

ภาระงานสายอำนวยการหรือวิชาชีพตามนโยบายของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ รอบ TOR 2567 เป็นต้นไป  
(ร้อยละ 20 หรือ 16 คะแนน)

ส่วนที่ 1 กิจกรรมการมีส่วนร่วมและการพัฒนาตนเอง ไม่เกิน 6 คะแนน

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย	ระดับคะแนน
1.1	การเข้าร่วมกิจกรรม		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมคณะ/คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร/ กิจกรรมอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณบดี</li> <li>กิจกรรมมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัย ต้องการให้คณะส่งบุคลากรเข้าร่วม โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา</li> </ul>	<p>กิจกรรมคณะ ได้แก่ งานปีใหม่ งานสงกรานต์ งานวันสถาปนาคณะ งานเกษียณ</p> <p>ตัวอย่างกิจกรรม เช่น วันมหิดล มหาวิทยาลัยต้องการให้คณะร่วมวางพวงมาลา วันลอยกระทง มหาวิทยาลัยต้องการให้คณะร่วมขบวนพาเหรด เป็นต้น</p>	กิจกรรมละ 0.5 คะแนน
1.2	คณะกรรมการ/คณะทำงานทั้งระดับคณะ และมหาวิทยาลัย	เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เช่น คณะกรรมการจัดงานปีใหม่ คณะกรรมการจัดงานเกษียณ คณะกรรมการสื่อสารองค์กร เป็นต้น (ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานภาระงานประจำ)	คำสั่งละ 1 คะแนน
1.3	ผลงานพัฒนาตนเอง/ส่วนงาน		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาตนเอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</li> <li>นำความรู้มาพัฒนางานเป็นรูปธรรม</li> <li>นำความรู้มาสร้างผลงาน/นวัตกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร/หัวข้อละ 1 คะแนน</li> <li>ชิ้นงานละ 1 คะแนน</li> <li>ชิ้นงานละ 1 คะแนน</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลงานพัฒนางาน</li> </ul>	ผลงานพัฒนางานที่ได้รับการเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้นขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>หัวหน้าโครงการ/ผู้รับผิดชอบหลัก 2 คะแนน</li> <li>ผู้ร่วมโครงการทุกคนรวมกันไม่เกิน 5 คะแนน สูงสุดไม่เกินคนละ 1 คะแนน</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับรางวัลจากการส่งผลงานพัฒนางานประกวดเวทีระดับคณะ</li> </ul>		ผลงานละ 2 คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>บทความเผยแพร่ อยู่ในฐาน TCI 1</li> </ul>		บทความละ 2 คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>งานวิเคราะห์/สังเคราะห์/งานวิจัย/คู่มือ</li> </ul>	มีผลงานฉบับสมบูรณ์ผ่านความเห็นชอบผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	ชิ้นงานละ 2 คะแนน

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย	ระดับคะแนน
1.4	การแสดงศักยภาพ		
	• วิทยากร/ผู้ช่วยวิทยากร	เป็นวิทยากร/ผู้ช่วยวิทยากร ให้กับ หน่วยงานภายนอก/ภายในคณะ ที่ไม่ใช่ ภาระงานประจำ	หัวข้อ/เรื่องละ 1 คะแนน
	• พี่เลี้ยงการทำผลงานเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้น	เจ้าของผลงานส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	ผลงานละ 2 คะแนน

ส่วนที่ 2 การกิจตามจุดเน้น ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ นโยบาย ของคณะ และการสร้างชื่อเสียงให้ส่วนงาน/  
มหาวิทยาลัย

ลำดับ	หัวข้อ	ระดับคะแนน
2.1 กรรมการหรือทำงานตาม จุดเน้น ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ นโยบาย ของคณะ		
1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการ NCAM</li> <li>• กรรมการ INCBAA</li> <li>• กรรมการ TRBS</li> <li>• กรรมการสอบทาน</li> <li>• กรรมการ AUN-QA</li> <li>• กรรมการ EdPEX</li> <li>• กรรมการ AACSB</li> <li>• กรรมการตรวจนับเงิน</li> <li>• กรรมการสวัสดิการ</li> <li>• กรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี</li> <li>• กรรมการตรวจงานจ้าง (ที่มีคำสั่งแต่งตั้ง)</li> <li>• กรรมการโครงการบริการวิชาการ</li> <li>• กรรมการตรวจรับการเช่าคอมพิวเตอร์</li> <li>• กรรมการทดสอบระบบ MAS</li> <li>• ผู้ใช้งานระบบ MAS (ยกเว้นงานคลัง การเงิน และพัสดุ)</li> <li>• กรรมการ Symposium</li> <li>• กรรมการ TCAS</li> </ul>	คำสั่งละ 2 คะแนน
2)	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	คำสั่งละ 3 คะแนน
3)	กรรมการหรือบุคคลที่ประสานงานกับบุคคลหรือองค์กรเพื่อจัดหารายได้ให้คณะ (ขั้นต่ำ 500,000 บาท)	4 คะแนน
4)	กรรมการ/คณะทำงาน ดำเนินงานภารกิจตามนโยบายใหม่ ๆ ของคณะ ผ่าน ความเห็นชอบจากคณบดี	ภารกิจละ 4 คะแนน
5)	จัดกิจกรรมเพื่อหารายได้จากศิษย์เก่าหรือบุคคลภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรมได้ 1 คะแนน</li> <li>• ไม่เกิน 50,000 บาท ได้ 2 คะแนน</li> <li>• 50,001 - 100,000 บาท ได้ 3 คะแนน</li> <li>• มากกว่า 100,000 บาท ได้ 4 คะแนน</li> </ul>

ลำดับ	หัวข้อ	ระดับคะแนน
2.2 การสร้างชื่อเสียงให้ส่วนงาน/มหาวิทยาลัย		
1)	เวทีระดับมหาวิทยาลัย	• ส่งเข้าประกวด เรื่องละ 2 คะแนน • ได้รางวัล เพิ่มรางวัลละ 3 คะแนน
2)	เวทีระดับชาติ/นานาชาติ	• ส่งเข้าประกวด เรื่องละ 3 คะแนน • ได้รางวัล เพิ่มรางวัลละ 8 คะแนน

### ส่วนที่ 3 ภาระงานกลุ่มผู้ปฏิบัติงานบริการ

ลำดับ	หัวข้อ	ระดับคะแนน
3.1	พนักงานขับรถปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาทำการต่อครั้ง	1 คะแนน
3.2	ผู้ปฏิบัติงานหน้าที่สูงกว่าตำแหน่งที่ครองอยู่ ได้แก่ รับส่งเอกสาร เก็บรวบรวมข้อมูล	2 คะแนน
3.3	พนักงานรักษาความปลอดภัยปฏิบัติงานหน้าที่แทน (กรณีมีการลา ต่อครั้ง)	3 คะแนน
3.4	พนักงานขับรถปฏิบัติงานของคณะนอกเขตทำการ	3 คะแนน
3.5	การตรวจสอบสภาพประจำปี เฉพาะกลุ่มพนักงานขับรถ และพนักงานรักษาความปลอดภัย	3 คะแนน

### หมายเหตุ

- บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ ต้องมีคะแนนทั้งส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 ยกเว้นพนักงานขับรถ พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน
- กิจกรรมที่ไม่ระบุไว้ตามประกาศ ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณบดี