

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
1	บัณฑิตวิทยาลัย	1. ค่าตอบแทนบุคลากรในการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัย	1.1 เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำที่บัณฑิตวิทยาลัย 1.2 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน หรือมีความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ 1.3 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นงานพิเศษ ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงานประจำ		100 บาท/ผลงาน	
2	สถาบันนโยบายสาธารณะ	1. ค่าตอบแทนเพิ่มพนักงานเงินรายได้ (ผู้ประสานงานวิจัย, นักวิชาการศึกษา ฯลฯ)	- อายุงาน น้อยกว่า 2 ปี - อายุงาน 2-3 ปี - อายุงาน มากกว่า 3 ปี	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการระบบสุขภาพ			500 บาท	
		3. ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณที่ได้ปรับจากพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้)	ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณจนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม	ตามรายละเอียดของบุคลากรแต่ละราย		
3	สถาบันสันติศึกษา	1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กรรมการ (ภายนอก)		300 บาท/ครั้ง	
		2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน	- กรณียื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ - กรณียื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์		500 บาท/ครั้ง 800 บาท/ครั้ง	
4	คณะกรรมการแพทย์แผนไทย	1. การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายแรก		20,000 บาท	
			- รองศาสตราจารย์ รายแรก		40,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		2. การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ	- ศาสตราจารย์ รายแรก - รองศาสตราจารย์ ทุกคน - ศาสตราจารย์ ทุกคน - ชำนาญการพิเศษ รายแรก - เชี่ยวชาญ รายแรก - เชี่ยวชาญ ทุกราย		60,000 บาท 20,000 บาท 40,000 บาท 20,000 บาท 40,000 บาท 20,000 บาท	
		3. ค่าตอบแทนตำแหน่งแพทย์แผนไทย (ผู้มีประสบการณ์เฉพาะทาง)	3.1 ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย มาแล้วไม่ต่ำกว่า 7 ปี และมีประสบการณ์ทางวิชาชีพในการให้การรักษาหรือ กลุ่มอาการเฉพาะทางด้วยกรรมวิธีการแพทย์แผนไทย หรือประสบการณ์ วิชาชีพการแพทย์แผนไทยด้านใดด้านหนึ่งมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี 3.2 จบวุฒิการศึกษา การแพทย์แผนไทย มหาวิทยาลัย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย 3.3 มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า 6 LU/ปีการศึกษา 3.4 มีภาระงานบริการวิชาชีพไม่ต่ำกว่า 8 LU/ปีการศึกษา 3.5 มีภาระงานวิจัยและผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับด้านความชำนาญเฉพาะ ทาง ไม่ต่ำกว่า 4 LU/ปีการศึกษา 3.6 มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในโรคหรือด้านที่ตนเอง มีความชำนาญอย่าง น้อย 1 เรื่อง/ปี ติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	1,500 บาท (จ่ายปีละ 1 ครั้ง)		
5	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1. พนักงานขับรถยนต์ (ค่าเลี้ยงชีพ)		1,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาคนบดี		10,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน	กรณีค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนจากบัณฑิตวิทยาลัยไม่เพียงพอ (ไม่เกิน 10 เดือน)	3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
6	คณะทันตแพทยศาสตร์	1. อัตราค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์	ข้าราชการ, ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์ - พนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานเงินรายได้ อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ - เกสซ์เซอร์ - พยาบาล - วิศวกร - นักรังสีการแพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค	7,500 บาท 10,000 บาท 2,000 บาท 1,200 บาท 1,000 บาท 800 บาท		
		2. อัตราการจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของคณะ	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์	500 บาท		
		3. ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมผู้ช่วยทันตแพทย์	ค่าตอบแทนวิทยากรค่าตอบแทนวิทยากร <u>ภาคบรรยาย</u> - รายวิชาอื่น ๆ (ยกเว้นรายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ) - รายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั่วโมงละ 300 บาท <u>ภาคปฏิบัติเหมาจ่าย</u> จำนวน 1,200 ชั่วโมง เหมาจ่าย <u>กิจกรรมนอกสถานที่ เหมาจ่าย</u>		300 บาท/ชม. 300 บาท/ชม. 9,375 บาท/คน 30,000 บาท	
		4. ค่าตอบแทนการสอบโครงร่างวิจัยและการสอบงานวิจัย	<u>การสอบโครงร่างวิจัย</u> 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ		800 บาท/ครั้ง 500 บาท/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			การสอบงานวิจัย 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ		1,000 บาท/ครั้ง 600 บาท/ครั้ง	
		5. เงินรางวัลการนำเสนอผลงานทางวิชาการจากเงินรายได้คณะทันตแพทยศาสตร์	5.1 ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับประเทศ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 5.2 ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับนานาชาติ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 5.3 ได้รับรางวัลอื่นๆ นอกเหนือจากรางวัลชนะเลิศจากการประกวดระดับนานาชาติ(อาจารย์ที่ปรึกษา)		3,000 บาท/เรื่อง 6,000 บาท/เรื่อง 3,000 บาท/เรื่อง	
		6. ค่าเช่าที่พักตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์	ผู้ช่วยอาจารย์	4,000 บาท		
		7. โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4	ค่าตอบแทนอาจารย์ควบคุมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน นอกเวลาราชการ (1 คาบ เท่ากับ 3 ชั่วโมง)		5,000 บาท/คาบ	
		8. ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4	ค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยควบคุมปฏิบัติงานในคลินิกทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ		1,000 บาท/คาบ	
		9. ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและเสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น	ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและเสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น		200/เรื่อง หรือ เหมาจ่ายไม่เกิน 1,500 บาท/คน/ครั้ง	
		10. หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการสนับสนุนค่าปรึกษาสถิติในการวิจัย	สนับสนุนชั่วโมงละ โครงการละ		ไม่เกิน 250 บาท ไม่เกิน 1,000 บาท	
		11. เงินสาขาขาดแคลนของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะทันตแพทยศาสตร์ ตำแหน่งทันตแพทย์ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป	1.ต้องปฏิบัติงานให้คณะทันตแพทยศาสตร์มีรายได้จากการทำงาน ซึ่งหักค่าใช้จ่าย (ค่าวัสดุและ/หรือค่า Lab ภายนอกคณะฯ)ก่อนแล้วมีรายได้เป็นจำนวนเงิน 70,000 บาทต่อเดือน 2.กรณีสามารถปฏิบัติงานให้คณะทันตแพทยศาสตร์มีรายได้จากการทำงาน		50 % ของรายได้ ที่ทำไว้เกิน แต่ไม่เกิน 15,000 บาทต่อเดือน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			เกินกว่าตามข้อ 1 ให้จ่ายค่าตอบแทน 50 % ของรายได้ที่ทำไว้เกิน แต่ไม่เกิน 15,000 บาทต่อเดือน			
7	คณะนิติศาสตร์	1. เงินรางวัลการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการ สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เงื่อนไข : จ่ายครั้งเดียวหลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น		10,000 บาท 20,000 บาท	
		2. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน ที่จัดประกวดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โครงการกลุ่ม (ได้รับรางวัลทุกระดับ) เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน	สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร เงื่อนไข : ได้รับรางวัลใดๆที่ประกวดจากหน่วยงานอื่น การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการภายนอก สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร		20,000 บาท 10,000 บาท	
		ที่จัดประกวดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โครงการเดี่ยว (ได้รับรางวัลทุกระดับ)	เงื่อนไข : ได้รับรางวัลใดๆที่ประกวดจากหน่วยงานอื่น การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการภายนอก			
		3. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน ระดับคณะ โครงการกลุ่ม (รางวัลชนะเลิศ)	สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร เงื่อนไข : การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการในคณะ		10,000 - 20,000 บาท	
		4. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน ระดับคณะ โครงการเดี่ยว (รางวัลชนะเลิศ)	สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ		5,000 - 10,000 บาท	
		5. เงินสนับสนุนสำหรับการจัดทำบทความ ตีพิมพ์ในฐาน TCI 1/2 เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สำหรับผู้จัดทำบทความเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (จ่ายตามจริง ต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1 ครั้ง)		ไม่เกิน 5,000 บาท/ครั้ง	
		6. เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	(จ่ายตามจริง ต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1 ครั้ง)		ไม่เกิน 5,000 บาท/ครั้ง	
		7. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านตำรา/หนังสือ/ เอกสารประกอบการสอน	ค่าตอบแทนอ่านตำรา/เอกสารประกอบการสอน (1) เอกสารประกอบการสอน (2) ตำราภาษาไทย		1,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(3) ตำราภาษาต่างประเทศ (4) ตำราแปลภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย หรือตำราแปลภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ เงินอุดหนุนการจัดทำตำราและเอกสารประกอบการสอน (1) เอกสารประกอบการสอน (2) ตำราภาษาไทย (3) ตำราภาษาต่างประเทศ (4) แปลตำราภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย (5) แปลตำราภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ		10,000 บาท/คน 15,000 บาท/คน ไม่เกิน 10,000 บาท/เล่ม ไม่เกิน 50,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 80,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 120,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 150,000บาท/เล่ม	
		8. ค่าตอบแทนการสอน	อาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศ		2,000 บาท/ชม.	
		9. ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย	ครั้งแรก ครั้งต่อไป		500 บาท/ครั้ง 300 บาท/ครั้ง	
		10. ค่าตอบแทนการเป็นวิทยากรรายการวิทยุ			200 บาท/ครั้ง	
		11. ค่าตอบแทนการประเมินผลการศึกษา			20 บาท/นศ./รายวิชา	
		12. ค่าตอบแทนเปลี่ยนสถานภาพ	ส่วนต่างของค่าจ้างและได้รับค่าตอบแทนเป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี		ไม่เกิน 8,000 บาท	
8	คณะพยาบาลศาสตร์	1. ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย วุฒิปริญญาเอก	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินสายวิชาการ 1.2 สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าสาขาทางการพยาบาล 1.3 มีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล การเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย 1.4 กรณีดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้จ่าย ค่าตอบแทนตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่ง		100,000 บาท (2 งวด)	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ที่กำหนดข้างต้น 1.5 แบ่งจ่าย จำนวน 2 งวด คือ - งวดที่ 1 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน จำนวน 50,000 บาท - งวดที่ 1 เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี จำนวน 50,000 บาท			
		2. ค่าตอบแทนประสบการณ์	ประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ประสบการณ์มากกว่า 5 ปี คุณสมบัติ 1.พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินสายวิชาการ 2.สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าสาขาทางการแพทย์ 3.มีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล การเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย 4.กรณีดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่กำหนดข้างต้น	7,000 บาท 10,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์ขึ้นปฏิบัติแทน Preceptor	2.1 เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย 2.2 คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์ กรณีอาจารย์ปฏิบัติงานเวรเช้า กรณีอาจารย์ปฏิบัติงานเวรบ่าย		500 บาท/วัน 800 บาท/วัน	
9	คณะเภสัชศาสตร์	1. ผู้ตรวจการยาม		1,500 บาท		
		2. เภสัชกรแผนโบราณ		1,000 บาท		
		3. เภสัชกรประจำรายนยา		7,000 บาท		
		4. ผู้จัดการรายนยา		5,000 บาท		
		5. รองผู้จัดการรายนยา		2,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		6. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก			100 บาท/คน/วัน	
		7. เจาหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงานแคชเชียร์	นอกเวลาราชการและช่วงเวลา 12.00-13.00 น		50 บาท/ชม.	
		8. เงินรางวัลนักกีฬา	- เหรียญทอง - เหรียญเงิน - เหรียญทองแดง		3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	
10	คณะวิทยาการจัดการ	1. ค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการจัดทำบัญชี		2,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิผู้พิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิทยาการจัดการ	1 บทความจะส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา 2-3 คน		1,000 บาท/บทความ	
		3. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพงานวิจัย	- โครงร่างงานวิจัย - รายงานความก้าวหน้าของการวิจัย/คน/เรื่อง - ร่างรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์/คน/เรื่อง		ไม่เกิน 1,000 /คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 /คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 /คน/เรื่อง	
		4. ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการวารสารในการพิจารณาบทความก่อนตอบรับการตีพิมพ์	กองบรรณาธิการทั้งภายในและภายนอก		250 บาท/บทความ	
		5. ค่าตอบแทนบรรณาธิการวารสาร			6,000 บาท/ฉบับ	
		6. งานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ NCAM	- ค่าตอบแทนวิทยากรพิเศษ (Keynote) - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ NCAM (1 บทความจะส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา 2 คน) ต่อ 1 บทความ - ค่าตอบแทนผู้วิพากษ์การนำเสนอบทความ NCAM ต่อ 1 วัน (สำหรับห้องนำเสนอที่มีบทความน้อย ประมาณ 3 บทความ		3,000 บาท/คน 500 บาท/บทความ 1,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		7. รางวัลการนำเสนอผลงานพัฒนางานระดับคณะ			5,000 บาท	
		8. รางวัลการเผยแพร่ผลงานของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q1) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q2) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q3-Q4) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus (Subject Area-Social, Sciences & Humanities) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ 		<p>30,000 บาท/บทความ</p> <p>20,000 บาท/บทความ</p> <p>15,000 บาท/บทความ</p> <p>10,000 บาท/บทความ</p> <p>4,000 บาท/บทความ</p>	
		9. การสนับสนุนค่าตีพิมพ์บทความ	<ul style="list-style-type: none"> - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q1-Q2) 50% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q3-Q4) 50% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus(Q1-Q2) 50% ของค่าตีพิมพ์ปกิตที่วารสารเรียกเก็บ - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ 1 - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ 2 (สายสนับสนุน) 		<p>ไม่เกิน 10,000 บาท</p> <p>ไม่เกิน 5,000 บาท</p> <p>ไม่เกิน 3,500 บาท</p> <p>ไม่เกิน 1,500 บาท</p> <p>ไม่เกิน 2,500 บาท</p>	
11	คณะวิทยาศาสตร์	1. อาจารย์สังกัดสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ที่ทำหน้าที่สอนด้านกายวิภาคศาสตร์	<p>1.1 เป็นอาจารย์สังกัดสังกัดสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ที่ทำหน้าที่สอนด้านกายวิภาคศาสตร์ ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>1.2 มีภาระการสอนหรือปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้องกับร่างอาจารย์ใหญ่</p>	4,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>หรือขึ้นส่วนต่างๆของร่างอาจารย์ใหญ่</p> <p>1.3 มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่าเดือนละ 20 วัน</p> <p>1.4 การนับวันปฏิบัติงานแต่ละเดือน ให้นับโดยนำจำนวนวันของเดือนนั้นหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานเนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ - การลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจจ์ ลาคอลดบุตร ลากิจ ลาป่วย หรือลาพักผ่อน - ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ - ได้รับการยืมตัวไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น 			
		<p>2. พนักงานห้องปฏิบัติการ (ด้านกายวิภาคศาสตร์)</p>	<p>1. เป็นพนักงานห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ด้านกายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์</p> <p>2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับร่างอาจารย์ใหญ่ หรือขึ้นส่วนของร่างเพื่อการเรียนการสอนโดยการเตรียมร่าง การแช่น้ำยา การชำแหละ และการประกอบ</p> <p>3. มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่าเดือนละ 20 วัน</p> <p>4. การนับวันปฏิบัติงานแต่ละเดือน ให้นับโดยนำจำนวนวันของเดือนนั้นหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานเนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ - การลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจจ์ ลาคอลดบุตร ลากิจ ลาป่วย หรือลาพักผ่อน - ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ - ได้รับการยืมตัวไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น <p>2.1 พนักงานวิทยาศาสตร์</p> <p>2.2 พนักงานผ่าตัดและรักษาศพ</p>	<p>800 บาท</p> <p>600 บาท</p>		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			2.3 พนักงานห้องปฏิบัติการ	600 บาท		
		3. เจ้าหน้าที่รับ - ส่งร่างบริจาค	<p>1. เป็นพนักงานของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ด้านกายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ในตำแหน่งต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักวิทยาศาสตร์ พนักงานผ่าและรักษาศพ พนักงานห้องปฏิบัติการ <p>พนักงานประจำห้องทดลองและพนักงานขับรถรับศพ</p> <p>2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับร่างบริจาค โดยการไปรับ และฉีดยาศพ นอกสถานที่</p> <p>3. ทำหน้าที่เดินทางไปรับร่างบริจาค และฉีดยาศพ นอกสถานที่ โดยเดินทางไปครั้งละไม่เกิน 2 คน</p> <p>4. ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้มีสิทธิ์เป็นรายครั้งของการปฏิบัติงาน ในอัตราดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีที่สามารถไป-กลับได้ภายใน 1 วัน - กรณีที่ไม่สามารถไป-กลับได้ภายในวันเดียว จ่ายเพิ่ม 200 บาทต่อคน ในวันถัดไป 		500 บาท 500 บาท	
		4. เจ้าหน้าที่ผู้กระทำชำแหละศพ	จ่ายเงินพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้กระทำชำแหละศพ เพื่อนำกระดูกไปใช้เรียนในห้องปฏิบัติการ		4,000 บาท/โครงร่าง	
		5. เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบโครงกระดูก	จ่ายเงินพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบโครงกระดูก เพื่อไว้ใช้ประกอบการเรียนในห้องปฏิบัติการ		2,000 บาท/โครงร่าง	
		6. ผู้สอบทานภายในคณะวิทยาศาสตร์	<p>จ่ายให้กับผู้สอบทานภายในคณะที่ทำหน้าที่สอบภายใน ในปีงบประมาณนั้นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประธาน - กรรมการ 		2,000 บาท/ปี 1,500 บาท/ปี	
		7. คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี	<p>จ่ายให้กับคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปีที่ทำหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ในปีงบประมาณนั้น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประธาน 		2,000 บาท/ปี	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- กรรมการ - เลขานุการ		1,500 บาท/ปี 2,000 บาท/ปี	
		8. ค่าตอบแทนเพิ่มแก่อาจารย์ผู้สอนภาคฤดูร้อน สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาจำนวนมาก	จ่ายเพิ่มเติมจากบัญชี 1 กรณีมีนักศึกษาจำนวนมาก ดังนี้ 8.1 รายวิชาที่มีนักศึกษา 61-80 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.2 รายวิชาที่มีนักศึกษา 81-100 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.3 รายวิชาที่มีนักศึกษา 101-120 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.4 รายวิชาที่มีนักศึกษา 121-140 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.5 รายวิชาที่มีนักศึกษามากกว่า 140 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.6 รายวิชาที่มีนักศึกษามากกว่า 1 ตอน อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้สอนในตอนต่อไป จะเทียบเท่ากับ 1 รายวิชาตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ก็ต่อเมื่อมีจำนวนนักศึกษาในตอนนั้นๆ ตั้งแต่ 60 คนขึ้นไป		750 บาท/หน่วยกิต 1,500 บาท/หน่วยกิต 2,250 บาท/หน่วยกิต 3,000 บาท/หน่วยกิต 3,750 บาท/หน่วยกิต	
		9. ค่าตอบแทนให้กับอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็น Facilitator ในรายวิชา Block	9.1 จ่ายให้กับอาจารย์ที่เป็น Facilitator และทำหน้าที่คุม PBL มากกว่า 2 PBL ให้เบิกค่าตอบแทนในส่วนที่เกิน ในอัตรา PBL ละ 900 บาท (1PBL อาจารย์ปฏิบัติงาน 6 ชม.: ในการคิดค่าตอบแทนเทียบ 1 ชม. การคุม PBL เท่ากับ 1 ชม.การสอนปฏิบัติ ดังนั้น 1 PBL=(6 ชม./2)* 300 บาท 9.2 ชั่วโมงที่เกิดจากการทำหน้าที่คุม PBL และนำไปเบิกค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้แล้ว ไม่สามารถนำมาคำนวณเพื่อเบิกค่าสอนเกินได้และไม่ให้นำไปคิดเป็น Load ภาระงาน		900 บาท	
		10. ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับภาระงานตรวจ กระจายคำตอบรายวิชาบรรยาย	10.1 ค่าตอบแทนพิเศษนี้ใช้ตอบแทนพิเศษเฉพาะภาระงานตรวจกระจายคำตอบรายวิชาบรรยายเท่านั้น (ไม่รวมรายวิชาอื่น ๆ เช่น รายวิชาปฏิบัติการ วิศวกรรมวิทยาศาสตร์ วิชานิพนธ์ และอื่นๆ)			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>10.2 ค่าตอบแทนพิเศษนี้ใช้ตอบแทนพิเศษเฉพาะภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยายที่มีนักศึกษาเข้าสอบมากกว่า 100 คน ขึ้นไป/ตอน เท่านั้น และมีรหัสรายวิชา 3XX-1XX เท่านั้น</p> <p>10.3 จ่ายให้แก่ผู้สอนที่มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 65% ของเกณฑ์ภาระงานสอนที่มีสิทธิ์เบิกค่าสอนพิเศษ</p> <p>10.4 อัตราการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยายจากเงินรายได้คณะฯ ดังนี้</p> <p>* ต้องมีสัดส่วนของข้อสอบอัตนัยไม่น้อยกว่า 50%</p> <p>กรณีอาจารย์ผู้สอนคนเดียวกัน สอนหลายตอนในรายวิชาเดียวกัน สามารถนำจำนวนนักศึกษาในแต่ละตอนมารวมกันได้</p> <p>- ข้อสอบอัตนัยล้วน (ชุดที่ 101 ขึ้นไป/ตอน)</p> <p>- ข้อสอบอัตนัย-ปรนัย (ชุดที่ 101 ขึ้นไป/ตอน)</p>		<p>5 บาท/ชุด</p> <p>2.5 บาท/ชุด</p>	
		<p>11. ค่าตอบแทนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป</p>	<p>11.1 บุคลากรภายในคณะ โดยให้เบิกได้ตามจำนวนชั่วโมงที่สอนจริง ทั้งนี้ ผู้ที่มีสิทธิ์เบิกจะต้องมีภาระงานสอนเกินกว่าร้อยละ 65 ของจำนวนชั่วโมงตามเกณฑ์ค่าสอนเกินภาระงานสอน (ไม่นับรวมชั่วโมงที่เกิดจากการสอนรายวิชาในหมวดศึกษาทั่วไป)</p> <p>ชั่วโมงที่เกิดจากการสอนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป และนำไปเบิกค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้แล้ว ไม่สามารถนำมาคำนวณเพื่อเบิกค่าสอนเกินได้และไม่ให้นำไปคิดเป็น Load ภาระงาน</p> <p>11.2 บุคคลภายนอกคณะ โดยให้เบิกได้ตามจำนวนชั่วโมงที่สอนจริง</p>		<p>400 บาท/ชม.</p> <p>400 บาท/ชม.</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		12. ค่าตอบแทนการออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาพรีคลินิก	จ่ายให้กับอาจารย์ผู้ออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาพรีคลินิก เพื่อวัดความรู้ในวิชาชีพพื้นฐานด้านพรีคลินิก - สำหรับคณะแพทยศาสตร์ - สำหรับคณะทันตแพทยศาสตร์		300 บาท/ข้อ 100 บาท/ข้อ	
		13. อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ	จ่ายให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ 1) จำนวนหน้าน้อยกว่า 200 หน้า 2) จำนวนหน้า 200 หน้าขึ้นไป		1,000 บาท 1,500 บาท	
		14. อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านใบสมัคร UK-PSF	จ่ายให้ผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านใบสมัคร UK-PSF		1,000 บาท/เรื่อง	
12	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนเงินรางวัลหลักสูตรปกติ	1.1 ค่าตอบแทนสมทบการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - ครู วิศวกร นายช่างเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ หลักการจ่ายเงินรายได้คณะวิศวกรรมศาสตร์ สมทบจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน) - ช่าง ช่างฝีมือโลหะ หรือช่างอื่น ลูกมือช่าง คนงานห้องทดลอง		ไม่เกิน 70 บาท/ชม. ไม่เกิน 50 บาท/ชม.	
		2. การบริการวิชาการแบบให้เปล่า	2.1 ที่ปรึกษา เบิกได้ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน (ทุกตำแหน่ง) และให้มีการระบุภาระงานด้วย 2.2 ค่าวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร สำหรับ inhouse training		300 บาท/ชม. ไม่เกิน 1,000 บาท /หลักสูตร	
		3. ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน	3.1 ตำแหน่งอาจารย์ที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 ปี	4,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของผลงานทางวิชาการ	4.1 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินผลการสอน		ไม่เกิน 500 บาท/คน /ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
13	คณะศิลปศาสตร์	1. อาจารย์ที่เลี้ยงผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ให้อาจารย์ที่เลี้ยงได้รับค่าตอบแทน ต่อการเป็นอาจารย์ที่เลี้ยง 1 ราย โดยจ่ายค่าตอบแทนเฉพาะกรณีอาจารย์ที่อยู่ในความดูแลยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่อาจารย์ที่เลี้ยงทำหน้าที่ครบ 2 ปี หรืออาจารย์ที่อยู่ในความดูแลยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน 2 เดือน หลังจากให้อาจารย์ที่เลี้ยงทำหน้าที่ครบ 2 ปี และคณะรับเรื่องการขอตำแหน่ง		5,000 บาท/คน	
		2. ผู้ยื่นขอตำแหน่งตำแหน่งสูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน)	จ่ายเมื่อผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอตำแหน่งตำแหน่งและผลงานที่ใช้สำหรับการขอตำแหน่งตำแหน่งสูงขึ้น จากคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดคณะศิลปศาสตร์		5,000 บาท	
		3. ผู้เสนอขอรับทุนการผลิตคู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ และผลงานเชิงสังเคราะห์	จ่ายเมื่อได้รับการอนุมัติทุนจากคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนผลิตผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะศิลปศาสตร์		5,000 บาท	
		4. เงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน (คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ และผลงานเชิงสังเคราะห์)		500 บาท/ครั้ง	
		5. ผู้เสนอขอปรับระดับชั้นงาน (ลูกจ้างประจำ)	จ่ายเมื่อผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้น		5,000 บาท	
		6. ค่าตอบแทนในรายวิชา/ตอน ที่เปิดสอน ให้กลุ่มนักศึกษาต่างประเทศในรายวิชาภาษาไทย	- อัตราค่าสอนของนักศึกษาต่างประเทศกลุ่มนี้ไม่นำมาคำนวณกับภาระงานสอนปกติเพื่อนำมาคิดเป็นชั่วโมงสอนเกิน - การเบิกจ่ายกำหนดให้การสอนภาคปฏิบัติหรือคุมฝึกในห้องทดลอง 2 ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 1 หน่วยชั่วโมง - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน			400 บาท/ชม.

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ค่าตอบแทนผู้ประสานงาน		1,000 บาท/ ภาคการศึกษา	
		7. ค่าใช้จ่ายวิชา 890-901 ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาบัณฑิตศึกษา สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาโทภาคพิเศษและภาคปกติ	- เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา - เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา		ไม่เกิน 1,000 บาท/ชม. ไม่เกิน 2,000 บาท/ ภาคการศึกษา	
		- ค่าสอนอาจารย์ประจำ - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงาน การเรียนการสอน โดยภาคการศึกษานั้น ต้องเปิดสอนมากกว่า 1 ห้องเรียน	- เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา		ไม่เกิน 2,000 บาท/ ภาคการศึกษา	
		- ค่าตอบแทนอาจารย์เตรียมเอกสารการเรียนการสอน โดยภาคการศึกษานั้นต้องเปิดสอนมากกว่า 1 ห้องเรียน	- เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา		ไม่เกิน 1,000 บาท /ภาคการศึกษา	
		- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่การเงิน				
		8. ค่าใช้จ่ายรายวิชา 890-902 ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาดุขะฎีบัณฑิต สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาเอก คณะศิลปศาสตร์	-ค่าสอนอาจารย์ประจำ -เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา -ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงานการเรียนการสอน -เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา		ไม่เกิน 1,000/ชม. ไม่เกิน 2,000 /ภาคการศึกษา	
		9. ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาดุษฎีนิพนธ์	1. ดุษฎีนิพนธ์ แบบเก่า -ภาษาอังกฤษ -ภาษาไทย		8,000 บาท 5,600 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- เบิกจ่ายเมื่อมีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา			
		10. รางวัลแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ สำหรับผลงานที่มีคุณภาพ “ดีเยี่ยม”	จ่ายเมื่อผลงานได้รับการประกาศให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ โดยผลงานมีคุณภาพระดับ “ดีเยี่ยม”		5,000 บาท	
		11. รางวัลแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ สำหรับผลงานที่มีคุณภาพ “ดีเด่น”	จ่ายเมื่อผลงานได้รับการประกาศให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ โดยผลงานมีคุณภาพระดับ “ดีเด่น”		3,000 บาท	
14	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1. ค่าสมนาคุณสาขาขาดแคลน : วิศวกร	<p>1.1 ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม และศึกษาดูงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ</p> <p>1.2 ไม่อยู่ในระหว่างลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตร หรือ ลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน เกินเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>1.3 ไม่อยู่ในระหว่างได้รับการยืมตัวไปช่วยงานที่หน่วยงานอื่น</p> <p>1.4 ต้องมีเวลาปฏิบัติงานรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่า 20 วัน ในหนึ่งเดือน และการนับช่วงเวลาปฏิบัติงานให้นับจำนวนวันในหนึ่งเดือนหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามลักษณะข้อ (1) – (3)</p> <p>1.5 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ 80 คะแนนขึ้นไป</p> <p>1.6 ต้องรายงานความคืบหน้าการปฏิบัติงานภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน</p>	1,000 - 2,000 บาท		
15	สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร	1. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงานเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เบิกได้เท่ากับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
16	สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้	1. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิจัยแบบสมบูรณ์ (Full paper) ในการประชุม	ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิจัยแบบสมบูรณ์ (Full paper)		500บาท/ ผลงาน/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		วิชาการ PSU Education Conference				
		2. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ เพื่อตีพิมพ์ ในวารสารการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกที่มหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยการเสนอของกองบรรณาธิการ จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก และมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ มีหน้าที่พิจารณาและประเมินคุณภาพของบทความ		500 บาท/ บทความ/คน	
		3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาและประเมินสื่อการเรียนการสอน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีหน้าที่ในการพิจารณาเนื้อหาสาระรูปแบบการนำเสนอลักษณะของสื่อที่ผลิต ตรวจสอบ ความถูกต้องของ script ความสอดคล้องของเนื้อหา ชื่อเรื่องข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งดำเนินการประเมิน คุณภาพของสื่อ ตามกรอบ/แนวทางการประเมิน คุณภาพ สื่อการเรียน การสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		600 บาท/คน/ ชิ้นงาน	
17	สำนักนวัตกรรมการศึกษา และระบบอัจฉริยะ	1. ค่าตอบแทน Internal Auditor 2. ค่าตอบแทนผู้ดูแลระบบเงินเดือน 3. ค่าตอบแทนบริการฝึกอบรม	ค่าตอบแทน Internal Auditor ผู้ดูแลระบบเงินเดือนของมหาวิทยาลัย <u>ด้านการจัดทำหลักสูตร</u> <u>กรรมการร่างหลักสูตร</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>กรรมการทวนสอบหลักสูตร</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>ด้านการจัดทำเอกสาร</u>	1,000 บาท 2,500 บาท	ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p><u>เขียนเอกสารเป็นเล่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พื้นฐาน - ระดับสูง <p><u>เขียนเอกสารในรูปแบบ ppt</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พื้นฐาน - ระดับสูง <p><u>ทวนสอบเอกสาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พื้นฐาน - ระดับสูง 		<p>ไม่เกิน 400 บาท/ชม.</p> <p>ไม่เกิน 600 บาท/ชม.</p> <p>ไม่เกิน 200 บาท/ชม.</p> <p>ไม่เกิน 300 บาท/ชม.</p> <p>ไม่เกิน 400 บาท/ชม.</p> <p>ไม่เกิน 600 บาท/ชม.</p>	
18	สำนักเครื่องมือ วิทยาศาสตร์และ การทดสอบ	<p>1. คณะทำงาน Cross Functional Team ได้แก่</p> <p>1.1 คณะทำงานด้านความปลอดภัย SHE</p> <p>1.2 คณะทำงานด้านการจัดการความรู้ KM</p> <p>1.3 คณะทำงานด้าน 5 ส</p> <p>1.4 คณะทำงานด้าน Kaizen</p> <p>1.5 คณะทำงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์</p> <p>1.6 คณะทำงานด้าน CSR</p> <p>1.7 คณะทำงานด้านนวัตกรรม</p> <p>1.8 คณะทำงานด้านการตรวจประเมิน</p> <p>ตามแนวทางTQA</p> <p>1.9 ผู้จัดการด้านเทคนิค</p>	<p>คณะทำงานด้านต่าง ๆ และผู้จัดการด้านเทคนิคของสำนักเครื่องมือ</p> <p>วิทยาศาสตร์และการทดสอบ</p>	700 บาท/ทีม		
		2. คณะกรรมการสอบทานภายใน	คณะกรรมการสอบทานภายในประจำปี กำหนดสอบทานภายในปีละ 1 ครั้ง		500 บาท/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		(คณะกรรมการ 5 คน)	(จ่ายค่าตอบแทนปีละ 1 ครั้ง)			
		3. หัวหน้าคณะกรรมการตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Lead Auditor)	กำหนดดำเนินกิจกรรมตรวจติดตามคุณภาพปีละ 1 ครั้ง (จ่ายค่าตอบแทนปีละ 1 ครั้ง)		1,000 บาท/คน	
		4. คณะทำงานผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายใน จำนวน 12 ทีม ประกอบด้วยทีมตรวจติดตามดังนี้ 4.1 งานบริหารทรัพยากรบุคคล 4.2 งานแผนและประกันคุณภาพ 4.3 งานการเงินและบัญชี (งานส่งมอบผล) และงานบริหารงานทั่วไป (งานรับตัวอย่าง และจัดเก็บตัวอย่าง) 4.4 งานพัสดุ 4.5 งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือวิจัย/ เครื่องมือพื้นฐาน 4.6 งานเคมีประยุกต์ 4.7 งานเคมีพื้นฐาน 4.8 งานวิเคราะห์โครงสร้างจุลภาค 4.9 งานชีวโมเลกุล 4.10 งานยางและวัสดุ 4.11 ห้องปฏิบัติการทดสอบทางด้านน้ำ รายการ TSS, TDS, TS ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025) 4.12 งานตรวจติดตามคุณภาพภายใน	กำหนดดำเนินกิจกรรมตรวจติดตามคุณภาพปีละ 1 ครั้ง (จ่ายค่าตอบแทนปีละ 1 ครั้ง)		500 บาท/ทีม	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		(สูตรตรวจ ISO 9001 และ ISO/IEC 17025)				
		5. ค่าตอบแทนพิเศษ	<p>5.1. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน</p> <p>5.1.1 การจัดสรรเงินคิดจากรายได้ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก (หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคอุตสาหกรรมและบุคคลทั่วไป) เท่านั้น</p> <p>5.1.2 รายได้ที่นำมาจัดสรรครอบคลุมการให้บริการทดสอบ /วิเคราะห์ การอบรม การซ่อมเครื่องมือวิทยาศาสตร์และจำหน่ายสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมต่างๆ</p> <p>5.1.3 กำหนดให้จัดสรรค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้</p> <p>วงเงินจาก ข้อ 1.1 มี 10,000,000 ถึง 11,000,000 บาท</p> <p>วงเงินจาก ข้อ 1.1 มี 11,000,000 ถึง 12,000,000 บาท</p> <p>วงเงินจาก ข้อ 1.1 มีมากกว่า 12,000,000 บาท</p> <p>5.1.4 หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าตอบแทน(พิเศษ) รายบุคคล</p> <p>ส่วนที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 40 ของวงเงินที่จัดสรร ใช้สำหรับจัดสรรให้บุคลากรทุกคนเท่ากัน ตามเกณฑ์ข้อ 2.1 2.2 และ 2.3</p> <p>ส่วนที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 40 ของวงเงินที่จัดสรร ใช้สำหรับจัดสรรให้บุคลากรตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ตามเกณฑ์ข้อ 2.1 2.2 2.3 และ 2.4</p> <p>ส่วนที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 20 ของวงเงินที่จัดสรรใช้สำหรับการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร</p> <p>5.1.5 จัดสรรค่าตอบแทนพิเศษให้บุคลากรปีละ 1 ครั้ง</p> <p>5.2. คุณสมบัติของบุคลากร</p> <p>5.2.1 เป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบที่ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นๆ ไม่น้อยกว่า 10 เดือน</p>		<p>ร้อยละ 15</p> <p>ร้อยละ 20</p> <p>ร้อยละ 25</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>5.2.2 มีสถานะเป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ในช่วงเวลาที่ได้รับการอนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทน</p> <p>5.2.3 เป็นบุคลากรประจำสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ครอบคลุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่รวมผู้บริหารที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย (ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการฯ)</p> <p>5.2.4 บุคลากรที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องมิวันลาป่วย ลากิจ และลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน 30 วันในปีงบประมาณ</p>			
19	สำนักวิจัยและพัฒนา	<p>1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิด้านกรวิจัย</p> <p>1.1 การพิจารณาคุณภาพโครงการวิจัย</p> <p>1.2 การประเมินรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์</p> <p>1.3 การตรวจสอบต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ ในวารสาร</p> <p>1.4 การตรวจสอบและแก้ไขบทความวิจัย ฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>1.5 การตรวจสอบภาษาต้นฉบับบทความ</p>	<p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ประเมินคุณภาพโครงการวิจัย</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ประเมิน รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทาม หรือคัดเลือกจาก กองบรรณาธิการให้เป็นผู้ตรวจสอบต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ ตรวจสอบและแก้ไขบทความวิจัยฉบับภาษาอังกฤษ หรือเป็นบทความที่ได้รับการอ่านจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นผู้ตรวจแก้ไข และตีพิมพ์บทความวิจัยฉบับ ภาษาอังกฤษเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ตรวจ</p>		<p>500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง</p> <p>500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง</p> <p>500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง</p> <p>1,000-3,000 บาท /เรื่อง</p> <p>500-1,000 บาท/เรื่อง</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสาร</p> <p>2.รางวัล</p> <p>2.1 การพิจารณากลั่นกรองคัดสรรอาจารย์ตัวอย่างด้านการวิจัยสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ/ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2.2 การพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกรางวัลผลงานดีเด่นสาขาสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>2.3 การพิจารณาตัดสินรางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์</p> <p>2.4 การพิจารณาตัดสินรางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี</p>	<p>สอบภาษาต้นฉบับบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็น คณะทำงานและแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองคัดเลือก</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็น คณะทำงานและแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองคัดเลือก</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็น คณะกรรมการ และแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดสินรางวัล</p> <p>เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็น คณะกรรมการเพื่อพิจารณารางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน</p>		<p>500 บาท/คน/เรื่อง</p> <p>500 บาท/คน/เรื่อง</p> <p>500 บาท/คน/เรื่อง</p> <p>500-1,000 บาท/คน/เรื่อง</p>	
20	สำนักงานตรวจสอบภายใน	ค่าตอบแทนวิชาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน	<p>1. ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนักตรวจสอบภายในที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p><u>1.1 ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 2ปี - ครั้งแรกให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายในซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในมานับรวมได้ทั้งหมด 	3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>ต้องเป็นนักตรวจสอบภายในที่ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิบัตรวิชาชีพ จากกระทรวงการคลัง หรือ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</p> <p><u>1.2 ตำแหน่งระดับชำนาญการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับค่าตอบแทน วิชาชีพแล้ว ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ - ให้ได้รับค่าตอบแทนวิชาชีพในอัตราที่ได้รับเดิมไปจนกว่าจะครบ 1 ปี จึงจะมีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพในตำแหน่งระดับชำนาญการ <p>ต้องเป็นนักตรวจสอบภายในที่ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิบัตรวิชาชีพ จากกระทรวงการคลัง หรือ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</p> <p><u>1.3 ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ได้รับค่าตอบแทน วิชาชีพแล้ว ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ - ให้ได้รับค่าตอบแทนวิชาชีพในอัตราที่ได้รับเดิมไปจนกว่าจะครบ 1 ปี จึงจะมีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ <p>ต้องเป็นนักตรวจสอบภายในที่ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิบัตรวิชาชีพ จากกระทรวงการคลัง หรือ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</p>	4,500 บาท		
				6,000 บาท		
21	ศูนย์กิจการนานาชาติ และสื่อสารองค์กร	<p>1. ค่าตอบแทนผู้จัดการรายการ (บุคลากรในหน่วยงาน)</p> <p>2. ค่าตอบแทนผู้จัดการรายการ (บุคคลภายนอก)</p>	<p>นอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาระบันเทิง - สนทนาสาระ <p>ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาระบันเทิง 		<p>100 บาท/ชม.</p> <p>150 บาท/ชม.</p> <p>150 บาท/ชม.</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/ชม.	หมายเหตุ
			- สนทนาสาระ		200 บาท/ชม.	
22	สำนักงานวิทยาเขตหาดใหญ่	1. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถอภิศารบดี		6,500 บาท		
		2. ค่าสมนาคุณผู้จัดการอาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้		4,500 บาท		
		3. ค่าสมนาคุณผู้จัดการรถขนส่งมวลชน		4,500 บาท		
		4. ค่าล่วงเวลาตามชั่วโมงการปฏิบัติงานจริงนอกเวลาทำการกรณีปฏิบัติงานต่อเนื่องของงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	ช่วงที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมเท่านั้น <u>กรณีทำงานวันปกติ</u> ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 4 ชั่วโมง <u>กรณีทำงานวันหยุด</u> ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 7 ชั่วโมง		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
		5. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาองค์การบริหารองค์การนักศึกษา,สภานักศึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมในสังกัดองค์การบริหารองค์การนักศึกษา	5.1 วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 5.2 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถปฏิบัติงานให้คำปรึกษา อันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรกิจกรรมนักศึกษา 5.3 มีวาระในการดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 1 ปีการศึกษา	500 บาท		
		6. ค่าตอบแทน อาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก ม.อ.	บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สายวิชาการหรือสายสนับสนุน 6.1 วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 6.2 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถปฏิบัติงานให้คำปรึกษา อันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรกิจกรรมนักศึกษา 6.3 มีวาระในการดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 2 ปีการศึกษา	500 บาท		
		7. ค่าตอบแทนช่วยเหลือนักศึกษายามวิกาล	สามารถให้ความช่วยเหลือนักศึกษาได้ตลอด 24 ชม. และพักอยู่ภายในมหาวิทยาลัย	1,000 บาท		
		8. ค่าตอบแทนช่วยเหลือที่ปรึกษาเชิงจิตวิทยา	คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย	1,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทคำตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายคำตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			8.1 วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 8.2 ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยา ดูแลให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยาสำหรับนักศึกษา 8.3 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถให้คำปรึกษาได้ 8.4 สามารถให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาได้ 24 ชม.			

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	คณะแพทยศาสตร์	1. ค่าตอบแทนตามภาระงานเป็นกรณีพิเศษ	1.1 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปแจ้งการเกิด การตาย ที่สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ ทุกวันทำการวันละ 1 ครั้ง โดยพาหนะส่วนตัว		40 บาท/วัน	
			1.2 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปจัดซื้อ และขนอาหารสดเพื่อผลิตอาหารบริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลฯ โดยรถยนต์ส่วนตัว		230 บาท/ครั้ง	
			1.3 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่กรรมการตรวจนับเงิน หรือเจ้าหน้าที่การเงิน โรงพยาบาลฯ ที่มีหน้าที่ตรวจนับเงินค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาลฯ ประจำวัน ที่มีความยุ่งยาก สลับซับซ้อน ต้องตรวจสอบความถูกต้อง ทันต่อเวลา และต้องมีความรับผิดชอบสูง ด้วยจำนวนเงินที่มาก ไม่ต่ำกว่าสองแสนบาท/วัน			
			- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 3 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ เริ่มต้น	1,200 บาท/คน		
			- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 6 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 2 ปี ขึ้นไป	1,400 บาท/คน		
			- ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 8 ปีขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป	1,500 บาท/คน		
			- ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป	1,600 บาท/คน		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 6 ปี ขึ้นไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ หรือ ระดับที่สูงกว่านี้			
			1.4 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่แพทย์ผู้มีหน้าที่ตรวจที่ศูนย์คัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ ในวันทำการปกติ หรือวันหยุดพิเศษที่ปฏิบัติงานเสมือนวันทำการปกติ		1,000 บาท/คน/วัน	
			1.5 ค่าตอบแทนแก่พยาบาลผู้ปฏิบัติงานหัวหน้าเวร ในเวรบาย ดึก เหวรเช้าในวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือเวรเช้าในวันทำการปกติ กรณีที่หัวหน้าหอผู้ป่วยไม่สามารถปฏิบัติงานได้		120 บาท/ผลัด	
			1.6 ค่าล่วงเวลาพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ เนื่องจากเป็นกระบวนการให้ยาเคมีบำบัดที่มีความเสี่ยงตั้งแต่การเตรียมยา รวมถึงการดูแลผู้ป่วยก่อนรับและหลังรับยา		ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OT ปกติ	
			1.7 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านเวชทะเบียน 1.7.1 ค่าตอบแทนแก่แพทย์ (Audit) ผู้มีหน้าที่สรุปแฟ้มเวชระเบียนสมบูรณ์ 1.7.2 ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่เป็น Coder เฉพาะเวชระเบียนผู้ป่วย ประกัน สุขภาพถ้วนหน้า และสิทธิสวัสดิการค่ารักษาข้าราชการ		300 บาท/แฟ้ม 20 บาท/แฟ้ม	
			1.8 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายผู้มีหน้าที่บริหารโครงการเลี้ยงดูบุตร - ผู้อำนวยการโครงการฯ - ผู้จัดการโครงการฯ	1,000 บาท 3,000 บาท		
			1.9 ค่าล่วงเวลาพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่คลินิกฉุกเฉินนอกเวลาราชการ - อาจารย์แพทย์		600 บาท/ชั่วโมง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - แพทย์ - บุคลากรอื่น 		400 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	
			1.10 ค่าตอบแทนแก่พยาธิแพทย์ผู้มาตรวจศพทางพยาธิพร้อมอ่านชิ้นเนื้อ <ul style="list-style-type: none"> - ชิ้นเนื้อผู้ใหญ่ - ชิ้นเนื้อเด็ก 		ไม่เกิน 2,000 บาท/ศพ ไม่เกิน 1,000 บาท/ศพ	
			1.11 ค่าตอบแทนแก่แพทย์นิติเวชผู้ชันสูตรพลิกศพ กรณี ชันสูตรพลิกศพในที่ที่ศพอยู่/ที่พบศพ กรณี ชันสูตรพลิกศพในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบสภาพศพภายนอก - ผ่าพิสูจน์ในศพ - ผ่าตรวจภายในและตัดตรวจชิ้นเนื้อศพ 		ไม่เกิน 1,800 บาท/ศพ ไม่เกิน 1,125 บาท/ศพ ไม่เกิน 2,250 บาท/ศพ ไม่เกิน 4,500 บาท/ศพ	
			1.12 ค่าตอบแทนแก่แพทย์, จิตแพทย์ และนักจิตวิทยา ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบสุขภาพแก่ ผู้ที่ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ		คนละ 200 บาท/ ผู้ป่วย 1 ราย	
			1.13 ค่าล่วงเวลาพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในช่วงวันหยุดเทศกาล เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น		ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	
			1.14 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการทางการแพทย์นอก โรงพยาบาลฯ นอกเวลาราชการ/เวรหยุดของผู้ปฏิบัติงานเป็นผลัด เพื่อตรวจรักษาพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย <ul style="list-style-type: none"> - แพทย์ ปฏิบัติงานเวลา 07.30 – 08.30 น. 		900 บาท/ชั่วโมง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาล ปฏิบัติงานเวรหยุด เวลา 07.30 – 15.30 น. - ผู้บริหารจัดการอัตรากำลังแพทย์ - ผู้บริหารจัดการอัตรากำลังพยาบาล 	<p>1,500 บาท/คน</p> <p>2,000 บาท/คน</p>	200 บาท/ชั่วโมง	
			<p>1.15 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่เพื่อจัดหาเลือดมาบริการผู้ป่วยของโรงพยาบาลฯ</p> <p>กรณี ปฏิบัติงานในวันทำการปกติเกินกว่า 6 ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป หรือระดับปฏิบัติการหรือชำนาญงาน หรือระดับที่สูงกว่านี้ - ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ไม่ถึง 4 ปี - ลูกจ้าง - พนักงานขับรถ กรณีไม่เข้าข่ายบัญชี 1 หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งทำการจากเงินรายได้ของหน่วยงาน <p>กรณี ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ วันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือในวันหยุดทำการปกติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นผลัด</p>		<p>75 บาท/วัน</p> <p>50 บาท/วัน</p> <p>50 บาท/วัน</p> <p>50 บาท/วัน</p> <p>OT ปกติ</p>	
			<p>1.16 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารโรงพยาบาล มีหน้าที่กำหนดนโยบายและมาตรฐาน การปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ การร่วมคิดร่วมแก้ปัญหาในงานบริหารโรงพยาบาล ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ ทีมบริหารโรงพยาบาล</p>		550 บาท/คน /ครั้งของการประชุม	
			1.17 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการประชุมแก่คณะกรรมการด้านเภสัชกรรม			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>และการบำบัด ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงครอบคลุมระบบยาของโรงพยาบาล ทั้งหมด เช่น พัฒนาระบบ จัดทำบัญชียาของโรงพยาบาล กำหนดและรับรอง มาตรฐานการบริหารเวชภัณฑ์ หรือแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับยา หรือนโยบาย กำกับติดตามความปลอดภัย แก้ไข การควบคุมรายจ่าย การจัดฝึกอบรม บุคลากร รวมถึงการติดตามการใช้ยา และข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้สั่งยาเมื่อพบ ปัญหาในการใช้ยา เป็นต้น</p> <p>ค่าตอบแทนกรรมการ</p> <p><u>กรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ <p><u>คณะอนุกรรมการพัฒนาบัญชียาโรงพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ <p><u>คณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเอกสารทางวิชาการ 3 คน /เอกสารทางวิชาการ 1 ฉบับ (เอกสารวิชาการไม่เกิน 3 ฉบับ/ยา) ดังนี้</u></p> <p>กรณี เสนอยาเข้าใหม่</p>		<p>550 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม</p> <p>1,100 บาท/ ครั้งของการประชุม</p> <p>500 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม</p> <p>1,000 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ <p>กรณี เพิ่มหรือปรับปรุงข้อบังคับใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ <p>หมายเหตุ: บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ หมายถึง บุคลากร ผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคลากรภายนอกของคณะแพทยศาสตร์</p>		<p>500 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p> <p>1,000 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p> <p>500 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p> <p>1,000 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p>	
			<p>1.18 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อบริการรถ รับ - ส่ง นักเรียน แก่บุตรหลานของบุคลากร ปฏิบัติงานเช้าเวลา 07.00 – 08.30 น. และบ่ายเวลา 16.30 – 17.00 น.</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานขับรถ - พนักงานดูแลเด็ก 		<p>150 บาท/วัน</p> <p>120 บาท/วัน</p>	
			<p>1.19 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการบริหารจัดการจัดสถานที่ห้องประชุม คณะแพทยศาสตร์ แก่ผู้จัดสถานที่นอกเวลาราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้องประชุมทองจันทร์ - ห้องประชุม หรือห้องจัดเลี้ยง ฅบ.14 		<p>1,500 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>2,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - ห้องประชุมและห้องจัดเลี้ยง ฅบ.14 - ห้องประชุม ฅบ.12/1, 12/2 - ห้องประชุมวิจารณ์, เกษม, อติเรก และพันธทิพย์ - ห้องประชุมกิตติ 		<p>3,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>500 บาท/ครั้ง/ห้อง</p>	
		2. ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการเรียนการสอน	<p>2.1 ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการการเรียนการสอนโครงการผลิตแพทย์เพื่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและกระทรวงสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนในการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รับ – ส่งข้อสอบนอกเวลาราชการ - ค่าบริหารจัดการแก่โรงพยาบาลที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน - ค่าตอบแทนแพทย์ที่เลี้ยงฝึกปฏิบัติงาน 		<p>12,000 บาท/วิชา</p> <p>700 บาท/คน/วัน</p> <p>1,000 บาท/รพ.</p> <p>1,000 บาท/คน</p>	
			<p>2.2 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการจัดการเรียนการแก่นักศึกษาแพทย์ที่มาจากสถาบันอื่น ที่คณะแพทยศาสตร์ตกลงให้ความร่วมมือในแต่ละรายวิชา และเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเรียน</p> <p>2.2.1 ค่าตอบแทนสอนและสอบ รวมภาระงานออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สอนบรรยาย - สอนปฏิบัติ <p>2.2.2 ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่เตรียมการสอน หรือคุมสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในเวลาทำการ - นอกเวลาทำการ 		<p>800 บาท/ชั่วโมง/คน</p> <p>400 บาท/ชั่วโมง/คน</p> <p>50 บาท/ชั่วโมง/คน</p> <p>OT ปกติ</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			2.2.3 Treatment seminar / case conference / กิจกรรมเยี่ยมบ้าน 2.2.4 ค่าตอบแทนตรวจรายงาน 2.3 ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนทักษะทางคลินิกนอกเวลาราชการแก่นักศึกษาแพทย์ โดยมีภาระงาน ดังนี้ 2.3.1 สอนทักษะทางคลินิก แบบ bedside teaching บนหอผู้ป่วยที่นอกเหนือจากตารางสอนปกติ ตามที่คณะกรรมการรายวิชากำหนด 2.3.2 เวลาการสอนครั้งละไม่เกิน 2 ชั่วโมง/กลุ่มนักศึกษา 5-10 คน 2.3.3 อัตราค่าตอบแทนสอน - สอน 1 ชั่วโมง - สอน 1 ชั่วโมง 30 นาที - สอน 2 ชั่วโมง		200 บาท/ชั่วโมง/คน 50 บาท/คน/ฉบับ 600 บาท 900 บาท 1,200 บาท	
			2.4 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ แก่อาจารย์ประจำกลุ่มมีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา แนะนำ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดโครงการ และเป็นภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากงานประจำ ดังนี้ - ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / 1 โครงการ - ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / (2 โครงการ / นศ.2 กลุ่ม)		8,000 บาท/ โครงการ 9,500 บาท/ 2 โครงการ	
			2.5 ค่าตอบแทนผู้ป่วยจำลองในการจัดการเรียนการสอนและสอบ			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>รวมถึง การจัดโครงการอบรมทางวิชาการ</p> <p>2.5.1 ผู้ป่วยจริง</p> <p>2.5.1.1 ผลัดละไม่เกิน 3 ชั่วโมง</p> <p>2.5.1.2 ชั่วโมงที่เกินผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง</p> <p>2.5.2 ผู้ป่วยมาตรฐาน</p> <p>2.5.2.1 ผลัดละไม่เกิน 3 ชั่วโมง</p> <p>2.5.2.2 ชั่วโมงที่เกินผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง</p> <p>2.5.3. ผู้มาฝึกซ้อมเป็นผู้ป่วยจำลองก่อนเวลาปฏิบัติงานจริง ชั่วโมงที่เกินกรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง</p> <p>2.5.4. ค่าเดินทาง - กลับ เหม่าจ่าย</p> <p>2.5.4.1 เดินทางจากภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>2.5.4.2 เดินทางภายในมหาวิทยาลัย</p>		<p>750 บาท/ผลัด</p> <p>200 บาท/ชม.</p> <p>500 บาท/ผลัด</p> <p>100 บาท/ชม.</p> <p>100 บาท/ชั่วโมง</p> <p>200 บาท/ครั้ง</p> <p>100 บาท/ครั้ง</p>	
			<p>2.6 ค่าตอบแทนโครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและสอบ</p> <p>2.6.1 ค่าตอบแทนผู้ผลิตบทเรียน</p> <p>2.6.2 ค่าตอบแทนผู้กำกับบทเรียน</p> <p>2.6.3 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/กรรมการ</p> <p>2.6.3.1 ตรวจสอบเนื้อหา/แก้ไขเนื้อหา</p> <p>2.6.3.2 ตรวจสอบรูปแบบ/แก้ไขรูปแบบ</p> <p>2.6.4 ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่</p> <p>2.6.4.1 ผู้พัฒนาสื่อ/พัฒนา Application</p>		<p>8,000 บาท/บทเรียน</p> <p>5,000 บาท/บทเรียน</p> <p>500 บาท/บทเรียน</p> <p>500 บาท/บทเรียน</p> <p>700 บาท/บทเรียน</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			2.6.4.2 ผู้ออกแบบ/ผู้พัฒนารูปภาพ-แอนิเมชัน		700 บาท/บทเรียน	
		3. ค่าตอบแทนสวัสดิการบุคลากร	<p>3.1 ค่าที่พักเหมาจ่ายแก่บุคลากรที่มีสิทธิเข้าพักในที่พักของคณะ กรณีที่คณะแพทยศาสตร์ยังจัดสรรที่พักให้ไม่ได้ชั่วคราว</p> <ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์แพทย์ - พยาบาล, แพทย์ใช้ทุน, แพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด - ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นต่อคณะ และผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน <p>กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน</p>	<p>3,500 บาท</p> <p>2,000 บาท</p> <p>2,000 บาท</p>		
			3.2 เหมาจ่ายค่าที่พักแก่บุคลากรชาวต่างชาติ จ่ายตามระยะเวลาจ้าง กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน	8,000 บาท		
			3.3 เงินตอบแทนแก่ผู้มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา หรืออนุกรรมการตรวจ ประเมินกิจกรรม 5ส		ไม่เกิน 100 บาท/คน ไม่เกิน 400 บาท/ รอบการประเมิน	
		4. ค่าตอบแทนผลงานบุคลากร	<p>4.1 เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงาน Kaizen ที่มีผลประเมินผ่านเกณฑ์ Kaizen จากคณะกรรมการอ่านผลงาน</p> <p>เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงานผ่านเกณฑ์ประเมิน และมีผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับดีเยี่ยม - ระดับดีมาก 		100 – 1,000 บาท/ ผลงาน	
					3,000 บาท/ผลงาน	
					2,000 บาท/ผลงาน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			-ระดับดี		1,000 บาท/ผลงาน	
			4.2 เงินรางวัลจากการคัดเลือกเป็นประจำปีของคณะแพทยศาสตร์ - แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด ดีเด่นด้านต่าง ๆ		2,000 บาท/คน	
		5. ค่าตอบแทนตามภาระงานเป็นกรณีพิเศษ	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหัวหน้าหรือปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วยหรือเทียบเท่าในสายสนับสนุน	ไม่เกิน 4,000 บาท /คน		
		6. ค่าตอบแทนบุคลากรจัดทำโครงการพัฒนางาน	ค่าตอบแทนแก่ผู้จัดทำโครงการพัฒนางาน	ไม่เกิน 5,000 บาท /คน		
		7. ค่าตอบแทนที่มีเหตุพิเศษ	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	ไม่เกิน 15,000/คน		
		8. ค่าตอบแทนรายเดือนอาจารย์	ค่าตอบแทนรายเดือนอาจารย์ - วุฒิบัณฑิตฯ หรือเทียบเท่า - คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า - คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	20,000 - 61,750 บาท 8,000 - 40,625 บาท 4,000 - 24,600 บาท		
		9. ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน	ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน 9.1 นายแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านสาขาต่อยอด (fellow) ชั้นปีที่ 1 ชั้นปีที่ 2 ชั้นปีที่ 3 ขึ้นไป สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน สาขาต่อยอด (Fellow)	4,000 บาท 4,500 บาท 5,000 บาท 5,000 บาท 5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.2 ทันตแพทย์ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.3 เกสซ์กร - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.4 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ดูแลระบบ PACS สาขาวิชารังสีวิทยา	3,000 บาท		
			9.5 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงานเช่นเดียวกับ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.6 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หน่วยงานอื่น ๆ ต้องได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการฯ ก่อน - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.7 นักกายภาพบำบัด, นักอาชีพบำบัด, นักกิจกรรมบำบัด, นักกายอุปกรณ์ , นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ (สาขาความผิดปกติด้านการสื่อความหมาย) - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลิต	2,000 บาท 2,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	3,000 บาท		
			9.8 นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก	1,200 บาท		
			9.9 นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	1,500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	5,000 บาท		
			9.10 นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มี วุฒิปริญญาทางรังสีเทคนิคและใบประกอบโรคศิลป์ฯ สังกัดสาขาวิชารังสีวิทยาหรือสังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ หรือนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สังกัด สาขาวิชาพยาธิวิทยา หรือสังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	1,200 บาท		
			- 4 ผลัด	2,500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	3,000 บาท		
			9.11 นักวิทยาศาสตร์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฟิสิกส์การแพทย์			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	2,000 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	4,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป + สอบผ่านการรับรองเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง	6,000 บาท		
			9.12 นักวิทยาศาสตร์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือเทียบเท่า ที่ให้บริการ ผู้ป่วยโดยตรง และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการฯ	1,200 บาท		
			9.13 นักเวชสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบการเงิน ทำหน้าที่ coder เพื่อแปลรหัสกลุ่มโรค เป็นกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม หรือมีหน้าที่จัดการข้อมูลเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า หรือดูแลจัดการข้อมูลด้านเวชสถิติ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.14 นักเวชสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) ผู้มีหน้าที่เป็นผู้ช่วย coder (sub coder) - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป	2,000 บาท 3,000 บาท		
			9.15 วิศวกร ที่ต้องอยู่เวรหรือดูแลรับผิดชอบระบบงานหรือครุภัณฑ์ ทางราชการ ทั้งในและนอกเวลาราชการ - เริ่มต้น - อายุงาน 2 ปีขึ้นไป - อายุงาน 2 ปีขึ้นไป และบรรจุก่อน 1 เมษายน 2550	3,000 บาท 4,000 บาท 6,000 บาท		
			9.16 สถาปนิก มัณฑนากร หรือช่างเขียนแบบที่ปฏิบัติงานงานเช่นเดียว			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			กับสถาปนิก มณฑนากร - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.17 นักวิเทศสัมพันธ์ สำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการติดต่อ ประสานงานกับชาวต่างประเทศ - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	1,500 บาท		
			9.18 บรรณารักษ์ ที่บรรจุก่อน 1 เมษายน 2552	1,200 บาท		
			9.19 พยาบาล สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา หน่วยคลังเลือด สาขาวิชาพยาธิวิทยา หน่วยรังสีรักษา (สาขารังสีรักษา และมะเร็งวิทยา) สาขาวิชารังสีวิทยา ศูนย์บำบัดทดแทนไตเรื้อรัง ศูนย์ถันยเวชฯ ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
			9.20 พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค สาขาวิชารังสี วิทยา หรือฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ที่ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือพยาบาลศูนย์โรคหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention - ประสบการณ์เริ่มต้น - ปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง / เดือน	2,000 บาท 3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.21 พยาบาล ที่ปฏิบัติงานช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยมะเร็งในระยะสุดท้าย และปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เดือน	2,000 บาท		
			9.22 พยาบาล สังกัด สาขาวิชา/หน่วยงานอื่น	2,000 บาท		
			9.23 พยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ประจำในการให้การพยาบาลผู้ป่วยประจำหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ส่วนงานกำหนดให้เป็นกลุ่มเฉพาะ หรือ พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ที่ทำหน้าที่ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือ พยาบาลศัลยกรรมโรคหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ - ประสบการณ์ 3 ปีขึ้นไป 500 บาท - ประสบการณ์ 5 ปีขึ้นไป + ฝ่ายบริการพยาบาล อยู่เวร 6 ผลัด/เดือนขึ้นไป 1,000 บาท วิสัญญีพยาบาล อยู่เวร 4 ผลัด/เดือน อื่น ๆ อยู่เวร 6 ครั้ง/เดือนขึ้นไป			
			9.24 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงาน ผู้ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ที่มีความสามารถช่วยงานในระบบวิสัญญีวิทยาได้ - ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 5 ปี + 5 ผลัด 750 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด 950 บาท			
			9.25 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการที่ไม่ใช่การปฏิบัติงานนอกเวลาที่เป็นารปฏิบัติงานต่อเนื่องจาก ในเวลาราชการ - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป + 40 ชั่วโมง/เดือน 600 บาท			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 40 ชั่วโมง/เดือน	800 บาท		
			9.26 พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ศูนย์โรคหัวใจ หรือที่ ปฏิบัติงานด้าน Intervention และได้รับการฝึกปฏิบัติงานลักษณะ เฉพาะสามารถช่วยเหลือแพทย์ พยาบาล ในห้องหัตถการ			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	950 บาท		
			9.27 พนักงานช่วยการพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษและเมื่อรวมเงินค่าจ้างแล้วต้อง ไม่เกิน 11,700 บาท/เดือน			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	700 บาท		
			9.28 เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	1,200 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	1,400 บาท		
			9.29 ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรือตำแหน่งอื่นที่ เช่น พนักงานธุรการ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร พนักงานผลิตทดลอง ที่มีความสามารถปฏิบัติ งานเสริมหรือทดแทนงานของเภสัชกรได้			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น + 5 ผลัด	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	950 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.30 ช่างและนายช่าง - ประสบการณ์เริ่มต้น + 5 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	750 บาท 950 บาท		
			9.31 ช่าง และนายช่าง ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลเครื่องมือ ที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง และทำหน้าที่ดูแลเครื่องมือเทียบเท่าวิศวกร ด้านรังสีวิทยา หรือ ฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์	3,000 บาท		
			9.32 ช่าง และนายช่าง ประจำศูนย์ซ่อมเครื่องมือแพทย์/งานวิศวกรรม ซ่อมบำรุง หรือที่ดูแลระบบ PACS และมีความรู้ความสามารถ ดูแลเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง - ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด	1,200 บาท 1,400 บาท		
			9.33 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค พนักงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ทำหน้าที่เตรียมสารกัมมันตภาพรังสีไอโอดีน-131 หรือปฏิบัติงาน รังสีรักษา - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	750 บาท 950 บาท		
			9.34 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด	1,000 บาท 1,200 บาท		
			9.35 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครึ่งครว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป 	500 บาท 700 บาท		
			9.36 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน ที่ปฏิบัติงาน บริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการ <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น + ไม่น้อยกว่า 4 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + ไม่น้อยกว่า 4 ผลัด 	600 บาท 800 บาท		
			9.37 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล หรือสังกัดสาขาวิชา/ หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรงทุกวันราชการ <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป 	750 บาท 1,200 บาท 1,400 บาท		
			9.38 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์/นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ที่ต้องใช้ทักษะในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้งาน blood gas, electrolyte <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด 	2,000 บาท		
			9.39 นักทัศนมาตร <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป หมายเหตุ : กรณีบุคลากรดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนสาขา	1,500 บาท 3,000 บาท 5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ขาดแคลนช่างต้น หากมิได้ปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งดังกล่าว ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทน หรือบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่ง ที่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน แต่ปฏิบัติงานในลักษณะที่ตรงกับตำแหน่งที่ มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน ให้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน			
		10. ค่าตอบแทนกรณีพิเศษ	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการในคณะแพทยศาสตร์เป็นเวลายาวนาน ไม่น้อยกว่า 20 ปี (จ่ายครั้งเดียว กรณีกำลังจะพ้นจากราชการ)		20,000 บาท/คน	
		11. ทุนสนับสนุนการศึกษาในประเทศ	11.1 ทุนสนับสนุนการศึกษาหรือค่าธรรมเนียมการศึกษา แก่แพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อาจารย์ 11.2 ทุนการศึกษาในประเทศเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (ไม่ใช่อาจารย์) - ค่าลงทะเบียน/หน่วยกิต - ค่าครองชีพ - ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ	ไม่เกิน 25,000 บาท	ตามที่สถาบันเรียกเก็บ ไม่เกิน 400 บาท/วัน ตามระเบียบเดินทางฯ	
		12. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการ แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ผู้ตรวจการ หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย (ผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอกคณะแพทยศาสตร์)	ระดับตำแหน่งของผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งเป็น - หัวหน้าฝ่าย เทียบระดับเชี่ยวชาญ - ผู้ตรวจการพยาบาล หัวหน้าหอ หัวหน้างาน เทียบระดับชำนาญการพิเศษ - หัวหน้าหน่วย เทียบระดับชำนาญการ		3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	
		13. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่รับเป็น ผู้ประเมินผลงานของคณาจารย์ที่ยื่น	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์		3,000 บาท 4,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ขอตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทตำรา หรือหนังสือ (ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก คณะแพทยศาสตร์)	ตำแหน่งศาสตราจารย์		6,000 บาท	
		14. เสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จ ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์	<p>เงินรางวัล และค่าตอบแทนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จ ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์พิเศษ แนวคิดและวิธีปฏิบัติ ในการติดตามกำกับดูแลการขอเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์</p> <p>เงินรางวัลตีพิมพ์งานวิจัยสำหรับ Coach</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coach บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ <p>ไม่เกิน 2 บทความต่ออาจารย์ 1 ท่าน และไม่เกินจำนวนอาจารย์ 5 ท่าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coach บุคลากรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หากเกิน 3 บทความ <p>อัตราเหมาจ่าย 10,000 บาท ค่าตอบแทนสำหรับCoach กรณีเป็นผู้ ิพนธ์ First author หรือเป็น Coresponding author หรือ ผู้ิพนธ์ ได้มีการกล่าวขอบคุณ acknowledge ผู้ทรงคุณวุฒิ (กล่าวกิตติกรรมประกาศ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coach บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 		<p>10,000 บาท/บทความ</p> <p>3,000 บาท/บทความ</p> <p>5,000 บาท/บทความ</p>	
		15.เงินสมทบค่าจ้าง	เงินสมทบค่าจ้างแก่พนักงานเงินรายได้ที่เปลี่ยนสถานภาพการจ้างจาก พนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง	ไม่เกิน 4,600 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	กองกายภาพและ สิ่งแวดล้อม วิทยาเขตปัตตานี	1. ช่างไฟฟ้าอยู่เวรฉุกเฉิน	ปฏิบัติงานฉุกเฉินระบบไฟฟ้า	1,200 บาท		
		2. ช่างประปาอยู่เวรฉุกเฉิน	ปฏิบัติงานฉุกเฉินระบบประปา	1,200 บาท		
		3. ค่าตอบแทนเหมาจ่าย (อาคารเรียนรวม)	3.1 คนงาน 3.2 ช่างโสตทัศนศึกษา	2,500 บาท 500 บาท		
2	กองบริหารวิชาการและ วิจัยวิทยาเขตปัตตานี	1. รางวัลการจัดการเรียนการสอน	ผู้ขอรับรางวัลต้องส่งรายละเอียดการจัดการเรียนการสอนไปยังวิทยาเขต และนำเสนอการจัดการเรียนการสอนที่ขอรับรางวัล เพื่อให้คณะกรรมการ ตัดสินรางวัลฯ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ 1) ระดับดีมาก 2) ระดับดี 3) รางวัลชมเชย		30,000 บาท 20,000 บาท 5,000 - 10,000 บาท	
		2. รางวัลนวัตกรรมการสอน	ผู้ขอรับรางวัลต้องส่งรายละเอียดการจัดการเรียน		5,000 บาท/คน	
		3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รายวิชาศึกษาทั่วไป รายการค่าตอบแทน	การสอนไปยังวิทยาเขต เพื่อให้คณะกรรมการตัดสิน รางวัลฯ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ 1) ค่าสอน 2) ค่าสอนสำหรับหลักสูตรนานาชาติ 3) ค่าตอบแทนวิทยากรของรายวิชา 4) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีพิเศษเนื่องจากผลการประเมิน การสอนได้ 4.00 ขึ้นไป 5) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีที่มีงานวิจัยพัฒนากระบวนการ		400 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 500 บาท 1,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			การเรียนการสอน 6) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีที่มีการวิเคราะห์ข้อสอบ 7) ค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชา 8) ค่าคุมสอบปลายภาคในวันหยุดราชการ 9) ค่าตอบแทนผู้สอนที่ดูแลโครงการในรายวิชาศาสตร์พระราชา (อัตรานักศึกษาช่วยสอน 1 คน ต่อผู้เรียน 100 คน) 10) ค่าตอบแทนประกันคุณภาพข้อสอบ 11) ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการหมวดวิชาศึกษาทั่วไป		500 บาท 2,000 บาท 180 บาท/คน/3 ชม. 60 บาท/นศ. 1 คน 500 บาท/วิชา 500 บาท/ ภาคการศึกษา	
		4. ทูสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป	โครงการต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากวิทยาเขตก่อน		10,000 บาท/ โครงการ	
		5. ค่าตอบแทนพิเศษทุนทั่วไป	1) มีนักวิจัยชาวต่างชาติร่วมดำเนินการวิจัย 2) ไม่มีชาวต่างชาติร่วมดำเนินการวิจัย		50,000บาท/โครงการ 10,000 บาท/โครงการ	
		6. รางวัลจากการวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	1) วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science ของสถาบัน ISI แบ่งตามระดับค่าควอไทล์ (Quartile) ดังนี้ 1.1) ระดับ Q1 1.2) ระดับ Q2 1.3) ระดับ Q3-Q4 2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus 2.1) ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		8,000 บาท/รางวัล 7,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท 4,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			3) วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด นอกเหนือจากข้อ 1) และ 2) 4) วารสารวิชาการระดับชาติที่มีการตรวจสอบคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและวารสารวิชาการนั้นมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล TCI และมีค่าการอ้างอิง (Impact Factor)		3,000 บาท/รางวัล 1,000 บาท/รางวัล	
3	กองพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี	1. ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษา ฝ่ายกิจการนักศึกษา	จ่ายปีละ 8 เดือน	1,000 บาท		
		2. ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก	จ่ายปีละ 8 เดือน	1,000 บาท		
4	ศูนย์กีฬาและ นันทนาการ	1. เจ้าหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล การใช้สระน้ำและสนามกีฬา		1,000 บาท		
5	ศูนย์ภาษา สำนักงาน วิทยาเขตปัตตานี	1. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายเพื่อปฏิบัติงาน นอกเวลาและวันหยุดราชการ	ปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ	1,500 บาท		
6	สถานีวิทยุกระจายเสียง วิทยาเขตปัตตานี	1. ผู้จัดการรายการวิทยุประจำเดือน			100 บาท/รายการ	
7	สำนักวิทยบริการ	1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรอง บทความ Journal of information and learning	ค่าตอบแทนผู้อ่านและประเมินผลงานตามประกาศอัตราค่าสมนาคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองบทความ - ปีละ 3 ครั้ง ๆ ละ 30 บทความ		700 บาท/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนผู้จัดทำวิจัย โครงการวิจัยสถาบัน	การจ่ายค่าตอบแทนไม่เกินโครงการละ 50,000 บาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการวิจัยสถาบัน ตามประกาศทุนอุดหนุนโครงการวิจัยประเภทวิจัยสถาบัน		10,000 - 15,000 บาท/เรื่อง/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
8	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	1. เงินรางวัลผลงานที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร - สิ่งประดิษฐ์ - นวัตกรรม ผลงาน/นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในเวทีระดับมหาวิทยาลัยขึ้นไป ผลงาน คู่มือการปฏิบัติงาน/งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์/ งานประเภทอื่น ๆ (ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด)		2,000 บาท 2,000 บาท 2,000 บาท	
9	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี	1. ค่าตอบแทนแพทย์/อาจารย์แพทย์/ทันตแพทย์	(Over Time ของบุคลากรภายในและ ผลิตเสริม ผลิตละ 8 ชั่วโมง เป็นผลผลิตที่มีภาระงานมากต้องการผู้ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนดและปฏิบัติงานเกินจากภาระงานที่คณะกำหนด		ไม่เกิน 450 บาท/ชม.	
		2. ค่าตอบแทนแพทย์/อาจารย์แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล / อาจารย์พยาบาล เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ	(Part Time ของบุคลากรภายนอก) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วย ศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนด ให้รับค่าตอบแทน		ไม่เกิน 450 บาท/ชม.	
		3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง			ไม่เกิน 450 บาท/ชม.	
		4. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศน์นักศึกษา ณ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล			900 บาท/วัน	
		5. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอน หลักสูตร nondegree	5.1 ค่าสอนให้เหมาะจ่าย 5.1.1 ภาคทฤษฎี		ไม่เกิน 4,500 บาท/ หน่วยกิต	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			5.1.2 ภาคปฏิบัติ		ไม่เกิน 6,500 บาท/ หน่วยกิต	
		6. ค่าตอบแทนในการให้บริการคำปรึกษา	สัปดาห์ละ 30 ชั่วโมง		85 บาท/ชม.	
		7. พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย	- ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) - ผู้ทรงคุณวุฒิภายในคณะ พิจารณารายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย		500 บาท/คน 300 บาท/คน 1,000 บาท/คน	
10	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนผู้เรียบเรียงบทความทาง สถานีวิทยุกระจายเสียง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	ผู้ทำหน้าที่เรียบเรียงบทความรายการมาลัยสลัปสี่		100/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญด้านประกันคุณภาพ	ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรและคณะ เป็นบุคลากรของหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะฯ แต่งตั้ง/มอบหมายทำหน้าที่ร่วมประชุม/วางแผน/ให้คำปรึกษา/ ข้อเสนอแนะและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ		1,500 บาท/ครั้ง/คน	
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาหมวด เฉพาะของหลักสูตรที่เปิดสอนให้กลุ่ม นักศึกษาที่รับเพิ่มจากแผนรับนักศึกษา	ค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ผู้สอนที่แจ้งความจำนงจะสอนในรายวิชา หมวดเฉพาะของหลักสูตรที่เปิดสอนให้กับกลุ่มนักศึกษาที่รับเพิ่มจากแผน รับนักศึกษาและไม่นำมานับเป็นภาระงานเพิ่มเติม โดยจ่ายค่าตอบแทน 400/ชั่วโมงตามเงื่อนไขดังนี้ 1. กลุ่มวิชาพื้นฐานเอก นักศึกษาลงทะเบียนไม่น้อยกว่า 40 คน/กลุ่ม 2. กลุ่มวิชาเอก 2.1 วิชาบังคับ นักศึกษาลงทะเบียนไม่น้อยกว่า 40 คน/กลุ่ม 2.2 วิชาเอกเลือก นักศึกษาลงทะเบียนไม่น้อยกว่า 25คน/กลุ่ม		400 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพหนังสือ/ตำรา			2,000/คน/เล่ม	
		5. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพบทเรียน Virtual Classroom และ ClassStart			500/ผลงาน	
		6. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพบทเรียนออนไลน์ MOOC หรือผลงานอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียง			1,500/คน/เรื่อง	
		7. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพคู่มือการปฏิบัติงาน และงานวิเคราะห์สังเคราะห์ ของบุคลากรสายสนับสนุน			1,500/ผลงาน	
		8. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินคุณภาพบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			1,000 บาท/ คน	
		9. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสมบัติ (ในการประชุม)			2,500 บาท /ครั้ง/คน	
		10. เงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> - ศาสตราจารย์ ชั้นสูง - ศาสตราจารย์ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ - รองศาสตราจารย์หรือ เชี่ยวชาญ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ข้าราชการพิเศษ 		<ul style="list-style-type: none"> 50,000 บาท 30,000 บาท 20,000 บาท 10,000 บาท 	
		11. เงินรางวัลสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> - ศาสตราจารย์ ชั้นสูง - ศาสตราจารย์ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ - รองศาสตราจารย์หรือ เชี่ยวชาญ 		<ul style="list-style-type: none"> 25,000 บาท 15,000 บาท 10,000 บาท 	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ชำนาญการพิเศษ - ชำนาญการ 3,000/ตำแหน่ง 		<p>5,000 บาท</p> <p>3,000 บาท</p>	
		12. รางวัลพิเศษผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ และนานาชาติประกาศยกย่องชูเกียรติ และปริญญากิตติมศักดิ์	<p>ตามประกาศคณะฯ เรื่อง แนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษฯ</p> <p>12.1 เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ระดับนานาชาติ</p> <p>12.1.1 ระดับชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 <p>12.1.2 ระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 <p>12.1.3 เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือปริญญากิตติมศักดิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ 		<p>10,000 บาท</p> <p>6,000 บาท</p> <p>3,000 บาท</p> <p>20,000 บาท</p> <p>15,000 บาท</p> <p>10,000 บาท</p> <p>15,000 บาท</p> <p>25,000 บาท</p>	
		13. เงินสนับสนุนการจัดทำเอกสาร ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ			<p>2,000/ตำแหน่ง</p> <p>ทางวิชาการหนึ่งระดับ</p>	
		14. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมิน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน			1,500 บาท/คน/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ผู้ทรงภายนอกคณะ				
		15. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ ตำรา งานวิจัยฉบับสมบูรณ์	ในกรณีที่แหล่งทุนไม่กำหนดให้มีการตรวจสอบคุณภาพ		1,500/คน/ครั้ง	
11	คณะรัฐศาสตร์	1. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา			300 บาท/นศ.	
		2. ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน			1,000 บาท/ครั้ง/คน	
		3. ค่าประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการวิชาชีพตามคุณวุฒิและประสบการณ์			2,971 บาท	
12	คณะวิทยาการสื่อสาร	1. ทุนสนับสนุนการทำผลงานเพื่อพัฒนา งานของบุคลากรสายสนับสนุน	1.1 ผลงานมีความเป็นไปได้ และกำหนดระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันอนุมัติ 1.2 เป็นผลงานที่มีผลในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานภายใน 1.3 เป็นผลงานที่คณะวิทยาการสื่อสารสามารถนำข้อมูลผลการวิเคราะห์ วิจัยมาใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาองค์กรต่อไป หรือ 1.4 เป็นผลงานที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรภายในคณะวิทยาการสื่อสาร เพื่อให้ผู้ขอรับทุน สามารถปรับปรุงและพัฒนางานประจำ หรืองานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง รวมทั้งเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ แก่บุคคลทั่วไป หรือ 1.5 เป็นผลงานที่สามารถพัฒนานำไปขอตำแหน่งสูงขึ้นได้		3,000 บาท/ผลงาน	
13	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. ค่าตอบแทนพิเศษผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างประเทศ ตำแหน่งศาสตราจารย์		13,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ทดสอบ	รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่เกิน 400,000 รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 400,000 บาท ขึ้นไป		ร้อยละ 25 ของรายได้ ร้อยละ 35 ของรายได้	
		3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์เครื่องมือกลาง	รายได้ 400,001-800,000 รายได้ 800,000 บาท ขึ้นไป		ร้อยละ 25 ของรายได้ ร้อยละ 35 ของรายได้	
		4. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์เครื่องมือกลาง			70% ของรายได้หลังหัก ค่าใช้จ่าย 50%	
14	คณะศึกษาศาสตร์	1. บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 1 บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 2			ปีละ 10,000 บาท ปีละ 5,000 บาท	
		2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่งานอาคารและสถานที่อาคารภาควิชาพลศึกษา		1,200 บาท		
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศก์นักศึกษา	3.1 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาและการจ่ายค่าตอบแทนรายวิชา ฝึกประสบการณ์วิชาชีพจากเงินรายได้คณะ - คุณสมบัติตำแหน่ง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ของบุคลากรที่มีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทน - บุคลากรตำแหน่งวิชาการภายในคณะศึกษาศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์นิเทศก์ แต่ละวิชาเอก - หลักสูตร 5 ปี และ 4 ปี - มีคุณสมบัติตามประกาศคุรุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรทางการศึกษา เพื่อการประกอบวิชาชีพ มาตรฐานและเกณฑ์การรับรอง		100 บาท/นศ./ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			การขอรับการรับรองและการติดตามผลการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา - เทอมละไม่เกิน 10 ครั้ง			
		4. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานหลักสูตร ศึกษาศาสตร์ดุสิตบัณฑิตสาขาวิชาการ บริหารการศึกษา	4.1 ค่าสอนรายวิชาประจำและอาจารย์พิเศษอัตรา เบิกจ่ายไม่เกิน 15 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา 4.2 ค่าสอนรายวิชาสัมมนาการวิจัยทางการบริหารการศึกษา เบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา 4.3 ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา 4.4 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก เบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน) 4.5 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม เบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน)		ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 1,500 บาท /ครั้ง	
		5. ค่าสอนและค่าเดินทาง หลักสูตรดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำและนวัตกรรม ทางการศึกษา จากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์	5.1 ค่าสอนรายวิชาอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ เบิกจ่ายได้ไม่เกิน 15 ครั้งต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา		800 บาท/ชม. /หน่วยกิต	
		6. ค่าสอนนอกเหนือจากระเบียบกำหนด	ค่าสอนระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา จากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์		540 บาท/ชม. /หน่วยกิต	
		7. โรงเรียนสาริตคณะศึกษาศาสตร์ 7.1 ค่าสมนาคุณกรรมการรับสมัครคัดเลือกนักเรียน 7.2 ค่าสมนาคุณกรรมการออกข้อสอบ			450 บาท/วัน/คน 2,000 บาท/คน/วิชา	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		7.3 ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำข้อสอบ			500 บาท/คน/วัน	
		7.4 ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำสำเนาข้อสอบ (๓๒๓) นักเรียนผู้เข้าสอบ			300 บาท/คน/วัน	
		7.5 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (จัดสถานที่สอบบริการทั่วไป)	เต็มวัน ครึ่งวัน		450 บาท/คน 300 บาท/คน	
		7.6 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการกลาง)	เต็มวัน ครึ่งวัน		600 บาท/คน 400 บาท/คน	
		7.7 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการคุมสอบ)	เต็มวัน ครึ่งวัน		500 บาท/คน 300 บาท/คน	
		7.8 ค่าสมนาคุณกรรมการทำผลการสอบ			300 บาท/คน/วัน	
		7.9 ค่าสมนาคุณกรรมการรับมอบตัว	เต็มวัน ครึ่งวัน		500 บาท/คน 300 บาท/คน	
		7.10 ค่าสมนาคุณกรรมการดูแลระบบรับสมัคร			300 บาท/คน/วัน	
		8. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศก์นักศึกษา ภายนอกที่นิเทศนักศึกษาที่สอนอยู่ต่างโรงเรียน	นิเทศได้ท่อมละไม่เกิน 5 ครั้ง ค่าเดินทางเบิกจ่ายตามระเบียบ เดินทางไปราชการกรณีมีค่าเดินทาง		400 บาท/นศ./ครั้ง	
		9. ค่าตอบแทนค่าสอนของอาจารย์ในการสอน ในวันหยุดของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 1-7 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 8 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 9 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 10-11 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 12-13 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 14 คน		3,600 บาท/หน่วยกิต 4,200 บาท/หน่วยกิต 4,800 บาท/หน่วยกิต 6,000 บาท/หน่วยกิต 6,600 บาท/หน่วยกิต 7,200 บาท/หน่วยกิต	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 15 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 16 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 17 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 18 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 19 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 20 คน ขึ้นไป		7,800 บาท/หน่วยกิต 9,000 บาท/หน่วยกิต 10,200 บาท/หน่วยกิต 11,400 บาท/หน่วยกิต 12,000 บาท/หน่วยกิต 12,000 บาท/หน่วยกิต	
		10. ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายในและ ภายนอกประเมินผลงานวิชาการ (วารสาร)	- บทความภาษาไทย - บทความภาษาอังกฤษ		800 บาท/คน/เรื่อง 1300 บาท/คน/เรื่อง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต	1. ค่าตอบแทนพิเศษนักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	<p>1.1 ตำแหน่ง : นักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์</p> <p>1.2 คุณสมบัติ : พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้</p> <p>1.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข :</p> <p>(1) ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>(2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ</p> <p>(3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ</p> <p>(4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สายซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน</p> <p>(5) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้</p> <p>(6) การจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้จะยกเลิกเมื่อวิทยาเขตภูเก็ตเห็นว่าไม่มีความจำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต</p> <p>(7) การยกเลิกประกาศนี้จะไม่ส่งผลต่อบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้ว</p>	1,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>(8) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี</p> <p>(9) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>(10) ในกรณีที่มีปัญหา ขอสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด</p>			
		<p>2. ค่าตอบแทนพิเศษเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์</p>	<p>2.1 ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์</p> <p>2.2 คุณสมบัติ: พนักงานเงินรายได้</p> <p>2.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข:</p> <p>(1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>(2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงาน เป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ</p> <p>(3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ ในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ</p> <p>(4) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>(5) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน</p> <p>(6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้</p>	<p>3,000 บาท</p>		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>(7) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี</p>			
		<p>3. ค่าเช่าที่พักบุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์</p>	<p>3.1 ตำแหน่ง: บุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 3.2 คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในสังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าเช่าที่พักย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้วและได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าเช่าที่พักในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าเช่าที่พัก (4) การพิจารณาให้ได้รับค่าเช่าที่พักแก่บุคลากรชาวต่างประเทศให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ (5) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าเช่าที่พักทุก 2 ปี (6) ให้เบิกจ่ายค่าเช่าที่พักจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต</p>	<p>5,000 บาท</p>		
		<p>4. ค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงาน ยามรักษาการณ์</p>	<p>1.ตำแหน่ง: บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสายตรวจ 2.คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข:</p>		<p>300 /วัน/คน</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(1) ปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริษัทรับจ้างตามจุดตรวจรักษาความปลอดภัยภายในวิทยาเขตภูเก็ต (2) ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเวรยามวันละ 1 คน (3) ผู้ที่ทำหน้าที่สายตรวจต้องรายงานผลการตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริษัทรับจ้างทราบ และหรือเสนอแนะให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานรักษาความปลอดภัย (4) ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจในช่วงเวลา 21.00-24.00 น. และเวลา 01.00-06.00 น.หรือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 8 ชั่วโมง (5) การจ่ายค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน (6) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต			
		5. ค่าตอบแทนการบริหารจัดการในรายวิชา 980-023	5.1 ตำแหน่ง : อาจารย์ และหรือบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีความรู้ความสามารถ 5.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 5.3 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) ปฏิบัติงานประจำที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต (2) มีหน้าที่ให้บรรยายการสอน คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ (3) หากกรณีเป็นนักศึกษาหลักสูตรไทย สามารถบรรยายการสอนเป็นภาษาไทยได้ แต่จะได้รับค่าตอบแทนกึ่งหนึ่ง (4) กรณีเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการ มีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะและรูปแบบการให้คะแนนแบบ 2 ภาษาแก่นักศึกษาที่นำเสนอโครงการ (1) ค่าสอน		ไม่เกิน 800/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(2) คณะกรรมการประเมินโครงการ ไม่เกินชั่วโมง 600 บาท ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต		ไม่เกิน 600/ชม.	
		6. ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการ รายวิชา 001-102 ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน	6.1 ตำแหน่ง: บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน 6.2 คุณสมบัติ: ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 6.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ปฏิบัติการสอนของคณะ/อาจารย์ ที่ดูแลรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 4 คนะดังนี้ - คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม - คณะการบริการและการท่องเที่ยว - คณะวิเทศศึกษา - วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ (2) เจ้าหน้าที่งานสนับสนุนวิชาการ ที่ดูแลรับผิดชอบประสานงานการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (3) ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน - หลักสูตรภาษาไทย - หลักสูตรนานาชาติ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต		3,000 บาท /ภาคการศึกษา 150 บาท/นศ. 225 บาท/นศ.	
		7. ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ	7.1 คุณสมบัติ : บุคลากรชาวไทยสายสนับสนุนที่สังกัดคณะ หน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต 7.2 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ผ่านการทดสอบด้านภาษาอังกฤษในระดับขั้นคะแนนโดยมี	3,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>ผลคะแนน TOEIC ตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>(1.1) ระดับ 480 คะแนนขึ้นไป</p> <p>(1.2) ระดับ 585 คะแนนขึ้นไป</p> <p>(1.3) ระดับ 685 คะแนนขึ้นไป</p> <p>(1.4) ระดับ 785 คะแนนขึ้นไป</p> <p>(1.5) ระดับมากกว่า หรือเท่ากับ 885 คะแนน</p> <p>(2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ</p> <p>(3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ</p> <p>(4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/ เดือน</p> <p>(5) คะแนน TOEIC มีอายุ 2 ปี การจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษจะจ่ายเฉพาะคะแนนที่ยังมีอายุเท่านั้น และหากผลการสอบครั้งถัดไปมีคะแนน TOEIC สูงกว่าครั้งก่อน สามารถยื่นเพื่อขอรับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้นทดแทนอัตราเดิมได้</p> <p>(6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่</p>	<p>1,500 บาท</p> <p>2,000 บาท</p> <p>2,500 บาท</p> <p>3,000 บาท</p> <p>3,500 บาท</p>		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>กำหนดในประกาศฉบับนี้</p> <p>(7) การจ่ายค่าตอบแทนนี้จะยกเลิก เมื่อวิทยาเขตถูกจัดเห็นว่าไม่มีความจำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต</p> <p>(8) การยกเลิกประกาศนี้จะไม่ส่งผลต่อบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้ว</p> <p>(9) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษทุก 2 ปี</p> <p>(10) ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>(11) ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด</p>			
		8. ค่าตอบแทนพิเศษที่ปรึกษาของคณาจารย์ นักศึกษา และชมรมนักศึกษา	<p>8.1 ตำแหน่ง : ที่ปรึกษาคณะคณาจารย์และชมรมนักศึกษา</p> <p>8.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้</p> <p>3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข :</p> <p>(1) ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์</p> <p>(2) มีวาระการทำงาน 1 ปีการศึกษา</p> <p>(3) ชมรมนักศึกษามีผลการดำเนินงานในปีการศึกษานั้น</p> <p>(4) ชมรมนักศึกษาไม่ถูกยุบเลิกชมรมในระหว่างปีการศึกษา</p> <p>(5) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>4.อัตราค่าตอบแทน : 800 บาทต่อเดือน ไม่เกิน 10 เดือนต่อปีการศึกษา และเบิกจ่ายค่าตอบแทนปีการศึกษาละ 2 ครั้ง</p>	800 บาท		
		9. ค่าตอบแทนกรรมการฝ่ายต่างๆ และผู้ประสานงานโครงการคัดเลือกนักเรียน	<p>1.ตำแหน่ง : อาจารย์ นักวิชาการอุดมศึกษา นักวิชาการศึกษา</p> <p>2.คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้</p>			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี	3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครทุกสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (2) สัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (3) จัดทำประกาศการรับสมัคร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและผ่านการคัดเลือก (4) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามประกาศรับสมัคร (5) จัดทำแบบฟอร์มการให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ (6) รับรายงานตัวและแจกบัตรคือนักเรียนที่เข้ารับการคัดเลือก (7) เตรียมเอกสารให้นักเรียนยื่นต่อกรรมการสอบสัมภาษณ์ 4. อัตราค่าตอบแทน : ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต (1) วันทำการ (2) วันหยุดราชการ		ไม่เกิน 300 บาท ไม่เกิน 400 บาท	
		10. เงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีพนักงานเงินรายได้มีเงินเต็มขั้นสูง)	-อัตราค่าตอบแทน ด้วยความเห็นชอบของคณะ/ส่วนงานในวิทยาเขตภูเก็ต โดยเบิกจ่ายจากต้นสังกัด		ตามรายละเอียด ของส่วนงาน	
2	คณะกรรมการบริการและ การท่องเที่ยว	1. วิศวกร	- อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ	- วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 บาท 4,000 บาท		
		3. ค่าเช่าบ้านให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ สายวิชาการ		5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		4. ค่าตอบแทนอาจารย์สำหรับนิเทศนักศึกษาฝึกงาน ค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการอำนวยการและ ดำเนินงานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประธาน - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล - ค่าบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม - ค่าตรวจรายงานประเมินผล - ค่าตอบแทนการสอบนำเสนอผลงานนักศึกษา 	5,600 บาท 3,000 บาท 1,500 บาท ไม่เกิน 10 บาท/ชุด 40 บาท/ฉบับ 40 บาท/คน		
		5. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติและ ค่าล่วงเวลาทำการของพนักงานโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์	<ul style="list-style-type: none"> - วันปกติ - วันหยุด 		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
		6. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากวิทยาเขตอื่น ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์(สำหรับรายวิชาตาม หลักสูตรที่ได้รับปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : บุคลากรชาวไทยสายวิชาการหรือบุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานใน วิทยาเขตภูเก็ต		1,200 บาท/ชม. 600 บาท/ชม.	
		7. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากอาจารย์ หรือบุคลากรภายในวิทยาเขตภูเก็ต (สำหรับรายวิชาตามหลักสูตรที่ได้รับ ปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มาปฏิบัติงานสอน ให้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว <u>สอนในเวลาราชการ</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>สอนนอกเวลาราชการ</u> ภาคทฤษฎี		500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม. 1,200 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>ภาคปฏิบัติ</p> <p>8. ค่าตอบแทนโครงการเตรียมความพร้อมในการเตรียมสำหรับนักศึกษาใหม่</p> <p>คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มาปฏิบัติงานสอน ให้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว</p> <p>ค่าตอบแทนการสอน</p> <p>ค่าตอบแทนการสอบ Pre-Test และ Post-Test</p> <p>ค่าออกแบบสื่อการสอน</p> <p>ค่าตอบแทนการจัดทำแบบสอบถาม</p>		<p>600 บาท/ชม.</p> <p>400 บาท/ชม.</p> <p>400 บาท/ชม.</p> <p>400 บาท/บท</p> <p>2,000 บาท/ครั้ง</p>	
		9.เงินสมนาคุณการประเมินเอกสารการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	<p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนจ่ายเมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ศาสตราจารย์ 		<p>500 บาท</p> <p>750 บาท</p> <p>1,250 บาท</p>	
3	คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดลอม	1. ค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดลอมและไม่อยู่ในระหว่างศึกษาต่อ - บทความ 1 เรื่อง สามารถขอรับสนับสนุนได้เพียง 1 คนเท่านั้น <p>และหากมีการตรวจสอบพบภายหลังพบว่ามี การขอซ้ำซ้อน</p> <p>คณะขอสิทธิในการเรียกเงินสนับสนุนคืน</p>		10,000/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการการเรียนการสอนพิเศษ	<p>ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้</p> <p>เป็นบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานในสังกัดคณะเทคโนโลยีและ</p>	5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			สิ่งแวดล้อม ที่ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าโครงการการเรียนการสอนพิเศษ			
		3. วิศวกร	- อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่ทำการสอนให้คณะฯ	<u>1.สอนในเวลาราชการ</u> 1.1 ภาคทฤษฎี 1.2 ภาคปฏิบัติ <u>2.สอนนอกเวลาราชการ</u> 2.1 ภาคทฤษฎี 2.2 ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ชม. 800 บาท/ชม. 400 บาท/ชม.	
		5. ค่าสวัสดิการญาติสายตรงเสียชีวิต			3,000 บาท	
		6. ค่าสอนเสริมในรายวิชาพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์			300 บาท/ชม.	
		7. เงินสมนาคุณแก่บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก			5,000 บาท	
		8. ทู่นับสนุนการผลิตผลงานวิจัย	เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ - หนังสือหรือตำรา - คู่มือปฏิบัติการ หรือ คู่มือปฏิบัติงาน เงินสมนาคุณให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิที่อ่านและประเมินผลงาน - หนังสือหรือตำรา		10,000 บาท /ชิ้นงาน 4,500 บาท/ชิ้นงาน 2,000 บาท/ชิ้นงาน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- คู่มือปฏิบัติการ หรือ คู่มือปฏิบัติงาน		1,500 บาท/ชิ้นงาน	
		9. ทุนสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (Online Course และ Massive Open Online Course) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ		1,000 บาท/คน	
		10. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ	ค่าตอบแทนราย Prof.Dr.Kiyota Hashimoto		ไม่เกิน 20,000 บาท	
		11. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และโครงงานวิทยานิพนธ์	ระดับปริญญาเอก - ประธาน - กรรมการ ระดับปริญญาโท - ประธาน - กรรมการ หลักสูตรนานาชาติ จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของ อัตราที่กำหนดในข้อ 12.1 และ 12.2		1,500 บาท 900 บาท 1000 บาท 600 บาท	
4	คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา	1. ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ	บุคลากรชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา	ไม่เกิน 5,000 บาท		
		2. ค่าครองชีพให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา	1,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนสำหรับการจัดการศึกษานักศึกษา Guokai Education Group สาธารณรัฐประชาชนจีน	ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านวิเทศสัมพันธ์		500 บาท/นศ. 100-200 บาท/ชม. /ครั้ง	
		4. ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา	- ค่าตอบแทนบันทึกข้อมูลจากแบบสอบถามหรือแบบประเมินผล - ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศการฝึกงาน		10 บาท/ชุด 60 - 130 บาท/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตรวจรายงานหรือเอกสารประเมินผล - ค่าตอบแทนกรรมการสอบนำเสนอผลงานนักศึกษาฝึกงาน 		<p>20 บาท/ฉบับ</p> <p>20 บาท/นศ.</p>	
		5. ค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลโครงการเสมือนฝึกงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจเล่มรายงานฉบับเต็มพร้อมบทสัมภาษณ์ภาคผนวก - ประเมินผลงานที่พัฒนาขึ้นมาจากบทเรียนที่ได้จากการฝึกงาน - ประเมินคลิปวิดีโอการนำเสนอรายงานการฝึกงาน 		<p>50 บาท/ฉบับ</p> <p>20 บาท/ชิ้น</p> <p>20 บาท/นศ.</p>	
		6. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ				
		<u>ระดับปริญญาตรี</u>				
		- อาจารย์พิเศษจากภายนอก ที่เป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการ, อาจารย์พิเศษจาก	ภาคทฤษฎี (รายวิชาบรรยาย)		900 บาท/ชม.	
		วิทยาเขตอื่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ภาคทฤษฎี (รายวิชาภาษา)		600 บาท/ชม.	
		และมหาวิทยาลัยอื่น	ภาคปฏิบัติ (รายวิชากีฬา)		450 บาท/ชม.	
		- อาจารย์พิเศษที่เป็นอาจารย์หรือบุคลากร	สอนในเวลาราชการ			
		ภายในวิทยาเขตภูเก็ต	ภาคทฤษฎี		500 บาท/ชม.	
			ภาคปฏิบัติ		250 บาท/ชม.	
			สอนนอกเวลาราชการ			
			ภาคทฤษฎี (รายวิชาบรรยาย)		900 บาท/ชม.	
			ภาคทฤษฎี (รายวิชาภาษา)		600 บาท/ชม.	
			ภาคปฏิบัติ (รายวิชากีฬา)		450 บาท/ชม.	
		<u>ระดับบัณฑิตศึกษา</u>				
		- อาจารย์พิเศษจากภายนอกมหาวิทยาลัยและภายในที่เป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการ	รายวิชาบรรยาย		1,200 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		สำหรับรายวิชาบรรยายระดับบัณฑิตศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะวิทยาศาสตร์				
		<p>7. ค่าตอบแทนการสอนด้วยภาษาต่างประเทศ</p> <p>- บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ: ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ที่ปฏิบัติงานสายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ หรือเป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการที่ได้รับมอบหมายจากวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัย ให้มาปฏิบัติงานคณะวิทยาศาสตร์</p>	<p>7.1 เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการที่มีวุฒิกิจการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก</p> <p>7.2 ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำคณะวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>7.3 ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อหรือลาอบรมต่างๆเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์</p> <p>7.4 ไม่อยู่ระหว่างการไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานอื่น</p> <p>7.5 มีวันลาทุกประเภทรวมกันต้องไม่เกิน 4 วันทำการต่อเดือน</p> <p>7.6 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดอยู่ในเกณฑ์ดีคือต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p> <p>7.7 จ่ายค่าตอบแทนทุกเดือน โดยจ่ายภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง</p> <p>7.8 ต้องมีผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษาในระดับ 3.51 คะแนนขึ้นไป (คะแนนเต็ม 5.0) ทุกรายวิชา</p> <p>7.9 ต้องมีเอกสารการสอนเป็นภาษาต่างประเทศ</p> <p>7.10 ต้องมีผลประเมินการสอนจากการเข้าสังเกตการสอนโดยตัวแทนคณะกรรมการวิชาการคณะวิทยาศาสตร์ ชาวไทย 1 คน และอาจารย์เจ้าของภาษา 1 คน ทุกปีการศึกษา โดยต้องมีผลคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>7.11 หากมีการผิมนัดชำระหนี้ กยศ.และ กรอ. จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในรอบถัดไปเป็นเวลา 12 เดือน</p>	3,000 บาท		
		8. ค่าสอบวัดความสามารถทางภาษา	เป็นบุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ต่างประเทศและการให้เงินรางวัลแก่บุคลากร สายสนับสนุนที่มีพัฒนาการโดยมีคะแนนสอบเพิ่มขึ้น - เงินรางวัล	สำหรับผู้ที่มิเคยสอบจากคะแนนสอบครั้งล่าสุดมากกว่า 50 คะแนนขึ้นไป เมื่อเทียบ ครั้งก่อนหน้าที่ติดกันและการสอบก่อนหน้าทุกครั้งที่ยื่นคะแนน		2,000 บาท	
		9. ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษา 9.1 บุคลากรสายวิชาการ อาจารย์ทั่วไป 9.2 บุคลากรสายวิชาการ อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ	คะแนน TOEIC 650, TOEFL 534, IELTS 6.0 คะแนน TOEIC 750, TOEFL 573, IELTS 6.5 คะแนน TOEIC 850, TOEFL 614, IELTS 7.5 คะแนน TOEIC 750, TOEFL 573, IELTS 6.5 คะแนน TOEIC 850, TOEFL 614, IELTS 7.5 คะแนน TOEIC 950, TOEFL 650, IELTS 8.0 - ให้นำการจ่ายค่าตอบแทนจากวันแรกที่ยื่นผลสอบแก่เจ้าหน้าที่การเงิน ของคณะฯ และผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่สอบ - หากมีการยื่นคะแนนที่สูงขึ้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนที่สูงขึ้น ตามเกณฑ์ คะแนนที่กำหนด โดยให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราใหม่ในเดือนถัดไป หลังจากยื่นคะแนนให้เจ้าหน้าที่การเงินคณะฯ	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท 1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท		
5	วิทยาลัยการ คอมพิวเตอร์	1. ค่าสมนาคุณวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป	1.1 ตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ 1.2 ต้องเป็นอาจารย์ประจำวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ 1.3 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำที่วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้	ไม่เกิน 3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาหรือฝึกอบรม หรือลาดูงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ - ไม่อยู่ในระหว่างลาอุปสมบท ลาคลอบบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ - ไม่อยู่ในระหว่างการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ - ไม่อยู่ในระหว่างการไปช่วยงานที่หน่วยงานอื่น - ต้องมีเวลาปฏิบัติงานรวมวันหยุดไม่น้อยกว่า 20 วัน ในหนึ่งเดือน การนับช่วงเวลาปฏิบัติงานให้นับจำนวนวันในหนึ่งเดือน หักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน			
		2. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย ที่ทำการสอนในวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	-อาจารย์หรือบุคลากรภายในวิทยาเขตภูเก็ต ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ -อาจารย์พิเศษจากภายนอกวิทยาเขตภูเก็ต ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ ชม.	
		3. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ที่ได้รับเชิญมาเป็นวิทยากร มาบรรยายในรายวิชา	- อาจารย์หรือบุคลากรภายในวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ - อาจารย์หรือบุคลากรภายนอกวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์		400 บาท/ชม. 600 บาท/ชม.	
		4. ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นบุคลากร ภายนอกมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อ สอบโครงร่างโครงการหรือสอบโครงการ ในรายวิชาโครงการหลักสูตรปริญญาตรี	- หลักสูตรปกติ ไม่เกินวงเงิน 4,000 บาทต่อหลักสูตรต่อภาคการศึกษา - หลักสูตรนานาชาติ อัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น ไม่เกินวงเงิน 6,000 บาทต่อหลักสูตรต่อภาคการศึกษา		ไม่เกิน 400 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	จ่ายให้กับอาจารย์พิเศษ ซึ่งเป็นอาจารย์ใน มอ. 4 วิทยาเขต (ยกเว้นวิทยาเขตตรัง) <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ 200 คน</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>จำนวน 201 คน - 300 คน</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>จำนวน 301 คน ขึ้นไป</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ชม. 500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 300 บาท/ชม.	
		2. ค่าสอนอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์ผู้ช่วย	จ่ายให้กับอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์ผู้ช่วยที่มาสอน		ไม่เกิน 1,500 บาท/ชม.	
2	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	<u>รายวิชาทั่วไป</u> ภาคบรรยาย ภาคปฏิบัติ รายวิชา 997-450 รายวิชา 997-451		400บาท/ชม. 600บาท/ชม. 1,000บาท/ชม. 1,000บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขต สุราษฎร์ธานี	1. ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์		10,000 บาท/คน/ครั้ง 30,000 บาท/คน/ครั้ง 60,000 บาท/คน/ครั้ง	
		2. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์		3,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ทุ่งไผ่	บุคลากรผู้มีสิทธิ์ได้รับค่าครองชีพจะต้องเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ไป ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ทุ่งไผ่ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	3,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการสอน	- อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาการจัดการ - อาจารย์พิเศษ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนการสอนหลักสูตรบัญชีบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาการจัดการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี		400 บาท/ชั่วโมง 600 บาท/ชั่วโมง	