



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2046 E-mail:personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ว 373 วันที่ 30 มิถุนายน 2556

เรื่อง การพิจารณาการต่อเวลาราชการของผู้เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2556 พิจารณาการต่อเวลาราชการของผู้เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557 แล้ว มีมติ ดังนี้

1. กำหนดขั้นตอนการพิจารณาการต่อเวลาราชการของผู้เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ตามเอกสารหมายเลข 1
2. ให้คณะโดยคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาบุคลากรภายในคณะ/หน่วยงานทุกคน ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้ภาควิชา ให้ความเห็นในเบื้องต้นมายังคณะกรรมการประจำคณะ โดยพิจารณา
 - 2.1 ข้อมูลภาระงานและผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี ตามแบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นภาระงานและผลงานทางวิชาการในการต่อเวลาราชการ
 - 2.2 แผนอัตรากำลัง 4 ปี และสาขาวิชาที่มีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษา คณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังเกษียณอายุราชการ

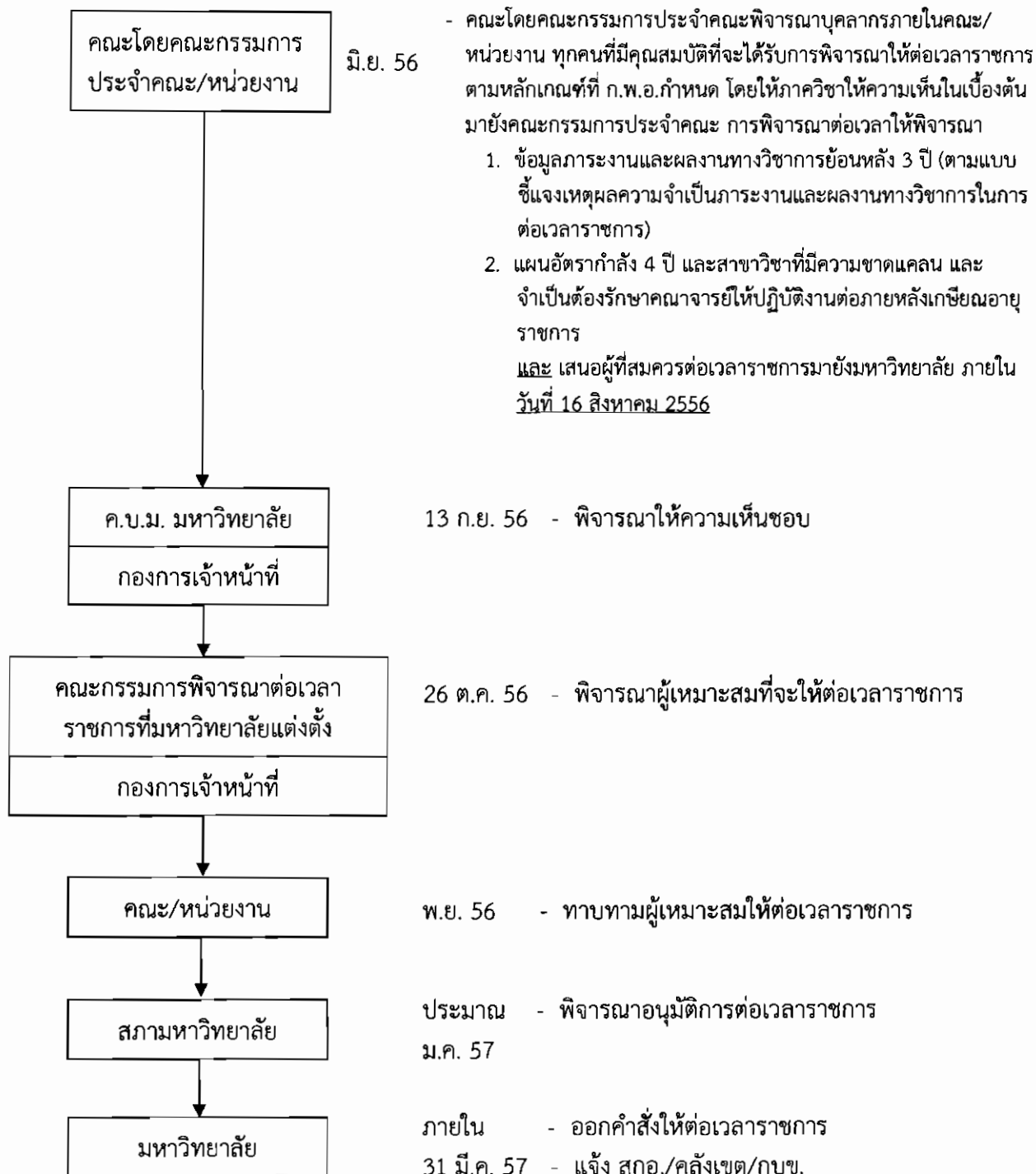
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรให้ต่อเวลาราชการในเบื้องต้นมายังมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 16 สิงหาคม 2556 ตามเอกสารหมายเลข 2 ซึ่งจะได้นำเสนอ ค.บ.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาในวันที่ 13 กันยายน 2556

(นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ค.บ.ม.

ขั้นตอนการพิจารณาการต่อเวลาราชการ ของผู้เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ มอ

วันที่

เรื่อง การต่อเวลาราชการของ

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะ..... ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ดำเนินการ

1. พิจารณาข้อมูลภาระงานและผลงานวิชาการย้อนหลัง 3 ปี ตามแบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
ภาระงานและผลงานทางวิชาการในการต่อเวลาราชการ

2. พิจารณาแผนอัตรากำลัง 4 ปี และสาขาวิชาที่มีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคุณภาพ
ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังเกษียณอายุราชการ

3. เสนอขอต่อเวลาราชการราย ซึ่งเป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติตามข้อ 5 ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 ดังนี้

3.1 ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์ อยู่ก่อน หรือ ณ วันที่ 31 มีนาคม
ของปีเกษียณอายุราชการ

3.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ
โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน 1 ปี

3.3 ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

3.4 มีภาระงานและมีผลงานวิชาการย้อนหลัง 3 ปี จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2557 ของปีที่
เกษียณอายุราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)

☐ ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา
ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

☐ มีผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดีคณะ.....

แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ภาระงานและผลงานทางวิชาการในการต่อเวลาราชการ
 ราย.....

- ① เหตุผลความจำเป็นการต่อเวลาราชการ (พิจารณาจากแผนอัตรากำลัง 4 ปี และสาขาวิชาที่ขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคุณภาพให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังเกษียณอายุราชการ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- ② แผนอัตรากำลัง 4 ปี (ปี 2557) ของภาควิชา.....คณะ.....

สาขาวิชา	จำนวนบุคลากรในสาขาวิชา ในปัจจุบัน (ปี 2556) (รวมผู้ที่เกษียณอายุ)				จำนวนบุคลากรที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับภาระงานและ แผนอัตรากำลังปี 2557 (จำนวน)
	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.ตรี	รวม	

- ③ ภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาย้อนหลัง 3 ปี (ปี 2554-2557)
เฉลี่ยจำนวน.....หน่วยภาระงาน/ปี

๔ ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ตั้งแต่ปี 2554-30 กันยายน 2557)

คำชี้แจง 1. การเขียนผลงานทางวิชาการให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม

2. กรณีดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ไม่ครบ 3 ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์แล้วแต่กรณีมานับรวมได้

☐ ตำแหน่งศาสตราจารย์

☐ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

1. ตำราที่ได้รับการเผยแพร่

.....
.....

เจดีย์ปีละ.....เล่ม หรือ

2. หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่

.....
.....

เจดีย์ปีละ.....เล่ม หรือ

3. งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่

.....
.....

เจดีย์ปีละ.....เรื่อง หรือ

4. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่

.....
.....

เจดีย์ปีละ.....รายการ หรือ

5. บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่

.....
.....

เจดีย์ปีละ.....เรื่อง

๕ ภาระงานที่ภาควิชา/คณะจะมอบหมายให้ผู้ต่อเวลาราชการปฏิบัติ

5.1 ภาระงานสอน

.....
.....
.....

5.2 ภาระงานวิจัย

.....
.....
.....

ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไว้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับสถาบันอุดมศึกษาเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ค่วนมาก ที่ ศธ ๐๕๐๕.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับปรับปรุง) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๕.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๘

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศ ก.พ.อ. นี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษามีใช้สิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ

ข้อ ๔ ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาวางแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี

ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อยู่ก่อนหรือ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการ หากดำรงตำแหน่งหลังจากนี้ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณารับเข้าปฏิบัติงานต่อในแนวทางอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

(๒) เป็นผู้เกษียณอายุราชการตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๔) ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๕) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่ เกษียณอายุราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่เฉลี่ยปีละ

๑ รายการ หรือ

(ก ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มานับรวมได้

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ข ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

- (ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ
- (ข ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ
- (ข ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่เฉลี่ยปีละ

๑ รายการ หรือ

(ข ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
กรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

ข้อ ๖ การพิจารณาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ต่อเวลาราชการให้ดำเนินการดังนี้

(๑) สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการ และจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่อเวลาราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขฉบับนี้ ทั้งนี้เฉพาะในสาขาวิชาที่ได้วิเคราะห์แล้วในข้อ ๔ ว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังเกษียณอายุราชการเท่านั้น

(๒) สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา พิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อเวลาราชการแก่คณาจารย์ที่ผ่านการพิจารณาในข้อ ๖ (๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕ และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ต่อเวลาราชการให้แล้วเสร็จก่อนที่ข้าราชการผู้นั้นจะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาต้องกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่ ก.พ.อ. กำหนดตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม ๐๒๐๒.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๒

(๒) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมจะปฏิบัติงานต่อไป โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี

(๓) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๘ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๙ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือวิจัย หรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของสถานสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

วิจิตร ศรีธำณ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.