

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2044
ที่ มอ 023/๑ 066 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2544
เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบคุณสมบัติข้าราชการเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

เรียน

ตามที่ ก.ม. มีมติมอบอำนาจการเทียบคุณสมบัติของข้าราชการเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทบ 0202/ว 13 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 นั้น

ที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2544 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2544 มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบคุณสมบัติข้าราชการเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. การขอเทียบคุณสมบัติ เปิดให้มีการขอเทียบคุณสมบัติได้ตลอดเวลาโดยไม่จำกัด

2. เกณฑ์การเทียบคุณสมบัติ ให้พิจารณาจาก

2.1 ประเภทและขอบข่ายของงานที่รับผิดชอบ โดยให้ผู้ขอเทียบคุณสมบัติเขียนแสดงถึงประเภทและขอบข่ายของงานที่รับผิดชอบว่าจะต้องอาศัยความชำนาญการอย่างไรในการปฏิบัติงาน นั้น

2.2 ปริมาณและคุณภาพของงาน

ให้ประเมินปริมาณและคุณภาพของงานในภาพรวมของผู้ขอเทียบคุณสมบัติ ตามแบบประเมินที่แนบมา

2.3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

ให้ประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการของผู้ขอเทียบคุณสมบัติในภาพรวมในประเด็นความพอเพียงและความเหมาะสมของผลงาน

3. การพิจารณาเทียบคุณสมบัติ

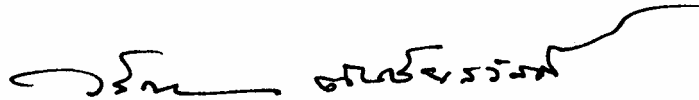
ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งชำนาญการ (กลุ่ม A) ทำหน้าที่กลั่นกรองการเทียบคุณสมบัติก่อนนำเสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ

สำหรับผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการให้ส่งให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการก่อน

4. การเข้าสู่งานหรือเข้าสู่งานอาชีพพิเศษ ระดับ 9

ให้กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไว้ระยะเวลาหนึ่งเพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกคนได้มีโอกาสพร้อมกันในการขอคัดเลือกเข้าสู่งานหรือเข้าสู่งานอาชีพพิเศษ ระดับ 9 และมหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาคัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์วรัญ ตันชัยสวัสดิ์)
รองอธิการบดีวิทยาเขตภาคใหญ่
เลขาธิการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย