

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
1	เงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	2,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 1
2	ค่าเช่าบ้าน (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 2
3	เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน 1. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์	10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
4	เงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
5	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
6	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน 1. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าคณบดี 2. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา 3. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าประธานหลักสูตรของ ส่วนงานที่มีโครงสร้างแบบหลักสูตร 4. กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน 5. กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	5,600 - 10,000 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน 2,000 - 3,500 บาท/เดือน 500 - 2,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
7	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
8	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
9	ค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
10	ค่าตอบแทนการผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่ง ประธานสภาอาจารย์ ประธานสภาพนักงาน ประธานสภาอาจารย์ ของวิทยาเขตและประธานอนุกรรมการสภาพนักงานของวิทยาเขต 1. ประธานสภาอาจารย์ 2. ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขต 3. ประธานสภาพนักงาน 4. ประธานอนุกรรมการสภาพนักงานของวิทยาเขต	6,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 6,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 10
11	ค่าตอบแทนต่าง ๆ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) 1. ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน 2. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิตกร	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	
12	ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างประเทศ	ไม่เกิน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 12
13	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน	ไม่เกิน 3,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 13
14	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข 1. นายแพทย์ กลุ่มที่ 1 2. นายแพทย์ กลุ่มที่ 2 3. นายแพทย์ กลุ่มที่ 3 4. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 1 5. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 2 6. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 3	5,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน 15,000 บาท/เดือน 5,000 บาท/เดือน 7,500 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 14

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	7. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 1 8. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 2 9. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1 10. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2 11. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 3 12. นักเทคนิคการแพทย์ 13. นักรังสีการแพทย์ 14. นักกายภาพบำบัด 15. นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย 16. นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด 17. นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก 18. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1,500 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน	
15	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 1. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทั่วไป 1.1 ระดับชำนาญงานพิเศษ 2. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ 2.1 ระดับชำนาญการพิเศษ 2.2 ระดับเชี่ยวชาญ 3. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ 3.1 ระดับชำนาญการ 3.2 ระดับชำนาญการพิเศษ 3.3 ระดับเชี่ยวชาญ	4,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน 3,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 15
16	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 1.1 เงินเดือนไม่ถึง 13,285 บาท 1.2 เงินเดือนไม่ถึง 10,000 บาท 2. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 2.1 เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท หมายเหตุ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้อยู่ในดุลพินิจ ของส่วนงาน ทั้งนี้ต้องมั่งปประมาณเพียงพอ หากจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน จะต้องจ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน	ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน (เมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่เกิน 13,285 บาท) ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 10,000 บาท /เดือน ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 15,000 บาท/เดือน	
17	ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับจากพนักงานเงินรายได้)	ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับ ก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับ อัตราค่าจ้างเดิม	
18	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2	2,240 บาท/เดือน 4,480 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 18

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 1.4 ผลการประเมิน ระดับ 4 2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 2.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 2.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 2.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 2.4 ผลการประเมิน ระดับ 4 3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ 3.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 3.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 3.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 3.4 ผลการประเมิน ระดับ 4	6,720 บาท/เดือน 8,400 บาท/เดือน 3,960 บาท/เดือน 7,920 บาท/เดือน 11,880 บาท/เดือน 14,850 บาท/เดือน 5,200 บาท/เดือน 10,400 บาท/เดือน 15,600 บาท/เดือน 19,500 บาท/เดือน	
19	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ 1. ระดับตำแหน่งชำนาญงาน 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 1.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 2. ระดับตำแหน่งชำนาญการ 2.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 2.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 2.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 3. ระดับตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ 3.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 3.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 3.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 4. ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ/ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า 4.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 4.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 4.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 5. ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ 5.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 5.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 5.3 ผลการประเมิน ระดับ 3	 1,000 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 1,400 บาท/เดือน 2,800 บาท/เดือน 4,200 บาท/เดือน 1,800 บาท/เดือน 3,600 บาท/เดือน 5,400 บาท/เดือน 2,240 บาท/เดือน 4,480 บาท/เดือน 6,720 บาท/เดือน 3,960 บาท/เดือน 7,920 บาท/เดือน 11,880 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 19
20	ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร 1. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ 3. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	 3,000 บาท/เดือน 4,500 บาท/เดือน 6,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 20 สำหรับประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้
21	ค่าตอบแทนพิเศษอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาที่ตรงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 40,000 บาท/เดือน	หลักเกณฑ์เป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด
22	ค่าตอบแทนนักวิจัยหลังปริญญาเอก 1. ปีที่ 1 2. ปีที่ 2 (กรณีปีที่ 1 มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ ISI 2 เรื่อง)	 5,000 บาท/เดือน 5,000-10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 22

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นครั้งคราว

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
1	ค่าตรวจกระดาษคำตอบ (ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน) 1. ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า 1.1 คำตอบแบบอัตนัยล้วน 1.2 คำตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 คำตอบแบบปรนัยล้วน 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ 2. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงวิชาเฉพาะ (หลังปริญญาตรี) ปริญญาโท ปริญญาเอก 2.1 คำตอบแบบอัตนัยล้วน 1.2 คำตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 คำตอบแบบปรนัยล้วน 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ	ชั่วโมงละ 4 บาท ไม่เกินวิชาละ 10 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 2 บาท ไม่เกินวิชาละ 5 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 1 บาท ไม่เกินวิชาละ 2.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 2 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 6 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 3 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 1.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 2 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 1
2	ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของ บัณฑิตวิทยาลัย 1. ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการและเจ้าหน้าที่ 1.1 ค่าออกข้อสอบ 1.2 ค่าตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.1 กรณีที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.2 กรณีไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ตรวจกระดาษคำตอบ 1.3 ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ 1.4 ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ 1.4.1 กลางวัน 1.4.2 กลางคืน	600 บาท/วิชา จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริง วิชาละ 30 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 50 บาท/ชั่วโมง เศษของชั่วโมงนับเป็น 1 ชั่วโมง 100 บาท/คาบ 200 บาท/คาบ	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 2
3	ค่าตอบแทนการสอบคัดเลือกบุคลากร 1. ค่าตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน 1.1 ข้อสอบแบบปรนัย 1.1.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 1.1.2 กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ 1.1.3 กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 1.2 ข้อสอบแบบอัตนัย 1.2.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและ ตรวจกระดาษคำตอบ 1.3 ข้อสอบแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน 1.3.1 กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ข้อสอบแบบปรนัยได้ตามอัตราข้อ 1.1 และแบบอัตนัยในอัตรากึ่งหนึ่งของอัตราข้อ 1.2 1.4. กรณีข้อ 1 และข้อ 2 กรรมการได้รับค่าตอบแทนไม่ถึง 450 บาท 2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคล การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ 2.1 การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล 2.1.1 ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน 3 คน 2.1.2 ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า 3 คน 2.2 การทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการได้รับ 2.3 การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ 2.3.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ	ไม่เกิน 75 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 6 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้ได้รับ 450 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 12 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่ กรรมการ 3 คนจะพึงได้รับ ไม่เกิน 15 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ไม่เกิน 150 บาท/วัน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 3

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	2.3.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 2.3.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 2.3.4 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 3. ค่าตอบแทนกรรมการการสอบรับทุน 3.1 การสอบข้อเขียน 3.1.1 การสอบแบบปรนัย 1) กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 2) กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ 3) กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 3.1.2 การสอบแบบอัตนัย 1) กรรมการผู้ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ 3.2 การสอบสัมภาษณ์ 3.3 การสอบแบบมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน 3.4. การสอบครั้งใด กรรมการได้รับค่าตอบแทนตามข้อ 3.1 ข้อ 3.2 และข้อ 3.3 ไม่ถึง 1,500 บาท	ไม่เกิน 300 บาท/วัน ไม่เกิน 300 บาท/วัน ไม่เกิน 600 บาท/วัน ไม่เกิน 75 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 7.50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ไม่เกิน 15 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจ กระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยได้ตาม อัตราข้อ 3.1.1และแบบอัตนัย ในอัตราที่หนึ่งของอัตรา ข้อ 3.1.2 1,500 บาท/ครั้ง	
4	เงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	จ่ายครั้งเดียว 100,000 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคร่าว 4
5	หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการ 1. ปฏิบัติงานในวันทำการ ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง หรือระยะทางเที่ยวเดียวเกินกว่า 50 กิโลเมตร 2. ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการ 2.1 ขับรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 2.2 ขับรถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก 3. ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ 3.1 ขับรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 3.2 ขับรถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก	วันละไม่เกิน 80 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 50 บาท วันละไม่เกิน 300 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 350 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 450 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 70 บาท วันละไม่เกิน 500 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคร่าว 5
6	เงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอน 1. การสอนระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า 2. การสอนระดับบัณฑิตศึกษาหรือเทียบเท่า	400 บาท/ชั่วโมง 540 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 30,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา	
7	ค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 1. โครงการวิจัย 2. รายงานความก้าวหน้าของกรวิจัย 3. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานคิดค้น	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง	
	หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานบริการวิชาการ 4. ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสารหรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง	
8	เงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ		เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคร่าว 8
	จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 1) ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ 2) ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ 3) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	2,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 3,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 4,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	4) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	5,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย	
9	เงินสมนาคุณอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงาน	ไม่น้อยกว่า 1,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ครั้ง	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 9
10	ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์ 1. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1 ระดับปริญญาเอก 1.1.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2 ระดับปริญญาโท 1.2.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.3 หลักสูตรนานาชาติ 2. ค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ 2.1 ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ 2.2 กรรมการสอบสารนิพนธ์	ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 900 บาท/ฉบับ/คน ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 600 บาท/ฉบับ/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนด ไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 300 บาท/คน	
11	ค่าตอบแทนในการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และการสอบวัดคุณสมบัติ 1. ระดับปริญญาเอก 1.1 ประธานกรรมการ 1.2 กรรมการสอบ 1.3 กรรมการสอบวัดคุณสมบัติ 2. ระดับปริญญาโท 2.1 ประธานกรรมการ 2.2 กรรมการสอบ 2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ 3. หลักสูตรนานาชาติ	ไม่เกิน 1,200 บาท ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 800 บาท ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนด ไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1 และข้อ 2	
13	การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบประมวลความรู้ 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการสอบ	ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน	
14	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุง/กลั่นกรองหลักสูตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุงหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตร 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการ	ไม่เกิน 2,000 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 400 บาท/คน	
15	การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน 1. ค้ำสอน ให้เหมาจ่าย 1.1 ภาคทฤษฎี 1.2 ภาคปฏิบัติ 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการการศึกษา การคลัง - สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาลงทะเบียนจำนวนมาก ให้สามารถแบ่ง เป็นตอน(Section) ได้ และให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจในการจ่าย ค่าตอบแทนสำหรับการสอนหนึ่งตอนให้เทียบเท่าหนึ่งรายวิชา - ให้ผู้ที่มีสิทธิ์เบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน เบิกค่าตอบแทน ลักษณะเดียวกันได้ ตามระเบียบหรือประกาศเดียวกันนั้น	หน่วยกิตละไม่เกิน 4,500 บาท หน่วยกิตละไม่เกิน 6,500 บาท คนละไม่เกิน 600 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 15
16	เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับส่วนงาน เงินรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนตัวอย่าง	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 16
17	เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับส่วนงาน	ไม่เกิน 20,000 บาท/คน ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 17

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	เงินรางวัลผลงานดีเด่น ระดับส่วนงาน	ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	
18	รางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ 1. รางวัลชนะเลิศ จำนวน 2 รางวัล 2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 2 รางวัล 3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 2 รางวัล 4. รางวัลชมเชย จำนวน 4 รางวัล	20,000 บาท/รางวัล 10,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท/รางวัล 2,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคร่าว 18
19	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ในสัตว์ทดลองและมนุษย์ - ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 700 บาท/คน/เรื่อง	
20	ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน 1. ระดับหลักสูตร 1.1. ประเมินแบบ Desktop Assessment 1.1.1. ประธานกรรมการ 1.1.2. กรรมการ 1.2. ประเมินแบบ Site Visit 1.2.1. ประธานกรรมการ 1.2.2. กรรมการ 2. ระดับคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ 2.1. ประธานกรรมการ 3.2. กรรมการ 3.3. เลขานุการ 3. ระดับหน่วยงานสนับสนุนเทียบเท่าคณะ 3.1. ประธานกรรมการ 3.2. กรรมการ 3.3. เลขานุการ 4. ระดับวิทยาเขต 4.1. ประธานกรรมการ 4.2. กรรมการ 4.3. เลขานุการ 4.4. ผู้ช่วยเลขานุการ 5. ระดับสถาบัน 6.1 ประธานกรรมการ 6.2 กรรมการ 6.3 เลขานุการ 6.4 ผู้ช่วยเลขานุการ	1,500 บาท/คน/หลักสูตร 1,200 บาท/คน/หลักสูตร 3,000 บาท/คน/หลักสูตร 2,500 บาท/คน/หลักสูตร 4,000 บาท/คน/คณะ 3,500 บาท/คน/คณะ 2,000 บาท/คน/คณะ 4,000 บาท/คน/คณะ 3,500 บาท/คน/คณะ 2,000 บาท/คน/คณะ 8,000 บาท/คน/วิทยาเขต 7,000 บาท/คน/วิทยาเขต 2,000 บาท/คน/วิทยาเขต 2,000 บาท/คน/วิทยาเขต 15,000 บาท/คน 12,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคร่าว 20
21	ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	3,000 บาท/คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคร่าว 21
22	รางวัลการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย 1. รางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) 1) ฐานข้อมูล Scopus Top 10% SJR* 2) ฐานข้อมูล Scopus Q1* 3) ฐานข้อมูล Scopus Q2* 2. ค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) หรือ ค่าเข้าถึงบทความเพื่อ Download (Open access) 1) ฐานข้อมูล Scopus Top 10% SJR* 2) ฐานข้อมูล Scopus Q1* 3) ฐานข้อมูล Scopus Q2*	25,000 บาท/บทความ 20,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 35,000 บาท 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 25,000 บาท 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 15,000 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคร่าว 22
	หมายเหตุ *ตรวจสอบค่า SJR (SCImago Journal Rank) หรือ		

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	Q (Quartile) ของวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus ที่ https://www.scopus.com/sources		
23	รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน 1.1 รางวัลยอดเยี่ยม 1.2 รางวัลทั่วไป จำนวน 5 รางวัล	ไม่เกิน 50,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 23
24	รางวัลผลงานดีเด่นสาขานวัตกรรมหรือพัฒนางานของ สายสนับสนุน	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล	
25	ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ 1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์ 1.1 ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ทูสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานกรอบสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 2.1 วิชาจารย์ 2.2 สามัตถิยาจารย์ 2.3 สึกขาจารย์ 3. ทูสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานกรอบสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 3.1 วิชาจารย์ 3.2 สามัตถิยาจารย์ 3.3 สึกขาจารย์	800 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 500 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 30,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 45,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 60,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 5 ปี 30,000 บาท ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 1 ปี 45,000 บาท ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 1 ปี 60,000 บาท ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 1 ปี	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 25 สำหรับผู้ที่ยื่นเอกสารขอรับการ ประเมินรายใหม่ตั้งแต่ วันที่ 1 ต.ค. 2566 เป็นต้นไป



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี โทร 2130 - 2149

ที่ มอ 012/60 - 00 400

วันที่ 15 กันยายน 2560

เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

1) เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ปรับเปลี่ยนสถานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ โดยบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยได้ขอเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเดิมเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนต่างๆ ตามพระราชกฤษฎีกา ระเบียบกระทรวงการคลัง ดังต่อไปนี้

1. ค่าเช่าบ้าน ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการพ.ศ.2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ.2556 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.2549 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2552

2. เงินสมนาคุณจ่ายเงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค พ.ศ.2526

3. ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ.2553

4. ค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2551

5. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ.อ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ.2549

6. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 และประกาศ ก.พ. เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2554

ผู้มีสิทธิ จะต้องเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเท่านั้น

แต่เนื่องจาก มาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 ระบุไว้ว่า "ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา 84 มาตรา 85 และมาตรา 91 ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย" อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังไม่ได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ในมหาวิทยาลัย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ในลักษณะข้างต้น จึงต้องอิงตามพระราชกฤษฎีกา, ระเบียบกระทรวงการคลัง, ระเบียบ/ประกาศ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งมีสถานภาพเดิมเป็นข้าราชการ มีสิทธิได้รับประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี จนกว่าการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามที่เห็นสมควรด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

1) อ. น. น. 29 ก.ย. 60

Rom Nung
(นางนิชณา เหมกุล)
ผู้อำนวยการกองคลัง

24/9/60

NSA. 21/6/509

~~21~~ 21. 92

Handwritten text, possibly a name or title, written in blue ink.

Handwritten text, possibly a name or title, written in blue ink.

Handwritten text, possibly a name or title, written in blue ink.

Handwritten text, possibly a name or title, written in blue ink.

NSA
114
M
1200/60

ลำดับที่ ๓ เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน มีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับเงินได้แก่

๑.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

๑.๒ ผู้บริหารหน่วยงาน หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้นในหน่วยงานเทียบเท่าคณะ

๒. ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการแทน จนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่ง กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

๔. ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้เพียงตำแหน่งเดียว

๕. การเบิกจ่ายเงินให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ลำดับที่ ๔ เงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี มีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. เงินค่าตอบแทนหมายถึง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน

๒. ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือรองหัวหน้าส่วนงานเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งนี้ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจากเงินอุดหนุนรัฐบาลมีดังนี้

๒.๑ รองอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากเงินอุดหนุนรัฐบาลไม่เกินห้าอัตรา

๒.๒ ผู้ช่วยอธิการบดีจะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากเงินอุดหนุนรัฐบาลไม่เกินสามอัตรา

๒.๓ รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากเงินอุดหนุนรัฐบาลไม่เกินสามอัตรา

๓. ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือนให้ผู้บริหารทุกตำแหน่งที่เกินจำนวนตามข้อ ๒.๑-๒.๓ ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดจ่ายแต่ละตำแหน่งตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทน จนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

๔. ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้เพียงตำแหน่งเดียว

๕. ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยหรือรายได้ส่วนงานเจ้าของตำแหน่ง

ลำดับที่ ๕ เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร มีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. ตำแหน่งบริหาร หมายถึง ตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๒. ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งบริหาร มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

๒.๑ ผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ให้เบิกค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง

๒.๒ ผู้ที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ให้เบิกค่าตอบแทนเป็นจำนวนสองเท่าของอัตราเงินประจำตำแหน่ง

๓. ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการแทน จนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่ง กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

๔. ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้เพียงตำแหน่งเดียว

๕. ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยหรือรายได้ส่วนงานเจ้าของตำแหน่ง

ลำดับที่ ๖ เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

มีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กำกับดูแลหน่วยงานเทียบเท่าระดับคณะ ภาควิชา งาน หรือหน่วย ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย หรือที่ประชุมคณบดี หรือกรรมการประจำหน่วยงาน

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก และศูนย์ หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“ส่วนงานเดิม” หมายความว่า ส่วนราชการที่แบ่งโครงสร้างตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๒๒ และส่วนงานภายในที่ได้รับการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐

“ส่วนงานใหม่” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการแบ่งโครงสร้างหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทนโยบายและบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ และสนับสนุนภารกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาของส่วนงานที่แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงานเป็นสาขาวิชา

“ประธานหลักสูตร” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนประธานหลักสูตรของส่วนงานที่แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงานเป็นหลักสูตร

๒. เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง กำหนดอัตราต่อเดือน ดังนี้

๒.๑ กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าคณบดี	๕,๖๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท
๒.๒ กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา	๕,๖๐๐ บาท
๒.๓ กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าประธานหลักสูตร ของส่วนงานที่มีโครงสร้างแบบหลักสูตร	ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท
๒.๔ กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน	๒,๐๐๐ - ๓,๕๐๐ บาท
๒.๕ กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	๕๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท

๓. การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงานให้จ่ายเป็นรายเดือน ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทน จนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่ง กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

๔. ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงานให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามประกาศนี้เพียงตำแหน่งเดียว

๕. ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน จากเงินรายได้ของหน่วยงาน เว้นแต่การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร ให้ใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๕.๑ การจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร ดังนี้

๕.๑.๑ ส่วนงานเดิมที่แบ่งโครงสร้างส่วนราชการหรือจัดตั้งส่วนงานเป็นภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบสาขาวิชา จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนในอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน คูณจำนวนสาขาวิชาของหน่วยงานใหม่

หากหน่วยงานใหม่มีจำนวนสาขาวิชาลดลงจากของส่วนงานเดิม จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน คูณจำนวนภาควิชาหรือสาขาวิชาของส่วนงานเดิม

๕.๑.๒ ส่วนงานเดิมที่ไม่มีภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบสาขาวิชา จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน คูณจำนวนภาควิชาหรือสาขาวิชาใหม่

๕.๑.๓ ส่วนงานเดิมที่แบ่งส่วนราชการหรือส่วนงานเป็นภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบหลักสูตร จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน คูณจำนวนภาควิชาหรือสาขาวิชาของส่วนงานเดิม ยกเว้นส่วนงานเดิมที่มีเพียง ๑ ภาควิชา จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน คูณสอง

๕.๑.๔ ส่วนงานเดิมที่ไม่มีภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบหลักสูตร ถ้ามีจำนวนหลักสูตรน้อยกว่า ๔ หลักสูตร จะได้รับการจัดสรรค่าตอบแทน อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน แต่หากมีจำนวนหลักสูตรตั้งแต่ ๔ หลักสูตรขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน คูณสอง

๕.๒ ส่วนงานอาจนำเงินที่ได้รับจัดสรรส่วนที่เหลือหลังจากจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร ไปใช้จ่ายในตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารสาขาวิชาหรือบริหารหลักสูตรได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะต้องมีการเทียบระดับตำแหน่งและเสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๓ อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร มีดังนี้

๕.๓.๑ ส่วนงานที่มีการบริหารหน่วยงานภายในแบบสาขาวิชา ให้จ่ายค่าตอบแทนหัวหน้าสาขาวิชา อัตราคนละ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๓.๒ ส่วนงานที่มีการบริหารหน่วยงานภายในแบบหลักสูตร ให้จ่ายค่าตอบแทนประธานหลักสูตร อัตราคนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๔ ผู้ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร จะต้องเป็นผู้ที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนตำแหน่งบริหารหรือทำหน้าที่บริหาร ยกเว้นตำแหน่งวิชาการที่ตนดำรงอยู่

ลำดับที่ ๗ ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี มีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนต้องเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๒. ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน อัตราไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

๓. ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการแทน จนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่ง กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

๔. ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้เพียงตำแหน่งเดียว

๕. ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดีจากเงินรายได้ส่วนงานเจ้าของตำแหน่ง

ลำดับที่ ๘ ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง มีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนผู้อำนวยการกอง
๒. ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้
 - ๒.๑ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท
 - ๒.๒ ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท
๓. กรณีผู้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนนี้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน หรือค่าตอบแทนรายเดือนอื่นตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพ.ศ.๒๕๓๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยด้วย ให้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้
 - ๓.๑ กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งต่ำกว่าเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ให้มีสิทธิรับเท่ากับจำนวนที่ขาดอยู่
 - ๓.๒ กรณีได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนต่ำกว่าเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ให้มีสิทธิรับเท่ากับจำนวนที่ขาดอยู่
๔. การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนจนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่ง
๕. การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้ใช้เงินรายได้ของวิทยาเขตที่ดำรงตำแหน่ง

ลำดับที่ ๙ ค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ มีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. ผู้บริหารส่วนงาน หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณบดี และรองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณบดีที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๒๒
๒. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน มีดังนี้
 - ๒.๑ ให้ผู้บริหารส่วนงานมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร และค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งบริหารที่ได้รับ
 - ๒.๒ ให้ผู้บริหารส่วนงาน ที่มีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และค่าตอบแทนรายเดือน ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่สูงกว่า
 - ๒.๓ ให้ผู้รักษาการแทนตำแหน่งบริหารส่วนงาน ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นจำนวนสองเท่าของเงินประจำตำแหน่งบริหารที่รักษาการแทน เว้นแต่เป็นผู้มีสิทธิรับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอยู่ด้วย ให้มีสิทธิรับเท่ากับจำนวนที่ยังขาดอยู่
 - ๒.๔ ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง หรือผู้รักษาการแทนมากกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราที่สูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว
 ๓. ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือนให้กับผู้บริหารส่วนงาน ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทน จนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง
 ๔. ผู้บริหารส่วนงานที่เคยได้รับเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ส่วนผู้บริหารส่วนงานที่ไม่เคยได้รับเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ใช้เงินรายได้ส่วนงานในการจ่ายค่าตอบแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2050

ที่ มอ 003.4.3/66- 1836 วันที่ 13 มิถุนายน 2566

เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาอาจารย์
ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขต ประธานสภาพนักงาน และประธานอนุกรรมการสภาพนักงานวิทยาเขต

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนบุคลากร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ)

ด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 มาตรา 31 และ 33 กำหนดว่า
“สภาอาจารย์และสภาพนักงานมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหาร
กิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และผดุงเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และระหว่างผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยด้วยกัน”(เอกสาร 1) นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาอาจารย์ ประธานสภา
อาจารย์วิทยาเขต ประธานสภาพนักงาน และประธานอนุกรรมการสภาพนักงานวิทยาเขต มหาวิทยาลัยจึงขอกำหนด
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ดังนี้

1. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่งประธานสภาอาจารย์ ประธานสภาพนักงาน
ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขต และประธานอนุกรรมการสภาพนักงานของวิทยาเขต มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน
การปฏิบัติงานในอัตรา ดังนี้

1.1 ประธานสภาอาจารย์	อัตราเดือนละ 6,000 บาท
1.2 ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขต	อัตราเดือนละ 3,000 บาท
1.3 ประธานสภาพนักงาน	อัตราเดือนละ 6,000 บาท
1.4 ประธานอนุกรรมการสภาพนักงานวิทยาเขต	อัตราเดือนละ 3,000 บาท

2. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหรือรักษาการแทน

3. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้จ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย โดยให้การเงินของ
มหาวิทยาลัยดำเนินการเบิกเงินดังกล่าว

4. ให้มหาวิทยาลัยมีการทบทวนหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 (เอกสาร 2)

5. วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้จ่ายตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง วิธีการจ่ายเงิน
ประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยอนุโลม (เอกสาร 3)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอให้ดำเนินการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบต่ออัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดี

ข้อ 12 ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างประเทศ

หลักเกณฑ์การจ่าย

1. กรณีจ้างใหม่

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมเดือนละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โอนค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

2. กรณีที่ปัจจุบันจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมเดือนละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง และหากค่าจ้างรายเดือนยังต่ำกว่าค่าจ้างที่จ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกเพื่อให้ค่าจ้างรายเดือนได้เท่ากับค่าจ้างที่ได้รับขณะเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยและเงินรายได้คณะ/หน่วยงานอย่างละครึ่ง ซึ่งค่าตอบแทนเพิ่มจะไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

เอกสารอ้างอิง ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน(งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) ลงวันที่ 28 ม.ค. 2551

ข้อ 13 ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข

1. ประกาศกระทรวงการคลังกำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
2. เป็นบุคลากรซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงาน หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะประจำตามสำนักงานในเขตพื้นที่พิเศษตามข้อ 1
3. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งรับเงินเดือนและค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล และครูอัตราจ้าง (ตามกรอบอัตราเดิมที่ขออนุมัติ) จำนวน 42 อัตรา ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ในอัตรา 3,500 บาทต่อเดือนจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ส่วนบุคลากรที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานหรือรายได้มหาวิทยาลัยให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราไม่เกิน 3,500 บาทต่อเดือน จากเงินรายได้ส่วนงานหรือรายได้มหาวิทยาลัย โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงาน และต้องมีงบประมาณเพียงพอในการจ่ายเงินดังกล่าว
4. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่เต็มเดือนให้คำนวณเงินเฉลี่ยตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน
5. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน รายใดที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เต็มเดือนไม่ว่าด้วยประการใด ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเฉลี่ยตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในเดือนนั้น
6. ในกรณีบุคลากรผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นในลักษณะทำนองเดียวกับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวหรือค่าตอบแทนอื่น แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

ที่ สธ 0205.02.4/ ๐๕๑



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

3 ธันวาคม 2551

เรื่อง ประกาศกำหนดอัตราเงินเพิ่ม พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ผู้อำนวยการสำนักตรวจ
และประเมินผล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปทุกแห่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่อง กำหนดอัตรา
เงินเพิ่มฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2548 เห็นชอบหลักเกณฑ์ และ
รายละเอียดการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข และได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประกาศกำหนดอัตรา (พ.ต.ส.)
ให้เป็นไปตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ประจำปีแต่ละงบประมาณ นั้น

บัดนี้ ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ได้ประกาศ
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่องกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สำหรับข้าราชการ
พลเรือนแล้ว ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงแจ้งมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กัญชนะ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. 0 2590 1384 โทรสาร 0 2590 1380

ด่วนที่สุด
ที่ นร 1008.1/ว 3



ห้องรองปลัดกระทรวง
พ.ญ.ศิริพรฯ
เลขรับ 11842
วันที่ 4 ธ.ค. 2551
เวลา.....

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 83885
วันที่ 3 ธ.ค. 2551
เวลา 07.45
12932

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

กำลังคนด้านสาธารณสุข

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับ 7502
วันที่ 3/12/51
เวลา 15.27.น...

๒๑ พฤศจิกายน 2551

เรื่อง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2548 เห็นชอบหลักเกณฑ์และรายละเอียดการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ ประเภท และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2549 ได้มีมติให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นไปให้เป็นไปตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศกำหนดอัตรา พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มีผลสิ้นสุดลงแล้ว นั้น

เพื่อให้การเบิกจ่าย พ.ต.ส. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นไปตามมติคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขเรื่องกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สำหรับข้าราชการพลเรือนแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอส่งประกาศคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มาเพื่อประกอบการดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบเงินเพิ่มฯ ของข้าราชการประเภทต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เห็นควรกำหนดให้นำ

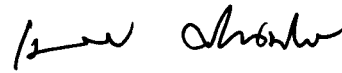
\ ประกาศคณะกรรมการ

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขข้างต้น ซึ่งออกตามความ
ในข้อ 4 แห่งระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน
การสาธารณสุข พ.ศ. 2548 มาใช้กับ กฎ ระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการประเภทนั้น โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
จะเป็นพระคุณ **พันเอก มอช หนอง**


ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม


(นางสาวศุภรัตน์ โก้วฟ้า)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8
โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สสจ.เชียงราย
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข
03 ส.ค. 2551

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

๑

ทราบ

มอช...**กนช.**.....

โปรดดำเนินการต่อไป

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

.....

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่ได้รับเงินเดือนจากงบบุคลากร ให้เหมาะสมเป็นธรรม และไม่เกิดความเหลื่อมล้ำ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวและความในข้อ 4 ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. 2548 คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข จึงกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขได้รับ พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ในอัตราตามบัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงานและอัตรา พ.ต.ส. แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551


(นายปรีชา วัชรากิต)

ประธานคณะกรรมการพิจารณา
ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

บัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงานและอัตรา พ.ต.ส.

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ส. (บาท/เดือน)
นายแพทย์	1	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	5,000
	2	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 2.1 เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในสาขาต่าง ๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่ 3 จากแพทยสภา หรือ 2.2 เป็นแพทย์ที่ได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง หรือ 2.3 เป็นแพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการพัฒนาระบบคุณภาพ และมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด หรือ 2.4 เป็นแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือ สถานบริการสุขภาพระดับอำเภอหรือศูนย์บริการ ระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลประเมินการ ปฏิบัติงานในเกณฑ์ดีติดต่อกันมากกว่า 4 ปี โดยนับ การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเป็นปีที่ 1	10,000
	3	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นแพทย์ที่ได้รับ วุฒิปัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้ 3.1 สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป 3.2 สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค	15,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ค.ศ. (บาท/เดือน)
		3.3 สาขาพยาธิวิทยาคลินิก 3.4 สาขานิติเวชศาสตร์ 3.5 สาขาจิตเวชศาสตร์ 3.6 สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น 3.7 สาขาประสาทศัลยศาสตร์ 3.8 สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก 3.9 สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาดวิทยา)	
ทันตแพทย์	1	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	5,000
	2	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับปริญญาโท หรือปริญญาเอกทางทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง	7,500
	3	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นทันตแพทย์ที่ได้รับวุฒิปับัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมในสาขาต่างๆ จากทันตแพทยสภา	10,000
เภสัชกร	1	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,500
	2	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นเภสัชกรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 2.1 การเตรียมยาหรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัด หรือ 2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดต่อร้ายแรง เช่น เอชไอวี วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นคลินิกเฉพาะหรือพื้นที่เฉพาะแยกจากการจ่ายยาปกติ หรือ 2.3 งานคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับการตรวจจับและทำคดี	3,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ศ. (บาท/เดือน)
พยาบาลวิชาชีพ	1	<p>ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>1.1 ให้บริการพยาบาล ในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครอบครัวและชุมชน การบริการพยาบาลอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย หรือ</p> <p>1.2 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม 1.1</p>	1,000
	2	<p>ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>2.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด แผนกผู้ป่วยใน หรือ</p> <p>2.2 ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) - งานตรวจบำบัดพิเศษโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิต-ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ (Counseling) 	1,500

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ส. (บาท/เดือน)
		<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่นๆ รวมทั้งการรักษาพยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรตั้งแต่ 4 เดือนขึ้นไป ที่สภากาพยาบาลรับรอง หรือ 2.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม 2.1 หรือ 2.2 	
	3	<p>ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>3.1 ให้บริการพยาบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลวิสัญญีโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป - การพยาบาลเวชปฏิบัติโดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurse Practitioner) - การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต - การพยาบาลผู้ป่วยติดเชือรุนแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข) - การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ (APN) จากสภาการพยาบาลหรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาลเฉพาะทางทางคลินิกและมีคุณสมบัติสมัครสอบวุฒิบัตรแสดง 	2,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ศ.ศ. (บาท/เดือน)
		<p>ความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ ของ สภากรพยาบาล หรือ</p> <p>3.2 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบ คุณภาพการบริการทางการพยาบาล เป็นจำนวนตาม มาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนด หรือ</p> <p>3.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ นักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาล ในกลุ่ม ตาม 3.1</p>	
นักเทคนิค การแพทย์	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักรังสี การแพทย์	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักกายภาพ บำบัด	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักแก้ไข ความผิดปกติ ของการสื่อ ความหมาย หรือ นักวิชาการ ศึกษาพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้านแก้ไข ความผิดปกติ ของการสื่อ ความหมาย	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ส. (บาท/เดือน)
นักกิจกรรม บำบัด หรือ นักอาชีวบำบัด ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้านกิจกรรม บำบัด	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักจิตวิทยา คลินิกหรือ นักจิตวิทยาที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้านจิตวิทยา คลินิก	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักเทคโนโลยี หัวใจและ ทรวงอก	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๒๑(๔/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

“เงินค่าตอบแทน” หมายถึง เงินตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| (๑) ตำแหน่งทั่วไป | |
| (๑.๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ | ๔,๕๐๐ บาท/เดือน |
| (๒) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ | |
| (๒.๑) ระดับชำนาญการ | ๓,๕๐๐ บาท/เดือน |
| (๒.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ | ๕,๖๐๐ บาท/เดือน |
| (๒.๓) ระดับเชี่ยวชาญ | ๙,๙๐๐ บาท/เดือน |
| (๓) ตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ | |
| (๓.๑) ระดับชำนาญการพิเศษ | ๕,๖๐๐ บาท/เดือน |
| (๓.๒) ระดับเชี่ยวชาญ | ๙,๙๐๐ บาท/เดือน |

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้รับเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๔ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นอยู่ก่อนวันที่ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ส่วนงานให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“พนักงานเงินรายได้” หมายถึง พนักงานเงินรายได้ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๔ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการจ้างแบบเต็มเวลา และมีระยะเวลาการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกันในส่วนงานนั้นๆ ยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เว้นแต่การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการตามบัญชีดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ส่วนงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้เพิ่มเติมได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการที่ส่วนงานแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งและ ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๗ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับเงินค่าตอบแทน เงินค่าตอบแทนตามผลงาน โดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวให้จ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ -๒ มิ.ย. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการ
บริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก
รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความ
รับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึง
คุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่
รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

“ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)” หมายถึง บุคคล
ที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะใน
สาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการออกแบบ
งานวิชาการนั้นๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ

ข้อ 5 การพิจารณาผลงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ พิจารณาผลงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการตามปีปฏิทิน (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม)

ข้อ 6 ผลงานทางวิชาการสำหรับการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มี 2 ประเภท ดังนี้

6.1 ประเภทผลงานวิจัย จะต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ดังนี้

6.1.1 ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น), JSTOR, Project Muse

6.1.2 ฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index – TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 เท่านั้น

6.2 ประเภทงานสร้างสรรค์ ด้านสาขาทัศนศิลป์ การออกแบบประยุกต์ศิลป์ สถาปัตยกรรม ดนตรี ศิลปะการแสดง ผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ ให้นำผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563 และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะพิจารณาให้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผลงานสร้างสรรค์ด้านนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น

ข้อ 7 กำหนดคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ ดังนี้

ฐานข้อมูล	คะแนน
Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น)	1.00
ระดับนานาชาติอื่นนอกเหนือจาก Web of Science	0.75
ระดับชาติ (เฉพาะ TCI กลุ่มที่ 1)	0.50

ข้อ 8 การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อขอรับค่าตอบแทนจะต้องเป็นงานที่ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) โดยไม่นำร้อยละของการมีส่วนร่วมในผลงานมาพิจารณาและให้กำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
First author <u>และ</u> Corresponding author	1.25
First author <u>หรือ</u> Corresponding author	1.00
Essentially intellectual contributor	0.40

ข้อ 9 การคำนวณคะแนน

9.1 คะแนนของผลงานทางวิชาการ ให้คำนวณจากคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการตามข้อ 7 คูณด้วยค่าถ่วงน้ำหนักการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามข้อ 8

9.2 คะแนนการประเมิน ให้คำนวณจากผลรวมของคะแนนของผลงานทางวิชาการทั้งหมด

ข้อ 10 ให้จ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ผลการประเมินตามผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทนที่ได้เพิ่ม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
ระดับ 1	0.4	0.37 - 0.86	2,240	0.50 - 1.24	3,960	1.00 - 1.74	5,200
ระดับ 2	0.8	0.87 - 1.62	4,480	1.25 - 2.24	7,920	1.75 - 2.74	10,400
ระดับ 3	1.2	1.63 - 2.62	6,720	2.25 - 3.24	11,880	2.75 - 3.74	15,600
ระดับ 4	1.5	≥ 2.63	8,400	≥ 3.25	14,850	≥ 3.75	19,500

ข้อ 11 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 12 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 13 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

บทเฉพาะกาล

ข้อ 14 ฐานข้อมูลระดับชาติ เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธ.ค. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ได้รับอยู่ในอัตราเดิมไปจนถึงวันก่อนออกคำสั่งหรือออกประกาศโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นหรือวันก่อนออกจากงานแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ในกรณีเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับตามประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สูงกว่าเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินส่วนต่างที่เพิ่มขึ้น

ข้อ ๕ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นก่อนวันประกาศนี้ใช้บังคับด้วย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565

โดยที่เห็นสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2565 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ประกาศนี้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 4 ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก รับผิดชอบการทำงานผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง 2

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

“ผู้ประพันธ์ร่วม (Co-author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานที่ไม่ใช่ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 การมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ”

ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อขอรับค่าตอบแทนจะต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) หรือ ผู้ประพันธ์ร่วม (Co-author) โดยไม่นำร้อยละของการมีส่วนร่วมในผลงานมาพิจารณาและให้กำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
First author และ Corresponding author	1.25
First author หรือ Corresponding author	1.00
Co-author	0.25

ประกาศ ณ วันที่ - 6 ต.ค. 2565



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๒(๓/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ โดยไม่ใช่บังคับกับข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนแล้ว

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายถึง รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการ เป็นชื่อแรกรับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

“ผู้ประพันธ์ร่วม (Co-author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานที่ไม่ใช่ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

ข้อ ๔ ผลงานสำหรับการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทน มี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ประเภทผลงานวิจัย จะต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ดังนี้

(ก) ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น), JSTOR, Project Muse

(ข) ฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index – TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒

(ค) ผลงานวิจัยที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ (Proceeding)

๑) งานประชุมวิชาการระดับชาติ ได้แก่ ที่ประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติ ปชมท. และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)

๒) งานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ

(๒) ผลงานประเภทอื่น ๆ เช่น สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ ผลงานบริการวิชาชีพ และการได้รับรางวัลตามเกณฑ์คุณภาพต่าง ๆ เช่น TQM LEAN KAIZEN

(ก) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

๑) ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร

๒) ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

(ข) การได้รับรางวัลจากการผลิตหรือการประกวด

๑) เวทีระดับนานาชาติ

๒) เวทีระดับชาติ

๓) เวทีระดับวิทยาเขต หรือมหาวิทยาลัย

(ค) การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนงานหรือหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ

๒) ระดับภูมิภาค (ภาคใดภาคหนึ่ง)

๓) ระดับวิทยาเขต หรือมหาวิทยาลัย

๔) ระดับส่วนงาน

ข้อ ๕ กำหนดคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ มีดังนี้

(๑) ฐานข้อมูลวารสารวิชาการ

ฐานข้อมูล	คะแนน/เรื่อง
ระดับนานาชาติ	๑.๐๐
ระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑	๐.๗๕
ระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๒	๐.๕๐
ผลงานที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ ฉบับสมบูรณ์	๐.๓๕

(๒) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	คะแนน/ชิ้น
สิทธิบัตร	๒.๐๐
อนุสิทธิบัตร	๐.๗๕

(๓) การได้รับรางวัล เช่น สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ หรือ ผลงานบริการวิชาชีพ ตามเกณฑ์คุณภาพต่าง ๆ เช่น TQM LEAN KAIZEN

การได้รับรางวัล	คะแนน/เรื่อง
รางวัลระดับนานาชาติหรือระดับชาติ	๑.๐๐
รางวัลระดับภูมิภาค	๐.๗๕
รางวัลระดับวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัย	๐.๕๐

ทั้งนี้ การได้รับรางวัลได้กำหนดระดับคะแนนไว้ดังนี้

รางวัลระดับนานาชาติ/ชาติ	รางวัลที่ ๑	ระดับคะแนน = ๑.๐๐
รางวัลระดับนานาชาติ/ชาติ	รางวัลที่ ๒	ระดับคะแนน = ๐.๗๕
รางวัลระดับนานาชาติ/ชาติ	รางวัลที่ ๓	ระดับคะแนน = ๐.๕๐
รางวัลระดับภูมิภาค	รางวัลที่ ๑	ระดับคะแนน = ๐.๗๕
รางวัลระดับภูมิภาค	รางวัลที่ ๒ และ ๓	ระดับคะแนน = ๐.๕๐
รางวัลระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย	รางวัลที่ ๑ - ๓	ระดับคะแนน = ๐.๕๐

(๔) การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์	คะแนน/เรื่อง
ระดับนานาชาติ/ชาติ	๑.๐๐
ระดับภูมิภาค	๐.๗๕
ระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย	๐.๕๐
ระดับส่วนงาน	๐.๓๕

ข้อ ๖ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนจะต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้ประพันธ์ร่วม (Co-author) โดยไม่นำร้อยละของการมีส่วนร่วมในผลงานมาพิจารณา โดยให้กำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

(๑) ฐานข้อมูลวารสารวิชาการ

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	๑.๒๕
ผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	๑.๐๐
ผู้ประพันธ์ร่วม	๐.๒๕

(๒) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
หัวหน้าทีม	๑.๐๐
ผู้มีส่วนร่วมสำคัญ	๐.๔๐
ผู้ร่วมงาน	๐.๑๕

ข้อ ๗ กรณีผลงานเข้าเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนมากกว่า ๑ ประเภท มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผลงานที่ได้ค่าคะแนนสูงสุด ทั้งนี้ผลงานที่ได้รับค่าตอบแทนแล้วไม่สามารถนำมาใช้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนอีกได้

ข้อ ๘ การคำนวณคะแนน

(๑) คะแนนของผลงาน ให้คำนวณจากคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ตามข้อ ๕ คูณด้วยค่าถ่วงน้ำหนักการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ตามข้อ ๖

(๒) คะแนนการประเมิน ให้คำนวณจากผลรวมของคะแนนของผลงานทั้งหมดที่เสนอขอรับเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๙ ให้น้ำอัตรการจ่ายเงินค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นฐานในการคิดคำนวณเงินค่าตอบแทนตามผลงาน เว้นแต่ตำแหน่งระดับชำนาญงานให้กำหนดอัตราในการคิดคำนวณเท่ากับ ๒,๕๐๐ บาท โดยให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ผลการประเมินผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทนที่ได้เพิ่ม	ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน		ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน		ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน
			ระดับชำนาญงาน ๒,๕๐๐ บาท	ระดับชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท		ระดับชำนาญงานพิเศษ ๔,๕๐๐ บาท	ระดับชำนาญการพิเศษ / ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ๕,๖๐๐ บาท		ระดับเชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท
ระดับ ๑	๐.๔	๐.๒๐ - ๐.๔๙	๑,๐๐๐	๑,๔๐๐	๐.๕๐ - ๐.๖๙	๑,๘๐๐	๒,๒๔๐	๐.๗๐ - ๐.๙๙	๓,๙๖๐
ระดับ ๒	๐.๘	๐.๕๐ - ๐.๖๙	๒,๐๐๐	๒,๘๐๐	๐.๗๐ - ๐.๙๙	๓,๖๐๐	๔,๔๘๐	๑.๐๐ - ๑.๙๙	๗,๙๒๐
ระดับ ๓	๑.๒	≥ ๐.๗๐	๓,๐๐๐	๔,๒๐๐	≥ ๑.๐๐	๕,๔๐๐	๖,๗๒๐	≥ ๒.๐๐	๑๑,๘๘๐

ข้อ ๑๐ การพิจารณาผลงาน ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพตามปีปฏิทิน (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม) เสนอมายังคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงาน ปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๑ บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนอยู่แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามผลงานด้วย

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

#sg01#

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หมายเหตุ :- เหตุผลการออกประกาศนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ
ทำผลงานวิชาการประเภทต่าง ๆ นำไปสู่การใช้ประโยชน์ ช่วยขับเคลื่อนภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
ส่วนงาน เพื่อไปสู่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้กำหนดไว้



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน

พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

พ.ศ. 2562

โดยที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากสภาพการทำงานที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความชำนาญและประสบการณ์มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง จึงสมควรให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 11 /2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร พ.ศ.2562”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

ข้อ 4 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินค่าตอบแทน

(ก) ระดับปฏิบัติการผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับต้นหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดหรือรับรอง

(ข) ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับกลางหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดหรือรับรอง

(ค) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรตามที่ได้รับแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ถือว่าผ่านการอบรมหลักสูตรตาม (ก) หรือ (ข) แล้ว

ข้อ 5 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนยื่นคำขอเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจคำขอรับเงินค่าตอบแทนแล้วและผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นผู้ได้รับ ให้อธิการบดีมีคำสั่งอนุมัติให้ได้รับเงินค่าตอบแทนได้

ข้อ 6 พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนิติกร ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นเว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีลาป่วย ให้ได้เงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการเว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเกินหกสิบวันทำการได้

(2) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(3) กรณีลาปฏิบัติงานให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่ปฏิบัติงานให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(4) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

(5) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงาน และตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(6) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน

(7) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 7 เงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือนในอัตรา ดังนี้

- (1) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ได้รับเดือนละ 3,000 บาท
- (2) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ได้รับเดือนละ 4,500 บาท
- (3) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเดือนละ 6,000 บาท

ข้อ 8 ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจากงบประมาณอุดหนุนจากรัฐรายการงบค่าใช้จ่ายบุคลากรหรือเงินรายได้ส่วนงานแล้วแต่กรณี

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

2 ส.ค. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

บันทึกช่วยจำการประชุมที่มบริหาร
ครั้งที่ 38(6/2558)
วันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2558
ณ ห้องประชุมทางไกลของแต่ละวิทยาเขต

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. รศ.ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล | อธิการบดี |
| 2. อาจารย์พีชิต เรืองแสงวัฒนา | รองอธิการบดี |
| 3. รศ.ดร.จุฑามาส ศตสุข | รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา |
| 4. ผศ.ดร.นิวัติ แก้วประดับ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน |
| 5. ผศ.สุพจน์ โกวิทยา | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| 6. ผศ.ดร.ภัทร อัยรักษ์ | รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ |
| 7. นพ.บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา | รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ |
| 8. รศ.อิมจิต เลิศพงษ์สมบัติ | รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี |
| 9. ผศ.พัชรียา ไชยลังกา | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี |
| 10. ดร.บดีรินทร์ เวลาเตชะ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี |
| 11. รศ.ดร.วรวิฑู วิสุทธิเมธางกูร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตภูเก็ต |
| 12. รศ.ดร.เจริญ นาคะสรรค์ | รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 13. รศ.ปริญญา อรุณวิสุทธิ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 14. ผศ.ดร.ณัฐวิทย์ พจนตันติ | รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง |
| 15. ผศ.ดร.พิพัฒน์ ชูโต | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์ |
| 16. ผศ.ดร.เกวลิน ธรรมสิทธิ์บุรณ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| 17. ดร.สุนณา ลาภาโรจน์กิจ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ |
| 18. รศ.สมชาย ชูโสม | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์และการกีฬา |
| 19. ผศ.ยุพาวดี สมบูรณ์กุล | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา |
| 20. ดร.สุขสวัสดิ์ ศิริจารุกุล | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการรับนักศึกษา |
| 21. ดร.ไถลิ่ง รุ่ง สามารถ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล |
| 22. อาจารย์อาคม วังเม็อง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ วิทยาเขตภูเก็ต |
| 23. ดร.นุวรรณ ทับเที่ยง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ วิทยาเขตภูเก็ต |
| 24. อาจารย์เอสเธอร์ เสงี่ยมกุล | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและเทคโนโลยีสารสนเทศ
วิทยาเขตภูเก็ต |
| 25. ดร.จันทินี บุญชัย | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร วิทยาเขตภูเก็ต |

- | | |
|--------------------------------|--|
| 26. ดร.สุวลักษณ์ วิสุนทร | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและอาคารสถานที่
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 27. ผศ.ดร.ดวงแขฑิตา กาญจนโสภาก | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 28. ดร.ตุลย์ ศิริกิจพุทธศักดิ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสารสนเทศ
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 29. รศ.ดร.ธีระพล ศรีชนะ | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| 30. รศ.ดร.สุธรรม นียมवास | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นางสาวอารีย์ คณาวิวัฒน์ไชย | ผู้อำนวยการกองแผนงาน |
| 2. นายผดุงศักดิ์ อรนพ | หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน กองแผนงาน |
| 3. นางรัตติยา เชี่ยวแป้น | บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ |

ประชุมเวลา 13.40 – 16.25 น.

อธิการบดี ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 รายงานความก้าวหน้าร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ร่าง พรบ.มหาวิทยาลัย
ในกำกับของรัฐ)

ประธานที่ประชุมแจ้งว่าคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ขั้นตอนต่อไปจะเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา จากนั้น
จะส่งกลับมายังคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง และเสนอไปยังสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งคาดว่าจะประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาประมาณเดือนกุมภาพันธ์ 2559

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองบันทึกช่วยจำการประชุมที่มบริหารครั้งที่ 37(5/2558) เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองบันทึกช่วยจำ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าเนื่องจากวัตถุประสงค์ในการจัดทำข้อบังคับฯ ในประเด็นเกี่ยวกับคุณสมบัติและการแต่งตั้งศาสตราจารย์กิตติคุณยังไม่มี ความชัดเจน จึงเห็นสมควรให้นำเรื่องดังกล่าวไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง โดยให้พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ และเกณฑ์การพิจารณาผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องให้ชัดเจน สำหรับการกำหนดชื่อ ที่ประชุมมีความเห็นว่าไม่ควรใช้คำว่า “ศาสตราจารย์” นำหน้า ควรพิจารณาใช้คำอื่นที่เหมาะสม

4.3 การปรับอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งนักวิจัย หลังปริญญาเอก

เนื่องจากในปัจจุบันอัตราค่าจ้างตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก ยังคงถือบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2550 ซึ่งยังไม่ได้มีการปรับตามบัญชี ณ 1 มกราคม 2556 (อัตราค่าจ้างแรกบรรจุวุฒิปริญญาเอก อัตรา 30,000 บาท)

เพื่อเป็นการจูงใจและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีโอกาสสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับสากล นอกจากนี้ การที่มีนักวิจัยรุ่นใหม่มาทำวิจัยกับนักวิจัยอาวุโสจะช่วยผลักดันให้ศักยภาพด้านการวิจัยของคลัสเตอร์สูงขึ้น และมีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น ซึ่งจะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยวิจัยได้อย่างมีคุณภาพ ในการนี้ สำนักวิจัยและพัฒนาจึงขอเสนอปรับอัตราค่าจ้างตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก ในอัตรา ดังนี้

รายการ	อัตรา (บาท/เดือน)	เงื่อนไขของการรับทุน	แหล่งเงิน
ปีที่ 1 (35.000 บาท)			
ค่าจ้าง	30,000	- นักวิจัยฯ จะต้องมึผลงานวิจัยที่ส่งตีพิมพ์ หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	กรณีชาวต่างประเทศ ค่าจ้างและค่าตอบแทน เบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายบุคลากร
ค่าตอบแทน	5,000	- หากผลงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะระงับการให้ทุน	
ปีที่ 2 (35.000 หรือ 40.000 บาท)			
ค่าจ้าง	30,000	- กรณีปีที่ 1 มีผลงานวิจัยที่ส่งตีพิมพ์ หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจำนวน 1 เรื่อง	กรณีชาวไทย - ค่าจ้าง เบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายบุคลากร - ค่าตอบแทน เบิกจากเงินกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัย
ค่าตอบแทน	5,000		
ค่าตอบแทน *	5,000	- กรณีปีที่ 1 มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ หรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI จำนวน 2 เรื่อง มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มอีก 5,000 บาท รวมได้รับอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เป็นเงิน 40,000 บาท / เดือน	

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก ตามที่เสนอ

4.4 การเสนอขอบรรจุสาขาวิชาใหม่ในแผนฯ 11 ช่วงปีการศึกษา 2557 - 2561

คณะเภสัชศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขอเปิดหลักสูตรใหม่ในแผนฯ 11 ช่วงปีการศึกษา 2558 – 2561 ดังนี้

1. คณะเภสัชศาสตร์ ; หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) เริ่มดำเนินการสอนปีการศึกษา 2559
2. คณะวิทยาศาสตร์ ; หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมีและอณูชีววิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) เริ่มดำเนินการสอนปีการศึกษา 2560

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการเสนอขอบรรจุสาขาวิชาใหม่ในแผนฯ 11 ช่วงปีการศึกษา 2558 - 2561 จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ (นานาชาติ) คณะเภสัชศาสตร์ เริ่มดำเนินการปีการศึกษา 2559
2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมีและอณูชีววิทยา (นานาชาติ) คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ เริ่มดำเนินการปีการศึกษา 2560

ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นสมควรให้ทั้ง 2 หลักสูตรเพิ่มข้อมูลในเกณฑ์ข้อที่ 7 เกี่ยวกับประเด็นความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับหน่วยงานอื่น ก่อนนำเสนอสภาวิทยาเขตพิจารณาต่อไป และหากสภาวิทยาเขต ชาติใหญ่มีมติอนุมัติให้บรรจุในแผนฯ 11 คณะวิชาสามารถดำเนินการจัดทำหลักสูตรได้เลย เนื่องจากได้ผ่านการวิเคราะห์ความพร้อมเรียบร้อยแล้ว

4.5 การจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. ครั้งที่ 7

กองการเจ้าหน้าที่ขอหรือเรื่องการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. ครั้งที่ 7 ประเด็นกำหนดวันจัดกิจกรรม และหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. กิจกรรมส่วนกลางของมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น 2 ภาคส่วน

1.1 ก่อนวันที่ 24 กันยายน 2558 (1 สัปดาห์และวันที่ 24 กันยายน 2558) จัดแสดง

นิทรรศการ

1.2 วันที่ 24 กันยายน 2558

- เวลา 06.45-07.45 น. กิจกรรมตักบาตร ณ ลานพระราชานุสาวรีย์ฯ
- เวลา 08.00 -09.00 น. พิธีวางพวงมาลา ณ ลานพระราชานุสาวรีย์ฯ
- เวลา 09.00 – 12.00 น. พิธีการ “วันมหิดลและวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจ

ที่หนึ่ง” ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกีฬาและนันทนาการ

2. กิจกรรมของคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

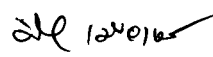
กำหนดจัดวันเสาร์ที่ 19 กันยายน 2558 เวลา 10.30 – 17.00 น. ณ ลานกิจกรรม ชั้นใต้ดิน
ห้างสรรพสินค้าไดอาน่าคอมเพล็กซ์ หาดใหญ่ (รับผิดชอบโดยคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ)

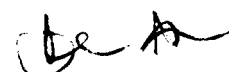
ที่ประชุมรับทราบเรื่องการจัดงาน “วันมหิดลและวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”
ของวิทยาเขตหาดใหญ่ แล้ว ที่ประชุมมีความเห็นว่เพื่อให้การจัดงานดังกล่าวมีการบูรณาการร่วมกันทั้ง 5 วิทยาเขต
จึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ หรือและประสานงานร่วมกับวิทยาเขตอื่น ๆ
เพื่อให้มีรูปแบบการจัดงานในลักษณะเดียวกัน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมทีมบริหารครั้งต่อไป

ที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดให้มีการประชุมทีมบริหารครั้งต่อไปในวันอังคารที่ 25 สิงหาคม 2558
เวลา 13.30 น. - 16.30 น.


(นางประไพ เบ็ญอาหลี)
ผู้จัดบันทึกการประชุม


(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)
อธิการบดี

บัญชีหมายเลข ...

เรื่อง การจ่ายเงินค่าตรวจกระดาษคำตอบ

ข้อ ๑ ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า

๑.๑ คำตอบแบบอัตนัยล้วน ชั่วโมงละ ๔ บาท ไม่เกินวิชาละ ๑๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๑.๒ คำตอบแบบอัตนัยและปรนัย ชั่วโมงละ ๒ บาท ไม่เกินวิชาละ ๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑

คน

๑.๓ คำตอบแบบปรนัยล้วน ชั่วโมงละ ๑ บาท ไม่เกินวิชาละ ๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๑.๔ สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ ๒ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๒ ระดับประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะ (หลังปริญญาตรี) ปริญญาโท ปริญญาเอก

๒.๑ คำตอบแบบอัตนัยล้วน ชั่วโมงละ ๖ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๒.๒ คำตอบแบบอัตนัยและปรนัย ชั่วโมงละ ๓ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๒.๓ คำตอบแบบปรนัยล้วน ชั่วโมงละ ๑.๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๒.๔ สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ ๒ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๓ บุคคลภายนอกให้เบิกจ่ายได้ในอัตราเดียวกับบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2533

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2533 จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้

1. ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน

1.1 ค่าออกข้อสอบวิชาละ 600 บาท

1.2 ค่าตรวจกระดาษคำตอบ

1.2.1 กรณีที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตรวจกระดาษคำตอบ บัณฑิตวิทยาลัยจะจ่ายค่าตรวจกระดาษคำตอบให้ตามค่าใช้จ่ายจริง

1.2.2 กรณีที่ไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ค่าตรวจกระดาษคำตอบวิชาละ 30 บาท ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน

1.3 ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ 50 บาท ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน

ในกรณีที่มีกรรมการหลายคนให้เฉลี่ยเงินค่าตอบแทนแก่กรรมการในข้อ 1.1-1.3

1.4 ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้คุมสอบชั่วโมงละ 50 บาท เศษของชั่วโมงให้ปัดเป็นอีก 1 ชั่วโมง

1.5 ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ต่างๆ

กลางวัน คาบละ 100 บาท

กลางคืน คาบละ 200 บาท

กลางวัน คาบละ หมายถึง การปฏิบัติงานในระหว่างเวลา 6.00 น. ถึง 18.00น. เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าสามชั่วโมงครึ่ง

กลางคืน คาบละ หมายถึง การปฏิบัติงานในระหว่างเวลา 18.00 น. ถึง 6.00 น. ของวันรุ่งขึ้น โดยถือเวลาปฏิบัติงานติดต่อกัน 6 ชั่วโมงเป็นหนึ่งคาบ ส่วนเกินของคาบถ้าเกิน 3 ชั่วโมงให้นับเป็นอีกหนึ่งคาบ

2. กรรมการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องลงนามในแบบลงเวลามาปฏิบัติงาน

3. กรรมการและเจ้าหน้าที่ที่ใช้สิทธิตามประกาศนี้แล้ว ไม่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอีก

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2536 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2536

(ลงชื่อ)

ศิริพงษ์ ศรีพิพัฒน์

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพงษ์ ศรีพิพัฒน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พัชรี/คัด

นันทพร/ทาน

บัญชีหมายเลข ...

เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ

ส่วนที่ ๑

เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน

ข้อ ๑ ข้อสอบแบบปรนัย

๑.๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือก ไม่เกิน ๗๕ บาทต่อหนึ่งข้อ

๑.๒ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๖ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๑.๓ กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้ใช้บริการของส่วนงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๒ ข้อสอบแบบอัตนัย ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือกเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๓ การสอบวิชาใดมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยตามอัตราข้อ ๑ และแบบอัตนัยในอัตราที่หนึ่งของอัตราข้อ ๒

ข้อ ๔ การสอบครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ถึง ๔๕๐ บาท ให้ได้รับ ๔๕๐ บาท

ส่วนที่ ๒

เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคล

การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

ข้อ ๕ การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล

๕.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๑๒ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๕.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คนจะพึงได้รับ

ข้อ ๖ การทดสอบการปฏิบัติงานให้กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๑๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๗ การทดสอบสมรรถภาพร่างกายหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ดังนี้

๗.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อวัน

๗.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวัน

๗.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดทำการ ไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวัน

๗.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันหยุดทำการ ไม่เกิน ๖๐๐ บาทต่อวัน

ส่วนที่ ๓

เงินค่าตอบแทนกรรมการการสอบรับทุน

ข้อ ๘ การสอบข้อเขียน

๘.๑ การสอบแบบปรนัย

๘.๑.๑ กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ ไม่เกิน ๗๕ บาทต่อหนึ่งข้อ

๘.๑.๒ กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๗.๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๘.๑.๓ กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้ใช้บริการของส่วนงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง

๘.๒ การสอบแบบอัตนัย กรรมการผู้ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๙ การสอบสัมภาษณ์ กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทน ไม่เกิน ๑๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๑๐ การสอบวิชาใดมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยตามข้อ ๑.๑ และแบบอัตนัยในอัตราหนึ่งของอัตราตามข้อ ๘.๒

ข้อ ๑๑ การสอบครั้งใด กรรมการผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ไม่ถึง ๑,๕๐๐ บาท ให้ได้รับค่าตอบแทน ๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๑๒ บุคคลภายนอกให้เบิกจ่ายได้ในอัตราเดียวกับบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
พ.ศ.2550

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ พ.ศ.2550 เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานวิชาการในมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 294(1/2550) เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2550 จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ พ.ศ.2550”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

บุคลากรมหาวิทยาลัย หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรา 18 (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

ข้อ 4 ให้จ่ายเงินตามระเบียบนี้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เป็นเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยให้จ่ายเพียงครั้งเดียว จำนวน 100,000 บาท ตั้งแต่วันที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และหากมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 เม.ย. 2550

1777

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการ

1. ในประกาศนี้

“วันทำการ” หมายความว่า วันจันทร์ถึงวันศุกร์ และให้หมายความรวมถึงวันทำการที่ส่วนงานกำหนดเป็นอย่างอื่น

“เวลาทำการ” หมายความว่า เวลาระหว่าง 8.30 น. ถึง 16.30 น. ของวันทำการ และให้หมายความรวมถึงเวลาทำการที่ส่วนงานกำหนดเป็นอย่างอื่น

“วันหยุดทำการ” หมายความว่า วันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ หรือวันหยุดประจำสัปดาห์ ที่หน่วยงานกำหนดเป็นอย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงวันหยุดประจำปี และวันหยุดที่มหาวิทยาลัยหรือคณะรัฐมนตรีกำหนดนอกเหนือจากวันหยุดประจำปี

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งพนักงานขับรถ

2. การเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการที่ต้องด้วยประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน โดยเลือกเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงตามสิทธิ หรือเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารให้พนักงานขับรถเท่ากับอัตราจ่ายของการปฏิบัติงานในวันทำการหรือวันหยุดทำการ อย่างไรก็ตามหนึ่งเท่านั้น

3. การปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย และนอกเขตที่ตั้งที่ทำการในเขตอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานให้เบิกจ่ายตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลาแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

4. ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกันในช่วงเวลาเดียวกับที่ต้องปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการ จะเบิกเงินช่วยเหลือค่าอาหารได้เมื่อเบิกเงินค่าตอบแทนอื่น

5. หลักเกณฑ์การเบิกจ่าย

5.1 การปฏิบัติงานในวันเวลาทำการปกติไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง หรือระยะทางที่ขยวเดียวเกินกว่า 50 กิโลเมตร ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มวันละไม่เกิน 80 บาท

5.2 การปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการปกติ

5.2.1 ขับรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ ให้เบิกจ่ายได้ชั่วโมงละไม่เกิน 50 บาท โดยเบิกจ่ายได้ไม่เกินวันละ 300 บาท

5.2.2 ขับรถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก ให้เบิกจ่ายได้ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท โดยเบิกจ่ายได้ไม่เกินวันละ 350 บาท

5.3 การปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ

5.3.1 ขั้บรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ ให้เบิกจ่ายได้ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท โดยเบิกจ่ายได้ไม่เกินวันละ 450 บาท

5.3.2 ขั้บรถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก ให้เบิกจ่ายได้ชั่วโมงละไม่เกิน 70 บาท โดยเบิกจ่ายได้ไม่เกินวันละ 500 บาท

6. การนับเวลาเงินช่วยเหลือ หากมีการปฏิบัติงานที่เข้าหลักเกณฑ์ข้างต้นเกินกว่าหนึ่งครั้งในวันเดียวกัน ให้นับเวลารวมกันได้

ประเภทการเบิกจ่าย	วันทำการ			
	ในสถานที่		นอกสถานที่	
	นอกเวลา	ในเวลา	นอกเวลา	ในเวลา
ค่าล่วงเวลา	50 บาท/ชม. วันละไม่เกิน 200 บาท หรือมากกว่ากรณีขออนุมัติหลักการจ่าย	0		0
ค่าเบี้ยเลี้ยง	0	0	ไม่เกิน 12 ชม. 150 บาท/วัน เกิน 12 ชม. 300 บาท/วัน	
เงินช่วยเหลือค่าอาหาร	0	0	รถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 50 บาท/ชม. วันละไม่เกิน 300 บาท รถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก 60 บาท/ชม. วันละไม่เกิน 350 บาท	กรณีขับรถมากกว่า 6 ชม. หรือมากกว่า 50 กม. ให้ค่าตอบแทนเพิ่มวันละไม่เกิน 80 บาท

ประเภทการเบิกจ่าย	นอกวันทำการ			
	ในสถานที่		นอกสถานที่	
	นอกเวลา	ในเวลา	นอกเวลา	ในเวลา
ค่าล่วงเวลา	60 บาท/ชม. วันละไม่เกิน 420 บาท หรือมากกว่ากรณีขออนุมัติหลักการจ่าย	0		0
ค่าเบี้ยเลี้ยง	0	0	ค่าเบี้ยเลี้ยงไม่เกิน 12 ชม. 150 บาท เกิน 12 ชม. 300 บาท/วัน	
เงินช่วยเหลือค่าอาหาร	0	0	รถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 60 บาท/ชม. วันละไม่เกิน 450 บาท รถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก 70 บาท/ชม. วันละไม่เกิน 500 บาท	0

ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะ พนักงานขับรถ ไม่รวมผู้ที่ได้รับมอบหมายงาน



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงิน
สมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการ และการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ
ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ในอัตราคนละ
๒,๐๐๐ บาท ต่อการประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๒ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา
คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อการประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๓ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ ๔,๐๐๐ บาท ต่อการ
ประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาท ต่อการ
ประเมินผลงาน ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ครั้งที่ 4/2566
วันที่ 12 กรกฎาคม 2566
เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุม 215 สำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สงวน ลือเกียรติบัณฑิต | กรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์อาชีชัน แกสมาน | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(นายเรวัต รัตนกาญจน์) | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
(นายผดุงศักดิ์ อรนพ รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 6. นางสาวรุ่งทิพย์ อุดมวิเศษสันต์ | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
(นางกิตติยาภรณ์ สิ้นสุภเสวต) | เลขานุการ |
| 9. หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล
(นางนวพร หอมจันทร์ รักษาการแทน) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้มาประชุมไม่ได้

- | | |
|---------------------------------|---------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.ธเนศ รัตนวิไล | กรรมการ |
|---------------------------------|---------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางฐิราพร รัตนะ /
- นายคงพล มนวรินทร์กุล /
- นางสาวสุชาดา เลิศวณิชย์วัฒนา /

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้วประธานกรรมการได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566

นอกจากนี้ที่ประชุมเห็นสมควรให้มีการจ่ายเงินสมนาคุณคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงานทุกคนที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยจ่ายในอัตราไม่น้อยกว่า 1,000 บาท ต่อการประเมินผลงาน 1 ครั้ง ทั้งนี้ ให้นำเสนอกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อบรรจุในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ต่อไป

เลิกประชุมเวลา 12.30 น.

(นางนวพร หอมจันทร์)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกิตติยาภรณ์ สิ้นสุภเสวต)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 5. แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน พ.ศ. 2535 จึงกำหนดอัตรา

การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน ดังนี้

1. ค่าสอน ให้เหมาจ่าย

ภาคทฤษฎี หน่วยกิตละไม่เกิน 4,500.00 บาท

ภาคปฏิบัติ หน่วยกิตละไม่เกิน 6,500.00 บาท

2. สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนจำนวนมาก ให้สามารถแบ่งเป็นตอน (Section) ได้ และให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจในการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการสอนหนึ่งตอน ให้เทียบเท่าหนึ่งรายวิชา

กรณีไม่แบ่งเป็นตอน ให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจกำหนดจำนวนนักศึกษา และการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม ทั้งนี้ไม่เกินค่าสอนตาม ข้อ 1.

3. ให้คณะที่เปิดสอนภาคฤดูร้อน สามารถกำหนดค่าใช้จ่ายอื่น ๆ และอัตราการเบิกจ่ายได้ ทั้งนี้ควรพิจารณาให้รายจ่ายรวมไม่เกินร้อยละ 87 ของรายรับ

4. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการการศึกษา การคลัง ให้จ่ายคนละไม่เกิน 600.00 บาท

5. ให้ผู้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน เบิกค่าตอบแทนลักษณะเดียวกันได้ ตามระเบียบหรือประกาศเดียวกันนั้น

6. บรรดาประกาศ คำสั่งใด ที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 พ.ค. 2553

(ลงชื่อ)

บุญสม ศิริบำรุงสุข

(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญสม ศิริบำรุงสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

(นางณัฐกมล แสงแก้ว)

นักวิชาการเงินและบัญชี 6

สุรพล/พิมพ์

/ทาน



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น
และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

โดยที่เห็นสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัย และประพฤติตนดีงามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องเหมาะสม โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้ส่วนงาน/วิทยาลัยคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างในแต่ละด้าน อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ บุคลากรดีเด่น รวมทั้งเจ้าของผลงานให้เสนอชื่อ/ผลงาน ไปยังคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ในคราวประชุมครั้งที่ 3 (2/2564) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2564 มีมติคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ดังนี้

อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

1. ด้านการเรียนการสอน

รองศาสตราจารย์ ดร.นิธินาถ แซ่ตั้ง คณะวิทยาศาสตร์

2. ด้านการวิจัย

สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร คณะวิทยาศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.ประณีต ส่งวัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์

3. ด้านบริการวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทพญ.อังคณา เขียวมนตรี คณะทันตแพทยศาสตร์

4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

รองศาสตราจารย์ ดร.พิเชษฐ แสงทอง

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

5. ด้านกิจการนักศึกษา

อาจารย์ถ้วนยามีลา อัลอิตรุส

คณะศึกษาศาสตร์

อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 จำนวน 2 ราย คือ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุรักษ์ สันป่าเป้า คณะทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.อรุณี เดชาพันธุ์กุล คณะแพทยศาสตร์

บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

กลุ่มที่ 1 สายวิชาการ

1.1 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้แก่

ศาสตราจารย์ พญ.สมจิตร จารูรัตน์ศิริกุล

ตำแหน่งศาสตราจารย์

คณะแพทยศาสตร์

1.2 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ได้แก่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตรีชาติ เล่าแก้วหนู

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

กลุ่มที่ 2 สายสนับสนุน

2.1 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ได้แก่

นางกิตติภรณ์ สิ้นศุภเสวต

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ

คณะวิศวกรรมศาสตร์

2.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ได้แก่

นางสาวอรชร ลั่นเต็ง

ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ

สำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างประจำ ได้แก่

นายองอาจ บุญล้วน ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง
สำนักงานวิทยาเขตหาดใหญ่

กลุ่มที่ 4 พนักงานเงินรายได้

4.1 ตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี ได้แก่

นายสิรดนัย สุหลง ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4.2 ตำแหน่งปริญญาตรีขึ้นไป ได้แก่

นางสาวเสาวรส สุวรรณโณ ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา
คณะวิทยาศาสตร์

ผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

1. สาขาสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลงาน คอลลาเจนไฮโดรไลเสทจากหนังปลา
ของ ศาสตราจารย์ ดร.สุทวัฒน์ เบญจกุล
คณะอุตสาหกรรมเกษตร

2. สาขาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 2 ผลงาน คือ

1. ผลงาน โครงการไหว้ครูการแพทย์แผนไทย คณะการแพทย์แผนไทย
ประจำปีการศึกษา 2563

ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกศริน มณีขุน
คณะการแพทย์แผนไทย

2. ผลงาน โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปะ
วัฒนธรรมและการบริการวิชาการ กรณีศึกษากระบวนการ
แสดงโขนสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง

ของ ดร.สมโภชน์ เกตุแก้ว และ อาจารย์เสาวณีย์ บางโรย
คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ

3. สาขาการบริการวิชาการ จำนวน 2 ผลงาน คือ

1. ผลงาน โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันการติดเชื้อและการดูแล
จิตใจสำหรับพนักงานของโรงแรมเพื่อรับมือสถานการณ์ COVID 19
ของ ดร.วิศรา โสรัจจ์
คณะพยาบาลศาสตร์
2. ผลงาน โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะด้านโค้ดดิ้งสู่สังคม
ดิจิทัลในอนาคต โดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa)
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ร่วมกับมหาวิทยาลัยเครือข่าย
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ กาญจนฉายา
คณะศึกษาศาสตร์

4. สาขาการแต่งตำรา

ไม่มีผลงานที่สมควรได้รับคัดเลือกให้เป็นผลงานดีเด่นสาขาการแต่งตำรา ประจำปี 2564

5. สาขาการแต่งหนังสือ

- ผลงาน ดิสแทรกชันออกติโอแจนเนสซิสของกระดูกขากรรไกรและใบหน้า : ความรู้
พื้นฐานและประยุกต์ใช้ทางคลินิก
ของ ศาสตราจารย์ นพ.ทพ.ธงชัย นันทนรานนท์
คณะทันตแพทยศาสตร์

6. สาขาสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

- ผลงาน การพัฒนาผลงานสร้างตามแนวความคิด “จังหวะการซ้ำของรูปทรงเส้นสี”
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมล คงทอง
คณะศึกษาศาสตร์

การมอบรางวัลอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น และผลงานดีเด่น
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 จะได้รับรางวัลดังนี้

1. อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับพระราชทานโล่เกียรติยศ และการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ได้รับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
2. อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับพระราชทานโล่เกียรติยศและการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และได้รับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
3. บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) ในงานวันสงขลานครินทร์ และเข้ารับโล่เกียรติยศในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัย (13 มีนาคม 2565)
4. ผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เจ้าของผลงานจะได้รับโล่เกียรติยศพร้อมเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และการประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 ก.ค. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น
และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

โดยที่เห็นสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่
ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถ อุทิศตน
ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัย และประพฤติตนดีงามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องเหมาะสม โดย
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้ส่วนงาน/วิทยาลัยคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างในแต่ละด้าน อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่
บุคลากรดีเด่น รวมทั้งเจ้าของผลงานให้เสนอชื่อ/ผลงาน ไปยังคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น
บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ในคราวประชุมครั้งที่ 3 (2/2564) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2564
มีมติคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ดังนี้

อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

1. ด้านการเรียนการสอน

รองศาสตราจารย์ ดร.นิธินาถ แซ่ตั้ง คณะวิทยาศาสตร์

2. ด้านการวิจัย

สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร คณะวิทยาศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.ประณิต ส่งวัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์

3. ด้านบริการวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทพญ.อังคณา เขียรมนตรี คณะทันตแพทยศาสตร์

การมอบรางวัลอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น และผลงานดีเด่น
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 จะได้รับรางวัลดังนี้

1. อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับพระราชทานโล่เกียรตินิยมและการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ได้รับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
2. อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับพระราชทานโล่เกียรตินิยมและการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และได้รับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
3. บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้รับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) ในงานวันสงขลานครินทร์ และได้รับโล่เกียรตินิยมในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัย (13 มีนาคม 2565)
4. ผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เจ้าของผลงานจะได้รับโล่เกียรตินิยมพร้อมเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และการประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 ก.ค. 2564

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางอติทยา ทองจิต)

นักวิชาการอุดมศึกษา

อติทยา/ร่าง/ทาน/พิมพ์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

ตามที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยให้แต่ละส่วนงานเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย ให้ใช้แบบฟอร์มและเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ประเภทบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สายวิชาการและสายสนับสนุน

1. ผลงานทีมดีเด่น จำนวน 1 ทีม

สายวิชาการ มี 3 สาขา ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|------------|
| 1. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | จำนวน 1 คน |
| 2. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | จำนวน 1 คน |
| 3. สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน 1 คน |

สายสนับสนุน มี 4 ด้าน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------|------------|
| 1. ด้านบริการดีเด่น | จำนวน 1 คน |
| 2. ด้านบริหารดีเด่น | จำนวน 1 คน |
| 3. ด้านวิชาชีพดีเด่น | จำนวน 1 คน |
| 4. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน 1 คน |

2. จำนวนของบุคลากรดีเด่น

มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 2 กลุ่ม จำนวน 7 คน และผลงานทีม 1 ทีม ซึ่งบางปีจำนวนบุคลากรอาจไม่ครบทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นของส่วนงานและดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

3. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภท จะได้รับเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) และเงินรางวัล คนละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ในวันสงขลานครินทร์ และโล่ประกาศเกียรติคุณในวันสถาปนามหาวิทยาลัย ยกเว้นผลงานที่มติดเด่น จะได้รับเงินรางวัล 40,000 บาท สำหรับผู้ที่ส่วนงานเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นทุกคนจะได้รับโล่จากมหาวิทยาลัยในวันสถาปนามหาวิทยาลัย

4. การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น

4.1 ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของส่วนงาน ทั้ง 2 กลุ่ม จำนวน 7 คน และผลงานทีม 1 ทีม โดยมีแนวทางดังนี้

- (1) ในการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ส่วนงานสามารถเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นได้กลุ่มละ 1 ราย
- (2) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันสิ้นสุดการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องในลักษณะงานเดียวกันได้
- (3) ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นไม่จำเป็นที่ส่วนงานจะต้องมีบุคลากรดีเด่นครบทุกกลุ่ม หากกลุ่มใดยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมส่วนงานอาจไม่เสนอบุคลากรดีเด่นในกลุ่มนั้น
- (4) ผู้ที่ยังไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย แต่ละส่วนงานมีสิทธิที่จะเสนอชื่อซ้ำได้
- (5) ส่วนงานจะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำผิดทางวินัยมาก่อน
- (6) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนงานและสังคม
- (7) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (8) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- (9) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนงานและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

4.2 การเสนอชื่อบุคลากร ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ประจำปี 2565 ในแต่ละกลุ่ม ให้ส่วนงาน กรอกแบบฟอร์มแบบที่ 2 (แบบประวัติบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565)

4.3 ส่วนงานรวบรวมเอกสารการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (แบบฟอร์มแบบที่ 2) รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ ที่คณะเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ เป็นไฟล์ PDF ส่งโดยตรงไปยังงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทาง E-mail : pharadee.w@phuket.psu.ac.th ภายในวันที่ 21 มีนาคม 2565

5. คะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2565 ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

การเป็นคนดี (ครองตน)	20	คะแนน
การทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน)	30	คะแนน
ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (ครองงาน)	50	คะแนน

สำหรับการเป็นคนดี (ครองตน) และการทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน) ถือเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้และเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องให้ส่วนงานพิจารณาก่อน

6. แนวทางการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ส่วนงานเสนอชื่อมา แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

7. ปฏิทินดำเนินการ

21 ธันวาคม 2564	แจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ให้ทุกส่วนงานดำเนินการคัดเลือก
21 มีนาคม 2565	วันสุดท้ายของการเสนอบุคลากรดีเด่นจากส่วนงานมายังมหาวิทยาลัย
พฤษภาคม 2565	คณะทำงานฯ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย
มิถุนายน 2565	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธ.ค. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

องค์ประกอบในการประเมิน 100 คะแนน ประกอบด้วย การเป็นคนดี (การครองตน) 20 คะแนน การทำงานร่วมกับคนอื่น (การครองคน) 30 คะแนน และผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (การครองงาน) 50 คะแนน ซึ่งองค์ประกอบของการเป็นคนดี และการทำงานร่วมกับคนอื่น จะใช้องค์ประกอบเดียวกันทุกกลุ่ม ส่วนองค์ประกอบผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด จะมีแยกไปแต่ละกลุ่ม

การเป็นคนดี (การครองตน) (20 คะแนน)

หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในมหาวิทยาลัยและสังคม ปฏิบัติตนดี ควรค่าแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. มีความคิด (mindset) เป็น positive thinking และมีทัศนคติที่ดี
2. ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
3. ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไป
4. พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา

การทำงานร่วมกับคนอื่น (การครองคน) (30 คะแนน)

หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในมหาวิทยาลัยและสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. การยึดถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
2. มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้รับบริการ
3. มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม และให้ความช่วยเหลือ
4. เสริมสร้างความสามัคคี และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ
5. มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่น และรับผิดชอบต่องาน
6. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (การครองงาน) (50 คะแนน)

1. ผลงานทีมดีเด่น (สายวิชาการและสายสนับสนุน)

หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกัมหาวิทยาลัย และสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏ เป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผลงานที่สนับสนุนพันธกิจของคณะ หรือมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจจะเป็นการรวมกลุ่มระหว่างสายสนับสนุนด้วยกัน หรือร่วมกับสายวิชาการก็ได้ โดยพิจารณาจาก

1. เป็นผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
2. เป็นผลงานที่เกิดการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่คณะหรือมหาวิทยาลัย
3. การทำงานเป็นทีม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรอย่างเหมาะสมหรือการขยายผลในเชิงพาณิชย์

2. สายวิชาการ ประกอบด้วย 3 สาขา ดังนี้

2.1. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มีการสอนและมิจงานวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ประกอบด้วย วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โครงการจัดตั้งคณะนวัตกรรมเกษตรและการประมง คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม คณะทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมเกษตร

2.2 สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

มีการสอนและมิจงานวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ คณะการแพทย์แผนไทย คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์

2.3 สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มีการสอนและมิจงานวิจัยในสาขามนุษยศาสตร์สาขาสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ คณะวิทยาการสื่อสาร วิทยาการอิสลาม คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะการบริการและการท่องเที่ยว คณะวิเทศศึกษา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ คณะนิติศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะศิลปศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์

ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (50 คะแนน) หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งแก่มหาวิทยาลัยและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจาก

1. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
3. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
4. ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

3. สายสนับสนุน

ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (50 คะแนน) หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกัมหาวิทยาลัยและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง มี 4 ด้าน ประกอบด้วยด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น และด้านนวัตกรรมดีเด่น โดยพิจารณาจาก

3.1 ด้านบริการดีเด่น

1. มีผลงานดีเด่นด้านบริการที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม
2. สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ
4. เอาใจใส่ ดูแลการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ทันตามกำหนด

3.2 ด้านบริหารดีเด่น

1. มีผลงานดีเด่นด้านบริหารงานในตำแหน่ง
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน
3. มีความสามารถจูงใจคน และสร้างความสามัคคีในองค์กร
4. สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

3.3 ด้านวิชาชีพดีเด่น

1. มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อสไต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ และนาฏศิลป์ และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
3. ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
4. สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ

3.4 ด้านนวัตกรรมดีเด่น

1. มีผลงานด้านนวัตกรรมในเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
2. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ใช้งานได้จริง และปลอดภัยในการใช้งาน
3. ผลงานดังกล่าวเป็นที่ยอมรับ และเป็นประโยชน์ยิ่งกัมหาวิทยาลัยและสังคม
4. มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสม

สำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง ผลการตัดสินรางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ประกาศเชิญชวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ให้เสนอผลงานที่เป็นผลิตภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ สินค้า ระบบ กระบวนการ วิธีการ หรือการบริการใหม่ๆ ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพดีขึ้นหรือมากขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นผลจากการใช้ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะและประสบการณ์ที่เกิดจากงานวิจัย หรือโครงการนักศึกษา หรือวิชาอื่น ๆ ในหลักสูตรเข้าประกวดรางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาตัดสินรางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 ได้ดำเนินการพิจารณาตัดสินรางวัลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการตัดสินรางวัล ดังต่อไปนี้

1. ระดับปริญญาตรี

สาขาวิทยาศาสตร์

รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงิน 20,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

ผลงานเรื่อง	ห่วยเทียมจากยางธรรมชาติเทอร์โมพลาสติกเพื่องานเฟอร์นิเจอร์
ผู้สร้างผลงาน	นายธนันท์ชัย สิทธิพรพันธ์ นางสาวจิรรัตน์ กวดขัน นายธัญกร กฤษณาสินวล นายนราธิป สันสาคร นายวิวรรธน์ แก้วอ่อน สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย นานาชาติยางพาราไทย-จีน
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ณัฐพนธ์ อุทัยพันธุ์ สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย นานาชาติยางพาราไทย-จีน

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้รับเงิน 10,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

ผลงานเรื่อง	กรวยยางธรรมชาติอุดรูระเบิดสำหรับงานวิศวกรรมเหมืองแร่
-------------	--

/ผู้สร้างผลงาน...

ผู้สร้างผลงาน	นางสาวปติวรา จิตโสภิน นางสาวอภิสร่า คมคาย นางสาวปิยากร ดิสสระ สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย นานาชาติยางพาราไทย-จีน นางสาวกนกนภัส กุญชรินทร์ ภาควิชาเหมืองแร่และวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ณัฐพันธ์ อุทัยพันธุ์ สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย นานาชาติยางพาราไทย-จีน อาจารย์วิมเนศวร์ ดำคง ภาควิชาเหมืองแร่และวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้รับเงิน 5,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ	
ผลงานเรื่อง	หุ่นฝึกทำหัตถการเจาะหลอดเลือดแดง
ผู้สร้างผลงาน	นายกมล ไกรนรา นายนฤเทพ แก้วชูศรี นางสาวอรุณิชา รัชตพันธนากร นายอับดุลอาซีด หินมุসা คณะแพทยศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์โกเมศวร์ ทองขาว ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
รางวัลชมเชย ได้รับเงิน 2,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ	
1. ผลงานเรื่อง	ชุดอุปกรณ์ทำหัตถการฝึกใส่ห่วงคุมกำเนิดจากยางธรรมชาติ
ผู้สร้างผลงาน	นางสาวศิริวรรณ แก่นแก้ว นายมานพ นवलลับ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินาถ แซ่ตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธี พรหมสวัสดิ์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ชัยณรงค์ โชคสุชาติ

/ภาควิชาสูติศาสตร์...

ภาควิชาสถิติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วรวิทย์ วาณิชย์สุวรรณ
 ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์

2. ผลงานเรื่อง
 ผู้สร้างผลงาน
 แผ่นเจลพอลิเมอร์อัจฉริยะสำหรับการตรวจวัดฟอร์มาลิน
 นางสาวเสาวลักษณ์ บุญนะ
 นายกฤตภาส แก้วหนู
 ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
 คณะวิทยาศาสตร์
- อาจารย์ที่ปรึกษา
 รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิมบุตร
 ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
 คณะวิทยาศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- ไม่มีผลงานได้รับรางวัล -

2. ระดับบัณฑิตศึกษา

สาขาวิทยาศาสตร์

รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงิน 20,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

- ผลงานเรื่อง
 อุปกรณ์ผลิตกรดไฮโปคลอริสและไฮโปคลอไรต์ด้วยวิธีทาง
 เคมีไฟฟ้า
- ผู้สร้างผลงาน
 นางสาวกมลชนก ธรฤทธิ์
 นายกฤตภาส แก้วหนู
 นางสาวเจนจิรา สายชนะพันธ์
 นายยุทธภูมิ ทิพย์วิมลมาศ
 นางสาวมารีย์ม หะยือาบุ
 ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
 คณะวิทยาศาสตร์
- นางสาวสุภารัตน์ คชฉิม
 นางสาวสุภาธิณี คงแก้ว
 นายเกียรติศักดิ์ พรหมสุวรรณ
 นายอัสมี สอและ
 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์

/นางสาวกัสนิน สายสหัส...

- นางสาวกัสนิน สายสหัส
Forensic Science Program, School of Health Science,
Universiti Sains Malaysia
- อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร
ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้รับเงิน 10,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ
ผลงานเรื่อง แผ่นตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ในน้ำลาย
ผู้สร้างผลงาน นายกฤตภาส แก้วหนู
ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์
นายเกียรติศักดิ์ พรหมสุวรรณ
ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
- อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร
ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้รับเงิน 5,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ
ผลงานเรื่อง แผ่นแปะแผลจากเมือกของเมล็ดแมงลักที่มีส่วนผสมของสารสกัด
มาตรฐานบัวบก
ผู้สร้างผลงาน นางสาวมิ่งขวัญ ราชภิรมย์
ภาควิชาเภสัชเวชและเภสัชพฤกษศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์
- อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรภาณุพงศ์ พุทธิรักษ์
ภาควิชาเภสัชเวชและเภสัชพฤกษศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์
- รางวัลชมเชย ได้รับเงิน 2,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ
- ผลงานเรื่อง อุปกรณ์ช่วยกดลิฟต์ไร้สัมผัส PSU#1
ผู้สร้างผลงาน นายเอว้ฟ้า เจะเลาะ
นายอันวาร์ ราชาวนา
นายปราการ จรูญสอน
นายธนัท ธนอัศวพล
ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและเมคคาทรอนิกส์

- อาจารย์ที่ปรึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรมินทร์ เณรานนท์
ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและเมคคาทรอนิกส์
คณะวิศวกรรมศาสตร์
ดร.อริศรา ร่มเย็น เณรานนท์
สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร คณะเศรษฐศาสตร์
2. ผลงานเรื่อง สารยึดติดทางทันตกรรมเพื่อยืดอายุการใช้งานของวัสดุบูรณะสี
เหมือนฟันชนิดเรซินคอมโพสิต
- ผู้สร้างผลงาน นายพรหมพัฒน์ พรหมเพชร
ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
นางสาวเพียงขวัญ สายประเสริฐ
ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ คณะทันตแพทยศาสตร์
- อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตตริยา ต้นสกุล
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์
ดร.ทันตแพทย์หญิง สุพิชชา ตลิ่งจิตร
สาขาวิชาทันตกรรมอนุรักษ์ คณะทันตแพทยศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- ไม่มีผลงานได้รับรางวัล -

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ - 8 มี.ค. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ด่วน

บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่รับ.....**2255**.....
 วันที่.....**10** สค 2566
 เวลา 10.30 14.30

ส่วนงาน ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร โทร.๒๙๔๒

ที่ มอ ๐๐๓.๗/๖๖-๔๕๓ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงคำตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน และขอแจ้งเพิ่มเติม
 คำตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทน
 บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กรขอแจ้งเปลี่ยนแปลงคำตอบแทนคณะกรรมการประเมิน
 คุณภาพภายในซึ่งใช้อัตราเดิมมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ เป็นอัตราใหม่ในตาราง และขอแจ้งเพิ่มเติมคำตอบแทน
 คณะกรรมการพิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คำตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน


หน่วยงานที่รับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน	อัตราค่าตอบแทนคณะ/หลักสูตร	
๑) ระดับหลักสูตร	แบบ Desktop Assessment ประธานกรรมการ - บุคลากรภายใน กรรมการ - บุคลากรภายใน	๑,๕๐๐ บาท/ท่าน/หลักสูตร ๑,๒๐๐ บาท/ท่าน/หลักสูตร	
	แบบ Site Visit ประธานกรรมการ - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก กรรมการ - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก	๓,๐๐๐ บาท/ท่าน/หลักสูตร ๓,๕๐๐ บาท/ท่าน/หลักสูตร ๒,๕๐๐ บาท/ท่าน/หลักสูตร ๓,๐๐๐ บาท/ท่าน/หลักสูตร	
	๓) ระดับคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ	ประธาน - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก กรรมการ - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก ● TQA Assessor ● EdPEx Assessor	๔,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๑๐,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๓,๕๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๘,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๖,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ
		เลขานุการ	๒,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ

หน่วยงานที่รับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน	อัตราค่าตอบแทนคณะ/หลักสูตร
๓) ระดับหน่วยงาน สนับสนุนเทียบเท่า คณะ	ประธานกรรมการ - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก กรรมการ - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก ● TQA Assessor ● EdPEX Assessor เลขานุการ	๔,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๑๐,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะกรรมการ ๓,๕๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๘,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๖,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ ๒,๐๐๐ บาท/ท่าน/คณะ
๔) ระดับวิทยาเขต	ประธานกรรมการ - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก ● TQA Assessor ● EdPEX Assessor กรรมการ - บุคลากรภายใน - บุคคลภายนอก ● TQA Assessor ● EdPEX Assessor เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ	๘,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต ๑๐,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต ๘,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต ๗,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต ๘,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต ๘,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต ๒,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต ๒,๐๐๐ บาท/ท่าน/วิทยาเขต
๕) ระดับสถาบัน	ประธานกรรมการ กรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕,๐๐๐ บาท/ท่าน ๑๒,๐๐๐ บาท/ท่าน ๓,๐๐๐ บาท/ท่าน ๓,๐๐๐ บาท/ท่าน

๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศจำนวน

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศจำนวน ๓,๐๐๐ บาท/ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง


(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงกรัณธ์รัตน์ สุนทรพันธ์)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย ประจำปี ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและที่ได้รับความนิยมในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยที่ยั่งยืนและเข้าสู่การเป็น Global and Frontier University จึงได้กำหนดเกณฑ์การสนับสนุน ดังนี้

ข้อ ๑. ลักษณะบทความวิจัยที่มีสิทธิขอรับการสนับสนุน

- (๑) ต้องระบุ ชื่อเรื่อง ชื่อผู้แต่ง สังกัดผู้แต่ง ชื่อวารสาร ปีที่ (Volume) ฉบับที่ (Number) หรือ หมายเลขฉบับ (Article number) ปีที่ตีพิมพ์ (Publication Year) และเลขหน้าแรก ถึง เลขหน้าสุดท้าย อย่างครบถ้วน โดยไม่สามารถใช้เลข DOI (Digital object identifier) แทนได้
- (๒) ต้องระบุสังกัดชื่อมหาวิทยาลัยว่า “Prince of Songkla University” ให้ถูกต้อง
- (๓) ต้องตีพิมพ์มาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่สำนักวิจัยและพัฒนาได้รับเรื่องขอรับการสนับสนุนฯ
- (๔) ต้องเป็นข้อมูลที่ได้จากการศึกษา ค้นคว้าและวิจัยด้วยตนเองหรือมีส่วนร่วมในการวิจัย
- (๕) ต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อปริญญาของผู้ขอรับการสนับสนุน
- (๖) ต้องมีรูปแบบของบทความวิจัย (Research article) ที่ครบถ้วน ประกอบด้วย Abstract, Introduction, Materials, Methods, Results, Discussion, References หรือตามรูปแบบที่ยอมรับของสาขาวิชาการนั้น ๆ ส่วนบทความรับเชิญ (Invited article) หรือบทความปริทัศน์ (Review article) อาจจะมีรูปแบบหรือหัวข้อที่แตกต่างกันไป
- (๗) ต้องเป็นบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลตามข้อ ๓. ของประกาศฯ
- (๘) ต้องเป็นบทความวิจัยประเภท (Document type) นิพนธ์ต้นฉบับ (Original article) บทความรับเชิญ (Invited article) และบทความปริทัศน์ (Review article) เท่านั้น
- (๙) ต้องตีพิมพ์ลงในสิ่งพิมพ์ประเภท (Publication type) วารสารวิชาการ (Journal) เท่านั้น หากเป็นสิ่งพิมพ์ประเภทอื่น เช่น Book, Book Series, Conferences, Proceedings ฯลฯ ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนฯ ได้
- (๑๐) บทความที่ตีพิมพ์ในที่ประชุมวิชาการ (Proceedings) หรือเทียบเท่า รวมถึงวารสารจากที่ประชุมวิชาการ เช่น Procedia, Symposia เป็นต้น ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนฯ ได้
- (๑๑) บทความหรือวารสารจะต้องมีระบบผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาถ่วงดุล

ข้อ ๒. ผู้มีสิทธิขอรับการสนับสนุน

- (๑) มีชื่อระบุในบทความเป็นชื่อแรก (First author) หรือ ผู้รับผิดชอบผลงาน (Corresponding author) และมีสถานะเป็นบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ถึงวันที่ได้รับการอนุมัติ
- (๒) บทความ ๑ เรื่อง มีสิทธิขอรับการสนับสนุนได้เพียง ๑ คนเท่านั้น และหากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่ามี การขอซ้ำซ้อน สำนักวิจัยและพัฒนาขอสิทธิในการเรียกเงินสนับสนุนคืน
- (๓) การขอรับการสนับสนุนฯ ประเภทรางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) และ ค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) มีสิทธิขอรับการสนับสนุนได้ไม่จำกัดจำนวน

ข้อ ๓. การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย มี ๒ ประเภท ดังนี้

- (๑) ประเภทรางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) สนับสนุนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ดังนี้

ฐานข้อมูล	อัตราสนับสนุน
๑. Web of Science[£]	
Q1*	๒๐,๐๐๐ บาท
Q2*	๑๒,๐๐๐ บาท
Q3 – Q4*	๗,๕๐๐ บาท
๒. Scopus	
	๕,๐๐๐ บาท

- (๒) ประเภทค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) หรือ ค่าเข้าถึงบทความเพื่อ Download (Open access) สนับสนุนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ดังนี้

ฐานข้อมูล	อัตราสนับสนุน
๑. Web of Science[£]	
Top 10% JCR [¥]	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ บาท
Q1*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท
Q2*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
Q3*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
Q4*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๗,๕๐๐ บาท
๒. Scopus	
Top 10% SJR [€]	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
Q1 – Q2**	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๗,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ

[£] ฐาน Web of Science เฉพาะในฐาน Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI) และ Arts & Humanities Citation Index (A&HCI) เท่านั้น สำหรับวารสารที่ปรากฏในฐาน Emerging Sources Citation Index (ESCI) นั้น ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย ทั้ง ๒ ประเภทได้

[¥] Journal Citation Reports (JCR) โดยบริษัท Clarivate

[€] SCImago Journal Rank Indicator (SJR) โดยบริษัท Elsevier

* ตรวจสอบค่า Q (Quartile) ของวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science ที่ <https://apps.webofknowledge.com>

** ตรวจสอบค่า Q (Quartile) ของวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus ที่ <https://www.scimagojr.com>

ข้อ ๔. วิธีการเสนอบทความเพื่อขอรับการสนับสนุน

- (๑) กรอกข้อมูลรายละเอียดของบทความในระบบระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (<https://hrmis.psu.ac.th>) เลือกประเภท “ผลงาน / บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร (Publications)” และเลือกประเภทการขอรับการสนับสนุนฯ ดังนี้
 - ประเภทรางวัลเผยแพร่บทความ กรอกเลขที่บัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ ในช่อง “ขอรับรางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward)”
 - ประเภทค่าตีพิมพ์บทความ กรอกเลขที่บัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ ในช่อง “ขอรับค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge)” พร้อมพิมพ์แบบคำขอฯ และแนบหลักฐานตามที่ระบุ ส่งผ่านคณะ/หน่วยงานมายังสำนักวิจัยและพัฒนา
- (๒) ชื่อผู้ขอรับการสนับสนุนฯ จะต้องเป็นชื่อเดียวกับ “ชื่อผู้มีสิทธิ์แก้ไขข้อมูลผลงาน”
- (๓) ตรวจสอบสถานะบทความและดาวน์โหลด (Download) เอกสารต่างๆ ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.aro.psu.ac.th>

ข้อ ๕. การเบิกจ่ายเงินรางวัล

- (๑) ชื่อบทความปรากฏในฐานข้อมูลที่ระบุ หรือ ชื่อวารสารปรากฏในฐานข้อมูลที่ระบุไม่ต่ำกว่า ๑๒ เดือนนับจากวันที่ตรวจสอบ
- (๒) หลังจากตรวจสอบข้อมูลของบทความที่ขอรับการสนับสนุนฯ ในระบบ HRMIS แล้วว่าถูกต้องและครบถ้วน
- (๓) ชื่อบัญชีธนาคารที่ใช้ในการขอรับการสนับสนุนฯ จะต้องเป็นชื่อเดียวกับ “ชื่อผู้ขอรับการสนับสนุนฯ”
- (๔) การเบิกจ่ายในกรณีที่มีการใช้ค่า Q (Quartile) ของวารสารเพื่อกำหนดมูลค่าเงินรางวัล จะถือเอาข้อมูล ณ วันที่เจ้าหน้าที่สำนักวิจัยและพัฒนา สืบค้นเป็นที่สิ้นสุด
- (๕) เกณฑ์การเบิกจ่ายเงินจะพิจารณาตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในปีที่บทความนั้นตีพิมพ์

ข้อ ๖. ข้อกำหนด

- (๑) จะต้องเสนอเรื่องการขอรับการสนับสนุนฯ ก่อนนำบทความนั้นไปคำนวณภาระงาน (Load Unit : LU)
- (๒) หลังบทความได้รับอนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว ข้อมูลในระบบ HRMIS จะไม่อนุญาตให้แก้ไขในทุกกรณี
- (๓) กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวในประกาศฉบับนี้ ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศนี้ มีผลตั้งแต่ วันที่ประกาศใช้ และ บรรดาประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ นพ.สุนทร วงษ์ศิริ)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี 2562

ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารการเงินมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณเงินรายได้ส่วนกลาง มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563 รายการ 5.13 รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน เป็นรางวัลในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย - สงขลานครินทร์จัดทำโครงการวิจัยที่สามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี นั้น

สำหรับปี 2562 นี้ ได้กำหนดรายละเอียดของการให้รางวัล ดังนี้

1. ผลงานที่มีสิทธิได้รับรางวัล

1.1 เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณค่าหรือศักยภาพที่สามารถนำไปใช้ได้จริง เกิดกระบวนการเรียนรู้ และ/หรือมีประโยชน์ต่อชุมชนในด้านสังคมและวัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม นโยบายของทางราชการ หรืออื่น ๆ

1.2 เป็นผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จไม่เกิน 5 ปี หรืออยู่ระหว่างดำเนินการและมีผลกระทบต่อชุมชน โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยัน

2. มูลค่ารางวัล

2.1 รางวัลยอดเยี่ยม จำนวนหนึ่งรางวัล ๆ ละ 50,000 บาท

2.2 รางวัลทั่วไป จำนวนห้ารางวัล ๆ ละ 10,000 บาท

3. ผู้มีสิทธิเสนอผลงานวิจัยขอรับรางวัล

3.1 นักวิจัยเจ้าของผลงาน (นักวิจัยหลัก) เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่ยังคงปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และมีผลงานวิจัยต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน (รวมทั้งนักวิจัยที่เกษียณอายุและได้รับการจ้างต่อ)

3.2 คณะ/หน่วยงานเจ้าของผลงาน

3.3 บุคคล/หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

4. กำหนดเวลาส่งผลงานและนำเสนอผลงาน

ผู้ประสงค์จะส่งผลงานเข้ารับรางวัล ให้จัดส่งรายละเอียดผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน 1 ชุด ถึงสำนักวิจัยและพัฒนา พร้อมกับส่ง file รายละเอียดดังกล่าวมายัง email : sasitorn.k@psu.ac.th ภายในวันที่ 24 มกราคม 2563 ทั้งนี้ สำนักวิจัยและพัฒนาจะแจ้งกำหนดการเพื่อให้นักวิจัยนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณารางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี 2562 ต่อไป

5. เกณฑ์การตัดสิน ใช้หลักการวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์จากผลงานวิจัย

5.1 ผลงานมีคุณภาพและศักยภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ

5.2 ผลงานมีผลกระทบต่อชุมชน

6. การพิจารณาตัดสินรางวัล

การพิจารณาตัดสินรางวัลโดยคณะกรรมการเพื่อพิจารณารางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี 2562 ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน ผู้สนใจสามารถดูประกาศฯ ได้ทาง website : <http://rdo.psu.ac.th>

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธ.ค. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.สุนทร วงษ์ศิริ)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อ 25 ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
25	ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ 1.ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์ 1.1 ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2.ค่าตอบแทนสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 2.1 วิชาจารย์ 2.2 สามัตถิยาจารย์ 2.3 สึกษาจารย์	800 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 500 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 30,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 45,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 60,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 25 หมายเหตุ * หมายเหตุ **

หมายเหตุ * ยังคงมีการจ่ายระดับดรุณาจารย์ อัตรา 3,000 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี (จำนวน 61 คน)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยลงวันที่ 9 พย.2558 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

** ยังคงมีการจ่าย

-ระดับวิชาจารย์ อัตรา 5,600 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี (จำนวน 64 คน)

-ระดับสามัตถิยาจารย์ อัตรา 8,000 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 5 ปี (จำนวน 22 คน)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยลงวันที่ 11 สค.2563 รายละเอียดตามเอกสารแนบ



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(PSU Teaching Professional Standards Framework : PSU – TPSF)

เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน รองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเข้มแข็งทางด้านวิชาการ มีทักษะของการเป็นพลเมืองโลก มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม สหพันธ์อัครบัณฑิตความเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อาศัยมติที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2558 จึงเห็นสมควรให้ประกาศ เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework : PSU – TPSF) ดังนี้

1. ให้ใช้กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework : PSU – TPSF) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 (วันที่ 1 ตุลาคม 2558) เป็นต้นไป

2. กำหนดระดับของอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และค่าตอบแทน ดังนี้

ระดับ 1	ดรุณาจารย์ (Fellow Teacher)	อัตรา 3,000 บาท/เดือน
ระดับ 2	วิชาจารย์ (Professional Teacher)	อัตรา 5,600 บาท/เดือน
ระดับ 3	สามัตถิยาจารย์ (Scholarly Teacher)	อัตรา 8,000 บาท/เดือน
ระดับ 4	สิกขาจารย์ (Mastery Teacher)	อัตรา 10,000 บาท/เดือน

3. อาจารย์ที่เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ในแต่ละระดับ จะได้รับค่าตอบแทนในแต่ละระดับได้ไม่เกินสามปี และต้องรายงานผลตามแบบแฟ้มประวัติและผลงาน (Teaching Portfolio) ให้มหาวิทยาลัยทราบทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 (วันที่ 1 ตุลาคม 2561) เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยเห็นชอบในหลักการให้นำกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU – TPSF) ไปบูรณาการกับการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

4. มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ขึ้นมาชุดหนึ่ง เพื่อพิจารณาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะในแต่ละระดับ

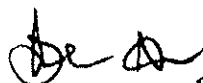
5. ในระหว่างปีงบประมาณ 2559 – 2561 อาจารย์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ทุกตำแหน่งและทุกประเภทมีคุณสมบัติที่จะขอเข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และขอเข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะในระดับใดก็ได้

6. เอกสารและหลักฐานสำหรับยื่นขอ ขั้นตอนการดำเนินการ แบบแสดงความจำนงในการขอ และเอกสารอื่นๆ ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.psu.ac.th/psu-tpsf>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

- 9 พ.ย. 2558



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง ทุนสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์แล้ว นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้กำหนดการเข้าสู่กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์เป็นตัวชี้วัดหลัก (OKR) ในการดำเนินงานของทุกคณะ ดังนั้น จึงกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนเป็นทุนสนับสนุนสำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาการเรียนการสอน โดยให้มีผลบังคับใช้สำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระดับต่าง ๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยมีอัตราแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ ๑	ดรณาจารย์ (Fellow Teacher)	ไม่มี
ระดับ ๒	วิชาจารย์ (Professional Teacher)	อัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๓ ปี
ระดับ ๓	สามัตถิยาจารย์ (Scholarly Teacher)	อัตรา ๔๕,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๓ ปี
ระดับ ๔	สิกขาจารย์ (Mastery Teacher)	อัตรา ๖๐,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๕ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง ทุนสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) ในแต่ละระดับสมรรถนะ ไปแล้วนั้น

การดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) และสนับสนุนให้อาจารย์ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ UK Professional Standards Framework (UKPSF) อย่างต่อเนื่อง ในการนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนใหม่สำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) ในแต่ละระดับสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

ระดับ ๑ ดรฺณาจารย์ (Fellow Teacher)	ไม่มี
ระดับ ๒ วิชาจารย์ (Professional Teacher)	อัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๑ ปี
ระดับ ๓ สามัญติยาจารย์ (Scholarly Teacher)	อัตรา ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๑ ปี
ระดับ ๔ สิกขาจารย์ (Mastery Teacher)	อัตรา ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๑ ปี

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้สำหรับผู้ที่ยื่นเอกสารขอรับการประเมินรายใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

Digitally signed: 2023.07.12 8:39:45 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์