



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2057 E-mail: personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 003.4.2/66-ว 4202 วันที่ 20 ธันวาคม 2566

เรื่อง ขั้นตอนการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

เรียน ตามรายนามแนบท้าย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 และประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 พิจารณาเรื่องขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 แล้วมีมติกำหนดขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ตามเอกสารหมายเลข 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและหากส่วนงานประสงค์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมายังมหาวิทยาลัยภายในวันที่ **31 มีนาคม 2567** ตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข 2

ทั้งนี้ ได้แนบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะเกษียณอายุ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ตามเอกสารหมายเลข 3

Digitally signed by 2025.12.20 17:56:25 +07:00

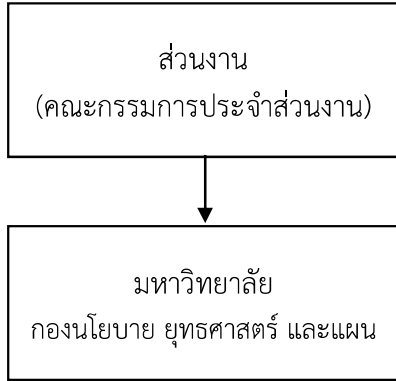
(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมพล พิชน์ไปพลย์)
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ
ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเดียวกันเรียน

1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
3. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

ขั้นตอนการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

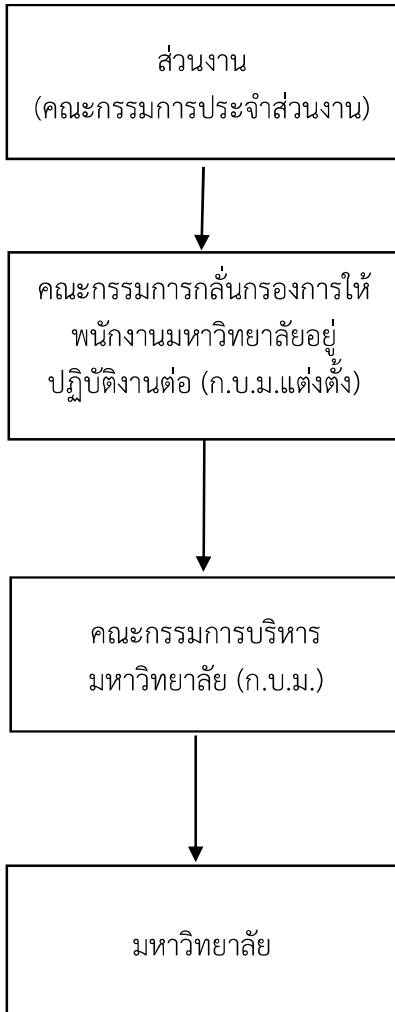
ขั้นตอนการขอกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้า



มหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ดังนี้ (ตามหนังสือ กองนโยบายฯ ที่ มอ 003.3/66-1004 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2566)

1. คณะแพทยศาสตร์
2. คณะวิทยาศาสตร์
3. คณะทันตแพทยศาสตร์

ขั้นตอนการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ



- พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยเสนอมหาวิทยาลัยในวันที่ 31 มีนาคม 2567

- พฤษภาคม 2567 กลั่นกรองก่อนเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

- วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 หรือ 6 สิงหาคม 2567 พิจารณาอนุมัติการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

- ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567
- ออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

ที่ มอ วันที่

เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้พิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่
เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว เห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567
ซึ่งเป็นผู้ที่คุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 และเป็นความจำเป็นของคณะ
ในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน.....ราย ดังนี้

1.....

2.....

3.....

ทั้งนี้ ได้แนบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน 2 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดีคณะ.....

แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ

1. ชื่อ-สกุล.....สังกัดสาขาวิชา.....คณะ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท
2. ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่
วุฒิการศึกษา.....จาก.....
3. กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

คุณสมบัติ	รายละเอียด
อาจารย์คุณวิทยานิพนธ์นักศึกษา ระดับปริญญาเอก หรือ	
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา หรือ	
เป็นที่เลี้ยงบ่มเพาะนักวิจัย ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักวิจัยใหม่	

4. ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

คำชี้แจง ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และแนบเอกสารประกอบ

4.1 งานวิจัย

.....

.....

.....

4.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

.....

.....

.....

4.3 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

.....

.....

.....

4.4 ตำรา หนังสือ

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

คำชี้แจง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเลือก 2 ข้อ ใน 4 ข้อ ตามข้อ 1-4 โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง

ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน

1. **ทุนวิจัย ข้อ 7(ก)**

(1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละ ไม่น้อยกว่า 2 ล้านบาท

(2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท

ระบุรายละเอียด

- 1. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท
- 2. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท
- 3. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท

2. **ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7(ข) (คำชี้แจง** ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และแนบเอกสารประกอบ)

(1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะ SCIE SSCI AHCI) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

(2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

ระบุรายละเอียด และฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์

- 1. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)
- 2. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)
- 3. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)

ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน	
<input type="checkbox"/> 3. Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7(ค)	
<input type="checkbox"/> (1) อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u>
<input type="checkbox"/> (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u>
<input type="checkbox"/> (3) ผู้นำทีมวิจัย หรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u>
<input type="checkbox"/> (4) มีผลงานการบริการวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาของตนเองในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ และเป็นผู้สร้างทีมบริการวิชาชีพที่มีอาจารย์รุ่นใหม่หรือทีมงานบริการวิชาชีพ ปีละอย่างน้อย 2 คน
<input type="checkbox"/> 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)	
<input type="checkbox"/> (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองงานหรือมหาวิทยาลัย <u>หรือ</u>
<input type="checkbox"/> (2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย <u>หรือ</u>
<input type="checkbox"/> (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u>
<input type="checkbox"/> (4) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u>
<input type="checkbox"/> (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(ลงชื่อ).....(พนักงานมหาวิทยาลัย)
()

ความเห็นส่วนงาน

ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา

- 1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีเด่น ดีมาก ดี
- 2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR)

1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)

- 1. ทุนวิจัย ข้อ 7 (ก)

.....

.....

- 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7 (ข)

.....

.....

- 3. Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7 (ค)

.....

.....

- 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)

.....

.....

2. ภาระงานอื่น

1.....

.....

.....

2.....

.....

.....

3.....

.....

.....

4.....

.....

.....

ส่วนที่ 5 เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

คณบดีคณะ.....

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ระดับปริญญาเอกและศาสตราจารย์ จะเกษียณอายุ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	อายุ	ส่วนงาน
1	นายวิโชติ จรุงโรจน์	ปร.ด.(การจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาวัตกรรมการเกษตรและการจัดการ	60	คณะทรัพยากรธรรมชาติ
2	นางวันวิสาข์ งามพ่องใส	D.Agr.(Animal Science)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	59	คณะทรัพยากรธรรมชาติ
3	นายไชยวรรณ วัฒนจันทร์	Ph.D.(Animal Production)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาวัตกรรมการผลิตสัตว์และการจัดการ	59	คณะทรัพยากรธรรมชาติ
4	นายไชยรัตน์ เฉลิมรัตน์โรจน์	D.Sc.D(Orthodontics)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาทันตกรรมป้องกัน	60	คณะทันตแพทยศาสตร์
5	นางสุวรรณา เศรษฐวิชรานิช	ว.ว.(ประสาทวิทยา,อายุรศาสตร์)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาอายุรศาสตร์	59	คณะแพทยศาสตร์
6	นางสาวกานดา ปานทอง	ปร.ด.(เคมีอินทรีย์)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	59	คณะวิทยาศาสตร์
7	นางอุปลัมภ์ มีสวัสดิ์	ปร.ด.(ชีววิทยา)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	59	คณะวิทยาศาสตร์
8	นางปริยานุช บวรเรืองโรจน์	วท.ด.(เทคโนโลยีชีวภาพ)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	60	คณะวิทยาศาสตร์
9	นายกิติเชษฐ์ ศรีดิษฐ์	Dr.rer.nat.(Botany)	รองศาสตราจารย์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	60	คณะวิทยาศาสตร์