

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยงบเงินรายได้ส่วนกลาง ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลดูแล

(เอกสารแนบ 1)

ที่	รายการโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ประมาณการวันจัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. โครงการจัดประจำ (4 โครงการ)					
1	ปฐมนิเทศอาจารย์ก่อนไป / กลับจากลาศึกษาต่อ	อาจารย์	สร้างความผูกพันกับองค์กร	25 เมย.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2	ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่	อาจารย์	ทำความรู้จัก / สร้างความผูกพันกับองค์กร	7-9 พค.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3	ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	สายอำนวยการ	ทำความรู้จัก / สร้างความผูกพันกับองค์กร	12 - 14 มีย.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรก่อนเกษียณอายุ	ผู้จะเกษียณอายุปี 68	ได้เตรียมตัวก่อนสู่วัยเกษียณ	ประมาณ ก.ค.-ส.ค.68	งานสวัสดิการฯ
2. โครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ฯ ปี 2567 - 2570 (7 โครงการ)					
1	S 2.1 : โครงการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระดับต้น กลาง สูง	สายอำนวยการผู้มีคุณสมบัติตามหลักสูตร	เพื่อสร้างระบบผู้นำในอนาคต (Future Leader)	มีค./พ.ค./ส.ค.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2	S 2.3 : ค่ายส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	สายวิชาการ	ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	25 - 27 มีย.68	งานพัฒนาฯ + งานบริหารฯ+สำนักวิจัยและพัฒนา
3	S 2.3 : โครงการ “นักวิจัยใหม่ : สิ่งที่ต้องรู้ในการทำวิจัย”	สายวิชาการอายุงานไม่เกิน 5 ปี	พัฒนาสมรรถนะวิจัย	3-5 กค.68	งานพัฒนาฯ + สำนักวิจัยและพัฒนา
4	S 2.4 : ค่ายส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สายสนับสนุน	ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	มีค.-สค.68	งานพัฒนาฯ + สภาพนักงานมหาวิทยาลัย
5	S 3.1 : ประเมิน & สร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร	บุคลากรทุกสายงานและนักศึกษา ป.ตรี	ส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	ก.พ.-พค.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
6	S 3.1 : โครงการแผนการดำเนินงานตามโครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข	บุคลากรทุกสายงาน	ส่งเสริมสุขภาพ	ตามแผน ม.แห่งความสุข	คณะทำงานขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งความสุข
7	S 4.1 : ทดสอบสมรรถนะทางดิจิทัล (PSU-TDL)+พัฒนาทักษะทางด้าน AI	บุคลากรทุกสายงาน	พัฒนาขีดสมรรถนะ ตอบสนองภารกิจ	ม.ค.-กย.68	งานพัฒนาฯ + สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

ที่	รายการโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ประมาณการวันจัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
3. สร้างความเข้าใจระบบงาน HR จัด workshop เฉพาะ และสัณจรไปยังวิทยาเขต (11 โครงการ)					
1	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับประกันสังคม	เจ้าหน้าที่ hr ทั้ง 5 วิทยาเขต	เพื่อให้เข้าใจกระบวนการแจ้งเข้าออกประกันสังคมของบุคลากรของส่วนงาน และการดำเนินการที่เกี่ยวกับประกันสังคมทั้งหมด รวม workshop วิธีการยื่นข้อมูลเข้าระบบ	ดำเนินการจัดแล้ว (26 ธ.ค.67)	งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
2	ซักซ้อมความเข้าใจเรื่องการเบิกจ่ายกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้	เจ้าหน้าที่การเงินและ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายของ คณะ/ส่วนงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายสามารถเบิกจ่ายกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และกองทุนพนักงานเงินรายได้ได้อย่างถูกต้อง	พ.ค.-มิ.ย.68	งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
3	การขับเคลื่อนภาระงาน APF , APPF	บุคลากรทุกวิทยาเขต เดินสายไป 5 วิทยาเขต	เพื่อรับฟังความเห็น สร้างความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อกำหนดรูปแบบและเป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล (5 วิทยาเขต)	เม.ย.-ก.ค.68	งานบริหารภาระงานและ ค่าตอบแทน
4	การใช้ระบบโอนเงินเดือน Online	บุคลากรทุกวิทยาเขต เดินสายไป 5 วิทยาเขต	จัด workshop เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน และระบบการโอนเงินเดือนบุคลากร Online (5 วิทยาเขต)	ก.ค.-ส.ค.68	งานบริหารภาระงานและ ค่าตอบแทน
5	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกวิทยาเขต เดินสายไป 5 วิทยาเขต	เพื่อรับฟังความเห็น ประเด็นปัญหา และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และเป็นข้อมูลและแนวทางในการพัฒนาระบบประเมิน (5 วิทยาเขต)	มิ.ย.-กค.68	งานบริหารภาระงานและ ค่าตอบแทน
6	จัด Workshop เพื่อซักซ้อมความเข้าใจการใช้โปรแกรม การรายงานผลการพัฒนาบุคลากร และรับฟังความคิดเห็นประเด็นปัญหาการใช้โปรแกรมมาศึกษา	เจ้าหน้าที่ HR ของคณะ/ ส่วนงาน ทั้ง 5 วิทยาเขต ที่ รับผิดชอบการพัฒนา บุคลากร	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน HR ที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรทั้ง 5 วิทยาเขต ได้ใช้โปรแกรมได้อย่างถูกต้อง	24 - 26 กค.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ประมาณการวันจัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
สร้างความเข้าใจระบบงาน HR (ต่อ)					
7	จัด Workshop การจัดทำกรอบตำแหน่งเพื่อประเมินค่างาน	กก.ตำแหน่งสูง/อนกก. ประเมินตำแหน่งของ ข้าราชการของส่วนงานและ ผู้เกี่ยวข้อง	เพื่อจัดทำกรอบตำแหน่งเพื่อประเมินค่างาน	มีค.68-ตค.69	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
8	สนทนาประเด็น HR กับ ศ.ดร.จิรประภา	ผู้บริหารด้าน HR ของคณะ/ ส่วนงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็น HR ใหม่ ๆ กับผู้ทรง คุณวุฒิ	24 ม.ค.2568 (ดำเนินการจัดแล้ว)	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
9	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการเตรียม ผลงานเข้าสู่ตำแหน่งสูง (สัจจวิทยาเขตสุราษฎร์ ธานี)	บุคลากรสายอำนวยการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ที่ กำลังเตรียมผลงานเข้าสู่ ตำแหน่งสูง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เทคนิควิธีการ และวิธีคิด เกี่ยวกับการเตรียมและจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งสูง	3-4 พ.ย.67 (ดำเนินการจัดแล้ว)	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
10	โครงการซักซ้อมการปฏิบัติงาน การขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ผู้ปฏิบัติงานด้านการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการของคณะ/ส่วนงาน	เพื่อจัด Workshop การใช้งานระบบการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ online ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้าน การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	12 - 13 ธ.ค.67 (ดำเนินการจัดแล้ว)	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
11	ความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์โรงเรียนสาธิต	อาจารย์โรงเรียนสาธิต	เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้า	ประมาณ มีค.-พ.ค.68	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ประมาณการวันจัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
4. พัฒนาผู้บริหาร (1 โครงการ)					
1	สัมมนาที่ประชุม กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	ที่ประชุม ก.บ.ม.	หัวข้อจากที่ประชุม กบม.	เดือน พ.ค.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. โครงการพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มวิชาชีพ (5 โครงการ)					
1	S 2.4 : พัฒนากลุ่มเครือข่ายเครือข่ายเลขานุการผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ผู้ปฏิบัติงานเลขานุการผู้บริหารทั้ง 5 วิทยาเขต	แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี	รอกกลุ่มเครือข่ายแจ้ง	กองกลาง
2	S 2.4 : พัฒนากลุ่มเครือข่ายพนักงานรักษาความปลอดภัยและบริการสาธารณะ	ผู้ปฏิบัติงานด้านพนักงานรักษาความปลอดภัยทั้ง 5 วิทยาเขต	แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี	รอกกลุ่มเครือข่ายแจ้ง	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม วิทยาเขตหาดใหญ่
3	S 2.4 : พัฒนาเครือข่ายประสานงาน HR	ผู้ปฏิบัติงาน HR ทั้ง 5 วิทยาเขต	แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี	8 - 10 พ.ค.68	งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
4	S 2.4 จัดทดสอบสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย สาขาบัญชี	ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของคณะ/ส่วนงาน	พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านบัญชี	มีย.- สค.68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5	S 2.4 : จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของ CoPs	ตัวแทน CoPsและผู้สนใจทั่วไป	แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี และประเด็นความสำเร็จในการขับเคลื่อน CoPs	กันยายน 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่	รายการโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ประมาณการวันจัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
6โครงการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนานักศึกษา ฯ ปีงบประมาณ 2567-2570 (กองพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ขอบรรจุเข้าแผน) 3 โครงการ					
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะการโค้ชชิ่ง (Coaching)	อาจารย์และบุคลากรด้านการพัฒนานักศึกษา 5 วิทยาเขต	เพื่อยกระดับการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาผ่านการจัดกิจกรรมที่มีคุณภาพ	รอประสานวันจัด	กองพัฒนานักศึกษาฯ
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะด้านผู้นำจิตอาสา	อาจารย์และบุคลากรด้านการพัฒนานักศึกษา 5 วิทยาเขต	เพื่อยกระดับการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา	รอประสานวันจัด	กองพัฒนานักศึกษาฯ
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษาทางจิตวิทยาขั้นต้น	อาจารย์และบุคลากรด้านการพัฒนานักศึกษา 5 วิทยาเขต	เพื่อเป็นเครือข่ายการทำงาน	รอประสานวันจัด	กองพัฒนานักศึกษาฯ