



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้บัญญัติให้โอนข้าราชการของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๒๒ มาเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้าราชการดังกล่าวสามารถเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๗๖ (๖/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“การเปลี่ยนสถานภาพ” หมายความว่า การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ข้าราชการที่จะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพต้องไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ข้าราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ ต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามเวลาที่อธิการบดีกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้าราชการที่ยื่นแบบแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพ ให้ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าหนึ่งจุดสี่ (๑.๔) ของเงินเดือนที่ได้รับขณะเป็นข้าราชการ

ในกรณีมหาวิทยาลัยได้รับเงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาลน้อยกว่าหนึ่งจุดหก (๑.๖) ให้ปรับลดเงินเดือนตามวรรคหนึ่งลงตามสัดส่วน

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน ในอัตราตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่ในขณะเป็นข้าราชการ

ข้อ ๙ ในการแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพ ให้ผู้แสดงเจตนาระบุเลือกวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเพื่อให้มีผลเป็นวันพ้นสภาพการเป็นข้าราชการ และวันเริ่มต้นของการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) วันที่ ๒ ตุลาคม เป็นวันพ้นสภาพการเป็นข้าราชการ และวันเริ่มต้นของการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) วันที่ ๒ เมษายน เป็นวันพ้นสภาพการเป็นข้าราชการ และวันเริ่มต้นของการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่วันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งตรงกับวันหยุดราชการ ให้วันแรกของการทำงานเป็นวันเริ่มต้นของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาของข้าราชการที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสัญญารับทุนอื่นใด ให้ยังคงผูกพันตามสัญญานั้นอยู่ต่อไปจนกว่าจะปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญา โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานั้นต่อไปได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ให้ยังคงถูกดำเนินการทางวินัยนั้นอยู่ต่อไปจนเสร็จสิ้น

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ทำสัญญาปฏิบัติงานที่มีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานจนถึงเกษียณอายุ โดยไม่ต้องทดลองงาน แต่ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรายงานการเปลี่ยนสถานภาพและผลการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการตามข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัยปีละครั้ง จนครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๔ การบริหารงานบุคคลในเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้บังคับตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ให้เปลี่ยนสถานภาพได้โดยไม่ต้องประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๑๖ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามความในหมวดนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการที่ประสงค์จะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อหัวหน้าส่วนงานที่ตนสังกัด หรือต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลและบังคับบัญชาหน่วยงานที่ตนสังกัด ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

(๒) ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพ หากไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการส่งแบบแสดงเจตนาของผู้นั้นไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมนำเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) เมื่ออธิการบดีอนุมัติให้ข้าราชการผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

การแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นหนึ่งปี แต่ไม่เกินสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปี แต่ไม่เกินสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในกรณีไม่ผ่านการประเมิน ผู้แสดงเจตนาอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีกเมื่อพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าว

ข้อ ๑๘ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามความในหมวดนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการที่ประสงค์จะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อหัวหน้าส่วนงานที่ต้นสังกัด หรือต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลและบังคับบัญชาหน่วยงานที่ต้นสังกัด

(๒) ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานแล้วแต่กรณี ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพ หากไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถประกอบด้วย หัวหน้าส่วนงานที่ผู้นั้นสังกัดอยู่หรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหรือบังคับบัญชาหน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นประธานกรรมการและกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินสามคน และให้เลขานุการส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าเลขานุการส่วนงาน หรือผู้อำนวยการกองเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๔) ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานแล้วแต่กรณีดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินความรู้ความสามารถให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ยื่นแบบแสดงเจตนา หากผลการประเมินปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานดำเนินการส่งหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและผลการประเมินความรู้ความสามารถของผู้นั้นไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

(๕) เมื่ออธิการบดีอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานจัดทำสัญญาปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๔

การแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เมื่อพ้นสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๙ เมื่อพ้นกำหนดสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ มหาวิทยาลัยอาจให้ข้าราชการที่ยังไม่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้ตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับผู้ที่ขอเปลี่ยนสถานภาพ

ข้อ ๒๐ การเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ให้กระทำได้เมื่อมีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพตามหลักเกณฑ์ที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในกรณีผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ให้ผู้นั้นคงเป็นข้าราชการอยู่ต่อไป และอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีกเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

ข้อ ๒๑ ให้นำความในข้อ ๑๘ มาใช้กับกรณีการแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพ ในหมวดนี้โดยอนุโลม

หมวด ๕ การอุทธรณ์

ข้อ ๒๒ ข้าราชการที่ไม่ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่รองอธิการบดี มีความประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้รองอธิการบดีเปลี่ยนสถานภาพแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้รองอธิการบดีที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพทำสัญญาปฏิบัติงานตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

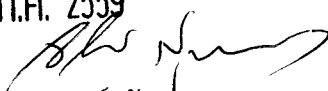
ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ยื่นแบบแสดงเจตนาต่อส่วนงานที่ตนสังกัดได้ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยไม่ต้องระบุวันพ้นสภาพเป็นข้าราชการและวันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเมื่อส่วนงานได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ให้ส่วนงานดำเนินการส่งแบบแสดงเจตนาของผู้นั้นไปที่กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อนำเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นวันสิ้นสุดการเป็นข้าราชการและเป็นวันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของผู้ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพตามวรรคหนึ่ง

เมื่ออธิการบดีได้อนุมัติให้คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพทำสัญญาปฏิบัติงานตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนดและให้มีการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๕ การแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายใน
หนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ให้ผู้แสดงเจตนาระบุเลือกวันที่ประสงค์จะเปลี่ยน
สถานภาพ เพื่อให้มีผลเป็นวันพ้นสถานภาพการเป็นข้าราชการและวันเริ่มต้นของการบรรจุเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มอีกได้ ตามเวลาที่อธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 31 ก.ค. 2559


(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์