



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2044

ที่ มอ 023/ว 410

วันที่ 21 กรกฎาคม 2547

เรื่อง หลักเกณฑ์การขอกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วย อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2547 มีมติเห็นชอบเรื่องหลักเกณฑ์การขอกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์ ดังนี้

1. กรณีจ้างพนักงานที่มาจากหน่วยงานภาคเอกชน

1.1 การคิดค่าประสบการณ์ ให้คำนวณจากฐานอัตราค่าจ้างพนักงานตามคุณวุฒิ

บวกเพิ่มประสบการณ์ปีละ 5%

1.2 ประสบการณ์ที่นำมาคำนวณให้นับเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่ง หรือหน่วยงานที่จ้าง โดยให้นับค่าประสบการณ์เท่ากับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 3 ปี กรณีประสบการณ์ที่เกินจาก 3 ปี ให้คณะ/หน่วยงาน นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา

1.3 คณะ/หน่วยงาน สามารถให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมตามความต้องการของตลาดแรงงานได้ โดยใช้เงินรายได้ของ คณะ/หน่วยงาน ซึ่งค่าตอบแทนนี้ไม่นำมารวมกับอัตราค่าจ้าง

1.4 ผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนทั่วไป : เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร โดยเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการนี้ ไม่นำมารวมกับอัตราค่าจ้าง

1.5 ให้พนักงานตำแหน่งวิชาการได้รับค่าประสบการณ์ทุกสาขาวิชา สำหรับพนักงานตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา เป็นราย ๆ ไป

2. กรณีจ้างพนักงานที่เคยเป็นข้าราชการมาจากหน่วยงานภาครัฐ

ให้นำเรื่องเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(รองศาสตราจารย์วรัญ ตันชัยสวัสดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย