



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2044 E-mail:personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ว .158 | วันที่ 15 มีนาคม 2550

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการปรับโครงสร้างกำลังคนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 – 2552 โดยกำหนดเงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้รับผู้มีวุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า หรือปริญญาโท แผน ก หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับ 1 นั้น

มหาวิทยาลัยขอชักซ้อมแนวปฏิบัติในการรับสมัครและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการว่า ให้รับสมัครและคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้สอดคล้องกับเงื่อนไขการจ้างที่มหาวิทยาลัย กำหนดตามมาตรการปรับโครงสร้างกำลังคนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 – 2552 โดยเฉพาะในการรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ต้องศึกษาในแผน ก และผู้มีวุฒิปริญญาตรีต้องได้รับ เกียรตินิยมอันดับ 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ค.บ.ม.

มาตรการปรับโครงสร้างกำลังคนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 - 2552

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบ  
ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2549 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2549

มาตรการข้อ 1 มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
แก่คณะ/หน่วยงาน ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

**แนวทางที่ 1** สนับสนุนการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เพื่อพัฒนา  
มหาวิทยาลัยไปเป็นมหาวิทยาลัยเน้นวิจัย

1) การจัดสรรอัตราใหม่จะกำหนดเงื่อนไขการจ้าง ดังนี้

1.1) ทุกสาขาวิชาที่มีการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาเอก/เทียบเท่าในประเทศ จะ  
กำหนดเงื่อนไขการจ้างเป็น **"วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า"**

1.2) สาขาวิชาในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชา  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ไม่มีการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาเอก/เทียบเท่าในประเทศ จะ  
กำหนดเงื่อนไขการจ้างเป็น **"วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า หรือปริญญาโท แผน ก หรือปริญญา  
ตรี เกียรตินิยมอันดับ 1"** ยกเว้น สาขาวิชาทางด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัช  
ศาสตร์ ซึ่งต้องรองรับนักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญา

1.3) สาขาวิชาในกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ไม่มีการผลิต  
บัณฑิตระดับปริญญาเอกในประเทศ จะกำหนดเงื่อนไขการจ้างเป็น **"วุฒิปริญญาเอก หรือ  
ปริญญาโท แผน ก หรือปริญญาโท ที่มีผลงานวิจัยหรือมีผลงานทางวิชาการที่เทียบได้กับ  
งานวิจัย หรือปริญญาตรี เกียรตินิยมอันดับ 1"**

ทั้งนี้ เมื่อคณะ/หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามเงื่อนไขที่กำหนดตาม  
ข้อ 1.1) หรือ 1.2) หรือ 1.3) แล้วแต่กรณีแล้ว หากไม่สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ  
เหมาะสม และมีคุณภาพได้ หน่วยงานสามารถจะปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างได้ โดยให้นำเสนอ  
ค.บ.ม. พิจารณาเป็นรายกรณี

2) จัดสรรอัตราใหม่พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (เน้นวิจัย) ให้กับศูนย์วิจัย  
เฉพาะทางที่พร้อมทำข้อตกลงกับมหาวิทยาลัย

3) จัดสรรอัตราใหม่เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาลหรือทุนอื่น ๆ ตามภาวะผูกพัน  
ตามสัญญา โดยจะกำหนดเงื่อนไขตามชื่อทุน และชื่อผู้รับทุน