



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก
และศาสตราจารย์วิจัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ประกอบข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก
และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต
คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือสำนัก
รวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงาน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก
และศาสตราจารย์วิจัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิจัยวิชาการ นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัย
หรือในกรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่อนผันหรือยกเว้นข้อปฏิบัติบางประการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประกาศนี้

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคหนึ่ง กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๖ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑ ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนเองโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

๖.๒ ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

๖.๓ ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

๖.๔ ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

๖.๕ ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๖.๖ หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

๖.๗ กระทำผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจากตำแหน่งเพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือกระทำผิดอันอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

กลุ่ม ๑ งานวิจัยที่ผู้ขอเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ดังนี้

๑.๑ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science หรือ Scopus

๑.๒ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science หรือ Scopus หรือ TCI กลุ่มที่ ๑

กลุ่ม ๒ ผลงานอื่น ๆ ที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับการเผยแพร่ตามที่กำหนดในประกาศนี้ ดังนี้

๒.๑ สิทธิบัตร

๒.๒ นวัตกรรม

๒.๓ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๔ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๒.๕ หนังสือ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่ไม่ได้เขียนด้วยภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษให้ผู้ขอจัดทำสรุปเนื้อหาของผลงานทางวิชาการ (โดยสังเขป) เป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ เพื่อประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม จะใช้เป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ข้อ ๘ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส

๘.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิจัยอาวุโสตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๘.๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในระดับ B ขึ้นไป และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานอื่น ๆ อย่างน้อย ๑ รายการ

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพอยู่ในระดับ A ขึ้นไป และ

(๒) การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principle investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๓ โครงการ (life-time) และมีจำนวนเงินทุนทุกโครงการรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ล้านบาท

๘.๒ ตำแหน่งนักวิจัยหลัก

๘.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิจัยหลักตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๘.๒.๒ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B ขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป และผลงาน อื่น ๆ อย่างน้อย ๑ รายการ ที่มีคุณภาพระดับ B ขึ้นไป

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป และ
- (๒) การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principle investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time) และมีจำนวนเงินทุนทุกโครงการรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑.๕ ล้านบาท

๘.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย

๘.๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๘.๓.๒ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ
- (๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง และผลงานอื่น ๆ รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และ
- (๒) การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principle investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time) และมีจำนวนเงินทุนทุกโครงการรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ล้านบาท

ข้อ ๙ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์กลั่นกรองผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเสนอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน และสำรองจำนวนสองคน ต่อมหาวิทยาลัย

๙.๒ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคนที่ 'ไม่อยู่ในสังกัด' มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การแต่งตั้งกรรมการตาม (๒) ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยตำแหน่งนักวิจัยหลัก และตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินหนึ่งคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่มหาวิทยาลัย ไม่อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยกำหนดรายชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการวิจัยประจำ

การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๙.๓ ให้ส่วนงานจัดส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินและสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๙.๔ เกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย ที่ได้ผลประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้ยกเว้นการประชุมโดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ หากผลประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่ากึ่งหนึ่งเห็นสมควรแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประธานกรรมการอาจพิจารณาให้ยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้ โดยให้ถือเอาผลการประเมินเสียงข้างมากเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๙.๕ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ กรณีที่มีมติอนุมัติให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยให้ระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

๙.๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย โดยวิธีพิเศษ ส่วนงานอาจเสนอแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งนักวิจัยอาวุโสซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยหลัก หรือการเสนอแต่งตั้งนักวิจัยวิชาการให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยหลักโดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโสมาก่อน หรือการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส โดยวิธีพิเศษ ให้ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งนักวิจัยอาวุโสวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ โดยมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ B ขึ้นไป หรือ

(๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ B ขึ้นไป และผลงานอื่น ๆ อย่างน้อย ๑ รายการ ที่มีคุณภาพระดับ B ขึ้นไป

๑๐.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยหลัก โดยวิธีพิเศษ ให้ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยหลักวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ โดยมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป และผลงานอื่น ๆ อย่างน้อย ๑ รายการ ที่มีคุณภาพระดับ A ขึ้นไป

๑๐.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยโดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ โดยมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และผลงานอื่น ๆ อย่างน้อย ๒ รายการ ที่มีคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๑๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาและระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอมาแล้ว มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก หรือศาสตราจารย์วิจัยอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัย หรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๒ ให้ส่วนงานจ่ายเงินสมนาคุณแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยใช้เงินรายได้ส่วนงาน ดังนี้

๑๒.๑ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท

๑๒.๒ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัยหลัก ในอัตราคนละ ๔,๐๐๐ บาท

๑๒.๓ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ในอัตราคนละ ๖,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งได้ ดังนี้

๑๓.๑ ไม่ก่อนวันที่ส่วนงานรับเรื่องเสนอขอแต่งตั้ง และ

๑๓.๒ ไม่ก่อนวันที่ผลงานทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ และ

๑๓.๓ ไม่ก่อนวันที่ส่วนงานรับเรื่องเสนอผลงานทางวิชาการฉบับแก้ไขปรับปรุงสมบูรณ์

ข้อ ๑๔ คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ สาขาวิชาที่เสนอขอ และแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของมหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย แบบประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศนี้

หมวด ๒

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๑๕ กรณีผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาโดยยื่นต่ออธิการบดีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาได้ไม่เกิน สองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน การขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับทราบผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(๑.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมิได้รับพิจารณาก็ได้

(๑.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา

โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(๒.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจง ข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมิได้รับพิจารณาก็ได้

(๒.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผล เพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน และให้จ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวน ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๑๗ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้ เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิม เป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๓

มาตรการในการป้องกันและลงโทษ

ข้อ ๑๘ ในการจัดทำผลงานทางวิชาการผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องคำนึงถึงจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๙ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ ทั้งที่นำมาเสนอขอและมิได้นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๑๙.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีกรกระทำผิดตามข้อ ๑๙.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งนักวิจัยหลัก นักวิจัยอาวุโส และศาสตราจารย์วิจัย และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

หมวด ๔

การเทียบผลงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ กรณีที่เป็นผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันหรือหน่วยงานอื่น ๆ จากภาครัฐและเอกชน มหาวิทยาลัยอาจเทียบผลงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก หรือศาสตราจารย์วิจัย โดยให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้ แล้วแต่กรณี และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

การเปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิจัยวิชาการ นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก อาจเปลี่ยนตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งนักวิจัยวิชาการ นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก แล้วแต่กรณีได้ตามความจำเป็นของส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานและให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

หมวด ๖

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ บัญชีเงินเดือนขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ บัญชีเงินเดือนขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ของตำแหน่งนักวิจัยวิชาการ นักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย และ ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ดังนี้

๒๒.๑ ตำแหน่งนักวิจัยวิชาการ ให้ได้รับในอัตราเดียวกับตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุวุฒิปริญญาเอก

๒๒.๒ ตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส ให้ได้รับในอัตราเดียวกับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒๒.๓ ตำแหน่งนักวิจัยหลัก ให้ได้รับในอัตราเดียวกับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๒๒.๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้ได้รับในอัตราเดียวกับตำแหน่งศาสตราจารย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

#sg01#

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์