



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2046 E-mail:personnel@group.psu.ac.th
ที่ มอ 023/ ก 116 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561
เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินค่างานของตำแหน่ง

เรียน ทุกส่วนงาน

ตามที่ส่วนงานได้เสนอขอประเมินค่างานของตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น นั้น

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการประเมินค่างานเป็นการประเมินหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานในตำแหน่งที่เพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ซึ่งมีใช่เป็นการประเมินบุคคลที่ดำรงตำแหน่งนั้น ดังนั้น จึงเห็นสมควรชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินค่างานของตำแหน่ง ดังนี้

1. ในส่วนของเหตุผลในการพิจารณาให้คะแนนในแต่ละหัวข้อองค์ประกอบการประเมิน ให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาว่าตำแหน่งนั้นมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับ ตรวจสอบ และการตัดสินใจ ที่จะกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นอย่างไรซึ่งไม่ใช่เหตุผลของบุคคลที่ดำรงตำแหน่ง
2. ในส่วนของสรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล ให้ระบุว่าตำแหน่งที่ประเมินค่างาน ผ่าน หรือไม่ผ่านการประเมินอย่างไร ซึ่งมีใช่ระบุเหตุผลของผู้ที่ดำรงตำแหน่ง
3. สำหรับการให้คะแนน ควรพิจารณาให้เหมาะสมกับลักษณะงานของตำแหน่ง และสอดคล้องกับเกณฑ์การตัดสินตามที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ ไม่ควรเกิน 83 คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ