



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2046 E-mail:personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ว 165 วันที่ 25 มีนาคม 2551


เรื่อง การพิจารณาดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

---

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2551 ได้รับทราบเรื่องการพิจารณาดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้มีความเห็นเพื่อประโยชน์ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการและการเสนอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้บุคลากรตำแหน่งทางวิชาการในคณะทราบด้วย

  
(นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ค.บ.ม.

**ความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อประโยชน์  
ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น**

1. ผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการควรตีพิมพ์ในวารสารที่มี Peer Review และเป็นที่ยอมรับในวงการสาขาวิชาชีพ หากตีพิมพ์ในวารสารของมหาวิทยาลัย ควรเป็นวารสารระดับมหาวิทยาลัยที่มี Peer Review
2. ผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กรณีนำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ควรเป็นการประชุมทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในวงการสาขาวิชาชีพ และมี Peer Review ที่ช่วยตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบการเขียนก่อนนำไปรวมเล่ม เผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ ซึ่งจะช่วยลดข้อบกพร่องของการเขียนผลงานทางวิชาการลงได้
3. ปริมาณของผลงานและการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละตำแหน่งมีน้อย ซึ่งยังไม่แสดงให้เห็นความเป็นผู้นำทางวิชาการ คือ
  - 3.1 ในด้านปริมาณผลงานควรมีผลงานที่เหมาะสมในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละตำแหน่ง
  - 3.2 ในด้านการมีส่วนร่วมในผลงานควรมีผลงานที่เป็น First Author หรือ Corresponding Author อยู่ด้วย
  - 3.3 โดยเฉพาะการขอตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ผลงานทางวิชาการควรไปทิศทางเดียวกัน แสดงถึงความเชี่ยวชาญในสาขาที่ขอตำแหน่งและมีผลงานที่เป็น First Author อยู่ด้วย
4. ผลงานทางวิชาการที่เสนอไม่ได้สร้างองค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge)
5. มหาวิทยาลัยควรมีการกำหนดเกณฑ์ผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับต่าง ๆ คือ
  - 5.1 เกณฑ์ปริมาณผลงาน ตัวอย่างเช่น จำนวน/เปอร์เซ็นต์ผลงานในการขอตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง
  - 5.2 เกณฑ์การมีส่วนร่วมในผลงาน ตัวอย่างเช่น เป็น First Author หรือ Corresponding Author
  - 5.3 เกณฑ์การตีพิมพ์ผลงานในวารสาร ตัวอย่างเช่น ตีพิมพ์ในวารสารในประเทศ หรือต่างประเทศ ที่มี Peer Review และเป็นวารสารเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพ
6. การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้ขอตำแหน่งระบุ Impact Factor ของวารสารที่ตีพิมพ์เพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าต่อไป
7. ในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้ระบุน้ำหนักความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมในผลงานทุกคนไว้ด้วย