



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานเงินรายได้” หมายถึง พนักงานเงินรายได้ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๒

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ

“ผลงานวิชาการ” หมายถึง คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ ผลงานวิจัย บทความ ผลงานลักษณะอื่น ได้แก่ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ หนังสือ

ข้อ ๔ มาตรฐานภาระงานให้ใช้สำหรับพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องมีภาระงาน ดังนี้

- (๑) ภาระงานประจำ ได้แก่ ภาระงานประจำที่ปฏิบัติอยู่เดิม และภาระงานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพ งานการจัดการความรู้ (KM) การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ เป็นต้น และ
- (๒) ภาระงานการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ เช่น การเป็นที่ปรึกษา หรือพี่เลี้ยงให้กับผู้ปฏิบัติงานภายในหรือภายนอกหน่วยงาน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัย การให้บริการความรู้แก่ผู้มารับบริการ สาธารณชน ชุมชน สังคม หรือ
- (๓) ผลงานวิชาการ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง หรือ ผลงานเชิงพัฒนางานหรือผลการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์งานในหน้าที่ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีภาระงานดังต่อไปนี้

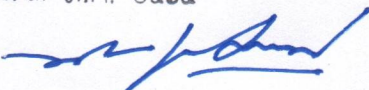
- (๑) ภาระงานประจำ ประกอบด้วยภาระงานประจำที่ปฏิบัติอยู่เดิม และภาระงานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพ งานการจัดการความรู้ (KM) การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ เป็นต้น และ
- (๒) ภาระงานการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ เช่น การเป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงให้กับผู้ปฏิบัติงานภายในหรือภายนอกหน่วยงาน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัย การเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ การให้บริการความรู้แก่ผู้มาขอรับบริการ สาธารณชน ชุมชน สังคม การเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และ
- (๓) ผลงานวิชาการ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง หรือ ผลงานเชิงพัฒนางานหรือผลการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์งานในหน้าที่ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง

ข้อ ๗ ผลงาน ตามข้อ ๕ (๓) และ ข้อ ๖ (๓) ให้นับเฉลี่ย ๒ ปี

ข้อ ๘ ผู้ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานตามที่กำหนดให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละสองของรอบการประเมิน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานเงินรายได้” หมายถึง พนักงานเงินรายได้ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๒

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ

“ผลงานวิชาการ” หมายถึง คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ ผลงานวิจัย บทความ ผลงานลักษณะอื่น ได้แก่ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ สันทิบัติร ซอฟต์แวร์ หนังสือ

ข้อ ๔ มาตรฐานภาระงานให้ใช้สำหรับพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องมีภาระงาน ดังนี้

(๓) ภาระงานประจำ ได้แก่ ภาระงานประจำที่ปฏิบัติอยู่เดิม และภาระงานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพ งานการจัดการความรู้ (KM) การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ เป็นต้น และ

(๔) ภาระงานการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ เช่น การเป็นที่ปรึกษา หรือพี่เลี้ยงให้กับผู้ปฏิบัติงานภายในหรือภายนอกหน่วยงาน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัย การให้บริการความรู้แก่ผู้มารับบริการ สาธารณชน ชุมชน สังคม หรือ

(๓) ผลงานวิชาการ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง หรือ ผลงานเชิงพัฒนางานหรือผลการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์งานในหน้าที่ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาระงานประจำ ประกอบด้วยภาระงานประจำที่ปฏิบัติอยู่เดิม และภาระงานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพ งานการจัดการความรู้ (KM) การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ เป็นต้น และ

(๒) ภาระงานการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ เช่น การเป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงให้กับผู้ปฏิบัติงานภายในหรือภายนอกหน่วยงาน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัย การเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ การให้บริการความรู้แก่ผู้มาขอรับบริการ สาธารณชน ชุมชน สังคม การเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และ

(๓) ผลงานวิชาการ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง หรือ ผลงานเชิงพัฒนางานหรือผลการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์งานในหน้าที่ เฉลี่ยปีละ ๐.๕ เรื่อง

ข้อ ๗ ผลงาน ตามข้อ ๕ (๓) และ ข้อ ๖ (๓) ให้นับเฉลี่ย ๒ ปี

ข้อ ๘ ผู้ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานตามที่กำหนดให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกิน ร้อยละสองของรอบการประเมิน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติ หรือตีความตามประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางนวพร หอมจันทร์)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นวพร /ร่าง/ตรวจ/ทาน