

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ฉบับที่ 2)

อาศัยอำนาจตามข้อ 5 วรรคสอง และข้อ 10 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2558 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2559 กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม 2558 เป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 17 ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 17 การประเมินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(1) คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประเมินการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(ก) คณบดีหรือเทียบเท่า สำหรับสำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต ให้รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่แต่งตั้ง จำนวน 3-5 คน เป็นอนุกรรมการ

(ค) การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นเลขานุการ

(2) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น อนุมัติแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(3) หน่วยงานประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นเวลา 1 เดือน ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครโดยใช้แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่งพร้อมผลงานผ่านหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและผลงาน และดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้ง และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(4) คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งดำเนินการ

(ก) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง การใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงาน บริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือวงวิชาการหรือวิชาชีพ กลั่นกรองผลงาน และสรุปผลการประเมิน

(ข) เสนอชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า โดยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการตามบัญชีดังกล่าวได้ให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

(ค) ส่งผลงาน รายงานสรุปผลการประเมิน (ก) และผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ข)

(5) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาสรุปผลการประเมินเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้ง”

ข้อ 3 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ที่หน่วยงานได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ฉบับลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558 ต่อไปจนแล้วเสร็จ

สำหรับวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ประกาศปิดรับสมัครคัดเลือก หรือไม่ก่อนวันที่หน่วยงานได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลงวันที่ 1 เมษายน 2554 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2557 หรือตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558 แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 13 มิ.ย. 2559

(ลงชื่อ) ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)
อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นางนวพร หอมจันทร์)
บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นวพร/ร่าง/ทาน
พรศรี/พิมพ์/กจ

ขั้นตอนการประเมินการแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

