

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ☎ 2044 E-mail: personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ 2807

วันที่

๑๔ พฤศจิกายน 2548

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2548 ได้พิจารณาเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์ แล้วมีมติดังนี้

1. ตำแหน่งวิชาการ

- 1.1 ค่าจ้างตามประสบการณ์ เท่ากับค่าจ้างตามคุณวุฒิบวกค่าประสบการณ์ ซึ่งประกอบด้วย ค่าประสบการณ์ตามอายุงานร้อยละ 2 ต่อปี และค่าประสบการณ์งานวิชาการ ไม่เกินร้อยละ 5 ต่อปี โดย
 - 1.1.1 ผู้ที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวุฒิปริญญาโท ให้ค่าประสบการณ์ไม่เกิน 5 ปี โดยจ่ายด้วยเงินงบประมาณ
 - 1.1.2 ผู้ที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือมีวุฒิปริญญาเอกให้ค่าประสบการณ์ไม่เกิน 10 ปี โดยจ่ายด้วยเงินงบประมาณ

สำหรับค่าประสบการณ์ที่เกินจากที่กำหนด หากคณะ/หน่วยงานประสงค์จะให้ค่าประสบการณ์ ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษโดยใช้เงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน

- 1.2 การพิจารณาค่าประสบการณ์ตามอายุงาน ให้พิจารณาเริ่มนับอายุงานจากคุณวุฒิ ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการประกาศรับสมัครของแต่ละตำแหน่ง
- 1.3 การพิจารณาค่าประสบการณ์งานวิชาการให้นำเกณฑ์ KPI ของมหาวิทยาลัยมาใช้ในการพิจารณา สำหรับผู้ที่มาจากภาคเอกชน ให้พิจารณาจากผลงานที่ได้ปฏิบัติว่าผลงานใดเป็นประสบการณ์งานวิชาการได้

2. ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ

- 2.1 ค่าจ้างตามประสบการณ์ เท่ากับค่าจ้างตามคุณวุฒิ บวกค่าประสบการณ์

ซึ่งประกอบด้วย ค่าประสบการณ์ตามอายุงานร้อยละ 2 ต่อปี และค่าประสบการณ์งานวิชาชีพ ไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี โดยให้ค่าประสบการณ์ไม่เกิน 5 ปี ให้จ่ายด้วยเงินงบประมาณสำหรับค่าประสบการณ์ที่เกินจากที่กำหนด หาก คณะ/หน่วยงาน ประสงค์จะให้ค่าประสบการณ์ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้เงินรายได้ของ คณะ/หน่วยงาน

- 2.2 การพิจารณาค่าประสบการณ์ตามอายุงานให้พิจารณาเริ่มนับอายุงานจากคุณวุฒิ ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการประกาศรับสมัครของแต่ละตำแหน่ง
- 2.3 ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพที่จะให้ได้รับค่าประสบการณ์เป็นตำแหน่งที่เทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการที่ปฏิบัติงานในวิชาชีพเฉพาะ ตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2538 และตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพ อิสระตามประมวลรัษฎากรเกี่ยวกับการเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา คือวิชาชีพกฎหมาย การประกอบโรคศิลป์ วิศวกรรม สถาปัตยกรรม การบัญชี ประณีตศิลปกรรม หรือวิชาชีพอิสระอื่น ๆ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเมื่อพิจารณากับตำแหน่งของ พนักงานมหาวิทยาลัยจะเป็นตำแหน่งดังนี้

กลุ่มวิชาชีพทั่วไป

- (1) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
- (2) นิติกร

กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- (1) ตำแหน่งทันตแพทย์
- (2) ตำแหน่งนายแพทย์
- (3) ตำแหน่งพยาบาล
- (4) ตำแหน่งเภสัชกร
- (5) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์สุขภาพ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานหลักทางด้านกายภาพบำบัด, เทคนิคการแพทย์ รังสีการแพทย์)

กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- (1) ตำแหน่งวิศวกร
- (2) ตำแหน่งสถาปนิก
- (3) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานหลักทางด้านคอมพิวเตอร์)

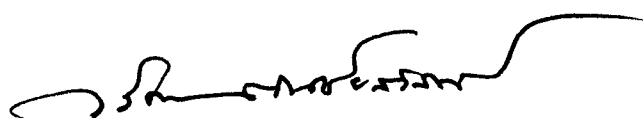
3. กรณีที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มาก่อน หากอัตราค่าจ้างขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราวสูงกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ก็ให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราค่าจ้างขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
4. การพิจารณาค่าประสบการณ์ ให้คณะ/หน่วยงาน โดยคณะกรรมการที่ คณะ/หน่วยงาน แต่งตั้งพิจารณาก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2548

อนึ่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่คณะ/หน่วยงานได้เสนอขอกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิและประสบการณ์ก่อนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มีมติกำหนดเกณฑ์การพิจารณาค่าจ้างตามคุณวุฒิและประสบการณ์ใหม่ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. ให้นำทุกรายมาพิจารณาการได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและประสบการณ์
2. การพิจารณาค่าประสบการณ์ทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งวิชาการ ยังไม่นำเกณฑ์ KPI ของมหาวิทยาลัยมาใช้ในการพิจารณา โดยให้ค่าประสบการณ์ตามอายุงานร้อยละ 2 ต่อปี และค่าประสบการณ์งานวิชาการไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี
3. การพิจารณาค่าจ้างตามประสบการณ์ตามเกณฑ์ใหม่ หากคำนวณค่าจ้างประสบการณ์ตามเกณฑ์ใหม่ได้น้อยกว่าเกณฑ์การพิจารณาค่าจ้างตามประสบการณ์ตามเกณฑ์เดิม ก็ให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาค่าจ้างตามประสบการณ์เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์วรัญญู ตันชัยสวัสดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ ค.บ.ม.

สำเนาเดียวกันเรียน

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย