



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2046 E-mail:personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ว 562

วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง แบบข้อมูลจำนวนตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน  
ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นระดับสูงขึ้น

---

เรียน ทุกส่วนงาน

ตามบันทึกที่ มอ 023/ว 329 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2560 แจ้งมติ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 เกี่ยวกับการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาความจำเป็นค่างานของตำแหน่งในภาพรวมทุกตำแหน่งจำนวนไม่เกินร้อยละ 30 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภททั่วไปในส่วนงาน นั้น

มหาวิทยาลัยขอให้ส่วนงานที่เสนอขอประเมินค่างานของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ จัดทำแบบข้อมูลจำนวนตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

ข้อมูลจำนวนตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป  
 ส่วนงาน .....

ลำดับ ที่	ตำแหน่งประเภททั่วไป (อัตรามีคกรอง)	จำนวน			รวม
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ	
1					
2					
3					
.....					
รวม					

**ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ** คิดจากจำนวนอัตรามีคกรองในภาพรวมทุกตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน  
 ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ จำนวนร้อยละ 30 = .....คน



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารงานบุคคล กองกรเจ้าหน้าที่ โทร.2046 E-mail:personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ว 329

วันที่ ๕๑ มิถุนายน 2560

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงานพิเศษ

เรียน ทุกส่วนงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ดังนี้

1. ให้มีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาความจำเป็นค่างานของตำแหน่งที่ต้องกำหนดเป็นระดับสูงขึ้นเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายตำแหน่งในภาพรวมทุกตำแหน่ง จำนวนไม่เกินร้อยละ 30 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภททั่วไปในส่วนงาน

2. กรณีกำหนดตำแหน่งเกินร้อยละ 30 ตามข้อ 1 ให้แบ่งจ่ายเงินค่าตอบแทน คณะ 50% และมหาวิทยาลัย 50%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายพิเชฐ เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย