

ประธานงานบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 25 ธันวาคม 2566

โดยกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจในการเสนอการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
การกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้) มหาวิทยาลัยจะ
กำหนดเงื่อนไขการจ้างกำกับทุกอัตรา

การจัดสรรประจำปี

เช่น การกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินเพิ่มเติม ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

<https://docs.psu.ac.th/Files/2565/41faf742-c7d2-4ea8-8cab-00620921552e/75f34951-1125-4130-a835-d25b30c4f582.pdf>

การกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินเพิ่มเติม ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครั้งที่ 1/2565)

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2565

ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570

ส่วนงาน/ชื่อตำแหน่ง	อัตราเลขที่	จำนวน	เงื่อนไขการจ้าง
ภาพรวมมหาวิทยาลัย		428	
อัตราส่วนกลางมหาวิทยาลัย		41	
- อาจารย์	3907 - 3926	30	วุฒิปริญญาเอกหรือกำลังจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- นักวิชาการอุดมศึกษา	4299 - 4308		
	3927 - 3937	11	วุฒิปริญญาตรี
วิทยาเขตภาคใหญ่		323	
คณะกรรมการแพทย์แผนไทย		7	
- อาจารย์	3938	1	วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า ทางวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- อาจารย์	3939	1	วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า ทางวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- อาจารย์	3940	1	วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า ทางวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3941	1	วุฒิปริญญาตรี (ตามยุทธศาสตร์)
- นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3942	1	วุฒิปริญญาตรี (ตามยุทธศาสตร์)
- นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3943	1	วุฒิปริญญาตรี (ตามยุทธศาสตร์)
- นักวิชาการเงินและบัญชี	3944	1	วุฒิปริญญาตรี (ตามภาระงาน)
คณะกรรมการสรรหา		1	

การจัดอัตราสรรหระหว่างปี

สร้าง/นำเข้า 25/11/2564 14:20 น. โดย คุณจุฑารัตน์ อยู่อำไพ (งานแผนงานงบประมาณ กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่)

ลงรับ [เลขรับหนังสือภายใน : 13/2564] 25/11/2564 14:20 น. โดย คุณจุฑารัตน์ อยู่อำไพ

เสนอพิจารณา/สั่งการ 25/11/2564 14:22 น. โดย คุณจุฑารัตน์ อยู่อำไพ :
เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ 3501 จากส่วนกลาง มหาวิทยาลัย ไปตั้งจ่ายที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี เงื่อนไขการจ้าง “วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า หรือ ปริญญาโท ทางบัญชี หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง” เพื่อรองรับการจ้าง Miss Xiaoque Chen ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชา Accounting and Finance จาก University of Southampton, United Kingdom โดยสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563 ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่อธิการบดีอนุมัติเป็นต้นไป และเนื่องจากอัตราดังกล่าวเป็นอัตราส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เมื่ออัตราดังกล่าวว่างลงมหาวิทยาลัยจะขยับเลิกการใช้อัตรานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากอนุมัติจะได้แจ้งวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี และกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 10:30 น. โดย คุณอารยา พวงแก้ว (หัวหน้างานสำนักงานอธิการบดีกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 10:30 น. โดย คุณอารยา พวงแก้ว

พิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 18:32 น. โดย คุณเผด็จศักดิ์ อรณพ (ผู้อำนวยการกองสำนักงานอธิการบดีกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 18:32 น. โดย คุณเผด็จศักดิ์ อรณพ : เห็นควรเสนออธิการบดี..อนุมัติ

พิจารณา/สั่งการ 30/11/2564 7:39 น. โดย คุณพงศ์เทพ สุธีรวุฒิ (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 30/11/2564 7:39 น. โดย คุณพงศ์เทพ สุธีรวุฒิ : โปรดพิจารณา

พิจารณา/สั่งการ 30/11/2564 11:00 น. โดย คุณเนวิรัตน์ แก้วประดับ (อธิการบดี)
อนุมัติ

การกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะกำหนดเงื่อนไขการจ้างของตำแหน่งนั้นไว้ เช่น ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยจะกำหนดเงื่อนไขการจ้าง “วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่าทาง.....” และเงื่อนไขที่กำหนดจะกำหนดให้กว้างเพื่อส่วนงานสามารถคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้หลากหลาย แต่หากส่วนงาน พิจารณาแล้วว่าเงื่อนไขการจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ไม่สอดคล้องกับความต้องการ สามารถเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง เปลี่ยนตำแหน่งได้

เอกสารที่เกี่ยวข้องกับอัตรากำลัง <https://planning.psu.ac.th/index.php/info-ppsp/statute/manpower>



ระเบียบ/ข้อกำหนด

อัตรากำลัง

ระเบียน/ข้อกำหนด / 09 September 2014 / Last Updated: 15 December 2023 / Hits: 313

ปฏิทินการประชุมเกี่ยวกับอัตรากำลัง

กำหนดการวันประชุมคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

กำหนดการประชุมคณะทำงานดูแลเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของบุคลากรในเชิงระบบ ประจำปี พ.ศ. 2567

หลักการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดเงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แต่มีคุณสมบัติหรือเงื่อนไขที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด (ยังไม่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก)

ซักซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์

หลักการกำหนดเงื่อนไขการจ้างอัตรากำลังมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์

แนวปฏิบัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง / การขอเปลี่ยนตำแหน่ง

(1) การขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง การขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย **กรณี** สอดคล้องตามที่คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงาน ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง และขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน วิเคราะห์และนำเสนออธิการบดีพิจารณา

(2) การขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง การขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย **กรณีไม่** สอดคล้องตามที่คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงาน ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ จะต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงานพิจารณา โดยส่วนงานจะต้องให้เหตุผลประกอบการขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง แบบฟอร์มประกอบการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง เอกสาร (ก) ดังนี้

- รายละเอียดการเปิดรับสมัครในตำแหน่งดังกล่าว เปิดรับมาแล้วกี่ครั้ง ระยะเวลาที่เปิดรับสมัครในแต่ละครั้งนานเพียงใด จำนวนผู้ที่มาสมัครในแต่ละครั้ง

- ความขาดแคลนของสาขาวิชา
- ลักษณะของส่วนงาน เช่น เป็นหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่ ความเข้มแข็งทางวิชาการของหน่วยงาน ที่ตั้งของหน่วยงาน

- ลักษณะของสาขาวิชา/หลักสูตร จำนวนการรับนักศึกษา แผน/ผล
- การจัดการศึกษาสาขาวิชานั้นของมหาวิทยาลัยในประเทศ
- จำนวนบุคลากรที่ทำงานตำแหน่งนั้น พร้อมวุฒิการศึกษา ที่ปฏิบัติงานจริง ที่ลาศึกษาต่อ รวมถึงอัตรารว่าง (มีเงิน) ในสาขานั้นด้วย

- จำนวนรายวิชา นักศึกษาลงทะเบียน จำนวนตอนที่เปิดสอน จำนวนชั่วโมงบรรยาย จำนวนชั่วโมงปฏิบัติการ เพื่อคำนวณหานักศึกษาเต็มเวลา หน่วยชั่วโมงและจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม

- การให้เหตุผลประกอบการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง มีประเด็นสำคัญที่ใช้ประกอบการพิจารณา ตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจของส่วนงานหรือไม่ สอดคล้องกับทิศทางการกำหนดตำแหน่งให้ส่วนงานหรือไม่ รองรับการระงับเร่งด่วนของส่วนงานหรือไม่ ตำแหน่งเดิมที่ได้รับจัดสรรไม่มีความจำเป็น เช่น การขอเปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษาเป็นนักวิทยาศาสตร์

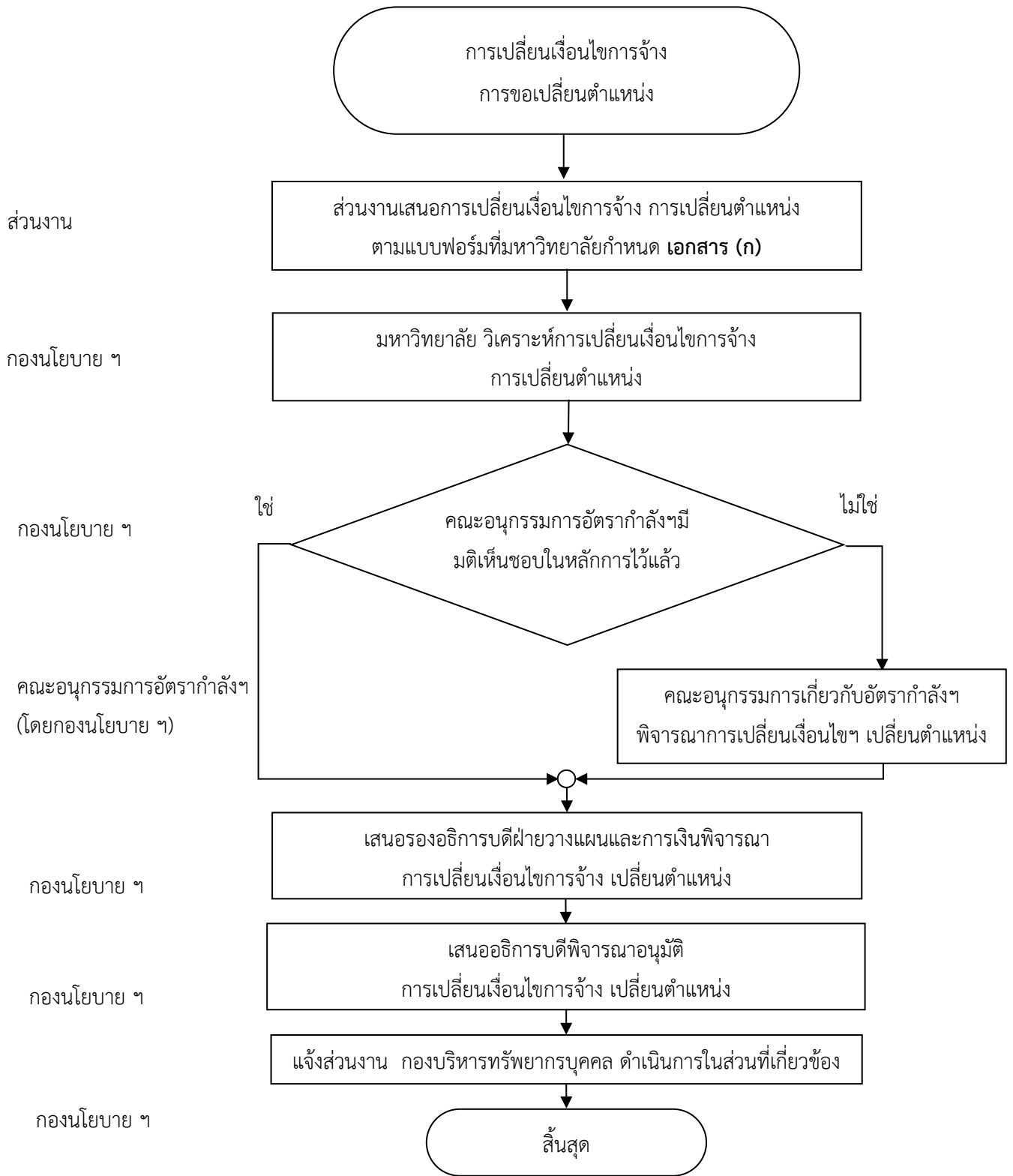
- อื่นๆ (ถ้ามี)

(3) การขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงานแล้ว กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน จะนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติอีกครั้งหนึ่ง

(4) มหาวิทยาลัย (กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน) ดำเนินการแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคล และส่วนงาน เพื่อทราบผลการขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

แนวปฏิบัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง / การขอเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีมีรายงานผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

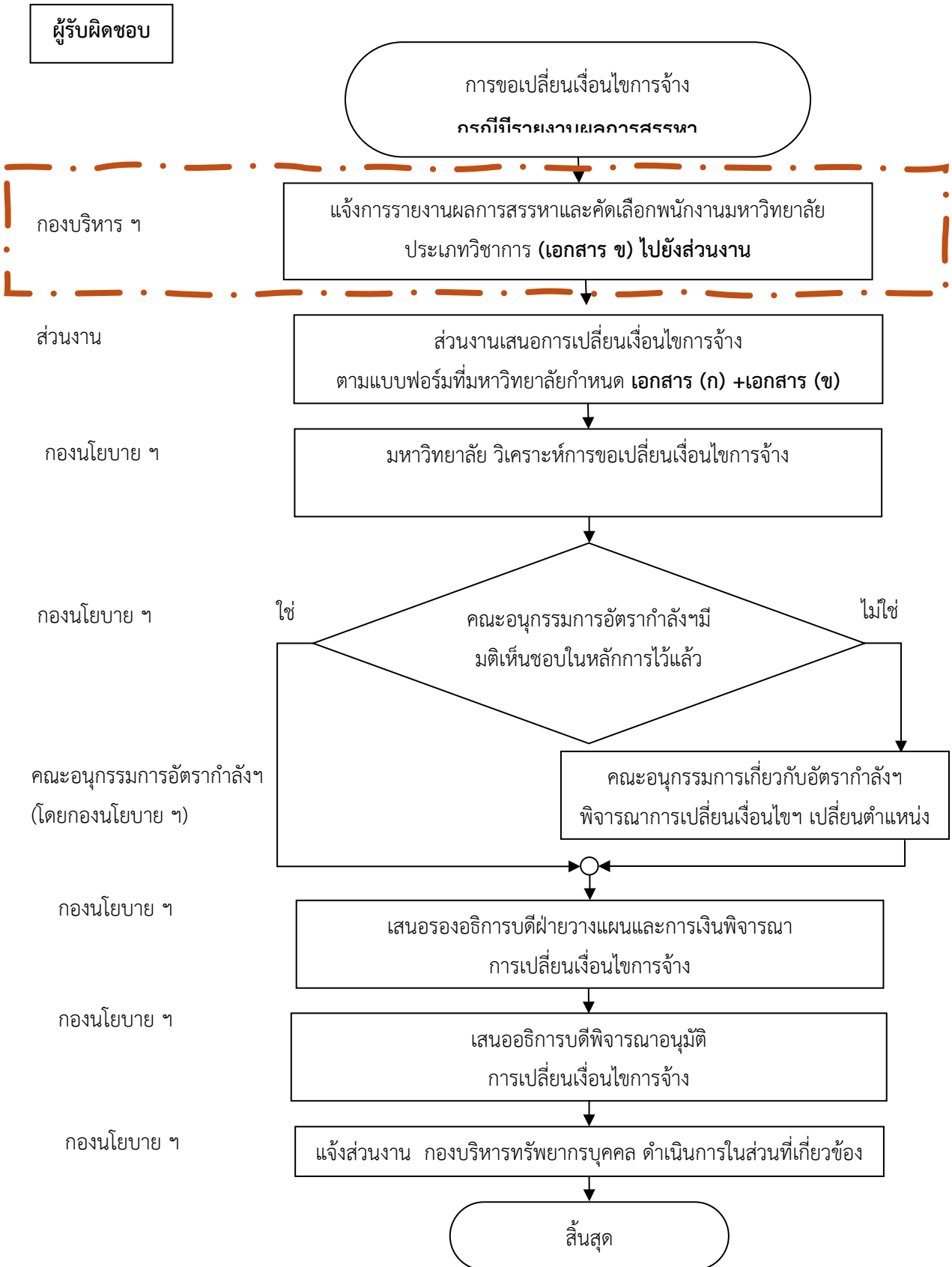
ผู้รับผิดชอบ



ที่ผ่านมากองบริหารทรัพยากรบุคคลได้เสนอวาระเพื่อให้ที่ประชุมคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับ อัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงานพิจารณา เรื่อง รายงานผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พร้อมขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างจากเดิม “วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า ทาง.....” เป็น “ปริญญาโท แผน ก ทาง..... ” เนื่องจากในวาระการรายงานผลการสรรหาฯ ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอพิจารณาในรายละเอียดเป็นการเสนอขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และมีข้อมูลประกอบการพิจารณาในส่วนของการเปิดรับสมัครเท่านั้น ไม่มีข้อมูลการจัดการเรียนการสอนของ หลักสูตร จำนวนนักศึกษา หรือเหตุผลความจำเป็นของส่วนงานประกอบการพิจารณา

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงาน ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 จึงขอให้มีการซักซ้อมความเข้าใจในการเสนอการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ในส่วน**การรายงานผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ (เอกสาร ข)** กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งข้อมูลดังกล่าวให้ส่วนงานทราบ แต่ในขั้นตอนการเสนอขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง ขอให้ส่วนงานเสนอมายังกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน พร้อมให้ข้อมูลครบถ้วนตาม [แบบฟอร์มประกอบการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง](#) เอกสาร (ก) เพื่อเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังฯ พิจารณาตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยต่อไป

**แนวปฏิบัติการขอเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง กรณีมีรายงานผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ**



อัตราโทษยุบเลิกการจ้าง หรือ ไม่ยุบเลิกการจ้าง

การกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้) มหาวิทยาลัยจะ กำหนดเงื่อนไขการจ้างกำกับทุกอัตรา การยุบเลิกการจ้างจะดูจากเงื่อนไขการจ้าง หรือ ดูจากเอกสารได้รับ อนุมัติการจ้างจากมหาวิทยาลัยว่าเขียนว่ายุบเลิกหรือไม่ ยุบเลิกแน่นอน มี 2 กรณี

กรณีที่ 1 เงื่อนไขการจ้างระบุไว้ว่า “รองรับการจ้างนักเรียนทุน รายของ”

กรณีที่ 2 จากเอกสารได้รับอนุมัติการจ้างจากมหาวิทยาลัยว่า “เนื่องจากอัตราดังกล่าวเป็นอัตรา ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เมื่ออัตราดังกล่าวว่างลงมหาวิทยาลัยจะยุบเลิกการใช้ขั้ตรานี้”

เสนอพิจารณา/สั่งการ 25/11/2564 14:22 น. โดย คุณจตุรนต์ อยู่อำเภอ :
เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ 3501 จากส่วนกลาง มหาวิทยาลัย ไปตั้งจ่ายที่ คณะ วิชาการศึกษา ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Accounting and Finance จาก University of Southampton, United Kingdom โดยสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และเนื่องจากอัตราดังกล่าวเป็นอัตราส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เมื่ออัตราดังกล่าวว่างลงมหาวิทยาลัยจะยุบเลิกการใช้ขั้ตรานี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากอนุมัติจะได้แจ้ง [redacted] และกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 10:30 น. โดย คุณเอรยา พวงแก้ว (หัวหน้างานสำนักงานอธิการบดีกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 10:30 น. โดย คุณเอรยา พวงแก้ว

พิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 18:32 น. โดย คุณผดุงศักดิ์ อรรถนพ (ผู้อำนวยการกองสำนักงานอธิการบดีกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 26/11/2564 18:32 น. โดย คุณผดุงศักดิ์ อรรถนพ : เห็นควรเสนออธิการบดี.อนุมัติ

พิจารณา/สั่งการ 30/11/2564 7:39 น. โดย คุณพงศ์เทพ สุธีรวุฒิ (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 30/11/2564 7:39 น. โดย คุณพงศ์เทพ สุธีรวุฒิ : โปรดพิจารณา

พิจารณา/สั่งการ 30/11/2564 11:00 น. โดย คุณนิวัติ แก้วประดับ (อธิการบดี)
อนุมัติ

เสนอพิจารณา/สั่งการ 23/03/2565 16:48 น. โดย คุณจตุรนต์ อยู่อำเภอ :
เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ 3522 จากส่วนกลางมหาวิทยาลัย ไปตั้งจ่ายที่ คณะ วิชาการศึกษา ระดับปริญญาเอก/เทียบเท่า ทาง สาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อทดแทนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เปลี่ยนสถานภาพ) ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2563 จำนวน 2 ราย คือ [redacted]

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากอนุมัติจะได้แจ้งคณะ [redacted] และกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พิจารณา/สั่งการ 24/03/2565 9:31 น. โดย คุณเอรยา พวงแก้ว (หัวหน้างานสำนักงานอธิการบดีกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 24/03/2565 9:31 น. โดย คุณเอรยา พวงแก้ว

พิจารณา/สั่งการ 24/03/2565 16:28 น. โดย คุณผดุงศักดิ์ อรรถนพ (ผู้อำนวยการกองสำนักงานอธิการบดีกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 24/03/2565 16:28 น. โดย คุณผดุงศักดิ์ อรรถนพ : เห็นควรเสนออธิการบดี.อนุมัติ

พิจารณา/สั่งการ 24/03/2565 16:31 น. โดย คุณพงศ์เทพ สุธีรวุฒิ (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ)

เสนอพิจารณา/สั่งการ 24/03/2565 16:31 น. โดย คุณพงศ์เทพ สุธีรวุฒิ : โปรดพิจารณา

พิจารณา/สั่งการ 24/03/2565 17:26 น. โดย คุณนิวัติ แก้วประดับ (อธิการบดี)
อนุมัติ