



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2052 E-mail: personnel@group.psu.ac.th  
ที่ มอ.003.4.2/63-ว 403 วันที่ 15 ธันวาคม 2563  
เรื่อง ขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564...

เรียน ตามรายนามแนบท้าย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 และคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563 พิจารณาเรื่องขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 แล้ว มีมติกำหนดขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ตามเอกสารหมายเลข 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและหากส่วนงานประสงค์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมายังมหาวิทยาลัยภายในวันที่ 31 มีนาคม 2564 ตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข 2

ทั้งนี้ ได้แนบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุแล้ว ตามเอกสารหมายเลข 3

(นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

### สำเนาเดียวกันเรียน

1. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
4. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
6. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
7. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
8. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
9. คณบดีคณะศิลปศาสตร์
10. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
11. คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ

ขั้นตอนการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

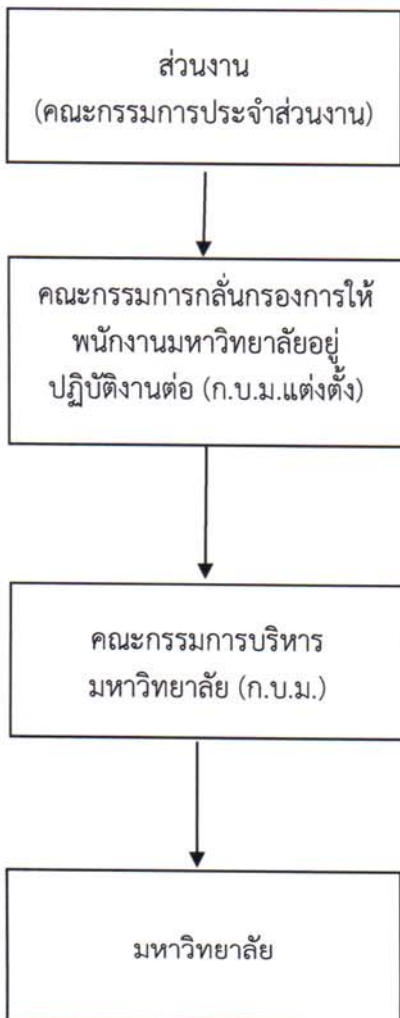
ขั้นตอนการขอกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้า



มหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ดังนี้ (ตามหนังสือ กองนโยบายฯ ที่ มอ 003.3/0403 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2563)

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. คณะทันตแพทยศาสตร์                    | 6. คณะพยาบาลศาสตร์      |
| 2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี           | 7. คณะศิลปศาสตร์        |
| 3. คณะวิศวกรรมศาสตร์                    | 8. คณะศึกษาศาสตร์       |
| 4. คณะแพทยศาสตร์                        | 9. คณะวิทยาศาสตร์       |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | 10. คณะทรัพยากรธรรมชาติ |

ขั้นตอนการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ



- พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยเสนอมหาวิทยาลัยในวันที่ 31 มีนาคม 2564

- มิถุนายน หรือ กรกฎาคม 2564 กลั่นกรองก่อนเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

- 3 สิงหาคม 2564 พิจารณาอนุมัติการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

- ภายในวันที่ 30 กันยายน 2564  
- ออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน .....

ที่ มอ ..... วันที่ .....

เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะ..... ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ  
 ในคราวประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... ได้พิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัย  
 ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว เห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม  
 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ซึ่งเป็นผู้ที่คุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง  
 หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 และเป็น ความ  
 จำเป็นของคณะในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน.....ราย ดังนี้

- 1..... อยู่ปฏิบัติงานต่อครั้งที่.....
- 2..... อยู่ปฏิบัติงานต่อครั้งที่.....
- 3..... อยู่ปฏิบัติงานต่อครั้งที่.....

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- 1. แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน 2 ชุด
- 2. มติ ก.บ.ม.อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อสำหรับผู้ที่เคยได้รับการพิจารณา

อนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดีคณะ.....

แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (แบบ 1)  
 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565  
 (สำหรับผู้ที่อยู่ปฏิบัติงานต่อ ครั้งที่ 1)

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ**

1. ชื่อ-สกุล.....สังกัดสาขาวิชา.....คณะ.....  
 อัตราเงินเดือน.....บาท
2. ดำรงตำแหน่ง  ศาสตราจารย์  รองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ .....  
 วุฒิการศึกษา.....จาก.....
3. กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

คุณสมบัติ	รายละเอียด
อาจารย์คณาจารย์นิพนธ์นักศึกษา ระดับปริญญาเอก หรือ	
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา หรือ	
เป็นที่เลื่องลือเฉพาะนักวิจัย ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักวิจัยใหม่	

4. ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564)

คำชี้แจง ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และแนบเอกสารประกอบ

**4.1 งานวิจัย**

.....  
 .....  
 .....

**4.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น**

.....  
 .....  
 .....

**4.3 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม**

.....  
 .....  
 .....

**4.4 ตำรา หนังสือ**

.....  
 .....  
 .....



ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน	
<input type="checkbox"/> 3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย ข้อ 7(ค)	
<input type="checkbox"/> (1) อาจารย์ที่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน <b>หรือ</b>	..... .....
<input type="checkbox"/> (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน <b>หรือ</b>	..... .....
<input type="checkbox"/> (3) ผู้นำทีมวิจัย หรืออาจารย์ที่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน	..... .....
<input type="checkbox"/> 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)	
<input type="checkbox"/> (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานหรือมหาวิทยาลัย <b>หรือ</b>	..... ..... .....
<input type="checkbox"/> (2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย <b>หรือ</b>	..... ..... .....
<input type="checkbox"/> (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <b>หรือ</b>	..... ..... .....
<input type="checkbox"/> (4) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <b>หรือ</b>	..... ..... .....
<input type="checkbox"/> (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ	..... ..... .....

(ลงชื่อ).....(พนักงานมหาวิทยาลัย)  
( )

ความเห็นส่วนงาน

**ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา**

- 1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ  ดีเด่น  ดีมาก  ดี
- 2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR)**

<b>1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)</b>
<input type="checkbox"/> 1. ทุนวิจัย ข้อ 7 (ก) ..... .....
<input type="checkbox"/> 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7 (ข) ..... .....
<input type="checkbox"/> 3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย ข้อ 7 (ค) ..... .....
<input type="checkbox"/> 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง) ..... .....
<b>2. ภาระงานอื่น</b>
1..... ..... .....
2..... ..... .....
3..... ..... .....
4..... ..... .....

ส่วนที่ 5 เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

คณบดีคณะ.....



**แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (แบบ 2)**  
**ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565**  
**(สำหรับผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมาแล้ว)**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ**

1. ชื่อ-สกุล.....สังกัดสาขาวิชา.....คณะ.....  
 อัตราเงินเดือน.....บาท
2. ดำรงตำแหน่ง  ศาสตราจารย์  รองศาสตราจารย์
3. อยู่ปฏิบัติงานต่อ  ครั้งที่ 1  ครั้งที่ 2  ครั้งที่ 3  ครั้งที่ 4

**ส่วนที่ 2 ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564)**

**คำชี้แจง** ให้ระบุภาระงานตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2563 และผลการปฏิบัติงาน

<b>2.1 ภาระงานที่ส่วนงานมอบหมายให้ปฏิบัติ ( 2 ข้อ ใน 4 ข้อ จากข้อ 7(ก)-7(ง))</b>	
<b>คำชี้แจง</b> ให้ระบุภาระงานตามมติ ก.บ.ม. ของแต่ละราย และระบุผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบ)	
<input type="checkbox"/> 1. ทุนวิจัย ข้อ 7(ก)	
<input type="checkbox"/> (1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 ล้านบาท	
<input type="checkbox"/> (2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท	
<b>ผลการปฏิบัติงาน</b>	
1. ทุนวิจัยเรื่อง.....	จำนวนทุนวิจัย.....บาท
2. ทุนวิจัยเรื่อง.....	จำนวนทุนวิจัย.....บาท
3. ....	.....
<input type="checkbox"/> 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7(ข)	
<b>คำชี้แจง</b> ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และระบุฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์ พร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบ)	
<input type="checkbox"/> (1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะSCIE SSCI AHCI ) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	
<input type="checkbox"/> (2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	
<b>ผลการปฏิบัติงาน</b>	
1. ผลงานวิจัย.....	(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)
2. ผลงานวิจัย.....	(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)
3. ....	.....

3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย ข้อ 7(ค)

ผลการปฏิบัติงาน

- (1) อาจารย์ที่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน **หรือ**

.....  
.....

- (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน **หรือ**

.....  
.....

- (3) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์ที่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน

.....  
.....

4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)

ผลการปฏิบัติงาน

- (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย **หรือ**

.....  
.....

- (2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย **หรือ**

.....  
.....

- (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ **หรือ**

.....  
.....

- (4) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ **หรือ**

.....  
.....

- (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

.....  
.....

2.2 TOR เพิ่มเติม ตามมติ ก.บ.ม. ของแต่ละราย	ผลการปฏิบัติงาน
1.	
2.	
3.	

(ลงชื่อ).....(พนักงานมหาวิทยาลัย)  
( )

**ความเห็นส่วนงาน**

**ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา**

- 1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ  ดีเด่น  ดีมาก  ดี
- 2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR) สำหรับการอยู่ปฏิบัติงานต่อไป**

<b>1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)</b>
<input type="checkbox"/> 1. ทุนวิจัย ข้อ 7 (ก) ..... .....
<input type="checkbox"/> 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7 (ข) ..... .....
<input type="checkbox"/> 3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย ข้อ 7 (ค) ..... .....
<input type="checkbox"/> 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง) ..... .....
<b>2. ภาระงานอื่น</b>
1..... ..... .....
2..... ..... .....
3..... ..... .....
4..... ..... .....

ส่วนที่ 5 เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

คณบดีคณะ.....

## พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ วุฒิปริญญาเอก ที่จะเกษียณอายุ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ	ส่วนงาน	สาขาวิชา	ต่อเวลาครั้งที่
1	นางสาว	จรัสศรี	นวลศรี	รองศาสตราจารย์	61	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและการจัดการ	2
2	นาย	ธงชัย	นันทนรานนท์	รองศาสตราจารย์	60	คณะทันตแพทยศาสตร์	สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	1
3	นาง	ปรีศนา	ปรีพัฒนานนท์	ศาสตราจารย์	62	คณะทันตแพทยศาสตร์	สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	2
4	นาง	ประณีต	สงวัฒนา	รองศาสตราจารย์	59	คณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	1
5	นางสาว	ปิยะนุช	จิตตานุนท์	รองศาสตราจารย์	60	คณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	1
6	นางสาว	นงนุช	บุญยั้ง	รองศาสตราจารย์	59	คณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	1
7	นาง	วาริษา	เจนจินดามย์	รองศาสตราจารย์	62	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์	2
8	นาง	สมจิตร์	จารุรัตน์ศิริกุล	ศาสตราจารย์	61	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์	2
10	นาย	หัชชา	ศรีปลั่ง	รองศาสตราจารย์	61	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชาระบาดวิทยา	1
11	นาย	หทัย	ถิ่นธรา	ศาสตราจารย์	59	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	1
12	นาง	ศศิวิมล	สุขบท	รองศาสตราจารย์	59	คณะวิทยาการจัดการ	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	1
13	นางสาว	วิลาวัลย์	มหาบุษราคัม	รองศาสตราจารย์	59	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	1
14	นาย	ยุทธนา	ภูชะวนิชย์กุล	รองศาสตราจารย์	59	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	1
15	นางสาว	วิไลวรรณ	โชติเกียรติ	รองศาสตราจารย์	62	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	3
16	นาย	อัครงค์	อมรสกุล	รองศาสตราจารย์	60	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สาขาวิชาวิทยาการเกษตรและประมง	1
17	MR.	SEPPO JUHANI	KARRILA	รองศาสตราจารย์	62	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3
18	นาย	สินชัย	กมลวิวงศ์	รองศาสตราจารย์	59	คณะวิศวกรรมศาสตร์	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1
19	นางสาว	อดิศา	แซ่เตี๋ย	รองศาสตราจารย์	59	คณะศิลปศาสตร์	สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ	1
20	นาย	วันชัย	ธรรมสังการ	รองศาสตราจารย์	60	คณะศิลปศาสตร์	สาขาวิชาสังคม วัฒนธรรมและการพัฒนามนุษย์	1
21	นาง	วิรินธร	อักษรนิത്യ	รองศาสตราจารย์	61	คณะศึกษาศาสตร์	คณะศึกษาศาสตร์	2
22	นาย	วุฒิชัย	เนียมเทศ	รองศาสตราจารย์	62	คณะศึกษาศาสตร์	คณะศึกษาศาสตร์	3