

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานฟണ്ട് ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ด้วยนายจ้างตามรายชื่อในข้อ 1 ของเอกสารแนบท้ายข้อบังคับและบรรดาลูกจ้างของบริษัท มีความประสงค์จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น เพื่อเป็นสวัสดิการ และหลักประกันแก่ลูกจ้าง หรือพนักงานเมื่อออกจากงาน ทูพพลภาพ ปลอดภัยจนถึงแก่กรรม โดยใช้ชื่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานฟണ്ട് ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

จึงตกลงกันให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวต่อไปนี้

#### ข้อ 1. บททั่วไปและคำจำกัดความ

1.1 ข้อบังคับกองทุนฉบับนี้ให้เรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานฟണ്ട് ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" และให้บังคับใช้ข้อบังคับฉบับนี้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว ตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียน และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับฉบับนี้เป็นต้นไป

1.2 สำนักงานของ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานฟണ്ട് ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" ตั้งอยู่ ณ ที่ตั้ง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด เลขที่ 18 อาคาร 1 ไทยพาณิชย์ ปาร์ค พลาซ่า ชั้น 7-8 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

1.3 นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

"นายจ้าง"	หมายความถึง	นายจ้างตามรายชื่อในข้อ 1 ของเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
"ลูกจ้าง"	หมายความถึง	บุคคลซึ่งได้รับการว่าจ้างและบรรจุเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของนายจ้าง ไม่ว่าจะมิใช่สัญญาการจ้าง เป็นหนังสือหรือไม่ก็ตาม
"สมาชิก"	หมายความถึง	ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ และได้แจ้งความจำนงต่อคณะกรรมการกองทุน โดยคุณสมบัติครบถ้วนดังระบุในข้อบังคับ และรายละเอียดแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละรายนี้ ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน
"อายุงาน"	หมายความถึง	ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกัน โดยกำหนดวันเริ่มต้นจนถึงวันสุดท้ายตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย
"กองทุน"	หมายความถึง	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานฟണ്ട് ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
"เงินกองทุน"	หมายความถึง	เงินที่ลูกจ้างจ่ายสะสมและเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว
"คณะกรรมการกองทุน"	หมายความถึง	คณะบุคคลที่ได้รับการเลือกตั้ง และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังจะกล่าวต่อไปในข้อบังคับนี้ ให้มีหน้าที่ควบคุมดูแลและบริหารกิจการทั่วไปของกองทุน

     
(นางพรทิพย์ หรือแทน) (นายวันชัย ดาวเรืองวิกุล) (นางสาวณัฐประภา เสวตเสวีธรรม) (นางสาวอัญชลี พรนพสิทธิ์)

"บริษัทจัดการ"	หมายความว่า	บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล
"ค่าจ้าง"	หมายความว่า	เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายเป็นการตอบแทน โดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรแต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดหรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่นายจ้างหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้าง เพื่อประโยชน์ในการทำงาน
"นายทะเบียน"	หมายความว่า	บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
"รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน"	หมายความว่า	ระยะเวลานับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับการจดทะเบียนข้อบังคับนี้ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่จดทะเบียนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแรกและระยะเวลาตามปฏิทินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีต่อไป
"จำนวนหน่วย"	หมายความว่า	จำนวนหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
"มูลค่าต่อหน่วย"	หมายความว่า	มูลค่าต่อหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งคำนวณโดยนำมูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมด ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
"วันคำนวณจำนวนหน่วย" (trade date)	หมายความว่า	วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและกองทุนกำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
"กฎหมายที่เกี่ยวข้อง"	หมายความว่า	กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
"สมาคม"	หมายความว่า	สมาคมที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน
"ครบเกษียณอายุการทำงาน"	หมายความว่า	ครบเกษียณอายุการทำงานตามข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง


## ข้อ 2. สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

2.1 บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้ ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย

2.2 สมาชิกจะพ้นจากการเป็นสมาชิกภาพในกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (ก) ถึงแก่กรรม
- (ข) ครบเกษียณอายุการทำงาน
- (ค) ลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างโดยนายจ้าง หรือพ้นจากการเป็นลูกจ้างของนายจ้าง ไม่ว่าด้วยประการใด ๆ
- (ง) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน
- (จ) เมื่อกองทุนเป็นอันเลิกกันตามข้อบังคับนี้
- (ฉ) โอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น



Natrapa S. 

2.3 คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างขอดูได้ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ

2.4 กรณีสมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย

2.5 กรณีมีการแก้ไขข้อบังคับของกองทุนคณะกรรมการกองทุนต้องติดประกาศที่สำนักงานของนายจ้างและเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบด้วย

### **ข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบ และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุน**

3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละของค่าจ้างตามรายละเอียดที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย และในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่นายจ้างแต่ละรายประกาศกำหนด ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมดังกล่าวเป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและทุกนโยบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้ นายจ้างรายเดียวกันเท่านั้น

3.2 สมาชิกจะต้องเริ่มจ่ายเงินสะสมในเดือนที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้ทำการจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เป็นต้นไป จนกว่าจะพ้นจากสมาชิกภาพ ดังกล่าวในข้อ 2.2

อนึ่ง สมาชิกอาจไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในระยะเวลาหนึ่ง เมื่อนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่สมาชิกผู้นั้น โดยที่สมาชิกผู้นั้นยังคงสมาชิกภาพอยู่ในกรณีเช่นนี้ นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบส่วนของสมาชิกดังกล่าวตลอดระยะเวลาอัน

3.3 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตราร้อยละของค่าจ้าง ตามรายละเอียดที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย โดยให้นายจ้างส่งเงินตาม ข้อ 3.1 และข้อ 3.3 เข้ากองทุนภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบดังกล่าวเป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและทุกนโยบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้ นายจ้างรายเดียวกันเท่านั้น

อนึ่ง ถ้านายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนเกินกว่า 3 วันทำการ นายจ้างต้องจ่ายเงินค่าปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือนตามระยะเวลาและจำนวนเงินที่ส่งล่าช้า โดยกำหนดให้เงินเพิ่มที่เกิดจากการส่งเงินสะสมและเงินสมทบล่าช้ากว่าที่กฎหมายกำหนดให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่ ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

3.4 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ทุกทอด อันสืบเนื่องมาจากเงินสะสมส่วนของตน เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ

สำหรับเงินสมทบซึ่งนายจ้างได้จ่ายสมทบเข้ากองทุน ให้แก่สมาชิกดังกล่าวในข้อ 3.3 รวมทั้งผลประโยชน์ทุกทอดอันสืบเนื่องมาจากเงินสมทบนั้น นายจ้างจะจ่ายให้แก่สมาชิกตามเงื่อนไขดังจะได้อีกต่อไปในข้อ 9.

3.5 ในกรณีที่ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุน ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ



(นายอำนวยการ กานจนกำเนิด) (นายทวี พันธุ์โรจน์) (นางสาวนิตยา กลางทิพย์)



ศุภชัย เก่งโชค

3 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นไป

แก้ไขข้อ 3 เงินสะสมและเงินสมทบและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุนในข้อ 3.1

#### ข้อ 4. คณะกรรมการกองทุน

ให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และกรรมการซึ่งมาจากการเลือกตั้งของลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน

##### 4.1 การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน

4.1.1 ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างเป็นคณะกรรมการกองทุน ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้าย ข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย ในวันเดียวกับวันที่มีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

4.1.2 ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นคณะกรรมการกองทุนตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้าย ข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย โดยถือเอาเสียงข้างมากในการเลือกตั้งดังกล่าวเป็นเกณฑ์

อนึ่ง การเลือกตั้งหรือสรรหากรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ดังกล่าวในวรรคก่อนให้ดำเนินการตามรายละเอียด ดังจะกล่าวต่อไปในข้อ 4.1.3


4.1.3 ให้ลูกจ้างเลือกผู้แทน ซึ่งมีคุณสมบัติดังเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย


##### 4.2 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน


4.2.1 ให้คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามกฎหมายและเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการอื่น ๆ เกี่ยวกับบุคคลภายนอก กับทั้งให้มีอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะ ดังต่อไปนี้

- (ก) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
- (ข) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก บริษัทจัดการ ผู้สอบบัญชี ผู้ชำระบัญชี ผู้รับฝากทรัพย์สิน และผู้รับรองมูลค่า (เฉพาะในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้แต่งตั้งผู้รับฝากทรัพย์สินและผู้รับรองมูลค่า) รวมถึงการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนแก่บุคคลดังกล่าว
- (ค) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และนำไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดยแสดงไว้ ณ สำนักงานกองทุน  
ทั้งนี้ ข้อบังคับดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว
- (ง) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน รวมทั้งติดตามให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มเข้ากองทุนในกรณีที่มีการจ่ายเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้า
- (จ) พิจารณาลงมติแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้กรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
- (ฉ) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินจากกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ระบุในข้อบังคับนี้
- (ช) จัดให้มีข้อบังคับกองทุนให้ลูกจ้างตรวจสอบได้ ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ
- (ช) ดำเนินการ ให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน
- (ฉ) พิจารณาเรื่องที่ให้บริษัทจัดการขอความยินยอมในการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือในเรื่องอื่น ๆ ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนดทั้งนี้ หากคณะกรรมการกองทุนพิจารณาแล้ว และเห็นควรให้ความยินยอม

  
๘ คน/ฝ่าย

  
๘ คน/ฝ่าย

  
๘ คน/ฝ่าย

  
๘ คน/ฝ่าย

- ในเรื่องดังกล่าวคณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดทำความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
- (ญ) ร่วมกับบริษัทจัดการกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุน (trade date) โดยระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
  - (ฎ) ให้ความเห็นหรือทักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่ากำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดีเพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
  - (ฏ) ทักท้วงบริษัทจัดการในกรณีที่พบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขข้อมูลค่าย้อนหลัง และรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้
  - (ฐ) เปิดเผยการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ในกรณีที่มีนัยสำคัญตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
  - (ฑ) พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่นที่มีใช้หลักประกันเพื่อกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
  - (ฒ) ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุน รวมถึงการนำส่งข้อมูลดังกล่าวแก่บริษัทจัดการ
  - (ณ) พิจารณารับนายจ้างใหม่เข้าร่วมกองทุน
  - (ด) เรียกประชุมสมาชิกเมื่อได้รับการร้องขอให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ

4.2.2 การลงนามที่มีผลผูกพันกองทุนและมีผลกระทบต่อนายจ้าง และ/หรือสมาชิกของนายจ้างทุกราย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 2 คนลงนามร่วมกัน มีผลผูกพันกองทุน

4.2.3 การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย ให้เป็นไปตามข้อกำหนด ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย นั้น

#### 4.3 การประชุมคณะกรรมการกองทุน

4.3.1 การประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องมีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามวันเวลาและสถานที่ที่ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนดเพื่อร่วมประชุมพิจารณา และสรุปผลการดำเนินงาน และแจ้งผลการดำเนินงานดังกล่าวให้สมาชิกทราบ


ในกรณีจำเป็นและเห็นสมควร คณะกรรมการกองทุนอาจร่วมประชุมพิจารณากิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน หรือการรักษาผลประโยชน์ของกองทุนหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเมื่อใดก็ได้

4.3.2 กรรมการกองทุนมากกว่ากึ่งหนึ่ง อาจเรียกให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยต้องแจ้งหนังสือให้กรรมการกองทุนทุกคนทราบถึงวาระการประชุมนั้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม

4.3.3 ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานคณะกรรมการกองทุนโดยถือเอาเสียงข้างมากของกรรมการกองทุนแต่หากมีเสียงเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลากและให้ประธานคณะกรรมการกองทุนดังกล่าว อยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระของกรรมการกองทุนดังกล่าว ต่อไป ในข้อ 4.4.1



ร.ต.น.ร.๑๖



ร.ต.น.ร.๑๖



ร.ต.น.ร.๑๖



ร.ต.น.ร.๑๖

การประชุมของคณะกรรมการกองทุนทุกครั้ง ต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างมาประชุมและต้องมีจำนวนรวมกันแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุม คณะกรรมการกองทุนทุกครั้ง ถ้าประธานไม่อยู่หรือไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

ในการประชุมเพื่อลงมติคณะกรรมการกองทุน ให้กรรมการกองทุนแต่ละคนมีเสียงหนึ่งเสียง และให้ถือเอาเสียงข้างมากเป็นมติของคณะกรรมการกองทุน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่กรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ กรรมการกองทุนผู้นั้นอาจมอบหมายให้กรรมการกองทุนคนอื่นทำการแทนตนได้โดยการมอบหมายเช่นนั้นให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ห้ามมิให้กรรมการกองทุนคนใดที่มีส่วนได้เสียเป็นพิเศษ ในกิจการใดกิจการหนึ่งซึ่งที่ประชุมจะลงมติออกเสียงลงคะแนนด้วยในกิจการนั้น

#### 4.4 การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

4.4.1 การดำรงตำแหน่งของกรรมการกองทุน จะอยู่ในตำแหน่งตามระยะเวลาที่ระบุในเอกสารแนบท้าย ข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

4.4.2 กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง อาจถูกนายจ้างถอดถอนจากตำแหน่งก่อนครบวาระดังกล่าวในข้อ 4.4.1 ได้ หากนายจ้างพิจารณาเห็นสมควรเปลี่ยนแปลง และกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างอาจถูกถอดถอนจากตำแหน่งก่อนครบวาระดังกล่าวในข้อ 4.4.1 ได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่

4.4.3 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวในข้อ 4.4.1 หรือถูกถอดถอนจากตำแหน่งดังกล่าวในข้อ 4.4.2 ให้กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (ก) ถึงแก่กรรม
- (ข) ลาออกจากการเป็นลูกจ้าง หรือพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง
- (ค) ลาออกจากการเป็นกรรมการกองทุน
- (ง) พ้นจากตำแหน่งตามข้อ 4.1.2 หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ 4.1.3
- (จ) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (ฉ) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (ช) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

4.4.4 กรณีที่เกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งตามข้อ 4.4.1 ถึงข้อ 4.4.3 ทำให้กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่ง ให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใหม่ (แล้วแต่กรณี) แทนกรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

กรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวในข้อ 4.4.1 และไม่มีกรรมการกองทุนคนใหม่ (แล้วแต่กรณี) แทนกรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระในครั้งใด ให้ถือว่ากรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวในข้อ 4.4.1 ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) เป็นกรรมการกองทุนต่อไปอีกวาระหนึ่งดังนี้เรื่อยไป

กรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระดังกล่าวในข้อ 4.4.2 หรือข้อ 4.4.3 ให้กรรมการกองทุนคนใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) ดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากับวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการกองทุนผู้พ้นตำแหน่ง



x *Nida Syayw* x *Rolito* x *P.L.A.*  
(นางออรัน เค็คโฮฟ) (นางสาวณัฏฐา สุขยานนท์) (นายรัตนพล ตั้งตรงศักดิ์) (นางสาวพิมลวรรณ ตั้งตรงศักดิ์)

24 JAN 2011

## ข้อ 5. การบริหารกองทุน

5.1 ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งธนาคาร หรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายเป็นบริษัทจัดการ

5.2 ให้คณะกรรมการกองทุนดูแลให้บริษัทจัดการปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุน ซึ่งได้วางนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษร มอบให้แก่บริษัทจัดการตามสัญญาจัดการกองทุนรวมถึงมติอื่น ๆ ของคณะกรรมการกองทุนโดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายดังกล่าว

5.3 ให้คณะกรรมการกองทุนดูแล และ/หรือมอบหมายให้บริษัทจัดการเก็บรักษาบัญชีของกองทุน ตลอดจนจัดทำรายงานแสดงฐานะและผลการดำเนินงานของกองทุนให้แก่เจ้าพนักงานของรัฐ และจัดให้มีรายงานแสดงรายการเงินสะสมที่สมาชิกส่งเข้ากองทุน เงินสมทบที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุน โดยแยกเป็นรายบุคคล กับทั้งรายงานแสดงผลประโยชน์ของกองทุนทั้งหมด และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิก และเงินสมทบของนายจ้างแยกกัน รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวด้วย

อนึ่ง รายงานแสดงจำนวนเงินสะสมและเงินสมทบพร้อมทั้งผลประโยชน์ดังกล่าวข้างต้น ให้จัดทำและส่งให้แก่สมาชิกทุกคน ปีละ 2 ครั้ง คือยอดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม และ 30 มิถุนายน ภายในวันที่ 31 มกราคม และ 31 กรกฎาคม ตามลำดับของทุกปีปฏิทินด้วย

5.4 ในการทำรายงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ 5.3 บริษัทจัดการจะจัดทำรายงานดังกล่าวโดยแยกตามรายนโยบายการลงทุนด้วย

5.5 ให้คณะกรรมการกองทุนควบคุมให้บริษัทจัดการ เบิกจ่ายเงินจากกองทุนเป็นค่าจัดการกองทุนได้ตามอัตราที่ตกลงในสัญญาระหว่างบริษัทจัดการกับคณะกรรมการกองทุน

5.6 ให้คณะกรรมการกองทุนควบคุมให้บริษัทจัดการจัดให้มีการสอบบัญชีกองทุนทุกปีและเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ตามที่กฎหมายกำหนด

5.7 ให้คณะกรรมการกองทุน จัดให้มีผู้ชำระบัญชีกองทุนในเมื่อกองทุนเป็นอันเลิกกันตามกฎหมายและข้อบังคับนี้


5.8 คณะกรรมการกองทุนไม่มีอำนาจก่อความผูกพันใด ๆ หรือก่อภาระค่าใช้จ่ายอย่างใด ๆ แก่กองทุนเว้นแต่การนั้น ๆ จำต้องกระทำเพื่อดำเนินการบริหารกองทุนตามขอบอำนาจของตนดังได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้


5.9 การเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนให้นำทรัพย์สินของกองทุนไปฝากไว้กับผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคล ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์


5.10 ผู้สอบบัญชีของกองทุน เป็นผู้สอบบัญชีตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

5.11 บริษัทจัดการจะจัดทำบัญชีแยกทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนออกจากกัน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

  
๘ ตุลาคม

  
๘ ตุลาคม

  
๘ ตุลาคม

  
๘ ตุลาคม

## ข้อ 6. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการกองทุน

ค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุนอันอาจจ่ายจากทรัพย์สินของกองทุนได้

6.1 ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามที่ตกลงในสัญญาระหว่างบริษัทจัดการกับคณะกรรมการกองทุน

6.2 ค่าธรรมเนียม และ/หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จ่ายไปในการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เพื่อรักษาหลักทรัพย์ และ/หรือ เพื่อโอนหลักทรัพย์ของกองทุน

6.3 ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชีของกองทุนและสอบบัญชีประจำปี

6.4 ค่าธรรมเนียมผู้รับฝากทรัพย์สินและผู้รับรองมูลค่าของกองทุน

6.5 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

ทั้งนี้ ให้กระจายค่าใช้จ่ายจากกองทุนตามวิธีที่กฎหมายกำหนด

## ข้อ 7. การประชุม

### 7.1 การประชุมใหญ่

ให้มีการประชุมสมาชิกเป็นการประชุมใหญ่ครั้งแรกเพื่อออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและต่อ่นั้นไปให้มีการประชุมเช่นนี้อย่างน้อยทุกระยะเวลา 12 เดือน

การประชุมเช่นนี้เรียกว่า "การประชุมสามัญ"

การประชุมใหญ่คราวอื่นนอกจากนี้เรียกว่า "การประชุมวิสามัญ"

7.1.1 กิจการดังต่อไปนี้ จะทำได้ก็แต่โดยมติของที่ประชุมใหญ่

(ก) การรับรองงบดุล และรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีประจำปี

(ข) การลงมติให้เลิกกองทุน

(ค) การเลือกตั้ง และ/หรือ ถอดถอนกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

(ง) กิจการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นว่าจำเป็นและสมควร

7.1.2 การประชุมวิสามัญอาจกระทำได้โดย


(ก) คณะกรรมการกองทุนเรียกให้ประชุม


(ข) สมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ อาจเข้าชื่อกันทำหนังสือร้องขอให้ คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุม ซึ่งในหนังสือร้องขอดังกล่าวต้องระบุด้วยว่าประสงค์ให้เรียกประชุมเพื่อการใดด้วย

7.1.3 เมื่อสมาชิกยื่นคำร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมวิสามัญดังกล่าวในข้อ 7.1.2 (ข) แล้วให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนได้รับหนังสือร้องขอดังกล่าว อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าวในวโรกก่อนสมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้


7.1.4 การประชุมใหญ่ทุกคราวต้องมีสมาชิก หรือผู้รับมอบอำนาจแทนจำนวนสมาชิกเข้าร่วมประชุม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของสมาชิกกองทุน

ในกรณีที่ไม่ครบองค์ประชุมดังกล่าวในวโรกก่อน ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกนัดประชุมใหม่อีกครั้งหนึ่งภายใน 14 วัน และให้จัดการประชุมในวันหยุดทำการของนายจ้าง และการประชุมครั้งหลังนี้หากมีสมาชิกมาประชุมไม่ครบจำนวนดังกล่าวในวโรกก่อน ก็ให้ถือว่าครบองค์ประชุมแล้ว และที่ประชุมนั้นลงมติในกิจการต่าง ๆ ได้เสมือนมีสมาชิกมาประชุมครบองค์ประชุม

  
ร. คุณ อดิศักดิ์

  
ร. คุณ ตรีวิบูลย์

8

  
ร. คุณ อดิศักดิ์

  
ร. คุณ นันทิณี



7.1.5 สมาชิกทุกคน มีสิทธิที่จะเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน เป็นมติในที่ประชุมใหญ่ได้เสมอ ไม่ว่าจะเป็นการประชุมชนิดใดหรือคราวใด

7.1.6 ในการประชุมใหญ่ทุก ๆ ครั้ง ให้ผู้เป็นประธานคณะกรรมการกองทุนนี้เป็นประธาน ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนไม่อยู่หรือไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมนั้นเลือกสมาชิก หรือกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

7.1.7 ในการลงมติในที่ประชุมใหญ่อาจทำได้โดยวิธีใดวิธีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (ก) วิธียกมือ
- (ข) วิธีลงคะแนนลับ

7.1.8 ในการประชุมใหญ่คราวใด ๆ ข้อมติอันเสนอให้ลงคะแนนนั้นให้ตัดสินด้วยวิธียกมือ เว้นแต่เมื่อก่อนหรือในเวลาที่แสดงผลแห่งการยกมือนั้น จะได้มีสมาชิกในที่ประชุมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรจากสมาชิก ให้มาประชุมอย่างน้อยหนึ่งในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดร้องขอให้ลงคะแนนลับ

ถ้ามีผู้ร้องขอให้ลงคะแนนลับดังกล่าวในวาระก่อนการลงคะแนนเช่นนั้นจะทำด้วยวิธีใด สุดแล้วแต่ผู้เป็นประธานจะพิจารณาเห็นสมควร

7.1.9 การลงมติในที่ประชุมใหญ่ไม่ว่าโดยวิธีใด ให้นับสมาชิกแต่ละคนที่มาประชุมเองหรือมอบหลายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้อื่นมาประชุมแทน มีเสียงตามจำนวนเงินกองทุนส่วนของตนตามที่ปรากฏในรายงานแจ้งยอดเงินกองทุนของบริษัทจัดการครั้งหลังสุด ก่อนที่จะมีการประชุมใหญ่ในครั้งนั้นๆ และให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

7.1.10 ประธานในที่ประชุมจะเลื่อนการประชุมใหญ่ใด ๆ ไปเวลาอื่นโดยความยินยอมของที่ประชุมก็ได้ แต่ในที่ประชุมซึ่งได้เลื่อนมานั้น ห้ามมิให้ปรึกษากิจการหรือลงมติอื่นใดนอกไปจากเรื่องที่ค้างมาแต่การประชุมครั้งก่อน

7.1.11 สมาชิกคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในกิจการใดกิจการหนึ่ง ซึ่งที่ประชุมจะลงมติห้ามมิให้สมาชิกคนนั้นออกเสียงลงคะแนนด้วยในกิจการนั้น

7.1.12 ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัด และข้อบังคับว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการกองทุน มาใช้บังคับแก่การประชุมใหญ่ด้วย เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับว่าด้วยการประชุมใหญ่นี้

7.1.13 การประชุมใหญ่ สามารถจัดประชุมเฉพาะรายนโยบายการลงทุน โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (ก) การเรียกประชุมและการแจ้งประชุม

บริษัทจัดการทำหนังสือเชิญประชุม โดยผ่านทางคณะกรรมการกองทุนในแต่ละนโยบายการลงทุน เพื่อให้ทราบถึง วัน เวลา สถานที่ และหัวข้อการประชุม ซึ่งคณะกรรมการกองทุนในแต่ละนโยบายการลงทุน จะต้องมีการปิดประกาศให้สมาชิกทราบล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน

- (ข) องค์ประชุม

ต้องมีสมาชิก หรือผู้รับมอบอำนาจแทนสมาชิกเข้าร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของสมาชิกกองทุนในแต่ละนโยบาย จึงจะครบองค์ประชุม



8 คนนี้คือ



8 คนนี้คือ



8 คนนี้คือ



8 คนนี้คือ

ในกรณีที่ไม่ครบองค์ประชุมดังกล่าวในวาระก่อน ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกนัดประชุมใหม่อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 14 วัน และการประชุมครั้งหลังนี้หากมีสมาชิกมาประชุมไม่ครบจำนวนดังกล่าวในวาระก่อน ก็ให้ถือว่าครบองค์ประชุมแล้ว และที่ประชุมนั้นลงมติในกิจการต่าง ๆ ได้เสมือนมีสมาชิกมาประชุมครบองค์ประชุม

(ค) การลงมติในที่ประชุม

การลงมติในที่ประชุมใหญ่ไม่ว่าโดยวิธีใด ให้นับสมาชิกแต่ละคนที่มาประชุมเองหรือมอบหลายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้อื่นมาประชุมแทน มีเสียงตามจำนวนเงินกองทุนส่วนตัวของตนตามที่ปรากฏในรายงานแจ้งยอดเงินกองทุนของบริษัทจัดการครั้งหลังสุด ก่อนที่จะมีการประชุมใหญ่ในครั้งนั้น ๆ และให้ถือเอาเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

7.2 การประชุมทั่วไป

7.2.1 นอกจากสมาชิกกองทุนมีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิกตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7.1 แล้ว สมาชิกกองทุนมีสิทธิเข้าประชุมสมาชิกเฉพาะนโยบายการลงทุนที่สมาชิกกองทุนได้เลือกไว้ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใดๆ ตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของข้อบังคับนี้

7.2.2 นอกจากคณะกรรมการกองทุนจะมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมใหญ่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7.1 แล้ว คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมสมาชิกเฉพาะนโยบายการลงทุนได้ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) การเรียกประชุม

คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ สุดแล้วแต่จะเห็นสมควร

สมาชิกกองทุนที่เลือกนโยบายการลงทุนอย่างเดียวกันจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกของกองทุนทั้งหมดเฉพาะที่เลือกนโยบายการลงทุนนั้น เข้าชื่อร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ โดยในหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการเรียกประชุมด้วย

เมื่อสมาชิกกองทุนได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมตามความในวาระก่อนแล้ว และภายหลังจากนั้น 14 วัน คณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุม สมาชิกของกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่นั้น จะเรียกประชุมเองก็ได้

(2) องค์ประชุม

การประชุมทุกราวต้องมีสมาชิกกองทุนเฉพาะที่เลือกนโยบายการลงทุนนั้นหรือผู้รับมอบอำนาจแทนสมาชิกที่เลือกนโยบายการลงทุนนั้นมาประชุม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของสมาชิกกองทุนในแต่ละนโยบาย และต้องมีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน เข้าร่วมจึงจะครบองค์ประชุม

ในกรณีที่ไม่ครบองค์ประชุมดังกล่าวในวาระก่อน ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกนัดประชุมใหม่อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 14 วัน และการประชุมครั้งหลังนี้ หากมีสมาชิกกองทุนเฉพาะที่เลือกนโยบายการลงทุนนั้น และ/หรือ กรรมการกองทุนมาประชุมไม่ครบจำนวนและฝ่ายดังกล่าวในวาระก่อน ก็ให้ถือว่าครบองค์ประชุมแล้วและที่ประชุมนั้นลงมติในกิจการต่าง ๆ ได้เสมือนมีผู้มาประชุมครบองค์ประชุม



ร. ดนวิบูลย์



ร. ดนวิบูลย์

ร. ดนวิบูลย์

ร. ดนวิบูลย์

(3) เรื่องอื่นๆ

ให้นำข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7. 1 มาใช้บังคับแก่การประชุมในข้อนี้ด้วย เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในข้อนี้

**ข้อ 8. การคำนวณผลประโยชน์**

8.1 การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

8.2 การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

8.3 บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนให้อยู่ในรูปของหน่วยลงทุนสำรองเลี้ยงชีพ

8.4 บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ ทั้งนี้อย่างน้อยทุกงวด 6 เดือน

8.5 การคำนวณเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวณจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุด โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสองวันทำการถัดจากวันคำนวณจำนวนหน่วย

**ข้อ 9. การจ่ายเงินกองทุน**

9.1 ห้ามมิให้สมาชิกถอนเงินกองทุนไม่ว่าจะเป็นเงินสะสม เงินสมทบ หรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตลอดเวลาที่สมาชิกยังคงสมาชิกภาพอยู่

9.2 ในกรณีที่สมาชิกคนใดประสงค์จะถอนเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้ถือว่าการกระทำเช่นนั้น เป็นการแสดงความจำนงลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุน (และกองทุนจะงดจ่ายเงินส่วนที่บริษัทตกลงจะสมทบให้สมาชิกผู้นั้นทันที)

9.3 เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ ไม่ว่าจะกรณีใดสมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวทั้งสิ้น

9.4 สมาชิกมีสิทธิได้รับส่วนที่นายจ้างจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ทุกทอดของเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

9.4.1 ภายใต้ข้อบังคับของข้อ 9.4.2 ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย

9.4.2 กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ กรณีสมาชิกถูกนายจ้างเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญา โดยเจตนาแก่นายจ้าง

(ข) ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม

(ค) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

9.5 ภายใต้ข้อบังคับของข้อ 15. เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ บริษัทจัดการจะจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินดังกล่าว โดยจ่ายเงินดังกล่าวทั้งหมดในครั้งเดียว ภายในกำหนดเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่สมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าว ให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดในข้อ 9.5.1 ด้วย

Natrapa S.

การจ่ายเงินกองทุนให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ตามที่สมาชิกระบุไว้ในใบสมัครหรือทายาทตามกฎหมาย (ในกรณีที่ผู้รับผลประโยชน์ถึงแก่กรรมก่อนสมาชิก และสมาชิกยังไม่ได้แจ้งผู้รับผลประโยชน์ให้นายจ้างทราบ) จะทำได้กรณีสมาชิกนั้นสิ้นสมาชิกภาพ เนื่องจากถึงแก่กรรม ถ้าเป็นกรณีอื่นๆ จะต้องจ่ายเงินแก่สมาชิกเท่านั้น โดยในการจ่ายเงินให้จ่ายผ่านทางคณะกรรมการกองทุน ซึ่งมีวิธีการการจ่ายเงินเมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพหรือเมื่อกองทุนเลิก ดังนี้

(ก) ต้องเป็นเช็คขีดคร่อมในชื่อสมาชิก

(ข) กรณีอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

(ค) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ทายาทหรือผู้รับประโยชน์ ไม่สามารถมารับเช็คหรือกรณีอื่นใดตามข้อ (ข) ให้สามารถจ่ายเงินกองทุน โดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

9.5.1 ในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกภาพที่พ้นสมาชิกภาพกองทุนตามข้อ 9.5 นั้น ให้บริษัทจัดการจ่ายโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยกองทุนของสมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่าหน่วยกองทุน ณ วันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุน ซึ่งถึงกำหนดในคราวแรกที่เงื่อนไขในเรื่องดังต่อไปนี้ครบถ้วนแล้ว

(ก) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้ว และ

(ข) มีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว และ

(ค) บริษัทจัดการได้รับแจ้งถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสิ้นสุดสมาชิกภาพอย่างครบถ้วนแล้ว

กรณีที่มีการยกเลิกกองทุนให้จ่ายเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระบุไว้ในข้อ 12 แห่งข้อบังคับนี้

กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ และสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่มารับเงินจากกองทุน(รวมทั้งกรณีที่นายจ้างถอนตัว) ให้บริษัทจัดการโอนเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำสุด และให้ดอกผลของเงินรอดจ่ายตกเป็นของนโยบายนั้น โดยการเพิ่มมูลค่าต่อหน่วยให้กับสมาชิกในนโยบายดังกล่าว

9.6 ภายใต้ข้อบังคับของข้อ 9.4.1, ข้อ 9.4.2 และข้อ 9.5 ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่กรรม และมีกำหนดบุคคลที่จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรม หรือทำหนังสือมอบไว้ให้แก่บริษัทจัดการ แต่ทั้งนี้ บริษัทจัดการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษาไว้ หรือระบุไว้ แต่ผู้นั้นถึงแก่กรรมก่อนให้จ่ายดังกล่าวแก่บุคคลดังนี้

(ก) บุตร ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน


(ข) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน


(ค) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน


ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (ก) หรือ (ข) หรือ (ค) หรือมีแต่ได้ถึงแก่กรรมไปก่อนให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคก่อน

อนึ่ง ในกรณีที่ไม่มีผู้รับประโยชน์ดังกล่าวทั้งหมด หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าว คือเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ตกเป็นของกองทุน ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังสมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างรายเดียวกันกับสมาชิกรายที่ถึงแก่กรรมดังกล่าวข้างต้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

9.7 ในกรณีที่สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบและผลประโยชน์ตามข้อบังคับข้อ 9.4.1 หรือข้อ 9.4.2 ไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน เงินที่ไม่ได้จ่ายดังกล่าวให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างแต่ละราย

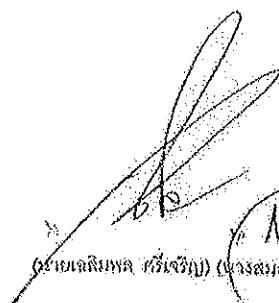
  
x คนนี้

  
x คนนี้

  
x คนนี้

  
x คนนี้

ทั้งนี้ เฉพาะสำหรับกรณีที่เกิดเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของนายจ้างตามวรรคก่อนกำหนดว่า เงินที่ไม่ได้จ่ายดังกล่าวให้กระจายตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย และปรากฏว่าไม่มีสมาชิกของนายจ้างรายนั้นเหลืออยู่ในกองทุน ให้เงินที่ไม่ได้จ่ายดังกล่าวเป็นรายได้ของนายจ้างรายนั้นๆ

  
(นายเฉลิมพล ศรีเจริญ) (นางสมลักษณ์ ศรีโสมนฤ) (นางสาววิภากร สันติศาวรา) (นางศศิธนา ศันติชวนใจภักดิ์)

แก้ไขเพิ่มเติมฉบับบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 เป็นต้นไป

## ข้อ 10. การโอนและการรับโอนสมาชิกและเงินกองทุน

10.1 เมื่อสมาชิกย้ายงานไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างอื่นโดยวันทำงานติดต่อกัน สมาชิกอาจขอให้คณะกรรมการกองทุนโอนเงินสะสม และ/หรือ เงินสมทบ รวมถึงประโยชน์ทุกทอดของเงินดังกล่าวตามส่วนแห่งสิทธิของตนที่จะได้รับเมื่อพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนตามหลักเกณฑ์ในข้อบังคับนี้ ไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างใหม่ทั้งหมดก็ได้

ในการโอนเงินดังกล่าวในวรรคก่อนให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการของข้อบังคับนี้ ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุน เนื่องจากสมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างของนายจ้างโดยอนุโลม

10.2 สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นซึ่งพ้นสมาชิกภาพ และได้ย้ายงานมาเป็นลูกจ้างของนายจ้าง โดยวันทำงานติดต่อกันอาจสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้ โดยขอให้คณะกรรมการกองทุนรับโอนเงินกองทุนตามส่วนแห่งสิทธิของตนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นนั้น

อนึ่ง บรรดาสิทธิหน้าที่และผลประโยชน์ใด ๆ ที่สมาชิกดังกล่าวในวรรคก่อน จะพึงมีต่อกองทุนหรือได้รับจากเงินกองทุน ให้เริ่มตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติให้รับโอนสมาชิกและเงินกองทุนนั้นเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนหลายนายจ้างและยังมิได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเลิก สมาชิกมีสิทธิขอให้โอนเงินทั้งหมดที่สมาชิกจะได้รับจากกองทุน หรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวด หรือขอให้โอนเงินที่คงไว้ในกองทุนตามข้อบังคับ ไปยัง กองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

## ข้อ 11. การตีความและการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน

11.1 ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ตีความและตัดสินปัญหาที่เกิดขึ้น เกี่ยวกับข้อบังคับกองทุนโดยให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนดังกล่าวเป็นเด็ดขาด และผูกพันสมาชิกทุกคน





11.2 การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนจะกระทำได้ เมื่อคณะกรรมการกองทุนมีมติเป็นเอกฉันท์ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนนี้จะต้องไม่ขัดต่อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการกองทุนต้องนำการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว ไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนนั้น และข้อบังคับกองทุนที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว จะมีผลใช้ได้ตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนข้อบังคับกองทุนที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว

## ข้อ 12. การยกเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

12.1 กองทุนเป็นอันยกเลิกเมื่อ

- (ก) นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้เลิกกองทุนตามมาตรา 27 แห่ง พ.ร.บ.
- (ข) มีคำสั่งศาลให้นายจ้างล้มละลาย
- (ค) นายจ้างเลิกกิจการ
- (ง) มีมติที่ประชุมใหญ่สมาชิกให้เลิกกองทุน

เมื่อมีกรณีดังกล่าวใน (ข) (ค) หรือ (ง) ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่กองทุนยกเลิก ในกรณีที่กองทุนจัดตั้งขึ้นโดยมีนายจ้างมากกว่าหนึ่งรายการที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการ หรือถอนตัวจากกองทุนไม่เป็นเหตุให้กองทุนต้องเลิก เว้นแต่ข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้เลิก

(นายอำนวยการ กฤษฎาภรณ์) (นายทวิ พันธุ์โรจน์) (นางสาวนิธยา กลางทิพย์) (นายสุรเชษฐ์ เก่งโชติ)

13 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นไป

แก้ไขข้อ 10 การโอนและการรับโอนสมาชิกและเงินกองทุน โดยเพิ่มวรรคท้าย

ในกรณีที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือขอลอนตัวจากกองทุนไป ให้คณะกรรมการกองทุนของบริษัทนายจ้างที่เหลือทำการกำหนดให้มีการชำระบัญชีเฉพาะส่วนของนายจ้างและสมาชิกที่เลิกกิจการหรือขอลอนตัวจากกองทุน ซึ่งต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน หลังจากชำระบัญชีเรียบร้อยแล้ว โดยการชำระบัญชีของกองทุนกรณีนายจ้างบางรายขอลอนตัวจากกองทุน ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกองทุน

ในกรณีที่มีการยกเลิกกองทุนดังกล่าวในวรรคแรก ข้อ 12.1 (ข) (ค) หรือ (ง) ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีของกองทุนภายใน 30 วัน และต้องชำระบัญชีให้เสร็จสิ้นภายใน 150 วัน นับแต่วันที่กองทุนยกเลิก ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนต้องดำเนินการยื่นบัญชีรายตัวของสมาชิกกองทุนของเดือนล่าสุดก่อนยกเลิกกองทุน พร้อมทั้งแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 14 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี

ในกรณีที่กองทุนยกเลิกตามข้อ 12.1 (ก) ซึ่งต้องจัดให้มีการชำระบัญชี นายทะเบียนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

12.2 การชำระบัญชีดังกล่าวในข้อ 12.1 วรรคแรก ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

แต่อย่างไรก็ดี ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีแล้วให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จสิ้น ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ทั้งนี้ หากสมาชิกไม่มารับเงินภายใน 6 เดือน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ให้ผู้ชำระบัญช้นำเงินดังกล่าวไปวางที่สำนักงานวางทรัพย์ และถ้ามีเงินเหลืออยู่หลังจากได้ชำระให้แก่สมาชิกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้ชำระบัญชีพิจารณาบริจาคให้แก่องค์การสาธารณกุศล

### ข้อ 13. การเลือกนโยบายการลงทุน

13.1 สมาชิกกองทุนมีสิทธิเลือกนโยบายการลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

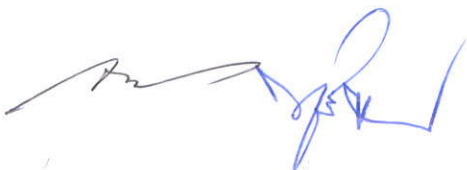
(1) สมาชิกกองทุนมีสิทธิเลือกนโยบายการลงทุนได้โดยปฏิบัติตามวิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนที่จัดทำขึ้น ระหว่าง กองทุน กับบริษัทจัดการ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม (หากมี))

ในกรณีที่สมาชิกกองทุนรายใดไม่ใช้สิทธิเลือกนโยบายการลงทุนตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้ถือว่าสมาชิกกองทุนรายดังกล่าวมีความประสงค์ที่จะลงทุนตามนโยบายการลงทุนที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนที่จัดทำขึ้น ระหว่าง กองทุน กับบริษัทจัดการ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม (หากมี))

(2) สมาชิกกองทุนมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้โดยปฏิบัติตามวิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนที่จัดทำขึ้น ระหว่าง กองทุน กับบริษัทจัดการ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม (หากมี))

ทั้งนี้ ในกรณีที่สมาชิกกองทุนรายใดไม่ใช้สิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้ถือว่าสมาชิกกองทุนรายดังกล่าวเลือกนโยบายการลงทุนเหมือนเดิมไม่เปลี่ยนแปลง

13.2 หากปรากฏว่า นโยบายการลงทุนใดของกองทุนมีสมาชิกเหลืออยู่น้อย หรือ มูลค่าทรัพย์สินของนโยบายการลงทุนเหลือน้อย จนเป็นเหตุให้มีภาระค่าใช้จ่ายเกินสมควร ให้ยกเลิกนโยบายการลงทุนดังกล่าว และให้สมาชิกเฉพาะที่เลือกนโยบายการลงทุนนั้น แสดงความจำนงโอนเงินไปยังนโยบายการลงทุนอื่นของกองทุน



(นายอำนาจ กาญจนกำเนิด) (นายทวี พันธุ์โรจน์) (นางสาวนิตยา กลางทิพย์)



สุรเชษฐ์ เก้นโชติ

(นายสุรเชษฐ์ เก้นโชติ)



#### ข้อ 14. การคงเงินไว้ในกองทุน

14.1 "สมาชิก" ตามความในข้อ 14. นี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุออกจากการงาน และสมาชิกได้แจ้งความจำนงขอคงเงินไว้ในกองทุน ต่อคณะกรรมการกองทุนตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

14.2 ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่กรรมในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน การจ่ายเงินจากกองทุนให้นับตามบัญชีแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ

14.3 สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(ก) สมาชิกรายดังกล่าวจะต้องปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการคงเงินไว้ในกองทุนที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างกองทุนกับบริษัทจัดการ

ทั้งนี้ สมาชิกรายดังกล่าวจะต้องแสดงเจตนาขอให้คงเงินทั้งหมดที่จะได้รับไว้ในกองทุน ต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนที่สมาชิกออกจากการงาน โดยยื่นคำขอตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด พร้อมกับชำระค่าธรรมเนียม และ/หรือ ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทจัดการ

(ข) สมาชิกรายดังกล่าวมีสิทธิที่จะขอคงเงินทั้งหมดที่จะได้รับไว้ในกองทุน นับตั้งแต่วันที่สมาชิกออกจากการงาน

ทั้งนี้ กรณีสมาชิกที่ได้แสดงเจตนาขอคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิจะได้รับไว้ในกองทุนก่อนวันที่ข้อบังคับข้อนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องแสดงเจตนาต่อบริษัทจัดการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันที่ครบกำหนดการคงเงินไว้ในกองทุนตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด เว้นแต่ สมาชิกที่จะครบกำหนดระยะเวลาการคงเงินภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับข้อนี้มีผลใช้บังคับ สมาชิกจะต้องแสดงเจตนาต่อบริษัทจัดการอย่างช้าไม่เกินวันที่ครบกำหนดการคงเงินไว้ในกองทุน

14.4 กรณีนายจ้างของสมาชิกรายใดเลิกกิจการ ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายนั้นสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในข้อ 12

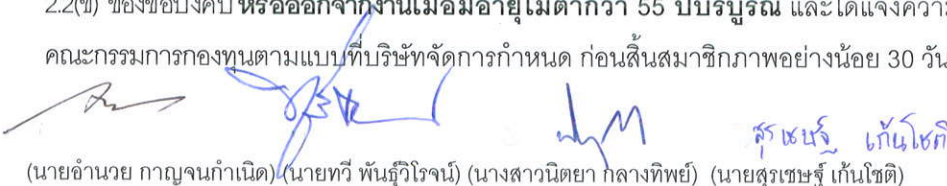
14.5 กรณีนายจ้างของสมาชิกรายใดถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปยังกองทุนใหม่ ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกรายนั้นไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่

14.6 ในระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุนตามข้อ 14. นี้ สมาชิกมีสิทธิดังนี้

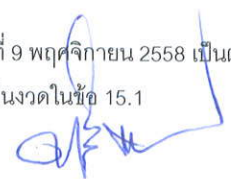
- (1) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
- (2) สมาชิกมีสิทธิในส่วนตัวเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง
- (ก) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- (ข) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- (ค) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
- (ง) ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุน
- (จ) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (ฉ) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (ช) สิทธิในเรื่องอื่นๆ ที่มีได้รับไว้ในข้อบังคับนี้

#### ข้อ 15. การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

15.1 "สมาชิก" ตามความในข้อ 15. นี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะครบเกษียณอายุการทำงานตามข้อ 2.2(ข) ของข้อบังคับ หรือออกจากการงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ และได้แจ้งความจำนงขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ต่อคณะกรรมการกองทุนตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด ก่อนสิ้นสมาชิกภาพอย่างน้อย 30 วัน

  
(นายอำนวย กาญจนกำเนิด) (นายทวี พันธุ์โรจน์) (นางสาวนิตยา กลางทิพย์) (นายสุรเชษฐ์ เก็นโซกิ)

15 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นไป  
แก้ไขข้อ 15. การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดในข้อ 15.1





15.2 สมาชิกมีสิทธิที่จะขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด เป็นระยะเวลาเท่าใดก็ได้ แต่จะต้องไม่เกิน 10 ปีนับตั้งแต่วันที่ครบเกษียณอายุการทำงาน หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ และยังคงต้องคงสถานะเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปตลอดระยะเวลาการรับเงินกองทุนเป็นงวด โดยสมาชิกจะมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากการนำเงินส่วนของสมาชิกที่คงเหลืออยู่กับกองทุนไปบริหารจัดการ ซึ่งในกรณีนี้สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างของสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนอีก

15.3 สมาชิกตกลงและรับทราบว่าการลงทุนในกองทุนมีความเสี่ยง สมาชิกจึงอาจได้รับเงินกองทุนคืนไม่เท่ากับจำนวนเงินกองทุนที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ ณ เวลาที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด โดยสมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

15.4 ในการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดนั้น สมาชิกจะต้องขอรับเงินจากกองทุนเป็นรายงวด งวดละเท่า ๆ กัน โดยสมาชิกสามารถเลือกรับเป็นงวดรายเดือน งวดรายไตรมาส งวดรายครึ่งปี หรืองวดรายปี เว้นแต่การรับเงินงวดแรกและงวดสุดท้าย ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

- (1) ยอดเงินงวดแรก สมาชิกต้องขอรับไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท
- (2) ยอดเงินที่ขอรับเป็นรายงวดในครั้งต่อไปทุกครั้งนั้น สมาชิกต้องขอรับไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท
- (3) ยอดเงินงวดสุดท้าย ในกรณีที่จำนวนเงินน้อยกว่างวดที่สมาชิกขอรับ ให้รวมจ่ายไปพร้อมกันกับงวดก่อนสุดท้าย

ทั้งนี้ สมาชิกยังต้องชำระค่าธรรมเนียมการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดตามจำนวนที่บริษัทจัดการกำหนด ตลอดจนเป็นผู้รับภาระภาษีที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

15.5 ในการคำนวณเงินเพื่อจ่ายเป็นงวดนั้น บริษัทจัดการจะใช้วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date) ที่สองของเดือนที่จ่ายเงินงวดเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

15.6 สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี โดยแจ้งเป็นหนังสือไปยังบริษัทจัดการตามแบบที่บริษัทจัดการกองทุนกำหนด พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมสำหรับการขอเปลี่ยนแปลงดังกล่าวตามที่บริษัทจัดการกำหนด

15.7 ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายระหว่างขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินกองทุนในส่วนที่เหลือให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก และตามข้อบังคับนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

15.8 สมาชิกไม่มีสิทธิในกรณีดังต่อไปนี้

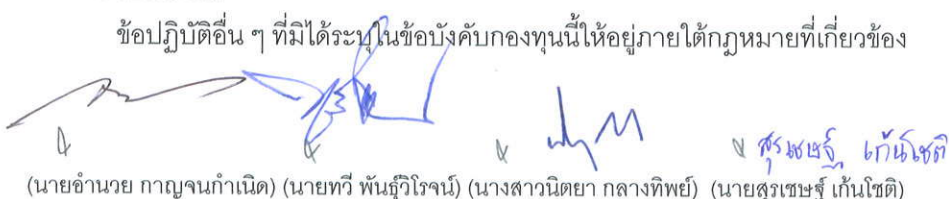
- (1) ได้รับเงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเข้ากองทุน
- (2) ได้รับเงินที่ตกเป็นของกองทุนตามข้อ 9.6 วรรคสาม ของข้อบังคับ
- (3) ลงสมัครรับเลือกเป็นกรรมการกองทุน
- (4) เข้าร่วมประชุม ตลอดจนออกคะแนนเสียงในที่ประชุมตามข้อ 7. ของข้อบังคับ

15.9 สมาชิกจะพ้นจากการเป็นสมาชิกภาพในกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ถึงแก่กรรม
- (2) ได้รับเงินงวดสุดท้ายจากกองทุน
- (3) นายจ้างเลิกกิจการ หรือ นายจ้างขอถอนตัวจากกองทุน
- (4) เมื่อกองทุนเลิกกันตามข้อบังคับนี้

#### ข้อ 16 เบ็ดเตล็ด

ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

  
(นายอำนาจ กาญจนกำเนิด) (นายทวี พันธุ์โรจน์) (นางสาวนิตยา กลางทิพย์) (นายสุรเชษฐ์ เก้นโชติ)

**เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

ด้วยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และบรรดากลุ่มจ้างของของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกัน ยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวและให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และตามที่ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวระบุให้รายละเอียด บางประการตามข้อบังคับให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และบรรดากลุ่มจ้างจึงได้ตกลงกัน ยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่ารายละเอียดดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดต่าง ๆ ของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวตามหัวข้อที่อ้างถึง และรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และบรรดากลุ่มจ้างตกลงยอมรับ และผูกพันตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทนรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อบังคับด้วย โดยมีความตามลำดับ ข้อของข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

**ข้อ 1 บททั่วไปและคำจำกัดความ**

**1.3 นอกจากจะกล่าวไว้ในโดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้**

นายจ้าง	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
อายุสมาชิก	หมายความว่า	ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันโดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ กับกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
อายุงาน	หมายความว่า	ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันโดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นบรรจุเข้าปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ กับกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

**ข้อ 2 สมาชิกภาพและการรับสมาชิก**

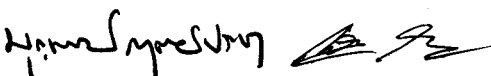
**2.1 บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังต่อไปนี้**

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการและพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติในข้อ (ก) ต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบที่กำหนด (แบบ กสพ.ม.อ.1) และความเต็มใจจะสมบุรณ์ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติให้รับเข้าเป็นสมาชิกแล้วเท่านั้น

อนึ่ง พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถยื่นความจำนงขอสมัครเป็นสมาชิกได้นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานเป็นต้นไป

  
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร.กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง โดยสมาชิกต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจึงจะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก ทั้งนี้ให้นับรวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่นายจ้างจัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

ทั้งนี้จะไม่นับจำนวนครั้งซ้ำกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน ระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน โดยนายจ้างจะต้องแจ้งการพ้นสภาพของสมาชิกให้บริษัทจัดการที่จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างทราบพร้อมกันในคราวเดียวกัน

### ข้อ 3 เงินสะสมและเงินสมทบ

3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้าง ในอัตราตามที่สมาชิกกำหนดซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้ ทั้งนี้อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

3.3 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามอัตราค่าจ้างของสมาชิกรายนั้นๆ ในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ 3.1 ทั้งนี้อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน ในอัตราดังนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	3
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 4
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 5

### ข้อ 4 คณะกรรมการกองทุน

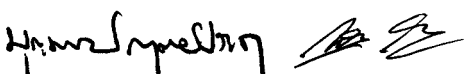
#### 4.1 การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน

4.1.1 ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างอย่างน้อยวิทยาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

4.1.2 ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยวิทยาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

4.1.3 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ 4.1.1 แล้ว
- (ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) สมัครเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ

  
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตยประชา) (ดร.กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

- 2 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป
- แก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับข้อ 2. สมาชิกภาพและการรับสมาชิกในข้อ 2.1
  - แก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบในข้อ 3.1 และข้อ 3.3

#### 4.2 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

4.2.3 การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คนลงนามร่วมกัน

#### 4.4 การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

4.4.1 ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ แต่จะอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกันทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและเลือกตั้งกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้เสร็จสิ้นก่อน กรรมการกองทุนชุดเดิมครบวาระ อนึ่งหากการแต่งตั้ง และการเลือกตั้งกรรมการกองทุนเสร็จสิ้นไม่ทันกำหนด ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่

นอกจากนี้ หากกรรมการกองทุนต้องพ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระ กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างให้มีการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้ง ส่วนกรณีกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างให้มีการเสนอชื่อหรือเปิดรับสมัครเพื่อเลือกตั้งทดแทน และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระนั้น และหากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระมีเวลาเหลืออยู่ไม่ถึง 6 เดือน จะดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือไม่ก็ได้

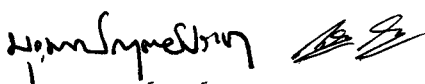
#### ข้อ 9 การจ่ายเงินกองทุน

9.4.1 ภายใต้ข้อบังคับของ 9.4.2(เฉพาะกรณีลูกจ้างทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ให้กับสมาชิก) ให้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุสมาชิกดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	100

ทั้งนี้กรณีที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนเห็นสมควร อาจจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้แก่สมาชิกมากกว่าอัตราดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

สำหรับสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบตามอายุสมาชิก

  
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร.กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

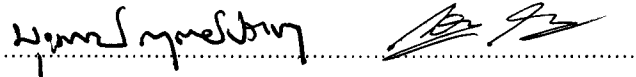
3 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป  
แก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับข้อ ข้อ 9. การจ่ายเงินกองทุนในข้อ 9.4.1

อนึ่ง สมาชิกที่จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ 100 % โดยไม่คำนึงถึงอายุสมาชิกได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (ก) ถึงแก่กรรม
- (ข) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อ 12.1
- (ค) เป็นบุคคลวิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ
- (ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
- (จ) ทูพพลภาพ
- (ฉ) สมาชิกที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลาออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(กบ.ข.) มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำงานจนเกษียณอายุ

9.7 กรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบและเงินผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกเมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามเงื่อนไขข้อ 9.4.1 และ 9.4.2 เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบในส่วนที่ได้ถือเป็นรายจ่ายไปแล้ว ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

กรรมการกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

  
.....  
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร.กอบชัย วรพิมพงษ์)