



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2054

ที่ มอ 003.4.4/68-ว 2830 วันที่ 1 ตุลาคม 2568

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569

เรียน ผู้บริหารทุกส่วนงาน/วิทยาเขต

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569 ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569 ตามที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เพื่อให้การเสนอชื่อบุคลากรและผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม ประจำปี 2569 ในระดับส่วนงาน ทั้งนี้ ส่วนงานสามารถเสนอชื่อผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากมหาวิทยาลัยเมื่อปีที่ผ่านมา ๆ มาซ้ำได้ **พร้อมจัดทำแบบกรอกประวัติ แบบที่ 2 และผลงานประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) เป็นไฟล์ PDF ภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2568** โดยขอให้ทุกส่วนงาน/วิทยาเขต แจ้งชื่อ e-mail และเบอร์โทรของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 1 ท่าน มายัง atitaya.t@psu.ac.th เพื่อนำมาดำเนินการเปิดสิทธิในการ upload ข้อมูลผ่านระบบ

2. ส่วนงานจะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำผิดวินัยมาก่อน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าส่วนงานละสิทธิไม่ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2569 สำหรับแบบฟอร์มแบบประวัติการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2569 สามารถดาวน์โหลดที่เว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://hr.psu.ac.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

#sg01#

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569

ตามที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาก่อนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยให้แต่ละส่วนงานเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย ให้ใช้แบบฟอร์มและเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ประเภทบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สายวิชาการและสายอำนวยการ

- | | | | |
|----------------------|-------|---|-----|
| 1. ผลงานที่มติดีเด่น | จำนวน | 1 | ทีม |
|----------------------|-------|---|-----|

สายวิชาการ มี 3 สาขา ประกอบด้วย

- | | | | |
|----------------------------------|-------|---|----|
| 1. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | จำนวน | 1 | คน |
| 2. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | จำนวน | 1 | คน |
| 3. สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน | 1 | คน |

สายอำนวยการ มี 4 ด้าน ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------------|-------|---|----|
| 1. ด้านบริการดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |
| 2. ด้านบริหารดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |
| 3. ด้านวิชาชีพดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |
| 4. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |

สายลูกจ้าง มี 2 ด้าน ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------------|-------|---|----|
| 1. ด้านบริการดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |
| 2. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |

2. จำนวนบุคลากรดีเด่น

มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม ทั้งนี้ จำนวนขึ้นอยู่กับข้อเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นของส่วนงานและดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569

3. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์แต่ละประเภทจะได้รับเงินรางวัลคนละ 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) และรับโล่ประกาศเกียรติคุณในวันคุณค่าสงขลานครินทร์ สำหรับผู้ที่ส่วนงานเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นทุกคนจะได้รับโล่จากมหาวิทยาลัยและผลงานทีมดีเด่น จะได้รับเงินรางวัล 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และรับโล่ประกาศเกียรติคุณในวันคุณค่าสงขลานครินทร์

4. การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น

4.1 ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของส่วนงาน ทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม โดยมีแนวทางดังนี้

(1) ในการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ส่วนงานสามารถเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ได้กลุ่มละ 1 ราย

(2) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันสิ้นสุดการเสนอชื่อ (นับถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2568) โดยให้นับต่อเนื่องในลักษณะงานเดียวกันได้

(3) เฉพาะสายลูกจ้างต้องมีคุณวุฒิที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(4) ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นไม่จำเป็นที่ส่วนงานจะต้องมีบุคลากรดีเด่นครบทุกกลุ่ม หากกลุ่มใดยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมส่วนงานอาจไม่เสนอบุคลากรดีเด่นในกลุ่มนั้น

(5) ผู้ที่ยังไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย แต่ละส่วนงานมีสิทธิที่จะเสนอชื่อซ้ำได้

(6) ส่วนงานจะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำ ผิดทางวินัยมาก่อน

(7) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนงานและสังคม

(8) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(9) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(10) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ททุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนงานและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

(11) สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการคัดเลือกมหาวิทยาลัยจะส่งไปรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และได้รับการบันทึกประวัติในหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ

4.2 การเสนอชื่อบุคลากร ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569 ในแต่ละกลุ่ม ให้ส่วนงาน กรอกแบบฟอร์มแบบที่ 2 (แบบประวัติ บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569)

4.3 ส่วนงานรวบรวมเอกสารการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (แบบฟอร์มแบบที่ 2) รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่ส่วนงานเห็นว่าจะประโยชน์ เป็นไฟล์ PDF โดยอัปโหลดไฟล์ลงในระบบการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (ตามบันทึกที่ มอ 003.4.4/68-ว 2830 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2568

5. คะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2569 พิจารณา ดังนี้

การเป็นคนดี (ครองตน)	20	คะแนน
การทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน)	30	คะแนน
ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (ครองงาน)	50	คะแนน

สำหรับการเป็นคนดี (ครองตน) และการทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน) ถือเป็น

แบบอย่างให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้และเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องให้ส่วนงานพิจารณาก่อน

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกประเภทผลงานทีมดีเด่น ประจำปี 2569 พิจารณา ดังนี้

การทำงานเป็นทีม	30	คะแนน
ผลที่ได้จากการทำงานเป็นทีม ก่อนและหลัง	20	คะแนน
ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด	50	คะแนน

6. แนวทางการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ส่วนงานเสนอชื่อมา แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

7. ปฏิทินดำเนินการ

1 ตุลาคม 2568	แจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ประจำปี 2569 ให้ทุกส่วนงานดำเนินการคัดเลือก
25 ธันวาคม 2568	วันสุดท้ายของการเสนอบุคลากรดีเด่นจากส่วนงานมายังมหาวิทยาลัย
เมษายน 2569	คณะทำงานฯ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย สัมภาษณ์ผู้ผ่านการเข้ารับการคัดเลือก
มิถุนายน 2569	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2569

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568



Digitally signed: 2025.10.05 10:38:19 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี