



ที่ ศธ ๐๕๐๙.๒/ว ๖

เลขรับ 250
วันที่ 20 กพ 50
เวลา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งเสน่ห่ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๓
วันที่ 21 กพ 2550

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ หรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบ ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ประธาน ก.พ.อ.) ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอส่งประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และเมื่อสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ออกข้อบังคับแล้วให้แจ้ง ก.พ.อ.เพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิรณี ตันศิริตวันวงศ์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

150๙ 5๐๐๐๘๗๐๙

เพื่อโปรดทราบ

นางสาวจิรณี ตันศิริตวันวงศ์

- คุณคุณ / ๒๕๖๐๒๖

- คุณวันวิมล

กมลวรรณ

150๙ ๕๐๐๐๘๗๐๙
๒๘ กพ ๕๐

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

ร.๗ / ๗๐๔ ก.
๕.๕๖ ก.ร. ๗๖ ส่วนที่
๕๕๖๕๑๕๖
๗๕ ๒๘ ๒๕๕๐



ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๓) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อเป็นมาตรฐานให้สถานบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรณีการบรรจุบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ก)(๔) ให้บรรจุได้สำหรับผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ในหลักสูตรแผน ก. หรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษา โดยสถานบันอุดมศึกษาต้องกำหนดวิธีการประเมินเพื่อวัดความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๑ สถานบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ซึ่งคำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองชั้น

ข้อ ๓ กรณีการบรรจุบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับสูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้บรรจุได้สำหรับผู้มีคุณสมบัติดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

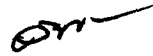
(๒) มีผลงานวิชาการเทียบได้กับตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ โดยให้สถานบันอุดมศึกษาประเมินตามข้อบังคับของสถานบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘(ก) (๑) (๒) และ (๓)

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องใช้ภายหลังจากได้รับปริญญาเอกมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษ และเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการสอนหรือวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา โดยสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องกำหนดวิธีการประเมินเพื่อวัดความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๓ สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ซึ่งคำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองขั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายวิจิตร ศรีสอาน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.