



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2041-6

ที่ มอ 023/2411

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ 2540

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย เป็นระดับ 6-7

เรียน คณะ/หน่วยงาน ตามรายชื่อแนบท้าย

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 11/2538 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2538 มอบอำนาจให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย เป็นระดับ 6-7 ก่อนนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน/คัดเลือก และวิธีการประเมิน/คัดเลือกไว้ด้วย นั้น

บัดนี้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 2/2540 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2540 มีมติให้ตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย เป็นตำแหน่งระดับ 6-7 ได้ทดตำแหน่งโดยไม่ต้องให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาการกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นอีก โดยให้ถือปฏิบัติดังนี้

1. ต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.ม. ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นงาน/ฝ่าย และกำหนดเลขที่ตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่ายไว้แล้ว

2. การประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่ายระดับ 7 ให้ดำเนินการอย่างจริงจัง โดยกำหนดให้มีการเข้าสู่ตำแหน่ง ดังนี้

2.1 การคัดเลือกเฉพาะราย

2.1.1 ให้ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล

2.1.2 ประเมินแนวความคิดในเชิงคุณภาพ

2.1.3 ให้ประเมินเป็นระยะ ๆ ระหว่างที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ 6 หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย หากมีข้อบกพร่องให้รับแจ้งเจ้าตัวทราบ และแก้ไขโดยด่วนเพื่อปรับปรุง

2.2 การคัดเลือกทั่วไป ให้ปฏิบัติตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 2/2533 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2533 และครั้งที่ 4/2533 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2533 ซึ่งได้แก่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และประเมิน

ดังนั้น คณะ/หน่วยงานใดประสงค์จะคัดเลือกหัวหน้างาน/ฝ่ายขึ้นเป็นระดับ 7 ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้เสนอแต่งตั้งกรรมการประเมิน/คัดเลือก ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2538 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2538 เพื่อเสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ซึ่งประกอบด้วย
 - 1.1 ให้มีกรรมการจำนวน 3-5 คน
 - 1.2 ประธานกรรมการต้องเป็น อ.ก.ม. โดยตำแหน่ง
 - 1.3 กรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8
 - 1.4 กรรมการคนหนึ่งควรเป็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน/คัดเลือก
 - 1.5 กรรมการจากหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่จะประเมิน/คัดเลือกต้องไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด
 - 1.6 หัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ของตำแหน่งที่จะประเมิน/คัดเลือกเป็นเลขานุการ

2. การประเมิน/คัดเลือก: เข้าดำรงตำแหน่ง: ให้กรรมการดำเนินการตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2538 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2538 ดังนี้

- 2.1 กรณีดำรงตำแหน่งระดับ 6 แต่ยังไม่มีการแต่งตั้งเข้าสู่หัวหน้างาน/ฝ่ายมาก่อน ให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2533 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2533 และครั้งที่ 4/2533 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2533 ข้อ 3 ส่วนการประเมินให้ใช้แบบตามที่ ก.ม.กำหนด ที่แนบ (1)
- 2.2 กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย ระดับ 6 มาแล้ว ให้ใช้วิธีการประเมินตามแบบประเมินที่ ก.ม.กำหนดตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ที่แนบ (2).

ทั้งนี้ ทั้ง 2 กรณีดังกล่าวใช้ถือปฏิบัติตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2540 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2540 ด้วย

3. วันแต่งตั้งรายชื่อที่ได้เสนอคณะกรรมการประเมิน/คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย ระดับ 7 หลังมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2540 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2540 ให้แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องแต่ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบ สำหรับรายชื่อเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น หรือเสนอคณะกรรมการประเมิน/คัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งก่อนมติ อ.ก.ม.ดังกล่าว และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยยังไม่ได้พิจารณาอนุมัติ จะแต่งตั้งตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องครั้งแรก แต่ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ทพ.ที่เลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

อธิการบดี

ทพ.วทท.วช

