



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

“ประเภทภาระงาน” หมายถึง ประเภทภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559

ข้อ 5 การพิจารณาผลงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาผลงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการตามปีปฏิทิน

ข้อ 6 การกำหนดผลงาน

ผลงานตามประเภทภาระงาน ให้ใช้ผลงานที่เป็นงานวิจัย เผยแพร่และตีพิมพ์ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการแต่ละประเภทผลงานที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้ โดยกำหนดระดับของผลงานแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมินผลงาน	ผลงานตามประเภท (track)	
		- กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี / กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี เน้นการบริการวิชาชีพสุขภาพ - กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นสอน / เน้นการ บริการวิชาชีพสุขภาพ	กลุ่มผู้ที่ย่างานมากกว่า 5 ปี เน้นวิจัย
ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ
	- ระดับ 1	1 รายการ	1 รายการ
	- ระดับ 2	2 รายการ	2 รายการ
	- ระดับ 3	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	3 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author	3 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author
รอง ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 2 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 1	2 รายการ	1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 2	4 รายการ	2 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 3	2 รายการ และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	4 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author	4 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author
ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)	น้อยกว่า 1 รายการ (WoS)
	- ระดับ 1	1 รายการ (นานาชาติ)	1 รายการ (WoS)
	- ระดับ 2	2 รายการ (นานาชาติ)	2 รายการ (WoS)
	- ระดับ 3	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	5 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author	5 รายการ (WoS) และเป็น first author หรือ corresponding author

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมินผลงาน	ผลงานตามประเภท (track)	
		- กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี - กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นสอน	กลุ่มผู้ที่ย่างงานมากกว่า 5 ปี เน้นวิจัย
ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ
	- ระดับ 1	1 รายการ	1 รายการ
	- ระดับ 2	2 รายการ	2 รายการ
	- ระดับ 3	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 4	3 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author	3 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author
รอง ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 2 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 1	2 รายการ	1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 2	4 รายการ	2 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 3	2 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	4 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author	4 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author
ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)	น้อยกว่า 1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 1	1 รายการ (นานาชาติ)	1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 2	2 รายการ (นานาชาติ)	2 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 3	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author	2 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	5 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author	5 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first author หรือ corresponding author

ข้อ 7 ให้จ่ายค่าตอบแทนผลงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามผลการประเมินผลงานในแต่ละระดับจากอัตราเงินประจำตำแหน่งนอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งวิชาการที่ได้รับ ดังนี้

ผลการประเมินตาม ผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทน ที่ได้เพิ่ม	เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติม (บาทต่อเดือน)		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
ระดับ 0	0	0	0	0
ระดับ 1	0.4	2,240	3,960	5,200
ระดับ 2	0.8	4,480	7,920	10,400
ระดับ 3	1.2	6,720	11,880	15,600
ระดับ 4	1.5	8,400	14,850	19,500

ข้อ 8 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้งทุกสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ 9 ประกาศนี้ใช้สำหรับปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นไป โดยใช้ข้อมูลผลงานในปีปฏิทิน (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม)

ข้อ 10 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 11 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 21 ต.ค. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

ผลงานทางวิชาการ

1. บทความที่ผู้เขียนเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (corresponding author) หรือมีส่วนร่วมในบทความตั้งแต่ร้อยละ 25 ขึ้นไป นับเป็น 1 บทความ
2. กรณีที่ผู้เขียนมีส่วนร่วมหลายบทความ โดยแต่ละบทความมีส่วนร่วมไม่ถึงร้อยละ 25 สามารถนำผลงานแต่ ละชิ้นมานับรวมกันได้ โดยรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ทั้งนี้ให้นับรวมได้ไม่เกิน 1 บทความ ให้พิจารณา ดังนี้
 - 2.1 กรณีผลงานการมีส่วนร่วมมีร้อยละสูงสุดในฐานข้อมูลใด ให้นำผลงานอยู่ในฐานข้อมูลนั้น
 - 2.2 กรณีผลงานการมีส่วนร่วมมีร้อยละสูงสุดเท่ากัน ให้นำผลงานในฐานข้อมูลที่สูงกว่า
 - 2.3 กรณีผลงานการมีส่วนร่วมรวมกันแล้วไม่ถึงร้อยละ 25 ไม่สามารถนำมานับเป็นผลงานได้
3. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ไม่ได้ระบุฐานข้อมูลในตารางข้อ 5 หมายถึงวารสารในระดับประเทศฐานข้อมูล TCI หรือระดับที่สูงกว่าที่ปรากฏในรายชื่อวารสารที่สามารถใช้กำหนดตำแหน่งวิชาการของ ก.พ.อ
4. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ระบุฐานข้อมูล (นานาชาติ) หมายถึงวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล ที่ปรากฏในรายชื่อวารสารที่สามารถใช้กำหนดตำแหน่งวิชาการของ ก.พ.อ.
5. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ระบุฐานข้อมูล (WoS/Scopus) หมายถึงวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus ที่ปรากฏในรายชื่อวารสารที่สามารถใช้กำหนดตำแหน่งวิชาการ ของ ก.พ.อ.
6. บุคลากรที่อยู่ในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้นับ เฉพาะบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) บุคลากรที่อยู่ใน สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สามารถนับบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus
7. บุคลากรจะอยู่ในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือกลุ่ม สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้พิจารณาจากสาขาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

8. การเทียบเท่าของวารสารมีเกณฑ์คือ 1 รายการในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus มีสัดส่วนเท่ากับผลงาน 2 รายการที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติอื่นนอกเหนือจากฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus และเท่ากับผลงาน 4 รายการในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด (ทั้งนี้ไม่สามารถเทียบผลงานย้อนกลับ เช่น ผลงาน 4 รายการในฐานข้อมูลระดับชาติจะไม่สามารถเทียบเท่าผลงาน 2 รายการที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ หรือ 1 รายการในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus

9. บทความที่ตีพิมพ์ในที่ประชุมวิชาการ (Proceeding) หรือเทียบเท่า รวมถึงวารสารจากที่ประชุมวิชาการ ไม่สามารถนำมาใช้ในการประเมินได้

10. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารหรือสำนักพิมพ์ที่ปรากฏใน Beall's List ในปีที่บทความได้รับการตีพิมพ์ไม่สามารถนำมาในการประเมินได้

11. ผลงานด้านสาขาทัศนศิลป์ การออกแบบประยุกต์ศิลป์ สถาปัตยกรรม ดนตรี ศิลปะการแสดง ผลงานสร้างสรรค์อื่นๆ ให้นับผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ประเภทภาระงาน” หมายถึง ประเภทภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559

ข้อ 5 การพิจารณาผลงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาผลงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการตามปีปฏิทิน

ข้อ 6 การกำหนดผลงาน

ผลงานตามประเภทภาระงาน ให้ใช้ผลงานที่เป็นงานวิจัย เผยแพร่และตีพิมพ์ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการแต่ละประเภทผลงานที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้ โดยกำหนดระดับของผลงานแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้อ 7 ให้จ่ายค่าตอบแทนผลงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามผลการประเมินผลงานในแต่ละระดับจากอัตราเงินประจำตำแหน่งนอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งวิชาการที่ได้รับ ดังนี้

ผลการประเมินตาม ผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทน ที่ได้เพิ่ม	เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติม (บาทต่อเดือน)		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
ระดับ 0	0	0	0	0
ระดับ 1	0.4	2,240	3,960	5,200
ระดับ 2	0.8	4,480	7,920	10,400
ระดับ 3	1.2	6,720	11,880	15,600
ระดับ 4	1.5	8,400	14,850	19,500

ข้อ 8 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้งทุกสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ 9 ประกาศนี้ใช้สำหรับปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นไป โดยใช้ข้อมูลผลงานในปีปฏิทิน (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม)

ข้อ 10 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 11 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 21 ต.ค. 2563

ลงชื่อ

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

จตุพร

(นางสาวจตุพร อมรกุล)

นักวิชาการอุดมศึกษา

จตุพร/ร่าง/พิมพ์