

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2044 E-mail : personnel@ratree.psu.ac.th

ที่ มอ 023 / 2-526 วันที่ / 8 กันยายน 2545

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้าง
ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วยอ.ก.ม.มหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2545 และครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 12 กันยายน
2545 มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การเพิ่ม
ค่าจ้างในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งปฏิบัติการ
วิชาชีพ ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แก้ไขประกาศข้อ 10 ของประกาศ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาและการคัดเลือก อัตราค่าจ้าง การออก
จากงาน และสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงาน จากเดิม เป็น “ ในระหว่างที่บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานยังมิได้
ประกาศใช้ หากจะต้องเพิ่มค่าจ้าง ให้เพิ่มค่าจ้างแก่พนักงานแต่ละคนได้ไม่เกินร้อยละ 10 โดยเมื่อรวมวง
เงินที่เพิ่มค่าจ้างทั้งหมดแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 4 ของอัตราค่าจ้างพนักงานทั้งหมดของแต่ละหน่วยงานได้รับ
จัดสรร

การเพิ่มค่าจ้างให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลา-
นครินทร์พิจารณา ส่วนพนักงานผู้ใดจะได้รับการเพิ่มค่าจ้างหรือไม่ และเพิ่มค่าจ้างเท่าใดขึ้นอยู่กับผล
การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน

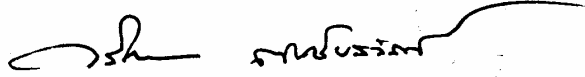
สำหรับหน่วยงานใดที่พนักงานสามารถปฏิบัติงานโดยมีผลงานดีเด่น ประจักษ์ชัดเจนและ
เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย แต่หน่วยงานไม่สามารถเพิ่มค่าจ้างให้
พนักงานได้ตามที่สมควรจะได้รับซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 เนื่องจากถูกจำกัดโดยวงเงินร้อยละ 4 ดังกล่าว ก็ให้
เสนอรายชื่อบุคคลและผลงานดังกล่าวมาให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา
โดยคณะกรรมการจะพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างจากเงินเพิ่มค่าจ้างที่หักไว้ไม่เกินร้อยละ 1 ของอัตราการเพิ่ม
ค่าจ้างเดิมที่กำหนดไว้ให้เพิ่มค่าจ้างสูงสุดได้ไม่เกินร้อยละ 5 ”

2. เปลี่ยนแปลงเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตำแหน่ง
วิชาการและตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ จากเดิมเป็น “การเพิ่มค่าจ้าง ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติ
งาน ต่ำกว่าร้อยละ 70 ไม่มีสิทธิ์ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ส่วนผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป ให้มีสิทธิ์
ได้รับการเพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ 10 โดยเมื่อรวมวงเงินที่เพิ่มค่าจ้างทั้งหมดแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 4
ของอัตราค่าจ้างพนักงานทั้งหมดของแต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรร”

อนึ่ง อัตราการเพิ่มค่าจ้างหากไม่เพิ่มเป็นจำนวนเต็มให้เพิ่มเป็นร้อยละ 0.5 ได้เท่านั้น เช่น ร้อยละ 0.5 , ร้อยละ 1.5 , ร้อยละ 2.5

3. การเพิ่มค่าจ้างแบบใหม่ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์วรัญ ตันชัยสวัสดิ์)

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

เลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย