

(ตำนาน)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง มาตรการติดตามภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่อการเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง พ.ศ. 2556

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางติดตามภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2554

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2554 ข้อ 4 ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และหมวด 4 ข้อ 15 ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2551 มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2556 จึงกำหนดประกาศเรื่อง มาตรการติดตามภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง พ.ศ. 2556 ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรการติดตามภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อกำหนดและรักษามาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัย

3.2 เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัย

3.3 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัย

3.4 เพื่อประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยในการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่องและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

3.5 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีผลงานที่สอดคล้องต่อเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ 4 การติดตามภาระงานทางด้านวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ขั้นตอนการติดตามและการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.1 ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการมีหน้าที่พัฒนาตนเองและสร้างผลงานตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดและรายงานผลต่อคณบดี

4.2 คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมายมีหน้าที่กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้คำปรึกษาสนับสนุนพัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดและจัดระบบข้อมูลเกี่ยวกับภาระงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในคณะต่อคณบดี และให้คณบดีรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสังกัดต่ออธิการบดี

4.3 อธิการบดีมีหน้าที่สนับสนุนและกำหนดมาตรการเพื่อกระตุ้นให้เกิดผลในทางปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ การกำหนดรูปแบบ ระยะเวลา และการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 5 มาตรฐานและผลในทางปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยจะนำผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาประกอบการพิจารณาในการดำเนินการต่อไปนี้

5.1 เป็นเกณฑ์ประกอบในการพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน

5.2 เป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือกรณีไม่เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบไม่เกินร้อยละ 2 หรือตามอัตราร้อยละที่ ค.บ.ม. กำหนด

ข้อ 6 มาตรการและผลในทางปฏิบัติให้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2558 (วันที่ 1 ตุลาคม 2557) เป็นต้นไป

ข้อ 7 ในกรณีที่มีเหตุและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามประกาศนี้ได้ หรือกรณีมี
ปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 18 ก.ค. 2556

(ลงชื่อ)

ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรที รัตน์พงศ์)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ

สารณี/ร่าง/พิมพ์