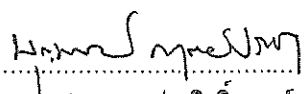
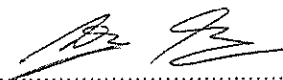


เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- หมวด 3 สมาชิกภาพของสมาชิก
- หมวด 4 คณะกรรมการกองทุน
- หมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- หมวด 8 การจ่ายเงินจากกองทุน



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)



(ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุน

EFT\_1 มกราคม 2565

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง  
ของ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "นายจ้าง") และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "สมาชิก") ได้ตกลงร่วมกันที่จะจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "กองทุน") แสดงความตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของกองทุน พร้อมนี้ นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง" ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด 3  
สมาชิกภาพของสมาชิก

1. คุณสมบัติและการสมัครเข้าเป็นสมาชิก

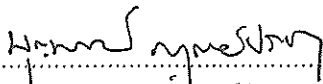
บุคคลที่จะเป็นสมาชิกได้ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังต่อไปนี้

- (ก) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติในข้อ (ก) ต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบที่กำหนด (แบบ กสพ.ม.อ.1) และความเป็นสมาชิกจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติให้รับเข้าเป็นสมาชิกแล้วเท่านั้น

อนึ่ง พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถยื่นความจำนงขอสมัครเป็นสมาชิกได้นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง โดยสมาชิกต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจึงจะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก ทั้งนี้ให้นับรวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่นายจ้างจัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

ทั้งนี้จะไม่นับจำนวนครั้งซ้ำกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน ระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน โดยนายจ้างจะต้องแจ้งการฟื้นฟูสภาพของสมาชิกให้บริษัทจัดการที่จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างทราบพร้อมกัน ในคราวเดียวกัน

  
.....  
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

EFT\_1 มกราคม 2565

4. การนับอายุงาน

ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันโดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นบรรจุเข้าปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพกับกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

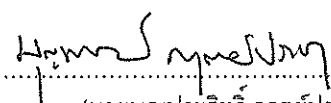
หมวด 4  
คณะกรรมการกองทุน

1. จำนวนคณะกรรมการกองทุน

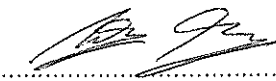
(2) คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

- ก. ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างอย่างน้อยวิทยาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง
- ข. ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยวิทยาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง
- ค. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
- ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ ก. แล้ว
  - เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
  - สมควรเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ
3. ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ แต่จะอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและเลือกตั้งกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้เสร็จสิ้นก่อนกรรมการกองทุนชุดเดิมครบวาระ อนึ่ง หากการแต่งตั้งและการเลือกตั้งกรรมการกองทุนเสร็จสิ้นไม่ทันกำหนด ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่

นอกจากนี้ หากกรรมการกองทุนต้องพ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระ กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างให้มีการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้ง ส่วนกรณีกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างให้มีการเสนอชื่อหรือเปิดรับสมัครเพื่อเลือกตั้งทดแทน และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระนั้น และหากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระมีเวลาเหลืออยู่ไม่ถึง 6 เดือน จะดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือไม่ก็ได้



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)



(ดร. กอบชัย วรพิมพ์พงษ์)

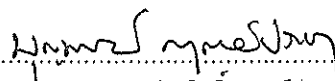
EFT\_1 มกราคม 2565

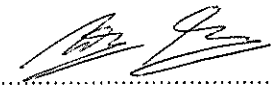
หมวด 5

เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้ถือสิทธิ์

- สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้าง ในอัตราตามที่สมาชิกกำหนดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง หรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้ ทั้งนี้อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้การดูแลของนายจ้างรายเดียวกัน  
ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด
- นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามอัตราค่าจ้างของสมาชิกรายนั้นๆ ในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม ทั้งนี้อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้การดูแลของนายจ้างรายเดียวกัน ในอัตราดังนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)
น้อยกว่า 2 ปี	3
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 4
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 5

  
.....  
(นายบุญประดิษฐ์ กฤตย์ประสา)

  
.....  
(ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

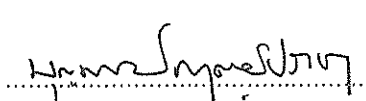
หมวด 8  
การจ่ายเงินจากกองทุน

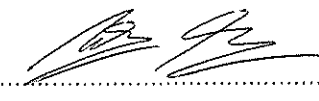
2. เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้  
ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุสมาชิก ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี ขึ้นไป	100

ทั้งนี้กรณีที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนเห็นสมควร อาจจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้แก่สมาชิกมากกว่าอัตราดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

4. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก  
ส่งคืนนายจ้าง
8. กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขตามข้อ 2 ของหมวดนี้ สำหรับการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้
- (ก) ถึงแก่กรรม
  - (ข) กองทุนเป็นอันยกเลิก
  - (ค) เป็นบุคคลวิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ
  - (ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
  - (จ) ทุพพลภาพ
  - (ฉ) สมาชิกที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลาออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำงานจนเกษียณอายุ

  
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

  
(ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)