



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2044 E-mail : personnel@ratree.psu.ac.th

ที่ มอ 023/1861

วันที่ 14 ตุลาคม 2546

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการสาย ข-ค ให้เป็นระดับ
สูงขึ้นเกินระดับควบ

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ตามที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 11/2537 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2537 ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการสาย ข-ค กลุ่มทั่วไป เป็น 2 องค์ประกอบ คือ

1. องค์ประกอบเชิงปริมาณ คะแนนเต็ม 30 คะแนน
2. องค์ประกอบเชิงคุณภาพ คะแนนเต็ม 70 คะแนน

โดยองค์ประกอบเชิงปริมาณ ให้มีการสร้างเกณฑ์เพื่อประเมินด้านปริมาณงาน และองค์ประกอบ
เชิงคุณภาพ ให้มีเกณฑ์การประเมินกลาง นั้น

บัดนี้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2546
มีมติให้กำหนดเกณฑ์เกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการเป็นระดับสูงขึ้นเกินระดับควบ ใน
ระดับ 5 ดังนี้

1. ให้ใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพกลางเพียงอย่างเดียว เป็นเกณฑ์การประเมินแทน
เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์คุณภาพ โดยคณะ/หน่วยงานอาจสร้างเกณฑ์การประเมินคุณภาพเป็นการ
ภายในคณะด้วยก็ได้ เพื่อประกอบการประเมินเกณฑ์การประเมินคุณภาพกลางของมหาวิทยาลัย และ
ให้กำหนดคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพเป็น 80 คะแนน

2. สำหรับตำแหน่งที่เคยกำหนดเกณฑ์การประเมินปริมาณงานไว้แล้ว ให้ใช้เกณฑ์
การประเมินเดิมต่อไปได้ แต่หากคณะ/หน่วยงานประสงค์ที่จะปรับปรุงมาใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ
อย่างเดียวก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป

(รองศาสตราจารย์วรัญ ตันชัยสวัสดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน ประธานกรรมการกำหนดตำแหน่งและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ สาย ข-ค

ส่ง E-mail แล้ว

ลงเว็บไซต์ กอ.แล้ว

14 ต.ค. 2546

- นอ.กจ.

- นอ.กค.ก.จ.