



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร 2049
ที่ มอ 003.4.3/64-ว 289 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง เปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับรอบประเมินประจำปี 2565

เรียน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พ.ศ.2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือที่ มอ 003.4.3/64-ว 124 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ได้แจ้งแผนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับรอบประเมินประจำปี 2565 โดยให้จัดทำข้อตกลงภาระงานเป็นเอกสารในระหว่างการพัฒนาระบบ TOR Online ไปแล้วนั้น

บัดนี้ ระบบ TOR Online ได้พัฒนาเสร็จสิ้นแล้วและมหาวิทยาลัยกำหนดให้บุคลากรนำข้อตกลงฉบับเอกสารกรอกในระบบ TOR Online ระหว่างวันที่ 3-23 มกราคม 2565 ซึ่งส่งผลให้การดำเนินการกิจกรรมของรอบประเมินปี 2565 ไม่ตรงตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังนั้นเพื่อให้ส่วนงานและบุคลากรดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงขอเปลี่ยนแปลงแผนกำหนดการอบรมและการประเมินผลฯ ดังนี้

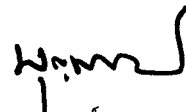
1. บุคลากรประเภท ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 (1 มิ.ย. – 30 พ.ย. 64) **ครั้งที่ 2** (1 ธ.ค.64-31 พ.ค. 65) รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ผู้ดำเนินการ	กิจกรรม
1	13,14,20,23,27 ธ.ค.64	จัดอบรม TOR Online ระบบใหม่	13 ธ.ค.64 กลุ่ม Admin 14,23 ธ.ค.64 กลุ่มกรรมการประเมินและผู้รับการประเมินสายวิชาการ 20,27 ธ.ค.64 กลุ่มกรรมการประเมินและผู้รับการประเมินสายสนับสนุน
2	3-23 ม.ค. 65	ผู้รับการประเมิน	นำข้อตกลงภาระงาน ครั้งที่ 1/65 กรอกในระบบ TOR Online และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นชอบข้อตกลง
3	3-23 ม.ค.65	ผู้รับการประเมิน	เริ่มรายงานผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1/65 หลังจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เห็นชอบข้อตกลงแล้ว
4	24 ม.ค. -13 ก.พ. 65	คณะกรรมการประเมินผลฯ (ระดับ 1)	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นชอบการรายงานผลและกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1/65
5	14 ก.พ.-4 มี.ค.65	คณะกรรมการกลั่นกรองผลฯ (ระดับ 2)	กลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1/65
6	24 ม.ค. -13 ก.พ. 65	ผู้รับการประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ทำข้อตกลงภาระงานในระบบ TOR Online ครั้งที่ 2/65 และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นชอบกับข้อตกลง
7	24 ม.ค.-31 พ.ค. 65	ผู้รับการประเมิน	รายงานผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2/65 ได้จนถึงวันครบรอบประเมิน (เริ่มรายงานผลฯ หลังจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นชอบข้อตกลงแล้ว)
8	1-21 มิ.ย. 65	คณะกรรมการประเมินผลฯ (ระดับ 1)	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นชอบการรายงานผลและกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2/65
9	ภายใน ก.ค.65	คณะกรรมการกลั่นกรองผลฯ (ระดับ 2)	กลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2/65

2. บุคลากรประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานเงินรายได้ ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ปีละ 1 ครั้ง (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 -31 พฤษภาคม 2565)

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ผู้ดำเนินการกิจกรรม	กิจกรรม
1	13,14,20,23,27 ธ.ค.64	จัดอบรม TOR Online ระบบใหม่	13 ธ.ค.64 กลุ่ม Admin 14,23 ธ.ค.64 กลุ่มกรรมการประเมินและผู้รับการประเมินสายวิชาการ 20,27 ธ.ค.64 กลุ่มกรรมการประเมินและผู้รับการประเมินสายสนับสนุน
2	3-23 ม.ค. 65	ผู้รับการประเมิน	นำข้อตกลงภาระงาน กรอกในระบบ TOR Online และผู้บังคับบัญชา ขั้นต้นเห็นชอบข้อตกลง
3	3 ม.ค.-31 พ.ค.65	ผู้รับการประเมิน	เริ่มรายงานผลการปฏิบัติงาน หลังจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเห็นชอบ ข้อตกลงแล้ว
4	24 ม.ค. -13 ก.พ. 65	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	ติดตามผลการปฏิบัติงานครึ่งรอบประเมินฯ (สื่อสารผลติดตามให้ผู้รับ การประเมินทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานครึ่งรอบฯ ที่ผ่านมา)
5	1-21 มิ.ย. 65	คณะกรรมการประเมินผลฯ (ระดับ 1)	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเห็นชอบการรายงานผลและกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี
6	ภายใน ก.ค.65	คณะกรรมการกลั่นกรองผลฯ (ระดับ 2)	กลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดให้ถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี