



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักความเสมอภาค เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากล รวมทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) ตามที่องค์การสหประชาชาติกำหนดไว้ ตลอดจนบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงให้กำหนดนโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นิยามความหลากหลาย

ในประกาศนี้ “ความหลากหลาย” หมายความว่า ความหลากหลายของบุคลากรในมิติต่าง ๆ ได้แก่ ความหลากหลายทางเพศ ความหลากหลายด้านตำแหน่งงาน ความหลากหลายทางเชื้อชาติและวัฒนธรรม ความหลากหลายทางอายุ ความหลากหลายของสถาบันการศึกษา ความหลากหลายด้านความสามารถและทักษะวิชาชีพ ความหลากหลายด้านความสนใจ และความหลากหลายทางระบบประสาท

๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ยึดมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สีผิว เพศ เพศสภาพ เพศวิถี อายุ สถานภาพสมรส ความพิการหรือความทุพพลภาพตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือความแตกต่างอื่นใดของบุคคล โดยการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่มีความพิการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๓. ความเท่าเทียมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ ได้แก่ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การจ้างงาน การกำหนดค่าจ้าง เงินเดือน หรือค่าตอบแทน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งสูงขึ้น โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติของตำแหน่งเป็นสำคัญ

๔. ความเป็นธรรมด้านค่าตอบแทน

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะกำหนดระบบค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมตามลักษณะของงาน ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของบุคลากร พร้อมทั้งส่งเสริมการตรวจสอบความเป็นธรรมของระบบค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ

๕. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เท่าเทียมและเคารพความหลากหลาย

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เท่าเทียม ปลอดภัย และเคารพความหลากหลายของบุคลากร โดยสนับสนุนให้บุคลากรทุกกลุ่มสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ รวมทั้งจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกและการได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสมตามความต้องการเฉพาะ

๖. การป้องกันการล่วงละเมิดและการคุกคามในการทำงาน

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด การคุกคาม หรือการใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงานในทุกรูปแบบ รวมทั้งการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยเฉพาะต่อสตรีและกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีศักดิ์ศรี

๗. การจ้างงานอย่างเป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ส่งเสริมการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก หรือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ และไม่ใช้วิธีการลงโทษหรือการปฏิบัติที่เป็นการละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๘. การดูแลแรงงานจ้างเหมาบริการ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กำกับดูแลผู้รับจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตามหลักความเสมอภาคและสิทธิแรงงานอย่างเหมาะสม หากพบว่ามี การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการตามสัญญาหรือยุติสัญญาจ้างได้

๙. กลไกการร้องเรียนและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงได้สำหรับบุคลากรทุกกลุ่ม รวมถึงบุคลากรชาวต่างชาติและกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะสตรี และกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล และพยาน เพื่อให้สามารถรายงานเหตุการณ์ได้โดยปลอดภัย เป็นธรรม และไม่ถูกตอบโต้

๑๐. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความเท่าเทียม

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้และความตระหนัก ด้านความเท่าเทียม ความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคลากร โดยการจัดกิจกรรม การอบรม และกำหนดมาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพความแตกต่าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

#sg01#

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี