



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๕ วรรคห้า แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔๐๓(๑๑/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับ
ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“สถาบัน สำนัก”

หมายความว่า สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่

เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก ที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน หรือที่จัดการเรียน
การสอน แต่ไม่ประสาทปริญญา

“ผู้อำนวยการ”

หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือ

หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน สำนัก

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด
หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและมีคุณสมบัติ
อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา
มหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา
อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๓) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน
มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการควรมีคุณสมบัติอื่น
ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าใจในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและระบบการ
บริหารงานตามปรัชญาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(๒) มีภาวะผู้นำ สามารถพัฒนาสถาบัน สำนัก ให้บรรลุเป้าหมายตาม
ยุทธศาสตร์ของการพัฒนาสถาบัน สำนัก และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนพัฒนา
สถาบัน สำนัก

(๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหาร
สถาบัน สำนัก

(๔) มีความรู้ ความสามารถ สามารถจัดหาความร่วมมือทางวิชาการและ
การวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงาน
ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน สำนัก และมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง เป็นกรรมการบริหารพรรค
การเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๓) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงานเพราะกระทำผิด
วินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่น

หมวด ๒

การดำเนินการแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้สถาบัน สำนัก โดยคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก จัดทำแผนพัฒนา
สถาบัน สำนัก เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสถาบัน สำนัก และใช้ประกอบการ
พิจารณาการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ทั้งนี้ แผนพัฒนาสถาบัน สำนัก ดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับ
แผนพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ เหลือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้
สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการ |
| (๓) คณบดี และ/หรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่อธิการบดีเห็นเหมาะสม | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นเลขานุการ |

การกลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะกรรมการกลั่นกรองอาจรับฟังข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดสถาบัน สำนัก ที่จะดำเนินการแต่งตั้งผู้อำนวยการ และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ด้วยก็ได้ และให้อธิการบดีเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมจัดทำสรุปความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งชื่อ

ข้อ ๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๘ แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงมติโดยวิธีการลงคะแนนลับ ว่าเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบชื่อที่อธิการบดีเสนอมา ผู้ที่ได้รับการเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ มติของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบชื่อที่เสนอมาแล้ว ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่ให้ความเห็นชอบชื่อที่เสนอมาให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการใหม่ ตามวิธีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นเหมาะสม

ข้อ ๑๐ การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ระบุในข้อบังคับนี้ให้อยู่ในวินิจฉัยของอธิการบดี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ในระหว่างที่มีได้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการไปพลางก่อน

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่สถาบัน สำนัก ยังไม่จัดทำแผนพัฒนาสถาบัน สำนัก ให้ใช้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยประกอบการพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 12 ธ.ค. 2561



(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์