



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง และ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“พนักงานเงินรายได้” หมายถึง พนักงานเงินรายได้ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ”

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ให้บรรจุพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเฉพาะกรณีตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกันกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ ทั้งนี้ กรณีไปบรรจุต่างส่วนงานต้องมีหนังสือรับรองเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งพนักงานเงินรายได้จากส่วนงานเดิม

(๒) พนักงานเงินรายได้ที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกโดยวิธีเปิดรับสมัครทั่วไปเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในส่วนงานเดิม เมื่อส่วนงานมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับอาจย้ายไปบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ต้องผ่านการสรรหาและคัดเลือกอีก และให้ได้รับการยกเว้นการทดลองปฏิบัติงาน เว้นแต่การไปบรรจุต่างส่วนงาน จะต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และต้องทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

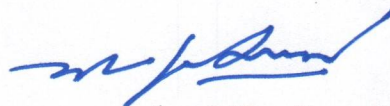
ข้อ ๕ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ดังนี้

(๑) กรณีบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สังกัดส่วนงานเดิม ให้ได้รับเงินเดือน เท่ากับค่าจ้างขณะเป็นพนักงานเงินรายได้ของส่วนงานเดิม กรณีไปบรรจุต่างส่วนงานให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิแรกบรรจุตามตำแหน่งและเงื่อนไขการบรรจุที่มหาวิทยาลัยจัดสรร ทั้งนี้ หากอัตราค่าจ้างขณะเป็นพนักงานเงินรายได้สูงกว่าอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ส่วนงานอาจสมทบจ่ายเพิ่มเติมด้วยเงินรายได้ส่วนงาน โดยไม่นำมารวมกับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเหตุผลความจำเป็นและงบประมาณเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน

(๒) กรณีบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งกรณีสังกัด ส่วนงานเดิม หรือส่วนงานใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินตามตำแหน่งและเงื่อนไขการบรรจุที่มหาวิทยาลัยจัดสรร ทั้งนี้ หากอัตราค่าจ้างขณะเป็นพนักงานเงินรายได้สูงกว่าอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่วนงานอาจสมทบจ่ายเพิ่มเติมด้วยเงินรายได้ส่วนงาน โดยไม่นำมารวมกับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเหตุผลความจำเป็นและงบประมาณเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี