



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เกณฑ์คุณสมบัติเกี่ยวกับภาระงานและผลงานทางวิชาการในการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ที่จัดการเรียนการสอน

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกซึ่งรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นและภาระงานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญที่จำเป็นและมีความขาดแคลนต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ซึ่งหาผู้ที่ทำหน้าที่แทนได้ยากในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มิใช่สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขออยู่ปฏิบัติงานต่อ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๑) เป็นผู้เกษียณอายุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี

(๓) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

ภายในวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แต่ผู้นั้นจะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อได้ก็ต่อเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ

กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นอาจารย์คุณวิทยานิพนธ์นักศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หรือเป็นที่เลี้ยงบ่มเพาะนักวิจัยถ่ายทอดความรู้ให้กับนักวิจัยใหม่

(๕) มีผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ตามที่ส่วนงานกำหนด

(๖) มีผลงานทางวิชาการย้อนหลังสามปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุ ได้แก่ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ตำรา หนังสือ ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๗ มีภาระงานและผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยสองข้อในสี่ข้อตาม (ก)-(ง) ดังนี้

(ก) ทุนวิจัย

(๑) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองล้านบาท

(๒) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

(ข) ผลงานวิจัยตีพิมพ์

(๑) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE SSCI และ AHCI) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง

(๒) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง

(ค) Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย

(๑) อาจารย์ที่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขา ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อยสองคน หรือ

(๒) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อยสองคน หรือ

(๓) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์ที่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีละอย่างน้อยสองคน

(ง) ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ดังนี้

(๑) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย ตามแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนางานหรือมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคม และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิต และการวิจัย หรือ

(๓) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ

(๔) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ

(๕) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

ข้อ ๘ การดำเนินการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ในระดับส่วนงาน

(๑) ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานแจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนด อัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้าอย่างน้อยสองปี ก่อนที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะเกษียณอายุ

(๒) เมื่อส่วนงานได้รับการพิจารณาการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณตาม (๑) แล้ว จึงให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๓) พิจารณากำหนดภาระงานอย่างน้อยสองข้อในสี่ข้อ ตามข้อ ๗ (ก)-(ง) และภาระงานอื่น ตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงาน (TOR) เพื่อให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติ และใช้เป็นข้อตกลงภาระงาน (TOR) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(๔) เสนอชื่อผู้สมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๙ การดำเนินการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ในระดับมหาวิทยาลัย

(๑) ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้ พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ พิจารณาดังนี้

(๒.๑) เหตุผลความจำเป็นในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๒.๒) คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๒.๓) ภาระงานและผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๗ (ก)-(ง)

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ตามที่ส่วนงานกำหนด

(๒.๕) ภาระงานที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้สมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติ ตามข้อ ๗ (ก)-(ง)

(๒.๖) กลั่นกรองการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ และนำเสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ภายใน วันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปี

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อคราวละหนึ่งปี แต่ทั้งนี้ไม่เกิน วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ประเภทบริหารตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ หรือตำแหน่งบริหารอื่นที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดมิได้

ข้อ ๑๑ อัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ได้รับในอัตรา ไม่เกินเงินเดือนสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุและไม่เกินจำนวนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ได้รับตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การเพิ่มเงินเดือน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มเงินเดือน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของ พนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ค่าชดเชยให้ได้รับเพียงครั้งเดียวเมื่อครบเกษียณอายุหกสิบปี


ข้อ ๑๓ ให้ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อตามข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดอย่างน้อยสองข้อในสี่ข้อตามข้อ ๗ (ก)-(ง) และภาระงานอื่นตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงานประจำปีโดยประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีใดให้ผู้นั้นออกจากงาน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อก่อนประกาศนี้ ใช้บังคับ หากส่วนงานมีความจำเป็นและเห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปอีกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ และให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทน ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 ก.พ. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัตี แก้วประดับ)

อธิการบดี