



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ  
ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ที่จัดการเรียนการสอน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ส่วนงานพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นๆ ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ดังนี้

(๑) เป็นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นของส่วนงาน และเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มีสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขออยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๒) พิจารณาจากภาระงานของส่วนงานเป็นสำคัญ ซึ่งงานนั้นๆ มีความจำเป็นและขาดแคลน ต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับคุณสมบัติ ภาระงาน และผลงานทางวิชาการ

(๓) ส่วนงานจะต้องมีอัตรารองรับสำหรับการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุที่จะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุ

(๒) เป็นผู้เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

(๓) มีภาระงานและผลงานทางวิชาการย้อนหลังสามปี ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี

ข้อ ๖ การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณากำหนดภาระงานให้ผู้เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยแจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาการกำหนดอัตรากำลัง และงบประมาณล่วงหน้าอย่างน้อยสองปีก่อนผู้นั้นเกษียณอายุ และให้ส่วนงานแจ้งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อให้คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของแต่ละปี

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุซึ่งได้รับการพิจารณาอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อให้อยู่ปฏิบัติงานต่อคราวละหนึ่งปี แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา และมีหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และงานบริหารอื่นที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดมิได้

ข้อ ๘ อัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายไม่เกินจำนวนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

ข้อ ๙ การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้จ่ายตามอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อเป็นรายปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีใดให้ผู้นั้นออกจากงาน

ข้อ ๑๑ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้เป็นไปตามสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ค่าชดเชยให้ได้รับเพียงครั้งเดียวเมื่อครบเกษียณอายุทุกสิบปี

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ส่วนงานแจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสองปีได้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มี.ค. 2561



(รองศาสตราจารย์ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี