



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2046 E-mail:personnel@group.psu.ac.th
ที่ มอ 023/ ๕๕๖๕ วันที่ ๓ สิงหาคม 2559
เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่ง ประเภททั่วไป
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

ตามบันทึกคณะทันตแพทยศาสตร์ที่ มอ 650/4841 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2559 ทาหรือเรื่อง
ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่ง ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือ
เชี่ยวชาญเฉพาะ ในประเด็น ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีหน้าที่วางแนวปฏิบัติ
ตามบันทึกข้อความที่ มอ 023/ว 704 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 หรือไม่
2. พิจารณาการเสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่ง ประเภท
ทั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ราย นางสุภาภรณ์ รักล้วน ตามที่คณะเสนอ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ขอเรียนชี้แจง ดังนี้

1. ข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการ
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2558
ให้ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีหน้าที่ ดังนี้

(1) พิจารณากลับกรองการประเมินค่างาน และการกำหนดกรอบตำแหน่ง เว้นแต่กรอบ
ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา

(2) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับ
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม

(3) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(4) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ และให้ความเห็นชอบ

(5) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

2. คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในคราวประชุมครั้งที่
1/2558 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2558 มีมติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน และ
คณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้


(1) ให้คณะ/หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน 1 ชุด และคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง 1 ชุด เพื่อทำหน้าที่ประเมินค่างาน และประเมินการแต่งตั้งทั้งคณะ/หน่วยงาน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

(2) คณะกรรมการประเมินค่างาน และคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง ต้องเป็นคนละชุดกัน โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการอาจซ้ำกันได้เพียงบางคนแต่ไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด

3. มติของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามบันทึกที่ มอ 023/ว 704 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน 1 ชุด และคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง 1 ชุด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การประเมินค่างานและการประเมินการแต่งตั้งเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานและคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง ให้คณะเสนอรายชื่อคณะกรรมการให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นผู้แต่งตั้ง ไม่ได้ให้คณะเป็นผู้แต่งตั้ง

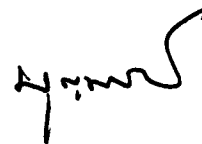
4. กรณีที่คณะเห็นว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานและคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่งใดหรือกลุ่มงานใดไม่สามารถแต่งตั้งเป็นกรรมการชุดเดียวกันในการประเมินค่างานและประเมินการแต่งตั้งได้ ให้เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาเป็นรายๆ ไป

5. กรณีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง ราย นางสุภาภรณ์ รักล้วน ให้คณะทันตแพทยศาสตร์พิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งและเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป


3 ต.ค. 59

15
3 ๗๗๕
๓๗๗๕
๓๗๗๕

หนังสือ คณะทันตแพทยศาสตร์.


3 ๗๗๕

สำเนาแจ้งแล้ว