



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงานประเภทวิชาการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์วิจัย สถาบันวิจัย สถานวิจัย สถานีวิจัย ศูนย์บริการ ฝ่าย โรงเรียน โรงพยาบาล สำนักงานบริหารส่วนงาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอ หรือต้องยกเว้นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาเหลือน้อยกว่าสองเดือน ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) กรรมการซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น ๆ จากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาที่จะต้องมีการสรรหา หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาอื่น จำนวน ๑ คน
  - (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสาขาวิชาซึ่งเสนอโดยความเห็นชอบของที่ประชุมสาขาวิชานั้น ๆ จากคณาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวน ๒ คน
  - (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงานซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น ๆ จำนวน 1 คน
- ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชามีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
- (๒) เป็นคณาจารย์ประจำในส่วนงานหรือนอกส่วนงานที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์บริหารเป็นที่ยอมรับ
- (๓) มีเวลาที่จะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้นำสาขาวิชา เพื่อพัฒนาสาขาวิชา และบุคลากรในสาขาวิชา ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของส่วนงาน
- (๔) มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ มีวิสัยทัศน์ มีความสามารถในการประสานกับบุคลากรใน ส่วนงานและมหาวิทยาลัย มีความสามารถในการสื่อสาร มีวุฒิภาวะเพียงพอ และได้รับการยอมรับนับถือจากบุคลากรใน ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๕) มีคุณลักษณะอื่นๆ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ทิศทาง วิสัยทัศน์ และพันธกิจของส่วนงาน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา จัดให้สาขาวิชานั้น ๆ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา จำนวนสองถึงห้าชื่อ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมสาขาวิชา สำหรับขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ สำหรับการดำเนินการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาเป็นผู้กำหนด โดยให้รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของสาขาวิชา รวมทั้งข้อมูลอื่นประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาถนัดกรองผู้เห็นเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา และคัดเลือกให้เหลือหนึ่งชื่อ เสนอคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานแต่งตั้ง

ข้อ ๘ การแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์วิจัย สถาบันวิจัย สถานวิจัย สถานีวิจัยหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในส่วนงานประเภทวิชาการ ให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการประจำ ส่วนงาน เมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้วให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์บริการ ฝ่าย โรงเรียน โรงพยาบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ภายในส่วนงานประเภทวิชาการ ให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน เมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้วให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างอื่นภายในส่วนงานประเภทวิชาการ ให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อ คณะกรรมการประจำส่วนงาน เมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้วให้คณบดีหรือ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและ อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๓ การลาออกจากตำแหน่งและการให้พ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานให้คณบดีหรือหัวหน้า ส่วนงานเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ในวาระแรกของการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา การแต่งตั้งกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาตาม ข้อ ๕(๒) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอชื่อกรรมการจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาหรือ หัวหน้าสาขาวิชาจากส่วนงานอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงานประเภทวิชาการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์วิจัย สถาบันวิจัย สถานวิจัย สถานีวิจัย ศูนย์บริการ ฝ่าย โรงเรียน โรงพยาบาล สำนักงานบริหารส่วนงาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอ หรือต้องยกเว้นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๘ การแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์วิจัย สถาบันวิจัย สถานวิจัย สถานีวิจัยหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในส่วนงานประเภทวิชาการ ให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการประจำ ส่วนงาน เมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้วให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์บริการ ฝ่าย โรงเรียน โรงพยาบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ภายในส่วนงานประเภทวิชาการ ให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน เมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้วให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างเป็นทางการในส่วนงานประเภทวิชาการ ให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อ คณะกรรมการประจำส่วนงาน เมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้วให้คณบดีหรือ หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและ อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๓ การลาออกจากตำแหน่งและการให้พ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานให้คณบดีหรือหัวหน้า ส่วนงานเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ในวาระแรกของการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา การแต่งตั้งกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาตาม ข้อ ๕(๒) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอชื่อกรรมการจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาหรือ หัวหน้าสาขาวิชาจากส่วนงานอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นายคงพล มนวรินทร์กุล)

นักวิชาการอุดมศึกษา

คงพล/ร่าง/พิมพ์/ทาน