



ความตกลง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2047

ที่ มอ 024/ 3550

วันที่ ๖ มิถุนายน 2544

เรื่อง ทบพทนมต.อ.ก.ม. เรื่องการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ในการใช้เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อ 2

เรียน รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

ความเดิม

กฎก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 ข้อ 20 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนวันที่ 1 เมษายน 2544 กรณีผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2543 ถึง 31 มีนาคม 2544 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน แต่มติ อ.ก.ม.ครั้งที่ 5/2544 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2544 เรื่องการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในการใช้เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ 2 กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีบรรจุใหม่ บรรจุกลับหรือได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศ หรือต่างประเทศ การเลื่อนครั้งที่ 1 ระยะเวลาตั้งแต่ 1 กค.43 ถึง 31 มีค.44 ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน นั้น

ระเบียบ

1.กฎก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 สรุปดังนี้

"ปี"	หมายความว่า	ปีงบประมาณ
"ครั้งแรก"	หมายความว่า	ระยะเวลาดังแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม
"ครั้งหลัง"	หมายความว่า	ระยะเวลาดังแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

"ครั้งที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาคycleครั้งแรกหรือครั้งที่แล้วมา แล้วแต่กรณีที่ผ่านมา

ข้อ 5 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

- (1) ครั้งที่หนึ่งครั้งแรก เลื่อนวันที่ 1 เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน
- (2) ครั้งที่สองครั้งหลัง เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ 7 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ 4 แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(2) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนและได้ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีต่อไปให้ผู้ขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(3) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(4) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(5) ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(6) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(7) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(8) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ

ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย

ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (8) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ 20 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2544 ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2543 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2544 ที่ข้าราชการผู้นั้นมีอยู่ก่อนกฎ ก.พ.นี้ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาได้ตามกฎ ก.พ.ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ.ฉบับที่ 14 (พ.ศ.2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎ ก.พ.นี้ได้ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว นับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2544 เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

2.มติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2544 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2544

โดยที่ประชุมมีมติกำหนดให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้

1. กำหนดเกณฑ์วันลาและการมาทำงานสาย

ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 เมษายน 2544) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2543-31 มีนาคม 2544 ต้องลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน 13 ครั้ง หรือมาสายไม่เกิน 13 ครั้ง และมีจำนวนวันลาไม่เกิน 23 วัน

ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2544) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 – 30 กันยายน 2544 ต้องลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน 9 ครั้ง หรือมาสายไม่เกิน 9 ครั้ง และมีจำนวนวันลาไม่เกิน 23 วัน

2. กรณีบรรจุใหม่ บรรจุกลับ หรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ในประเทศ หรือต่างประเทศ

- ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 เมษายน 2544) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2543 – 31 มีนาคม 2544 ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

- ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2544) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 – 30 กันยายน 2544 ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน

ความเห็นกองการเจ้าหน้าที่ โดยได้หารือกับฝ่ายกฎหมาย ก.พ.แล้ว

การเลื่อนขั้นตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 ได้เปลี่ยนวงจรกิจการเลื่อนขั้นประจำปีของข้าราชการและลูกจ้างประจำ จากเดิมปีละครั้ง เป็นปีละ 2 ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรกระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีหน้า ถึงวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป และให้เลื่อนขั้นเงินเดือนวันที่ 1 เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

การเลื่อนขั้นเฉพาะในวันที่ 1 เมษายน 2544 ตามกฎ ก.พ. ข้อ 20 ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2543 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2544 สำหรับผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว นับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2544 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน แต่มติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2544 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2544 ข้อ 2 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ กรณีบรรจุใหม่ บรรจุกลับ ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศ หรือต่างประเทศ ในการเลื่อนขั้นครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2543 – 31 มีนาคม 2544 ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

ผลการหารือกับฝ่ายกฎหมาย ก.พ. สรุปได้ว่ามติอ.ก.ม.กำหนดระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีดังกล่าวเป็น 6 เดือนซึ่งมากกว่าที่กฎก.พ.กำหนด จึงขัดแย้งกับกฎก.พ.มีผลทำให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยหลายรายที่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่าง 4 เดือนแต่ไม่ถึง 6 เดือน ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2544 ทั้งที่ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน .5 ขั้นได้

จากที่กองการเจ้าหน้าที่ทำการสำรวจบุคลากรที่มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในช่วง 4 เดือนแต่ไม่ถึง 6 เดือนและไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเนื่องจากมติอ.ก.ม.ฯ มีข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น 21 ราย

(คณะทรัพยากรฯ 2 ราย คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ 4 ราย คณะพยาบาลฯ 2 ราย คณะทันตฯ 1 ราย คณะแพทยศาสตร์ 5 ราย คณะศึกษาศาสตร์ 1 ราย สำนักวิทยบริการ 1 ราย คณะจัดการสิ่งแวดล้อม 1 ราย คณะเภสัชศาสตร์ 2 ราย คณะมนุษยศาสตร์ 1 ราย คณะวิทย์-เทคโนโลยี 1 ราย)

ตัวอย่างบางส่วนจากข้าราชการที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ลาศึกษาแต่ 1 เมษายน 2539 และกลับศึกษาแต่ 23 พฤศจิกายน 2543

ระเบียบ	ระยะเวลา ที่พิจารณา	ระยะเวลาขั้นต่ำ ที่ได้เลื่อนขั้นปกติ	ระยะเวลาจริง ปฏิบัติราชการ	การเลื่อนขั้น	หมายเหตุ
มตอ.ก.ม.ครั้งที่ 5 เมื่อ 3 พค.44	ก.วันที่ 1 กค.43ถึง 31 มีค.44	ทำงานอย่างน้อย 6 เดือนจึงได้เลื่อน ปกติ .5 ขั้น	4 เดือน 8 วัน	ไม่ได้เลื่อนขั้น	หลักเกณฑ์ใช้ เฉพาะเลื่อนขั้น วันที่ 1 เมย.44
	ข.วันที่ 1 เมย.44ถึง 30 กย.44	ทำงานอย่างน้อย 4 เดือนจึงได้เลื่อน ปกติ .5 ขั้น	6 เดือน	.5 ขั้น	
กฎ ก.พ.ว่า ด้วยเลื่อนขั้น เดือนพ.ศ. 2544	ก.วันที่ 1 กค.43ถึง 31 มีค.44	ทำงานอย่างน้อย 4 เดือนจึงได้เลื่อน ปกติ .5 ขั้น	4 เดือน 8 วัน	.5 ขั้น	หลักเกณฑ์ใช้ เฉพาะเลื่อนขั้นใน วันที่ 1 เมย.44
	ข.วันที่ 1 เมย.44ถึง 30 กย. 44	ทำงานอย่างน้อย 4 เดือนจึงจะได้ เลื่อนปกติ .5 ขั้น	6 เดือน	.5 ขั้น	

จากตัวอย่างหากเปรียบเทียบการเลื่อนขั้นในวันที่ 1 เมษายน 2544 ระหว่างมตอ.ก.ม.ครั้งที่ 5/2544 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2544กับกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นฯ พ.ศ.2544 จะเห็นได้ว่ามตอ.ก.ม. ทำให้ข้าราชการรายดังกล่าวเสียสิทธิไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งที่ ก.พ.ได้กำหนดให้เลื่อนขั้นปกติ .5 ขั้นได้ เมื่อรวมการเลื่อนขั้นทั้งปี หากปฏิบัติตามมตอ.ก.ม.ทั้งปีสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้เพียง .5 ขั้นเท่านั้น แต่เมื่อพิจารณาการใช้กฎก.พ.ทั้งปีสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้ 1 ขั้น

ประเด็นพิจารณา

ควรทบทวนมติ.ก.ม.ครั้งที่ 5 /2544 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2544 เรื่องการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในการใช้เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจากเดิม"ข้อ 2 .กรณีบรรจุใหม่ บรรจุกลับ หรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ทำงานในประเทศหรือต่างประเทศ

- ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 เมษายน 2544) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2543 - 31 มีนาคม 2544

ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

- ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2544) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 - 30 กันยายน 2544

ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน"

เปลี่ยนแปลงเป็น

1. การเลื่อนขั้นเงินเดือนวันที่ 1 เมษายน 2544 ให้ใช้กฎก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ 20 "การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2544 ให้นำผลการปฏิบัติงานและ ข้อมูลเกี่ยวกับการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และการข้อควรพิจารณาอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2543 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2544 ที่ข้าราชการผู้นั้นมีอยู่ก่อนกฎ ก.พ.นี้ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้แล้วตามกฎ ก.พ.ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 มาประกอบ การพิจารณาส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎ ก.พ.นี้ได้ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือทำงาน ณ ต่าง ประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว นับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2544 เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ เดือน"
- 2.การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่สอง(เลื่อนตั้งแต่ 1 ต.ค.44)และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของปีต่อไป ให้หลักเกณฑ์ตามกฎก.พ.ข้อ 7(6) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษาฝึกอบรมหรือทำงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเข้าเสนอที่ประชุมอ.ก.ม.ทบทวนเรื่องดังกล่าวด้วย
พระคุณยิ่ง

ศิริ
๖ มิ.ย. ๕๔

ศิริ
5 มิ.ย. ๕๔

ประชุม อ.ก.ม. ครั้งที่ 6/44
วันที่ ๖ มิ.ย. ๕๔
มติ ๖/๕๔ ก.พ. ๖๕๕๔

วิมล ๐๑๖.