



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.2046

ที่ มอ 003.4.2/63- ๗. 362 วันที่ ๒ พฤศจิกายน 2563

เรื่อง แบบรายงานการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน ทุกส่วนงาน

ตามที่ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2563 นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแบบรายงานผลการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับการยื่นขอแต่งตั้งตามประกาศข้างต้น ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

ที่ มอ วันที่

เรื่อง รายงานผลการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน อธิการบดี

คณะ..... ขอรายงานผลการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นราย ตำแหน่ง ระดับ.....

ขอแต่งตั้งเป็นระดับ โดย วิธีปกติ วิธีพิเศษ

ซึ่ง เกินกรอบตำแหน่ง ไม่เกินกรอบตำแหน่ง

1. คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในคราวประชุมครั้งที่.....
เมื่อวันที่..... ได้เห็นชอบแล้วดังนี้

1.1 การขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการ (เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทน)

ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการพิเศษ

ผลการดำเนินงาน ผลงาน

1.2 การขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ผลการดำเนินงาน ผลงาน

การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม

ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการ

2. คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งสังกัดคณะ..... ในคราวประชุม
ครั้งที่..... เมื่อวันที่ พิจารณาผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว มีมติ

เห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่.....

ไม่เห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก

3. ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ไม่พบว่ามีกรณีละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

พบว่ามีกรณีละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ควรตรวจสอบการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเพิ่มเติม

4. รายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ ลงวันที่ ประกอบด้วย

4.1 ตำแหน่ง..... สังกัด.....

4.2 ตำแหน่ง..... สังกัด.....

4.3 ตำแหน่ง..... สังกัด.....

5. คณะได้จัดส่ง

แบบรายงานผลการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 ชุด

ผลงานที่เสนอขอแต่งตั้ง และแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน จำนวน 1 ชุด

แบบข้อมูลข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน (กรอบ 30%)

เอกสารการดำเนินการอื่น ๆ จำนวน 1 ชุด ดังนี้

มติคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ตามข้อ 1)

บันทึกเสนอแต่งตั้ง/เสนอผลงานฉบับแก้ไขปรับปรุง และแบบคำขอรับการแต่งตั้ง

แบบประเมินการแต่งตั้ง

แบบประเมินผลงานและแบบสรุปผลการประเมินผลงานของผู้ทรงคุณวุฒิ

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้ง

หนังสือการตอบรับการเผยแพร่ผลงาน

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

แบบรายงานผลการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

วิธีปกติ วิธีพิเศษ

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

ขอแต่งตั้งเป็นระดับ.....

ด้าน.....(ระบุเฉพาะตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ)

ตั้งแต่วันที่.....ซึ่งเป็นวันที่.....

โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การประเมินการแต่งตั้ง ด้ร้อยละ ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

เกณฑ์ผ่าน

| ตำแหน่งระดับ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ |
|-----------------------------|------------------|
| ชำนาญงาน ชำนาญการ | 70 |
| ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ | 80 |
| เชี่ยวชาญ | 90 |

2. ผลงาน (เขียนตามหลักบรรณานุกรม โดยระบุปริมาณการมีส่วนร่วมในผลงานและฐานข้อมูลสารวิชาการ)

สรุปผลการประเมินคุณภาพผลงาน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

เกณฑ์ผ่าน

| ตำแหน่งระดับ | วิธีปกติ | วิธีพิเศษ |
|-----------------------------|----------|-----------|
| ชำนาญงาน ชำนาญการ | 3 | 3.5 |
| ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ | 3.5 | 4 |
| เชี่ยวชาญ | 4 | 4.5 |

คู่มือ

1.....

(ปริมาณงาน%)

สรุปคุณภาพผลงานอยู่ในระดับ..... ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

งานวิจัย

2.....

(ปริมาณงาน%)

(อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 กลุ่ม 2 นานาชาติ ระบุฐานข้อมูล.....)

สรุปคุณภาพผลงานอยู่ในระดับ..... ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

3. การแก้ไขปรับปรุงผลงาน

ได้มีการแก้ไขปรับปรุงผลงานตามความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว และคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งได้พิจารณาเห็นชอบผลงานที่ได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว

แบบสรุปผลการประเมินคุณภาพผลงานในภาพรวม

ผู้ประเมินคนที่ 1

.....
.....
.....
.....
.....

ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ไม่พบ พบ ควรตรวจสอบ การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผู้ประเมินคนที่ 2

.....
.....
.....
.....
.....

ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ไม่พบ พบ ควรตรวจสอบ การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผู้ประเมินคนที่ 3

.....
.....
.....
.....
.....

ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ไม่พบ พบ ควรตรวจสอบ การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

คำชี้แจง ข้อมูลในหน้านี้นำมาจากแบบสรุปผลการประเมินคุณภาพผลงาน

สรุปผลการประเมินคุณภาพผลงานรายชิ้น

| ผลงาน | ความเห็นผู้ประเมิน | | |
|-------------|--------------------|---------|---------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 |
| 1. คู่มือ | ระดับ | ระดับ | ระดับ |
| 1.1 | 4 | 3 | 2 |
| 2. งานวิจัย | ระดับ | ระดับ | ระดับ |
| 2.1 | 3 | 4 | 5 |
| 2.2 | | | |

- คำชี้แจง**
1. ให้ใส่ชื่อผลงานในช่องผลงานโดยระบุเฉพาะชื่อผลงาน
 2. ให้ใส่ระดับคุณภาพของผลงานที่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินในช่องความเห็นของผู้ประเมิน
 3. ข้อมูลในหน้านี้นำมาจากสรุปผลการประเมินคุณภาพผลงานแต่ละชิ้นของผู้ทรงคุณวุฒิ

สรุปความเห็นของผู้ประเมินผลงาน

1. ผลงานเรื่อง.....

ความเห็นของผู้ประเมินคนที่ 1

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นของผู้ประเมินคนที่ 2

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นของผู้ประเมินคนที่ 3

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- คำชี้แจง**
1. ให้ใส่ความเห็นของทรงคุณวุฒิแต่ละรายที่ให้ความเห็นในการประเมินผลงานแต่ละชิ้น
 2. ข้อมูลในหน้านี้นำมาจากสรุปความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิจากการประเมินผลงานรายชิ้น

แบบข้อมูลข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน
สำหรับการขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

จำนวนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

ส่วนงาน.....

| ลำดับที่ | ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (อัตรามีคกรอง) | จำนวน | | | รวม |
|----------|---------------------------------------|------------|----------|---------------|-----|
| | | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| รวม | | | | | |

ตำแหน่งระดับชำนาญการ คิดจากจำนวนอัตรามีคกรองในภาพรวมทุกตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ
ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ จำนวนร้อยละ 30 =คน

แบบข้อมูลข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน
สำหรับการขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ส่วนงาน.....

| ลำดับที่ | ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (อัตรามีคกรอง) | จำนวน | | | รวม |
|----------|---|------------|----------|---------------|-----|
| | | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| รวม | | | | | |

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ คิดจากจำนวนอัตรามีคกรองในภาพรวมทุกตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ
ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ จำนวนร้อยละ 30 =คน

แบบข้อมูลข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน
สำหรับการขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ

จำนวนตำแหน่งทั่วไป

ส่วนงาน.....

| ลำดับที่ | ตำแหน่งทั่วไป (อัตรามีคกรอง) | จำนวน | | | รวม |
|----------|---------------------------------|------------|----------|---------------|-----|
| | | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | ชำนาญงานพิเศษ | |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| รวม | | | | | |

ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ คิดจากจำนวนอัตรามีคกรองในภาพรวมทุกตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน
ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ จำนวนร้อยละ 30 =.....คน