



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยสถานโทษ ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษ วิธีการสั่งลงโทษ
และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๐๑(๘/๒๕๕๐) เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงให้วางข้อบังคับไว้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยสถานโทษ ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษ วิธีการสั่งลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หมวด ๑

สถานโทษ ผู้มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษ

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาสั่งดำเนินการตามวิธีการที่เห็นสมควรจะตั้งกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ได้และมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือนตามแบบ ท. ๑ และ ท. ๒ ท้ายข้อบังคับนี้ก็ได้

ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง ดังนี้

(๑) เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและ
สั่งลงโทษอธิการบดี โดยสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าและเป็นเวลาไม่เกิน
สามเดือน หรือลดชั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

(๒) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาเขต
หรือเขตการศึกษามีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่ง
ไม่เกินร้อยละห้าและเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดชั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษ
ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าและเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดชั้นเงินเดือน
ครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๖ ข้าราชการมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้อธิการบดีหรือ
รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีมีอำนาจสั่งตั้งกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษปลดออก
หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษ
ก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

กรณีให้อธิการบดีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดม
ศึกษาสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ แล้วแต่กรณีความ
ร้ายแรงของความผิด

การลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ข้าราชการตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า
และตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจาก
ตำแหน่งนับแต่วันถูกปลดออกหรือไล่ออก เป็นต้นไป

ผู้ถูกลงโทษปลดออกตามข้อบังคับนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้น
ลาออกจากราชการ

ข้อ ๗ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นว่าการที่ข้าราชการถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษปลดออก หรือไล่ออกได้ ถ้าให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการ
ต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ
บำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ในกรณีที่อธิการบดีถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เลขาธิการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้พิจารณารายงานการสอบสวนและเป็นผู้สั่งให้อธิการบดีออกจาก
ราชการ โดยนำความวรรคหนึ่งมาใช้โดยอนุโลม

หมวด ๒

วิธีการส่งลงโทษ

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ส่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด การส่งลงโทษให้กระทำเป็นคำสั่ง ในคำสั่งให้ระบุว่าผู้ถูกลงโทษ กระทำผิดวินัยกรณีใด มาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่ง ลงโทษด้วย

ข้อ ๙ การส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๕ มิให้ส่ง ลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การส่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ ก่อน ให้ส่งลงโทษย้อนหลังได้ และให้ทำคำสั่งตามแบบ ท.๓ ท.๔ และ ท.๕ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๖ ให้ทำคำสั่งตามแบบ ท.๖ ท้ายข้อบังคับนี้ และห้ามมิให้ส่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะส่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่งปลดออก หรือไล่ออก ตั้งแต่วันพักราชการ หรือวันให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน แล้วแต่กรณี

(๒) การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือ เป็นความผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวันและไม่กลับมา ปฏิบัติราชการอีก ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

(๓) การลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในการกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษ จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก โดยปกติให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้อง คำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๔) กรณีที่ได้มีการส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้อง สั่งใหม่ หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การลงโทษปลดออก หรือไล่ออก กรณีเช่นนี้ ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันออก จากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือ ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๕) ในกรณีที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออก หรือ ไล่ออก ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามกรณี นั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๖) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งลงโทษนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปตั้งวันออกจากราชการนั้น

(๗) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปตั้งวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๘) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปตั้งวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

หมวด ๓

การแก้ไขคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๑ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปีที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตามที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๒ การแก้ไขคำสั่งลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปีที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๑๓ การแก้ไขคำสั่งโดยการสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปตั้งวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๔ การแก้ไขคำสั่งโดยการสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ การแก้ไขคำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด ให้นำข้อ ๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ หรือยกโทษ ให้ทำคำสั่งตามแบบ ท. ๗ ท. ๘ และ ท. ๙ ท้ายข้อบังคับนี้

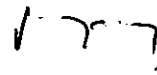
เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรือจดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดชั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิกหรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามข้อ ๕ หรือข้อ ๖ เป็นผู้ดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.อ. หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการแก้ไขคำสั่งแล้ว ให้รายงานการแก้ไขคำสั่งต่อ ก.พ.อ. หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณีและแจ้งให้ข้าราชการผู้ถูกลงโทษทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 มี.ค. 2551



(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หนังสือทักท้วง

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ทำทักท้วง).....ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
ภาควิชา.....คณะ.....มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ได้กระทำผิดวินัยฐาน.....ตามมาตรา.....
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกรณี
กระทำผิดคือ.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....
ซึ่งเป็นกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และเป็นความผิดครั้งแรก ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้กรุณาจดโทษ
ไว้ จึงขอทำทักท้วงให้ไว้ต่อ.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา).....ว่าข้าพเจ้าจะไม่กระทำ
ผิดเช่นนี้อีก และจะรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืน
ทักท้วงที่ให้ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

(ลงชื่อ).....ผู้ทำทักท้วง
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

หนังสือรับการตกเตือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้รับการตกเตือน).....ข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษาดำรง.....ระดับ.....ภาควิชา.....
 คณะ.....มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้กระทำผิดวินัยฐาน

 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกรณีก่อกระทำผิดกล่าวคือ.....(ระบุกรณีก่อกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลาย
 กรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นกรณีก่อกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และเป็นความผิดครั้งแรกได้กรุณา
 ลงโทษให้ ข้าพเจ้าได้รับคำตักเตือนจาก.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา).....ผู้บังคับบัญชา
 ในพฤติการณ์ที่ได้กระทำดังกล่าวข้างต้นแล้ว ข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการกระทำผิดและจะตั้ง
 ใจไม่กระทำผิดเช่นนี้อีกและจะรักษาวินัยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืน
 หนังสือตักเตือนที่ให้ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

(ลงชื่อ).....ผู้ทำหนังสือรับการตกเตือน
 (.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่ง.....ระดับ.....ภาควิชา.....คณะ.....

ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยสถานโทษ ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่ง
ลงโทษ วิธีการสั่งลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ลงโทษ
ภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วัน
ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

- หมายเหตุ** ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
บริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใด
มีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ภาควิชา.....คณะ.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
.....
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.2547 สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยสถานโทษ ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่ง
ลงโทษ วิธีการสั่งลงโทษ และแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....
(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ).....% เป็นเวลา.....เดือน

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วัน
ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

- หมายเหตุ** ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง
ในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใด
มีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ภาควิชา.....คณะ.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามี หลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
.....
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยสถานโทษ ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนและ
สั่งลงโทษ วิธีการสั่งลงโทษ และแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ลงโทษลดขั้น
เงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ.....
ขั้น.....บาท

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วัน
ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

อธิการบดี

- หมายเหตุ** ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง
ในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุนามตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใด
มีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง ลงโทษ.....ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ภาควิชา.....คณะ.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)

.....
.....
อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖ แห่งข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยสถานโทษ ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่ง
ลงโทษ วิธีการสั่งลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ลงโทษ.....(ระบุ
สถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (หรือตั้งแต่วันที่.....
ซึ่งเป็นวันที่.....เป็นต้นไป)

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายในกำหนด ๓๐ วัน
นับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

อธิการบดี

- หมายเหตุ** ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง
ในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุนามตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใด
มีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งคโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....

ลงวันที่.....พ.ศ.....ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....

ขั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุ

กรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ..... โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....

เดือน/ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น ให้รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท นั้น

.....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุ
ตำแหน่งและสังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้รายงานการลงโทษ

ไปยังสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่...../(เลขที่

พ.ศ.) เมื่อวันที่.....พ.ศ.....ได้พิจารณาเห็นว่า.....(ถ้าการฟังข้อเท็จจริง กรณี

กระทำผิดฐานและมาตราความผิด เปลี่ยนแปลงไปให้ระบุให้ปรากฏด้วย).....

.....จึงมีมติให้เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งคโทษ / ยกโทษ.....

(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....เป็น.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ /
ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ
เดิม).....เป็น.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลดและสำหรับ
กรณีลดขั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับ
เงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด).....

อนึ่ง หากท่านประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษนี้ ขอให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่น
ต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ถึงศาลปกครองสงขลา ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้ง
หรือได้รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

- หมายเหตุ** ๑. กรณีที่เป็นการสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกล่าว่ากระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๔๘ โดยสรุป
๒. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ลงโทษ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี ฐานและมาตราความผิด
๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟัง ข้อเท็จจริงกรณีกระทำผิดวินัยฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
๔. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟัง ไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษ ไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุ ให้ปรากฏไว้ด้วย
๕. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป”
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง ยกโทษ / งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....

ลงวันที่.....พ.ศ.....ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....

แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัย

ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

.....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุ
ตำแหน่งและสังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ
ดังกล่าว และ ก.อ.ร.....ในการประชุมครั้งที่...../(เลขที่ พ.ศ.) เมื่อวันที่.....

พ.ศ.....ได้พิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.อ.ร.).....

.....

.....

จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ ก.อ.ร.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้.....

อนึ่ง หากท่านประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษนี้ ขอให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ถึงศาลปกครองสงขลา ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้งหรือได้รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

- หมายเหตุ** ๑. การเพิ่มโทษ หรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด
๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ
๓. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป”

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง ยกโทษ / งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ

และให้กลับเข้ารับราชการ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....

ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.....ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษ

และอัตราโทษ).....แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา.....(ระบุประเภท).....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน

ในอันดับ.....ขั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำ

ผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....

.....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....

.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ ๒๕๔๗ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่...../

.....ลงวันที่.....พ.ศ.....ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.พ.อ.พิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่า.....(ระบุความเห็น

ของ ก.พ.อ.).....

.....

.....

จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ ก.พ.อ.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้.....
และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....
.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

อนึ่ง หากท่านประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษนี้ ขอให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่น
ต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ถึงศาลปกครองสงขลา ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้ง
หรือได้รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

- หมายเหตุ** ๑. การเพิ่มโทษ หรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตรา
โทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดขั้นเงินเดือน ให้ระบุ
ด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด
ขั้นใด
๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และ
ลดขั้นเงินเดือน ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่ง
ลงโทษ ผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
๓. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป”