



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 2052 E-mail : personnel@group.psu.ac.th

ที่ มอ 023/ว 086 วันที่ 6 มีนาคม 2563

เรื่อง การพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

เรียน ทุกส่วนงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเกี่ยวกับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ดังนี้

1. ขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ตามเอกสารหมายเลข 1
2. เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อและมหาวิทยาลัยได้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 โดยให้อยู่ปฏิบัติงานต่อคราวละ 1 ปี ตามเอกสารหมายเลข 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและหากส่วนงานประสงค์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมายังมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563 ตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข 3

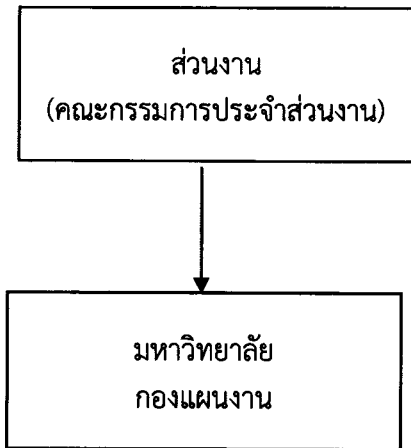
ทั้งนี้ ได้แนบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุแล้ว ตามเอกสารหมายเลข 4

(นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ขั้นตอนการขอกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้า

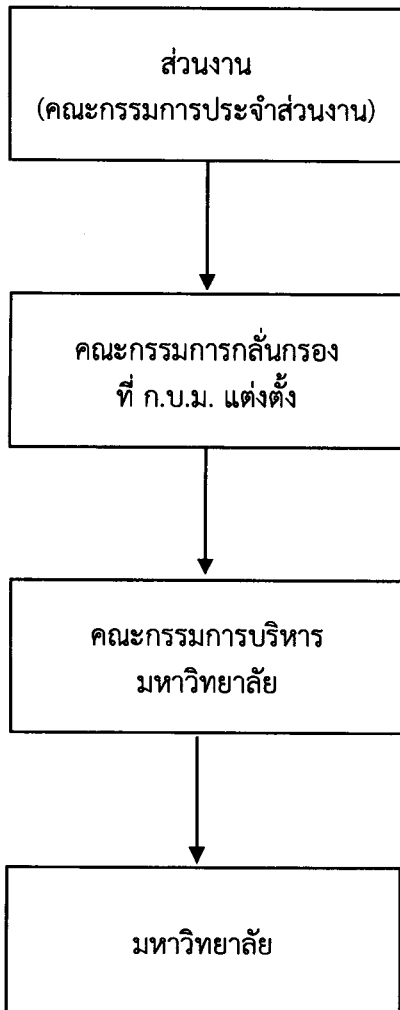


ส่วนงานที่ได้แจ้งมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 มีดังนี้

1. คณะทันตแพทยศาสตร์
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. คณะเภสัชศาสตร์
4. คณะแพทยศาสตร์
5. คณะพยาบาลศาสตร์
6. คณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยอนุมัติหลักการให้ใช้เลขที่อัตราเดิมและงบประมาณที่บุคคลผู้นั้นครองอยู่รองรับเสมือนบุคคลนั้นยังไม่เกษียณอายุ (หนังสือกองแผนงานที่ 032/0139 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563

ขั้นตอนการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ



- พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยเสนอมหาวิทยาลัยในวันที่ 30 เมษายน 2563

- เดือนมิถุนายน หรือ กรกฎาคม 2563 กลั่นกรองก่อนเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

- 4 สิงหาคม 2563 พิจารณาอนุมัติการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

- ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 ออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เกณฑ์คุณสมบัติเกี่ยวกับภาระงานและผลงานทางวิชาการในการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ที่จัดการเรียนการสอน

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกซึ่งรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นและภาระงานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญที่จำเป็นและมีความขาดแคลน ต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ซึ่งหาผู้ที่ทำหน้าที่แทนได้ยากในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มีใช้สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขออยู่ปฏิบัติงานต่อ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๑) เป็นผู้เกษียณอายุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี

(๓) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

ภายในวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แต่ผู้นั้นจะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อได้ก็ต่อเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ

กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นอาจารย์คณาจารย์นิพนธ์นักศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หรือเป็นที่เลี้ยงบ่มเพาะนักวิจัยถ่ายทอดความรู้ให้กับนักวิจัยใหม่

(๕) มีผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ตามที่ส่วนงานกำหนด

(๖) มีผลงานทางวิชาการย้อนหลังสามปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุ ได้แก่ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ตำรา หนังสือ ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๗ มีภาระงานและผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยสองข้อในสี่ข้อตาม (ก)-(ง) ดังนี้

(ก) ทุนวิจัย

(๑) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองล้านบาท

(๒) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

(ข) ผลงานวิจัยตีพิมพ์

(๑) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE SSCI และ AHCI) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง

(๒) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง

(ค) Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย

(๑) อาจารย์ที่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขา ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
ปีละอย่างน้อยสองคน หรือ

(๒) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อยสองคน หรือ

(๓) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์ที่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง
ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีละอย่างน้อยสองคน

(ง) ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ดังนี้

(๑) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย
ตามแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนางานหรือมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคม
และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิต
และการวิจัย หรือ

(๓) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้าน
วิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ

(๔) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการ
ในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ

(๕) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

ข้อ ๘ การดำเนินการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ
ในระดับส่วนงาน

(๑) ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานแจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนด
อัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้าอย่างน้อยสองปี ก่อนที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะเกษียณอายุ

(๒) เมื่อส่วนงานได้รับการพิจารณาการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณตาม (๑) แล้ว
จึงให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๓) พิจารณากำหนดภาระงานอย่างน้อยสองข้อในสี่ข้อ ตามข้อ ๗ (ก)-(ง) และภาระงานอื่น
ตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงาน (TOR) เพื่อให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติ
และใช้เป็นข้อตกลงภาระงาน (TOR) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(๔) เสนอชื่อผู้สมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๙ การดำเนินการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ
ในระดับมหาวิทยาลัย

(๑) ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการให้
พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ
พิจารณาดังนี้

(๒.๑) เหตุผลความจำเป็นในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๒.๒) คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

(๒.๓) ภาระงานและผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๗ (ก)-(ง)

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ตามที่ส่วนงานกำหนด

(๒.๕) ภาระงานที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้สมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติ ตามข้อ ๗ (ก)-(ง)

(๒.๖) กลั่นกรองการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ และนำเสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ภายใน วันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปี

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อคราวละหนึ่งปี แต่ทั้งนี้ไม่เกิน วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ประเภทบริหารตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ หรือตำแหน่งบริหารอื่นที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดมิได้

ข้อ ๑๑ อัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ได้รับในอัตรา ไม่เกินเงินเดือนสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุและไม่เกินจำนวนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ได้รับตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การเพิ่มเงินเดือน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มเงินเดือน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของ พนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ค่าชดเชยให้ได้รับเพียงครั้งเดียวเมื่อครบเกษียณอายุหกสิบปี

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อตามข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดอย่างน้อยสองข้อในสี่ข้อตามข้อ ๗ (ก)-(ง) และภาระงานอื่นตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงานประจำปีโดยประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีใดให้ผู้นั้นออกจากงาน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อก่อนประกาศนี้ ใช้บังคับ หากส่วนงานมีความจำเป็นและเห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปอีกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ และให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทน ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 ก.พ. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน
 ที่ มอ วันที่
 เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะ..... ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
 ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้พิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัย
 ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว เห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน.....ราย
 คือ.....ซึ่งเป็นผู้ที่คุณสมบัติตามประกาศ
 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ
 พ.ศ.2563 และเป็นความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตามที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 คณบดีคณะ.....

แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ

1. ชื่อ-สกุล.....ภาควิชา.....คณะ.....

อัตราเงินเดือน.....บาท

เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมาแล้ว

ครั้งที่ 1 วันที่.....ถึงวันที่.....

ครั้งที่ 2 วันที่.....ถึงวันที่.....

2. ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่

วุฒិการศึกษา.....จาก.....

3. ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563)

คำชี้แจง ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และแนบเอกสารประกอบ

3.1 งานวิจัย

.....
.....
.....
.....
.....

3.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

.....
.....
.....
.....

3.3 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

.....
.....
.....

3.4 ตำรา หนังสือ

.....
.....
.....

ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน

3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย

3.1 อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน **หรือ**

.....

3.2 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน **หรือ**

.....

3.3 ผู้นำทีมวิจัย หรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน

.....

4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี

4.1 ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย **หรือ**

.....

4.2 การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย **หรือ**

.....

4.3 การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ **หรือ**

.....

4.4 การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ **หรือ**

.....

4.5 การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

.....

(ลงชื่อ).....(พนักงานมหาวิทยาลัย)

()

ความเห็นส่วนงาน

ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา

- 1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีเด่น ดีมาก ดี
- 2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR)

1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)

1.1 ทุนวิจัย

.....

.....

1.2 ผลงานวิจัยตีพิมพ์

.....

.....

1.3 Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย

.....

.....

1.4 ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี

.....

.....

2. ภาระงานอื่น

2.1.....

.....

.....

2.2.....

.....

.....

2.3.....

.....

.....

2.4.....

.....

.....

ส่วนที่ 5 เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

คณบดีคณะ.....

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองศาสตราจารย์ วุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่จะเกษียณอายุ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

ลำดับที่	นำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	อายุ	คณะ	ภาควิชา	ต่อเวลา ครั้งที่ 1	ต่อเวลา ครั้งที่ 2
1	นางสาว	จรัสศรี	นวลศรี	Ph.D.(Agronomy)	รองศาสตราจารย์	พืชศาสตร์	60	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	พืชศาสตร์	1 ต.ค.62	
2	นาย	ธงชัย	นันทนรานนท์	ว.ว.(ศัลยศาสตร์ช่องปาก)	รองศาสตราจารย์	ศัลยศาสตร์	59	คณะทันตแพทยศาสตร์	ศัลยศาสตร์		
3	นาง	ปรีศนา	ปรีพัฒนานนท์	อท.(ศัลยศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล)	รองศาสตราจารย์	ศัลยศาสตร์ ช่องปาก	61	คณะทันตแพทยศาสตร์	ศัลยศาสตร์	1 ต.ค.62	
4	นางสาว	ปิยะนุช	จิตตบุญท์	Ph.D.(Nursing)	รองศาสตราจารย์	พยาบาลศาสตร์	59	คณะพยาบาลศาสตร์	การพยาบาล สาธารณสุขศาสตร์		
5	นาง	สมจิตร	จารุรัตน์ศิริกุล	ว.ว.(กุมารเวชศาสตร์)	ศาสตราจารย์	กุมารเวชศาสตร์	60	คณะแพทยศาสตร์	กุมารเวชศาสตร์		
6	นาย	เสกสิต	โอสธากุล	ว.ว.(กุมารเวชศาสตร์)	รองศาสตราจารย์	กุมารเวชศาสตร์	61	คณะแพทยศาสตร์	กุมารเวชศาสตร์	1 ต.ค.61	1 ต.ค.62
7	นาง	วาริษา	เจนจินตามัย	ว.ว.(กุมารเวชศาสตร์)	รองศาสตราจารย์	กุมารเวชศาสตร์	61	คณะแพทยศาสตร์	กุมารเวชศาสตร์	1 ต.ค.62	
8	นาย	หัชชา	ศรีปลั่ง	ว.ว.(พยาธิวิทยา กายวิภาค)	รองศาสตราจารย์	พยาธิวิทยา กายวิภาค	60	คณะแพทยศาสตร์	พยาธิวิทยา		
9	นาง	พิชญา	พรรคทองสุข	Ph.D.(Medicine)	รองศาสตราจารย์	อาชีวเวชศาสตร์	59	คณะแพทยศาสตร์	เวชศาสตร์ชุมชน		
10	นาย	เรืองศักดิ์	ธีธนาภรณ์	ว.ว.(สูติศาสตร์และ นรีเวชวิทยา)	รองศาสตราจารย์	สูติศาสตร์และ นรีเวชวิทยา	60	คณะแพทยศาสตร์	สูติศาสตร์และ นรีเวชวิทยา		
11	นาย	ธีระ	พิรัชวิสุทธิ์	ว.ว.(อายุรศาสตร์ทั่วไป)	รองศาสตราจารย์	อายุรศาสตร์	59	คณะแพทยศาสตร์	อายุรศาสตร์		
12	นางสาว	วันทนา	เหรียญมงคล	Ph.D.(Pharmacology)	รองศาสตราจารย์	เภสัชศาสตร์	59	คณะเภสัชศาสตร์	เภสัชกรรมคลินิก		
13	นาย	สนั่น	ศุภธีรสกุล	Ph.D.(Chemistry of Natural Products)	รองศาสตราจารย์	เภสัชศาสตร์และ เทคโนโลยี	59	คณะเภสัชศาสตร์	เภสัชเวชและ เภสัชพฤกษศาสตร์		

ลำดับที่	นำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	อายุ	คณะ	ภาควิชา	ต่อเวลา ครั้งที่ 1	ต่อเวลา ครั้งที่ 2
14	นาง	นันทา	เชิงเขาว์	Ph.D.(Biochemistry)	รองศาสตราจารย์	ชีวเคมี	60	คณะวิทยาศาสตร์	ชีวเคมี	1 ต.ค.62	
15	นางสาว	วิไลวรรณ	โชติเกียรติ	Ph.D.(Biotechnology)	รองศาสตราจารย์	เทคโนโลยีชีวภาพ และชีวสารสนเทศ	61	คณะวิทยาศาสตร์	เทคโนโลยีชีวภาพ โมเลกุลและ ชีวสารสนเทศ	1 ต.ค.61	1 ต.ค.62
16	นาย	ธำรงค์	อมรสกุล	Ph.D.(Aquaculture)	รองศาสตราจารย์	เทคโนโลยีการ ประมง	59	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยีและ การอุตสาหกรรม		
17	MR.	SEPPO JUHANI	KARRILA	Ph.D.(Chemical Engineering)	รองศาสตราจารย์	วิศวกรรมเคมี	61	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม		1 ต.ค.61	1 ต.ค.62
18	นาง	สุภาวรรณ	ภูิระวิชย์กุล	Ph.D.(เทคโนโลยี พลังงาน)	รองศาสตราจารย์	วิศวกรรมเคมี	59	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมเคมี		
19	นาย	วันชัย	ธรรมสังการ	วท.ด.(การวิจัยพฤติกรรม ศาสตร์ประยุกต์)	รองศาสตราจารย์	พฤติกรรมศาสตร์	59	คณะศิลปศาสตร์	สารัตถศึกษา		
20	นาย	วุฒิชัย	เนียมเทศ	ค.ด.(บริหารการศึกษา)	รองศาสตราจารย์	ศึกษาศาสตร์	61	คณะศึกษาศาสตร์	การบริหารการศึกษา	1 ต.ค.61	1 ต.ค.62
21	นาง	วิรินทร์	อักษรนิทย์	Ph.D.(Rural Development)	รองศาสตราจารย์	ศึกษาศาสตร์ เพื่อพัฒนาชุมชน	60	คณะศึกษาศาสตร์	การศึกษา	1 ต.ค.62	