

สรุปหลักเกณฑ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ พ.ศ. 2566 และเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2569

นิยาม



อาจารย์ใหม่

เกณฑ์หลัก:

ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ไม่เกิน 3 ปี

เงื่อนไขสำคัญ:

ไม่นับรวมระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อ



อาจารย์พี่เลี้ยง

เกณฑ์หลัก: ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) ขึ้นไป

ความยืดหยุ่น:

สามารถแต่งตั้งจากภายในส่วนงานเดียวกัน
ต่างส่วนงาน หรือแม้แต่ต่างสถาบันได้

การแต่งตั้งผู้ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง

เป็นได้ หากมีผลงานเข้าเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้:

ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
เป็นพี่เลี้ยงได้หรือไม่?

A ผลงานวิจัย — มีผลงานตีพิมพ์มากกว่า 2 ชิ้น ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา

B มาตรฐานการสอน — ผ่านการประเมิน PSU-TPSF ระดับ 2 ขึ้นไป

C ความก้าวหน้า — อยู่ระหว่างยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการระดับส่วนงาน



บทบาทอาจารย์พี่เลี้ยง

พี่เลี้ยงสามารถเลือกปฏิบัติหน้าที่ในข้อใดข้อหนึ่ง (หรือมากกว่า) เพื่อผลักดันอาจารย์ใหม่:

การสร้างอาจารย์ใหม่คุณภาพ



ทุนวิจัย

สนับสนุนและให้คำแนะนำ
ในการเขียนโครงการวิจัย
เพื่อขอรับทุนวิจัย



การเผยแพร่ผลงาน

ส่งเสริมให้มีผลงานตีพิมพ์
และนำเสนอผลงานในการ
ประชุมวิชาการระดับ
นานาชาติ



ความเป็นครูมืออาชีพ

ให้คำแนะนำ ติดตามเทคนิค
การสอน และผลักดันให้เข้า
สู่มาตรฐานครูมืออาชีพ
ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด



การประเมินผล

ร่วมให้ความเห็นประกอบ
การประเมินต่อคณะ
คณะกรรมการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน

การยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์พี่เลี้ยง

ระดับที่ 2: ความสำเร็จระดับก้าวหน้า

เงื่อนไข: (ผลงานอาจารย์ใหม่): โครงการวิจัยได้รับอนุมัติ
ทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย หรือ ผลงาน
ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติ/นานาชาติ
สิ่งที่จะได้รับ: ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

ระดับที่ 1: รางวัลพื้นฐาน

เงื่อนไข: การทำหน้าที่อาจารย์พี่เลี้ยงตามปกติ
สิ่งที่จะได้รับ: นิตการะงาน ได้ LU 1 ชั่วโมง
ทำงาน = 0.022 LU



รางวัลสูงสุดของการรยกย่องเชิดชูเกียรติ

โล่เชิดชูเกียรติ
+ เงินรางวัล
20,000 บาท

ระดับที่ 3: ความสำเร็จระดับสูงสุด

เงื่อนไข (เมื่ออาจารย์ใหม่บรรลุความสำเร็จข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้):

1. ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร
2. ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ
3. ผ่านการประเมิน PSU-TPSF ระดับวิซชาจารย์ ขึ้นไป

กระบวนการสอบทาน การทำหน้าที่อาจารย์พี่เลี้ยง

มหาวิทยาลัยจะจัดทำ

หนังสือรับรองการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์พี่เลี้ยง
เฉพาะกรณีที่ได้รับโล่และเงินรางวัลเชิดชูเกียรติ
(ระดับสูงสุด) เท่านั้น

ความถูกต้องและโปร่งใส: ยืนยันผลการทำหน้าที่
อย่างเป็นรูปธรรมและตรวจสอบได้

ความยั่งยืน: ส่งเสริมให้เกิดระบบอาจารย์พี่เลี้ยงที่มี
คุณภาพและมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง



TIMELINE การรายงานข้อมูล ความสำเร็จอาจารย์ใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2569

จากการรวบรวมข้อมูล ยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์พี่เลี้ยง



01 | เตรียมข้อมูลในระบบ HR
ปรับปรุง แก้ไข และเพิ่มเติมข้อมูล
| เริ่มต้น

01



02 | บันทึกข้อมูลและหลักฐาน
คณะ/ส่วนงานกรอกรายละเอียด
และอัปโหลดหลักฐาน
| ภายใน 20 พ.ย. 2569

02

03

03 | แจ้งคณะ/ส่วนงาน

ส่งบันทึกให้พี่เลี้ยงข้อมูลและอัปโหลดหลักฐาน
| ภายใน 15 ธ.ค. 2569



04

04 | ตรวจสอบข้อมูล HR นางสาว
ตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับ
| 20-30 พ.ย. 2569



05

05 | ยืนยันและรับรอง
ผู้บริหารส่วนงานยืนยันข้อมูล
และส่งหนังสือรับรองการ
ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์พี่เลี้ยง
| ภายใน 15 ธ.ค. 2569



06

06 | รายงานต่อ ก.บ.ม.
นำรายงานความสำเร็จอาจารย์
ใหม่แจ้งในที่ประชุม
| ม.ค. 2570



07

07 | แจ้งรายนามผู้ได้รับการยกย่อง
จัดทำบันทึกแจ้งรายนามอาจารย์พี่เลี้ยง
| หลังการรายงานต่อ ก.บ.ม.*



08

08 | ยกย่องเชิดชูเกียรติ
ในวันคุณค่าสงกรานต์
| 13 มี.ค. 2570



* เอกสารต้นฉบับไม่ได้ระบุวันแจ้งรายนามในขั้นตอนที่ 7

สรุปจาก "ขั้นตอนการรายงานข้อมูลความสำเร็จอาจารย์ใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2569"



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติ พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนได้พัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นครูมืออาชีพ สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถปฏิบัติภาระงานต่าง ๆ ของบุคลากรสายวิชาการได้ครบถ้วน รวมถึงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงเห็นสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติ พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ และ ข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติ พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติ พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการพัฒนามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“**อาจารย์ใหม่**” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ที่ปฏิบัติงานไม่เกิน ๓ ปี โดยไม่นับระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อ

“**อาจารย์พี่เลี้ยง**” หมายถึง อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมีภาระงานอยู่ในศาสตร์ หรือสาขาวิชาเดียวกัน กลุ่มวิจัยเดียวกัน ศาสตร์หรือสาขาวิชาใกล้เคียงกัน กับอาจารย์ใหม่ที่ดูแล กรณีแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยงที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีผลงานตีพิมพ์

/มากกว่า...

มากกว่า ๒ ชั้น ใน ๕ ปี หรือ ผ่านการประเมินมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ PSU-TPSF ระดับ ๒ ขึ้นไป หรืออยู่ในระหว่างการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ อาจแต่งตั้งจากภายในส่วนงาน ต่างส่วนงาน หรือต่างสถาบัน กรณีไม่สามารถหาอาจารย์ที่เลี้ยงจากสถาบันเดียวกันได้”

“ส่วนงาน” หมายถึง คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ที่จัดการเรียนการสอน

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ จัดให้อาจารย์ใหม่ทุกคนมีอาจารย์ที่เลี้ยง หรือกลุ่มอาจารย์ที่เลี้ยง โดยให้อาจารย์ใหม่ ๑ คน มีอาจารย์ที่เลี้ยงไม่เกิน ๒ คน อาจเป็นอาจารย์ประจำในส่วนงาน ต่างส่วนงาน หรือต่างสถาบัน ในกรณีที่ไม่สามารถหาอาจารย์ที่เลี้ยงจากสถาบันเดียวกันได้ โดยจะต้องได้รับแต่งตั้งจากส่วนงาน

๕.๒ ให้ส่วนงานออกคำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์ที่เลี้ยงหรือกลุ่มอาจารย์ที่เลี้ยง ให้มหาวิทยาลัยรับทราบภายใน ๒ เดือน หลังจากบรรจุแต่งตั้งอาจารย์ใหม่

๕.๓ ให้กำกับตรวจสอบการทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่เลี้ยง เพื่อการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละรอบการประเมิน

๕.๔ ให้งานผลงานที่อาจารย์ใหม่ทำสำเร็จอันเนื่องมาจากการให้คำแนะนำ ส่งเสริมสนับสนุนของอาจารย์ที่เลี้ยง ให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อการตรวจสอบ และยกย่องเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๖ ให้อาจารย์ที่เลี้ยง ทำหน้าที่ดูแลและให้คำแนะนำอาจารย์ใหม่ ในด้านการเรียนการสอน และงานวิจัย ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๖.๑ ให้คำแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินงานของอาจารย์ใหม่ ดังนี้

๖.๑.๑ ให้อาจารย์ใหม่สามารถเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยภายในเวลา ๒ ปี และส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาตนเองด้านการเรียนการสอนอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑.๒ ให้มีผลงานตีพิมพ์และนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ภายในเวลา ๓ ปี โดยกำหนดสัดส่วนผลงานวิชาการให้สามารถนำไปใช้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้

๖.๑.๓ ให้คำแนะนำ ติดตาม เทคนิคการสอนกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และผลักดันให้เข้าสู่คู่มืออาชีพตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๒ อาจารย์ร่วมให้ความเห็นประกอบการประเมิน ต่อคณะกรรมการประเมินผลสมรรถนะการปฏิบัติงานของอาจารย์ในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๗ ให้นำผลงานเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ทำหน้าที่อาจารย์ที่เลี้ยงต่ออาจารย์ใหม่

๑ คน ดังนี้

การทำหน้าที่ / ผลงานที่อาจารย์ใหม่ทำสำเร็จ	การยกย่องเชิดชูเกียรติ
๗.๑ เป็นอาจารย์ที่เลี้ยง	ให้ระบุจำนวนชั่วโมงการเป็นอาจารย์ที่เลี้ยง โดยคิด ๑ ชั่วโมงทำงานในฐานะอาจารย์ ที่เลี้ยง = ๐.๐๒๒ LU
๗.๒ โครงการวิจัยได้รับอนุมัติทุนจากแหล่งทุนภายนอก มหาวิทยาลัย	ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ
๗.๓ ผลงานได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติ/นานาชาติ	ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ
๗.๔ ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	เข็มทองคำเชิดชูเกียรติ
๗.๕ อาจารย์ใหม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือ ผ่านการ ประเมินการเข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) ระดับวิชาจารย์ขึ้นไป	เข็มทองคำเชิดชูเกียรติ

หมายเหตุ การยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ที่เลี้ยง โดยจะดำเนินการให้รางวัลแบบไม่นับซ้ำ และให้สามารถรับรางวัลได้ในระดับสูงสุดเพียง ๑ รางวัล ในกรณีที่ส่วนงานแต่งตั้งอาจารย์ต่างสถาบันเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงให้ส่วนงาน มีหนังสือแสดงความขอบคุณไปยังสถาบันต้นสังกัด

ข้อ ๘ การพิจารณาการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามข้อ ๗ ให้เป็นไปตามการเสนอชื่ออาจารย์ที่เลี้ยงของแต่ละส่วนงาน

ข้อ ๙ การนับเวลาเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงมีเวลา ๙ เดือนขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม) นับเป็นพี่เลี้ยงในปีนั้น และกรณีมีระยะเวลาเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงน้อยกว่า ๙ เดือน ให้นำภาระงานอาจารย์ที่เลี้ยงในปีถัดไป

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖



Digitally signed: 2023.10.09 12:13:47 +0750

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗.๔ ข้อ ๗.๕ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๗.๔ ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร การยกย่องเชิดชูเกียรติ โล่เชิดชูเกียรติ พร้อมเงินรางวัลมูลค่า ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗.๕ อาจารย์ใหม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป หรือผ่านการประเมินการเข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) ระดับวิชาจารย์ขึ้นไป การยกย่องเชิดชูเกียรติ โล่เชิดชูเกียรติพร้อมเงินรางวัลมูลค่า ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ การพิจารณาการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามข้อ ๗ ให้เป็นไปตามการเสนอชื่ออาจารย์พี่เลี้ยงของแต่ละส่วนงาน ภายใต้กระบวนการสอบทานการทำหน้าที่อาจารย์พี่เลี้ยงของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระบบอาจารย์พี่เลี้ยงมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๙ การนับเวลาเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงมีเวลา ๙ เดือนขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน) นับเป็นพี่เลี้ยงในปีนั้น และกรณีมีระยะเวลาเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงน้อยกว่า ๙ เดือน ให้นับภาระงานอาจารย์พี่เลี้ยงในปีถัดไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ การพิจารณาการยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ สำหรับผลสำเร็จของอาจารย์ใหม่ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มหาวิทยาลัยยังมิได้พิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้นำหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

Digitally signed: 2026.08.13 13:19:23 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี