

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

อาศัยอำนาจตามข้อ 7(1) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554 และโดยมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ซึ่งทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5 /2554 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2554 จึงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 การกำหนดกรอบตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่ง
และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ 3 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงมโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ
หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 6 ปี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 5 ปี
และวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 4 ปี

(ข) ระดับชำนาญงานพิเศษ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี

ข้อ 4 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(ก) ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการโดยใช้วุฒิปริญญาตรี
หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 6 ปี วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 4 ปี และวุฒิปริญญาเอกหรือ
เทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ข) ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี

(ค) ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี

(ง) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

ข้อ 5 วิธีการแต่งตั้ง ทำได้ 2 วิธี คือ วิธีปกติ และวิธีพิเศษ ดังนี้

(ก) วิธีปกติ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดในข้อ 3 หรือ ข้อ 4 และได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง

(ข) วิธีพิเศษ ได้แก่ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแตกต่างไปจากที่กำหนด เช่น กรณีที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนดไว้ หรือ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาก่อน เป็นต้น

ข้อ 6 การให้ได้รับค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กำหนดและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ 7 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ 20 ก.ค. 2554

(ลงชื่อ) บุญสม ศิริบำรุงสุข
(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญสม ศิริบำรุงสุข)
อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางนวพร ทอมจันท์)
บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นวพร/ร่าง/ทาน
ลาวีลย์/พิมพ์/กจ