

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2550 และข้อ 7 (1) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2551 มติที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2558 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 11/2558 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558 จึงกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“บุคลากรตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ประเภทภาระงาน” หมายถึง กลุ่มผู้ที่มีอายุงานไม่เกิน 5 ปี กลุ่มผู้ที่มีอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน และกลุ่มผู้ที่มีอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการวิจัย

“ปี” หมายถึง ปีงบประมาณ ยกเว้นการนับผลงานทางวิชาการให้นับตามปีปฏิทิน

ข้อ 3 การกำหนดรายละเอียดของประเภทภาระงาน (track)

3.1 การกำหนดสัดส่วนประเภภาระงาน (track) ของบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ให้กำหนดดังนี้

ประเภทภาระงาน (track)	ภาระงาน (ร้อยละโดยประมาณ)		
	สอน	วิจัย	บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ
1. กลุ่มผู้ที่มีอายุงานไม่เกิน 5 ปี	50-60	30-40	5-10
2. กลุ่มผู้ที่มีอายุงานมากกว่า 5 ปี			
2.1 เน้นการสอน	60-70	25-35	5-10
2.2 เน้นการวิจัย	25-35	60-70	5-10

3.2 ให้คณะ/หน่วยงานโดยคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน พิจารณากำหนดประเภทภาระงาน (track) ร่วมกับภาควิชา หรือสาขาวิชาในคณะ/หน่วยงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะ/หน่วยงาน และกำหนดภาระงานที่ชัดเจนเป็นข้อตกลงภาระงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมิน

3.3 บุคลากรตำแหน่งวิชาการที่เลือกประเภทภาระงาน (track) ในแต่ละครั้ง สามารถเปลี่ยนประเภทภาระงาน (track) ได้เมื่อระยะเวลาผ่านไป 2 ปี

3.4 บุคลากรตำแหน่งวิชาการที่อายุงานไม่เกิน 5 ปี หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สามารถปรับเปลี่ยนประเภทภาระงาน (track) ในกลุ่มผู้ที่ยังอายุงานมากกว่า 5 ปีได้

3.5 บุคลากรตำแหน่งวิชาการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อ 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ

กำหนดให้มีภาระงานขั้นต่ำตามประเภทภาระงาน (track) ดังนี้

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	ภาระงานขั้นต่ำ		
		กลุ่มผู้ที่ยังอายุงานไม่เกิน 5 ปี	กลุ่มผู้ที่ยังอายุงานมากกว่า 5 ปี	
			เน้นการสอน	เน้นการวิจัย
สอน	1. วิชาสอน - จำนวน LU การสอน รวมการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ต่อปี) 2. ที่ปรึกษาหลักสูตรวิทยานิพนธ์ (จำนวนนักศึกษาต่อปี) 2.1 ระดับปริญญาเอก 2.2 ระดับปริญญาโท 3. นวัตกรรมการสอน - จำนวนนวัตกรรม (ต่อปี)	9 LU - 1 คน 1 รายการ	12 LU - 1 คน 1 รายการ	9 LU 1 คน 1 คน -
วิจัยและผลงานวิชาการอื่น ๆ	1. ทุนวิจัย 1.1 จำนวนทุนภายในมหาวิทยาลัย 1.2 จำนวนทุนภายนอกมหาวิทยาลัย 2. ผลงานวิชาการ (ต่อปี) 2.1 บทความวิจัย หรือ 2.2 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ 2.3 การใช้ประโยชน์ หรือ 2.4 หนังสือ/ตำรา หรือ 2.5 งานสร้างสรรค์	1 ทุน (ปีที่ 1-2) 1 ทุน (ปีที่ 3-5) - 1 รายการ (เกณฑ์ ก.พ.อ.) 1 รายการ 1 รายการ 1 รายการ 1 รายการ	1 ทุน - 1 รายการ (เกณฑ์ ก.พ.อ.) 1 รายการ 1 รายการ 1 รายการ	- 1 ทุน 1 รายการ (ฐานข้อมูล WoS/Scopus) 1 รายการ - - 2 รายการ

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	ภาระงานขั้นต่ำ		
		กลุ่มผู้ อายุงานไม่เกิน 5 ปี	กลุ่มผู้ทำงานมากกว่า 5 ปี	
			เน้นการสอน	เน้นการวิจัย
บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงาน อื่นๆ	1. ภาระงานอื่นที่คณะ/หน่วยงาน กำหนด - จำนวน LU (ต่อปี) และ 2. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ต่อเพื่อนมนุษย์ - จำนวน LU (ต่อปี) หรือ 3. การรักษาด้านการแพทย์ - จำนวน LU (ต่อปี) เฉพาะ คณะที่เกี่ยวข้อง หรือ 4. โครงการบริการวิชาการที่ ลงทะเบียนกับมหาวิทยาลัย/ วิทยากร/กรรมการภายในภายนอก ที่ไม่มีค่าตอบแทน/การทำงานเชิง เครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก - จำนวน LU (ต่อปี)	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด
		หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด
		หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด
		2 LU	2 LU	2 LU

ข้อ 5 ผลงานทางวิชาการประเภทบทความวิจัย ต้องเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และตีพิมพ์ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ข้อ 6 จำนวนนักศึกษา การประเมินของนักศึกษา และผลงานวิชาการตามข้อ 4 ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ 7 ในแต่ละภาระงาน ให้หัวข้อประเมินแต่ละข้อมีค่าน้ำหนักในการประเมินที่เท่ากัน

ข้อ 8 ให้นำบุคลากรตำแหน่งวิชาการกรอกข้อมูลในระบบภาระงานและสมรรถนะบุคลากรตำแหน่ง วิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งระบบภาระงานจะประมวลผลการปฏิบัติงานทุกประเภทภาระงาน โดยคำนวณ เป็นคะแนนและระดับผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ 9 ให้คณะ/หน่วยงาน นำระดับผลการประเมินภาระงานรวมของบุคลากรตำแหน่งวิชาการ มาคำนวณรวมกับคะแนนพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ เพื่อการเลื่อนเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง ตามประกาศที่ มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้กำหนดระดับผลการประเมินภาระงานรวม ดังนี้

ภาระงาน	ระดับผลการประเมินภาระงานรวม
ภาระงาน (track)	- ระดับ 0 (ต่ำกว่าเกณฑ์) - ระดับ 1 (เกินกว่าระดับที่ตกลง ≤ 1.33 เท่า) - ระดับ 2 (เกินกว่าระดับที่ตกลง ≤ 1.67 เท่า) - ระดับ 3 (เกินกว่าระดับที่ตกลง ≤ 2.00 เท่า) - ระดับ 4 (เกินกว่าระดับที่ตกลง > 2.00 เท่า)

ข้อ 10 เกณฑ์การพิจารณาผลการประเมิน

10.1 บุคลากรสามารถนำผลการประเมินทุกภาระงานรวมมานับเฉลี่ยกันได้

10.2 บุคลากรจะต้องปฏิบัติงานทุกภาระงานตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ และจะต้องปฏิบัติงานได้มากกว่า 2 เท่าทุกภาระงาน จึงจะได้ผลการประเมินในระดับ 4 (ระดับดีเด่น)

ข้อ 11 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 12 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ก.พ. 2559

(ลงชื่อ)

ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)
อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตากร ช่างสุวรรณ)
บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นิตากร/ร่าง/พิมพ์/ตรวจ

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559

1. จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

1.1 จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่อาจารย์เป็นที่ปรึกษาหลักในช่วงเวลานั้น ๆ ให้นับเฉพาะช่วงเวลาที่นักศึกษาอยู่ในระยะเวลาของหลักสูตร โดยไม่นับช่วงที่เกินระยะเวลาของหลักสูตร

1.2 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวน 1 คน สามารถเทียบเท่ากับนักศึกษาระดับปริญญาโทที่ทำวิทยานิพนธ์จำนวน 2 คน

1.3 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาโท ที่ทำสารนิพนธ์สามารถนำมานับทดแทนนักศึกษาที่ทำวิทยานิพนธ์ได้ ในอัตรานักศึกษาที่ทำสารนิพนธ์จำนวน 3 คนเทียบเท่ากับนักศึกษาที่ทำวิทยานิพนธ์จำนวน 1 คน

2. ทุนวิจัย

2.1 การนับทุนวิจัยให้นับเฉพาะอยู่ในช่วงเวลาที่ได้รับอนุมัติทุน โดยไม่นับช่วงขยายเวลากรอนุมัติทุน

2.2 จำนวนทุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัย 1 ทุน สามารถเทียบเท่ากับจำนวนทุนวิจัยภายในมหาวิทยาลัย 2 ทุน

3. ผลงานทางวิชาการ

3.1 บทความที่ผู้เขียนเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (corresponding author) หรือมีส่วนร่วมในบทความตั้งแต่ร้อยละ 25 ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ ส่วนบทความที่ผู้เขียนไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบหลัก หรือมีส่วนร่วมไม่ถึงร้อยละ 25 ให้นับเป็น 0.5 บทความ

3.2 กรณีที่มีหลายบทความ โดยแต่ละบทความมีส่วนร่วมไม่ถึงร้อยละ 25 สามารถนำผลงานแต่ละชิ้นมานับรวมกันได้ โดยรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ทั้งนี้ให้นับรวมได้ไม่เกิน 1 บทความ

3.3 นวัตกรรมการสอน เป็นเทคนิค แนวทาง วิธีการ กระบวนการหรือเครื่องมือการสอนใหม่ ที่ช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ อาจเป็นการพัฒนาต่อยอดจากของเดิมที่มีอยู่ โดยให้บุคลากรและคณะ/หน่วยงานทำข้อตกลงภาระงานที่ชัดเจนเรื่องนวัตกรรมการสอนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.4 กรณีบทความวิจัยสำหรับบุคลากรที่เลือกกลุ่มที่เน้นการวิจัย หากเป็นบุคลากรที่อยู่ในสาขาวิทยาศาสตร์ให้นับเฉพาะบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล WoS (Web of Science หรือ Web of Knowledge) และบุคลากรที่อยู่ในสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถนับบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล WoS หรือ Scopus

3.5 บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารหรือสำนักพิมพ์ที่ปรากฏใน Beall's List ในปีบทความได้รับการตีพิมพ์ ไม่สามารถนำมาใช้ในการประเมินได้

3.6 สำหรับสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร จะนับผลงานเมื่อยื่นขอจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา และได้เลขที่คำขอแล้ว

3.7 โครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่ดำเนินในเขตพื้นที่เสี่ยงตามที่ทางราชการกำหนด ให้นับภาระงานเป็น 2 เท่าของปกติโดยให้คณะ/หน่วยงานกำหนด