



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2044

ที่ มอ 024/ว 312

วันที่ 19 กรกฎาคม 2562

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเรื่องการดำเนินการกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการปี 2562
ในภาระงานที่ส่วนงานประเมิน

เรียน ตามรายนามที่แนบ

ตามที่ ก.บ.ม.ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบเรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการปี 2562 และแนวทางการประเมินภาระงานที่ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวม ของการประเมินภาระงานและการประเมินสมรรถนะ มีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ทั้งนี้ส่วนงานสามารถนำไปปรับใช้ได้ตามบริบทของแต่ละส่วนงาน และจัดส่งหลักเกณฑ์ให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 นั้น โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำประกาศเรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการปี 2562 ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอต่อมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การกำหนดแนวทางการประเมินภาระงานที่ส่วนงานประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการเจ้าหน้าที่จึงขอให้ส่วนงานได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวม โดยจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และประกาศให้บุคลากรในส่วนงานได้รับทราบเพื่อเป็นไปตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เอกสารแนบท้าย

1. แนวทางการกำหนดภาระงานที่ส่วนงานประเมินร้อยละ 16 ของคะแนนรวม (TOR+Competency) ซึ่งส่วนงานสามารถนำไปปรับใช้ได้ตามบริบทของแต่ละส่วนงาน โดยอาจพิจารณาในประเด็นด้านคุณภาพ ดังนี้

1.1 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- (1) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ : ยาง ปาล์ม การแก้ไขปัญหาความยากจน
- (2) อาหารและการแปรรูป : สาละ
- (3) การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ
- (4) ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการจัดการภัยพิบัติ ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทะเลสาบสงขลา ประมงและการเพาะเลี้ยง
- (5) สังคมพหุวัฒนธรรม การศึกษา ภาษา
- (6) สุขภาพและการแพทย์
- (7) Digital Smart city and Creative Economy
- (8) การจัดการพลังงาน
- (9) สังคมสูงวัย (Aging Society)
- (10) ชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง

1.2 คุณภาพงานสอน

- (1) นำหลักเกณฑ์การประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPFS) มาปรับใช้
- (2) มีการทำงานเป็นทีมในรายวิชาที่มีผู้สอนหลายท่าน
- (3) การได้รับรางวัลคุณภาพด้านการสอน
- (4) การส่งเกรดถูกต้องทันเวลาตามกำหนด
- (5) มีการนำข้อคิดเห็นของนักศึกษามาปรับปรุงการสอน
- (6) การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาส่งนักศึกษาไปแข่งขันต่าง ๆ เป็นต้น

1.3 คุณภาพงานวิจัย

- (1) มีการทำงานวิจัยเป็นทีม
- (2) ผลงานวิจัยตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (3) งานวิจัยมีการอ้างอิงในระดับสูง
- (4) มีการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ
- (5) การได้รับรางวัลคุณภาพต่าง ๆ เป็นต้น

1.4 คุณภาพงานบริการวิชาการ

- (1) ให้บริการทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม
- (2) การได้รับรางวัลคุณภาพด้านการบริการวิชาการ เป็นต้น

1.5 ภารกิจที่ส่วนงานกำหนด

- (1) การให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่ส่วนงานกำหนด
- (2) เข้าร่วมประชุมภาควิชาและส่วนงานอย่างสม่ำเสมอ
- (3) ร่วมเป็นกรรมการต่าง ๆ ของภาควิชาและส่วนงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- (4) การเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง เป็นต้น

2. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน (TOR)

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินปีละ 1 ครั้ง และได้กำหนดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานระหว่างรอบประเมิน (ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคมปีที่แล้ว ถึง 31 มกราคม ปีปัจจุบัน) โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินเพื่อติดตามและแจ้งผลการประเมิน ดังนี้

2.1 ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงานสัดส่วนร้อยละ 80

- (1) การประเมินในส่วนของภาระงานสอน วิจัย บริการวิชาการ และ ภาระงานอื่น ๆ สัดส่วนร้อยละ 64 ต่อปี ให้ประเมินปีละ 1 ครั้ง และ
- (2) การประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนงานกำหนด สัดส่วนร้อยละ 16 ต่อปี ให้ประเมินปีละ 2 ครั้ง โดยแบ่งสัดส่วนเป็นร้อยละ 8 ต่อครั้งรอบการประเมิน เพื่อประโยชน์ในการติดตาม แนะนำและพัฒนาปรับปรุงการทำงาน

2.2 ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Competency) สัดส่วนร้อยละ 20