



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการ  
บริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย  
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย  
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ  
แผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ  
ศาสตราจารย์

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก  
รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความ  
รับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึง  
คุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่  
รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

“ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)” หมายถึง บุคคล  
ที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะใน  
สาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการออกแบบ  
งานวิชาการนั้นๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ

ข้อ 5 การพิจารณาผลงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ พิจารณาผลงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการตามปีปฏิทิน (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม)

ข้อ 6 ผลงานทางวิชาการสำหรับการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มี 2 ประเภท ดังนี้

6.1 ประเภทผลงานวิจัย จะต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ดังนี้

6.1.1 ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น), JSTOR, Project Muse

6.1.2 ฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index – TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 เท่านั้น

6.2 ประเภทงานสร้างสรรค์ ด้านสาขาทัศนศิลป์ การออกแบบประยุกต์ศิลป์ สถาปัตยกรรม ดนตรี ศิลปะการแสดง ผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ ให้นำผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563 และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะพิจารณาให้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผลงานสร้างสรรค์ด้านนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น

ข้อ 7 กำหนดคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ ดังนี้

ฐานข้อมูล	คะแนน
Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น)	1.00
ระดับนานาชาติอื่นนอกเหนือจาก Web of Science	0.75
ระดับชาติ (เฉพาะ TCI กลุ่มที่ 1)	0.50

ข้อ 8 การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อขอรับค่าตอบแทนจะต้องเป็นงานที่ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) โดยไม่นำร้อยละของการมีส่วนร่วมในผลงานมาพิจารณาและให้กำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
First author <u>และ</u> Corresponding author	1.25
First author <u>หรือ</u> Corresponding author	1.00
Essentially intellectual contributor	0.40

ข้อ 9 การคำนวณคะแนน

9.1 คะแนนของผลงานทางวิชาการ ให้คำนวณจากคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการตามข้อ 7 คูณด้วยค่าถ่วงน้ำหนักการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามข้อ 8

9.2 คะแนนการประเมิน ให้คำนวณจากผลรวมของคะแนนของผลงานทางวิชาการทั้งหมด

ข้อ 10 ให้จ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ผลการประเมินตามผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทนที่ได้เพิ่ม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
ระดับ 1	0.4	0.37 - 0.86	2,240	0.50 - 1.24	3,960	1.00 - 1.74	5,200
ระดับ 2	0.8	0.87 - 1.62	4,480	1.25 - 2.24	7,920	1.75 - 2.74	10,400
ระดับ 3	1.2	1.63 - 2.62	6,720	2.25 - 3.24	11,880	2.75 - 3.74	15,600
ระดับ 4	1.5	$\geq 2.63$	8,400	$\geq 3.25$	14,850	$\geq 3.75$	19,500



ข้อ 11 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 12 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 13 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 14 ฐานข้อมูลระดับชาติ เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธ.ค. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการ  
บริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย  
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย  
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ  
แผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ  
ศาสตราจารย์

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก  
รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความ  
รับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึง  
คุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่  
รับผิดชอบติดต่อบรรณาธิการ

“ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)” หมายถึง บุคคล  
ที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะใน  
สาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการออกแบบ  
งานวิชาการนั้นๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ

ข้อ 11 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 12 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 13 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 14 ฐานข้อมูลระดับชาติ เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธ.ค. 2563

ลงชื่อ

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวจตุพร อมรกุล)

นักวิชาการอุดมศึกษา

จตุพร/ร่าง/พิมพ์