

สรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2563 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ.2566 (บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566)

ตำแหน่ง/ ระดับ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (วิธีปกติ)	ผลการดำเนินงาน		ผลงาน (อย่างน้อย)	ปริมาณ ผลงาน	การมีส่วนร่วมในผลงาน		เกณฑ์การแต่งตั้ง				
		ผลสำเร็จของงาน ที่สำคัญที่ผ่านมา ซึ่งเป็นภาระงาน ของระดับสูงขึ้น	ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/ โครงการ/ผลงาน ที่จะทำในอนาคต			ผลงาน วิจัย (เป็น First/EIC) มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลงานวิจัย (เป็น First/Cor/EIC) มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลการ ดำเนินงาน (ไม่ต่ำกว่า)	คุณภาพผลงาน (ไม่ต่ำกว่าระดับ)			
									วิธีปกติ	วิธีพิเศษ		
ตำแหน่งทั่วไป	ผลประเมิน TOR		เน้น outcome	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง <b>หรือ</b>								
ชำนาญงาน	ระดับปฏิบัติงาน ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	✓	การพัฒนางานในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	มีส่วนร่วม 50%	มีส่วนร่วม 25%	70%	3	4		
ชำนาญงาน พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญงาน ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	✓	การพัฒนางานของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.ผลงานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง <b>และ</b> 2.วิจัย 1 เรื่อง ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม 1-2/ วารสารวิชาการ ทั้งนี้ อาจใช้วิจัย แทน 1.ได้ (เผยแพร่เช่นเดียวกับ 2)	100%	มีส่วนร่วม 50%	วิจัย+ผลงานอื่น	80%	3.5	4		
							วิจัยมีส่วนร่วม 25% และ ต้องมีวิจัย 1 เรื่อง 50%					
							วิจัยอย่างเดียว					
							วิจัยมีส่วนร่วม 25% และ ต้องมีวิจัย 2 เรื่องๆ ละ 50%					
วิชาชีพเฉพาะ/ เชี่ยวชาญเฉพาะ	TOR ระดับปฏิบัติการ ดีมากติดต่อกัน		เน้น outcome	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง <b>หรือ</b>								
ชำนาญการ	ป.ตรี 3 ปี ป.โท 2 ปี ป.เอก 1 ปี	✓	การพัฒนางานในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	มีส่วนร่วม 50%	มีส่วนร่วม 25%	70%	3	4		
ชำนาญการ พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการ ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	✓	การพัฒนางานของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.วิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง <b>และ</b> 2.วิจัย 1 เรื่อง ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม 1-2 / วารสารวิชาการ ทั้งนี้ อาจใช้วิจัย แทน 1. ได้ (เผยแพร่เช่นเดียวกับ 2)	100%	มีส่วนร่วม 50%	วิจัย+ผลงานอื่น	80%	3.5	4		
							วิจัยมีส่วนร่วม 25%					
							โดยต้องมีวิจัย 1 เรื่อง 50%					
							วิจัยอย่างเดียว					
							วิจัยมีส่วนร่วม 25% โดย ต้องมีวิจัย 2 เรื่องๆ ละ 50%					
เชี่ยวชาญ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการพิเศษ ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่น อย่างน้อย 1 ปี	✓	พัฒนาระบบงาน ของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.วิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 2 เรื่อง <b>และ</b> 2.วิจัย 1 เรื่องตีพิมพ์ TCI กลุ่ม1/นานาชาติ ทั้งนี้ อาจใช้วิจัย แทน 1. ได้ (เผยแพร่เช่นเดียวกับ 2)	100%	มีส่วนร่วม 50%	วิจัย+ผลงานอื่น	*90%	4	4.5		
							วิจัยมีส่วนร่วม 50%					
							โดยต้องมีวิจัย 1 เรื่อง					
							วิจัยอย่างเดียว					
							วิจัยมีส่วนร่วม 50%					
							โดยต้องมีวิจัย 3 เรื่อง					

หมายเหตุ 1.การขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแตกต่างจากที่กำหนด โดยต้องมีคะแนน TOR ย้อนหลังอยู่ในระดับดีเด่นติดต่อกัน

- ผลงานลักษณะอื่น หมายถึง 1) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ 3) สิทธิบัตร 4) ซอฟต์แวร์ 5) หนังสือ
- \* ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการประเมินผลการดำเนินงาน การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ 90%
- ผลงานของตำแหน่งนักวิจัย เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ลำดับที่ 6
5. first author = ผู้ประพันธ์อันดับแรก corresponding author = ผู้ประพันธ์บรรณกิจ essentially intellectual contributor = ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา

