



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เมื่อพ้นสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ

เพื่อให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อพ้นสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๖ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับห้าปีนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“การเปลี่ยนสถานภาพ” หมายความว่า การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถตามข้อ ๑๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การแสดงเจตนา

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการที่ประสงค์จะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามแบบ ปส.มอ. แนบท้ายประกาศนี้ ต่อหัวหน้าส่วนงานที่สังกัดหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลและบังคับบัญชาหน่วยงานที่สังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ -๓๑ พฤษภาคม ของแต่ละปี

ข้อ ๖ เมื่อมีผู้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพให้ส่วนงานตรวจสอบในเบื้องต้นว่ามีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับหรือไม่ แล้วพิจารณาดำเนินการดังนี้

๖.๑ กรณีส่วนงานไม่มีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับ ให้อธิบดีเรื่องและแจ้งข้าราชการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ส่วนงานรับหนังสือแสดงเจตนา ในกรณีนี้ไม่มีตติสทธิที่ข้าราชการจะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพในปีต่อไป

๖.๒ กรณีส่วนงานมีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนสถานภาพ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าส่วนงาน หรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลและบังคับบัญชาส่วนงานที่ข้าราชการสังกัด เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากภายในส่วนงาน จำนวน ๑-๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าสำนักงานบริหารส่วนงานหรือเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาว่าการรับข้าราชการที่ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเข้าทำงานเป็นประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยอย่างไร และดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ข้าราชการยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ

ข้อ ๘ ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานรายงานผลการพิจารณาการเปลี่ยนสถานภาพพร้อมทั้งสรุปและรวบรวมหนังสือแสดงเจตนาและแบบประเมินความรู้ความสามารถส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ของแต่ละปี เพื่อเสนออธิการบดีอนุมัติ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในวันที่ ๒ ตุลาคม หรือวันที่ ๒ เมษายน ของแต่ละปี

ข้อ ๙ ในกรณีข้าราชการที่อยู่ระหว่างการสรรหาหรือเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนงาน ให้เสนอชื่อพร้อมหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ทั้งนี้ให้วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
เป็นวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๑๐ การประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการที่จะเปลี่ยนสถานภาพ
ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง ๒ ครั้งติดต่อกัน

การนับผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง ๒ ครั้งติดต่อกัน
ตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับผลการประเมินการปฏิบัติราชการในปีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม และ
ปฏิบัติการวิจัย โดยให้นับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของปีถัดไปมานับรวมให้ครบ ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๑ เกณฑ์การผ่านประเมิน ต้องได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
ย้อนหลัง ๒ ครั้ง เฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สำหรับข้าราชการผู้ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อพื่น ๓ ปี

ส่วนที่ ๑ การแสดงเจตนา

๑. ชื่อตัว (นาย/นางสาว/นาง)นามสกุล.....
๒. เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
สังกัดหน่วยงาน/สาขาวิชา ส่วนงาน.....
๓. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และขอแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยขอบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 วันที่ ๒ เมษายน วันที่ ๒ ตุลาคม และรับทราบว่ามียื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพแล้วจะถอนมิได้

ส่วนที่ ๒ การขอรับสิทธิประโยชน์ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

- ๑.กรณีไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
ข้าพเจ้าประสงค์ขอรับ
- บำเหน็จ หรือ
 บำนาญ หรือ
 บำนาญพร้อมบำเหน็จดำรงชีพ
- ๒.กรณีเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

๑. ข้าพเจ้าประสงค์ขอเป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่อง โดยนับเวลาราชการต่อเนื่องกับการปฏิบัติงานในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย และยังไม่ประสงค์จะขอรับบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ ในการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ข้าพเจ้าไม่ประสงค์เป็นสมาชิก กบข. ต่อโดยขอรับเงิน

บำเหน็จ หรือ
 บำนาญ หรือ
 บำนาญพร้อมบำเหน็จดำรงชีพ

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่/...../.....

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของหัวหน้าส่วนงาน

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขแล้ว ดังนี้

- ไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙
- มีอัตราพนักงานรองรับผู้ที่ขอเปลี่ยนสถานภาพ
- เป็นความจำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ระบุ.....

ผ่านการเฝ้าความรู้ความสามารถ โดยได้คะแนน
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เฉลี่ยร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่/...../.....

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของอธิการบดี

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดี
วันที่/...../.....

แบบประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อพ้นสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ..... เฉลี่ยร้อยละ.....

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจาก.....

ส่วนที่ ๓ ประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย (ระบุ)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เมื่อพ้นสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ

เพื่อให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อพ้นสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๖ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับห้าปีนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“การเปลี่ยนสถานภาพ” หมายความว่า การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถตามข้อ ๑๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๙ ในกรณีข้าราชการที่อยู่ระหว่างการสรรหาหรือเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนงาน ให้เสนอชื่อพร้อมหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ทั้งนี้ให้วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
เป็นวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๑๐ การประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการที่จะเปลี่ยนสถานภาพ
ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง ๒ ครั้งติดต่อกัน

การนับผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง ๒ ครั้งติดต่อกัน
ตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับผลการประเมินการปฏิบัติราชการในปีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม และ
ปฏิบัติการวิจัย โดยให้นับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของปีถัดไปมานับรวมให้ครบ ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๑ เกณฑ์การผ่านประเมิน ต้องได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
ย้อนหลัง ๒ ครั้ง เฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

๙๒

(นางนวพร หอมจันทร์)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นวพร/ร่าง/พิมพ์/ทาน