



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 2044 E-mail : personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ว 279

วันที่ 25 เมษายน 2549

เรื่อง การจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2549 ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเรื่อง การจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์แล้ว มีมติ ดังนี้

1. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติม โดยใช้รายได้ของคณะ/หน่วยงาน ให้คณะ/หน่วยงานเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายได้เอง
2. อนุมัติให้ใช้แบบการขอกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์ ดังที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์วรัญ ตันชัยสวัสดิ์)

รักษาการในตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ ค.บ.ม.มหาวิทยาลัย

## แบบการขอกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามคุณวุฒิและประสบการณ์

### ส่วนที่ 1 ประวัติส่วนบุคคล

- 1.1 ชื่อ.....สกุล.....ตำแหน่ง.....  
 คณะ/หน่วยงาน.....อายุ.....ปี  
 1.2 ได้รับการจ้างวันที่.....อัตราค่าจ้าง.....บาท  
 1.3 วุฒิการศึกษา

| ปริญญาตรี             | ปริญญาโท              | ปริญญาเอก             | อื่น ๆ |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------|
| วุฒิ.....             | วุฒิ.....             | วุฒิ.....             |        |
| สาขาวิชา.....         | สาขาวิชา.....         | สาขาวิชา.....         |        |
| สถาบัน.....           | สถาบัน.....           | สถาบัน.....           |        |
| ประเทศ.....           | ประเทศ.....           | ประเทศ.....           |        |
| วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จ | วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จ | วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จ |        |
| การศึกษา.....         | การศึกษา.....         | การศึกษา.....         |        |

### ส่วนที่ 2 ประสบการณ์ตามอายุงาน (ให้ระบุประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่ปฏิบัติ ในปัจจุบัน)

- 2.1 ตำแหน่ง.....สถานที่ทำงาน.....  
 ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน  
 อัตราเงินเดือน.....บาท/เดือน  
 ค่าตอบแทนอื่น ๆ (โปรดระบุ)  
 1) .....จำนวน.....บาท/เดือน  
 2) .....จำนวน.....บาท/เดือน  
 3) .....จำนวน.....บาท/เดือน
- 2.2 ตำแหน่ง.....สถานที่ทำงาน.....  
 ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน  
 อัตราเงินเดือน.....บาท/เดือน  
 ค่าตอบแทนอื่น ๆ (โปรดระบุ)  
 1) .....จำนวน.....บาท/เดือน  
 2) .....จำนวน.....บาท/เดือน  
 3) .....จำนวน.....บาท/เดือน  
 รวมประสบการณ์ตามอายุงาน.....ปี.....เดือน

### **ส่วนที่ 3** ประสพการณ์งานวิชาการ/วิชาชีพ

ให้ระบุผลงานวิชาการ/วิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงาน  
(ให้เขียนเอกสารอ้างอิงแบบ APA ตามการอ้างอิงในวารสารสงขลานครินทร์ ฉบับคณะมนุษยศาสตร์  
และสังคมศาสตร์)

#### **ตัวอย่างผลงานประเภทหนังสือ**

1. พรพิมล ตรีโชติ. (2542). **ชนกลุ่มน้อยกับรัฐบาลพม่า**. กรุงเทพฯ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
2. Gellner, E. (1983). **Nations and natlanlism**. Oxford : Basil Blackwell.

#### **ตัวอย่างผลงานประเภทงานวิจัย**

1. จารุณี จตุพรเพิ่ม และคณะ. (2544). ปัจจัยและอุปสรรคในการทำวิจัยของข้าราชการ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ เขต 4 ราชบุรี, **วารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง**. 16 (กุมภาพันธ์ – มีนาคม), 48-58
2. Papanek, H. (1979). Family Statue Production : The ‘Work’ and ‘Non-Work’ of Women. **Journal of Women in Culture and Society**, 4(4), 775-781

1. ผลงาน.....  
.....
2. ....  
.....
3. ....  
.....

(ลงชื่อ).....พนักงาน  
(.....)

**ส่วนที่ 4** ความเห็นของคณะ/หน่วยงาน

- ให้ระบุ 1. ลักษณะงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ เช่น ด้านการเรียนการสอน การวิจัย  
2. เหตุผลและความจำเป็นที่จะให้ค่าจ้างตามคุณวุฒิและประสบการณ์

**4.1** ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชา/เทียบเท่า

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าภาควิชา.....

**4.2** ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับคณบดี/เทียบเท่า

.....  
.....  
.....  
.....

**4.3** อัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เสนอ จำนวน.....บาท  
ตั้งแต่วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดีคณะ.....

**หมายเหตุ** ให้จัดทำสำเนา จำนวน 17 ชุด