

แนวทางการดำเนินงานตามประกาศการกำหนดภาระงานบุคลากรประเภทวิชาการ พ.ศ. 2564

1. การกำหนดสัดส่วนภาระงานวิชาการ

บุคลากร	สัดส่วนภาระงานวิชาการ (ร้อยละ)			
	สอน	วิจัยและผลงานวิชาการอื่นๆ	บริการวิชาการ	อื่นๆ
ประเภทวิชาการ	20-70	20-70	5-30	5-10
ประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานให้บริการวิชาชีพสุขภาพ	20-70	20-70	5-50	5-10

1.1 หัวหน้าส่วนงานอาจพิจารณากำหนดสัดส่วนภาระงานอื่นๆ ได้มากกว่าร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20

1.2 บุคลากรต่อไปนี้ให้กำหนดสัดส่วนภาระงานวิชาการที่นอกเหนือได้ ดังนี้

1.2.1 มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ถึง 1 ปี

- บรรจุใหม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน
- กลับจากลาศึกษาต่อหรือลาไปเพิ่มพูนความรู้
- อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อโดยใช้ลาบางส่วนซึ่งไม่ได้รับมอบหมายวิชาสอน

1.2.2 มีระยะเวลาปฏิบัติงานมากกว่า 1 ปี แต่ส่วนงานไม่มอบหมายวิชาสอน

1.2.3 ป่วยและไม่สามารถทำข้อตกลงในระบบ TOR Online ได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

1.2.4 จะเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้นๆ

1.2.5 ตำแหน่ง อ.วิจัย / ผศ.วิจัย / รศ.วิจัย / ศ.วิจัย /อ.ชาวต่างประเทศ / อ.ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ /สังกัด รร.สาธิต / สังกัด รร. สาธิตวิทยาการอิสลาม

1.2.6 นอกเหนือจากนี้ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

2. กำหนดคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน		พฤติกรรมการปฏิบัติงาน Competency (คะแนน)
ภาระงานวิชาการ (คะแนน)	ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (คะแนน)	
64	16	20

3. หัวข้อประเมินผลการปฏิบัติงาน

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	ฐานข้อมูล	รายละเอียด
ภาระงานสอน	1. LU งานสอน	ระบบ HRMIS ดึง LU หัวข้อ ภาระงานสอนทุกหัวข้อ	
ภาระงานวิจัย และผลงานทาง วิชาการ	1. LU งานวิจัยและผลงาน ทางวิชาการ	ระบบ HRMIS ดึง LU หัวข้อ ภาระงานวิจัยทุกหัวข้อ	
	2. ผลงานทางวิชาการ (รอบ 3 ปี) *เป็นการตรวจสอบว่ามี ผลงาน หรือ ไม่มีผลงาน เท่านั้น ไม่นำมาคิดคะแนน * หากมีผลงานตามที่กำหนด จึงจะมีสิทธิได้รับผลการ ประเมินในระดับดีเด่น	ระบบ HRMIS (ผลงานวิชาการ)	นับผลงานย้อนหลัง 3 ปีมี 1 รายการ (สัดส่วนการมีส่วนร่วมจะเป็นเท่าใดก็ได้) 1. บทความวิจัย 1.1 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ นับผลงานทาง วิชาการในฐานข้อมูล WoS 1.2 กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นับ ผลงานทางวิชาการในฐานข้อมูล WoS หรือ Scopus ** ส่วนงานที่มีบุคลากรทั้ง 2 กลุ่ม (กลุ่มวิทยาศาสตร์ฯ และกลุ่มมนุษยศาสตร์) HR จะกำหนดให้ส่วนงานนั้นเป็น กลุ่มวิทยาศาสตร์ฯ ดังนั้น หากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ ในกลุ่มมนุษยศาสตร์ฯ ให้ส่วนงานแจ้งข้อมูลได้ที่ HR 2. สิทธิบัตรหรือนุสิทธิบัตร นับเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดทะเบียนแล้ว 3. หนังสือ หรือตำรา (นับรวม Book Chapter) นับผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินจาก ผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว 4. ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ (นับเฉพาะคณะศิลปกรรมศาสตร์ / คณะวิทยาการสื่อสาร / คณะศึกษาศาสตร์ / คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ระบบ HRMIS หัวข้อสิ่งประดิษฐ์) นับผลงานทางวิชาการที่มีการเผยแพร่ผลงานแล้ว
ภาระงานบริการ วิชาการ	1. LU บริการวิชาการ	ระบบ HRMIS ดึง LU หัวข้อ ภาระงานบริการวิชาการทุก หัวข้อ	
อื่นๆ	1. LU ภาระงานอื่นๆ	ระบบ HRMIS ดึง LU หัวข้อ ภาระงานอื่นๆ ทุกหัวข้อ	

4. ตัวอย่างการนับผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 1 รายการภายใน 3 ปี (นับตามรอบประเมิน)

ผลงานวิชาการ	นับผลงานปี 62	นับผลงานปี 63	นับผลงานปี 64	นับผลงานปี 65
	1 ส.ค. 61-31 ก.ค. 62	1 ส.ค. 62-30 มิ.ย. 63	1 ก.ค. 63-31 พ.ค.64	1 มิ.ย. 64-31 พ.ค.65
1. ผลงานวิชาการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล WoS เดือน พ.ค. 62 จำนวน 1 รายการ	1 รายการ	1 รายการ	1 รายการ	
2. อนุสิทธิบัตร ได้รับการจดทะเบียน เดือน ก.ย. 62 จำนวน 1 รายการ		1 รายการ	1 รายการ	1 รายการ
รวม	1 รายการ	2 รายการ	2 รายการ	1 รายการ

5. การคำนวณคะแนน TOR

	LU ที่ปฏิบัติได้จริง
	LU ตามข้อตกลง
(1) คะแนนแต่ละภาระงาน	$= (1 - 0.25) \times \text{สทตจนแต่ละภาระงาน}$
(2) คะแนนจาก 4 ภาระงาน	$= \text{ผลบวกคะแนนจากข้อ (1)} \times 80\%$
(3) คะแนนรวมทุกภารกิจ	$= \text{คะแนนจากข้อ (2)} + \text{คะแนนจากส่วนงานประเมิน}$
(4) คะแนน TOR 80%	$= \text{คะแนนจากข้อ (3)} \times 80\%$

6. ตัวอย่างการคำนวณ 1

ภาระงาน	สัดส่วน	LU (ระบบคำนวณ)	LU ที่ปฏิบัติได้	คะแนน
1. สอน				
1.1 ภาระงานสอน	50	$50 \times 20 / 100 = 10$	25	$(1 - 0.25^{\frac{19}{10}}) \times 50 = 48.44$
2. วิจัยและผลงานวิชาการ				
2.1 ภาระงานวิจัยและผลงาน	30	$30 \times 20 / 100 = 6$	10	$(1 - 0.25^{\frac{10}{6}}) \times 30 = 27.02$
2.2 ผลงานวิชาการ (3 ปี: 1 ผลงาน)			1 รายการ	
3. บริการวิชาการ				
3.1 ภาระงานบริการวิชาการ	10	$10 \times 20 / 100 = 2$	5	$(1 - 0.25^{\frac{5}{2}}) \times 10 = 9.69$
4. อื่นๆ				
4.1 ภาระงานอื่น ๆ	10	$10 \times 20 / 100 = 2$	4	$(1 - 0.25^{\frac{4}{2}}) \times 10 = 9.38$
5. คะแนน ข้อ (1+2+3+4)				$(48.44+27.02+9.69+9.38) = 94.53$
6. คะแนน ข้อ (1+2+3+4) x 80%				$94.53 \times 80\% = 75.62$
7. ส่วนงานประเมิน	20			20
8. คะแนน TOR ข้อ(6+7)				$(75.62+20) = 95.62$
9. คะแนน TOR 80% ข้อ(8 x 80%)				$95.62 \times 80\% = 76.50$
10 คะแนน Competency	20			17
11 คะแนน TOR + Competency	100	20	29	$76.50+17 = 93.50$
สรุป คะแนน TOR = 93.50 คะแนน และมีผลงานวิชาการ 1 รายการ : ผลการประเมินอยู่ในระดับดีต้น				

7. ตัวอย่างการคำนวณ 2

ภาระงาน	สัดส่วน	LU (ระบบคำนวณ)	LU ที่ปฏิบัติได้	คะแนน
1. สอน				
1.1 ภาระงานสอน	50	$50 \times 20 / 100 = 10$	25	$(1 - 0.25^{\frac{19}{10}}) \times 50 = 48.44$
2. วิจัยและผลงานวิชาการ				
2.1 ภาระงานวิจัยและผลงาน	30	$30 \times 20 / 100 = 6$	10	$(1 - 0.25^{\frac{10}{6}}) \times 30 = 27.02$
2.2 ผลงานวิชาการ (3 ปี: 1 ผลงาน)			-	
3. บริการวิชาการ				
3.1 ภาระงานบริการวิชาการ	10	$10 \times 20 / 100 = 2$	5	$(1 - 0.25^{\frac{5}{2}}) \times 10 = 9.69$
4. อื่นๆ				
4.1 ภาระงานอื่น ๆ	10	$10 \times 20 / 100 = 2$	4	$(1 - 0.25^{\frac{4}{2}}) \times 10 = 9.38$
5. คะแนน ข้อ (1+2+3+4)				$(48.44+27.02+9.69+9.38) = 94.53$
6. คะแนน ข้อ (1+2+3+4) x 80%				$94.53 \times 80\% = 75.62$
7. ส่วนงานประเมิน	20			20
8. คะแนน TOR ข้อ(6+7)				$(75.62+20) = 95.62$
9. คะแนน TOR 80% ข้อ(8 x 80%)				$95.62 \times 80\% = 76.50$
10 คะแนน Competency	20			17
11 คะแนน TOR + Competency	100	20	29	$76.50+17 = 93.50$
สรุป คะแนน TOR = 93.50 คะแนน : ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก				

8. Template ผู้บริหาร

ตำแหน่งบริหาร ที่จะได้รับ template ผู้บริหาร ในระบบ TOR Online ได้แก่

No.	รหัส (ADMIN_ID)	ชื่อตำแหน่งบริหาร (ADMIN_NAME_THAI)	หมายเหตุ
1	C8	ผู้อำนวยการสนง.บริหารและจัดการทรัพย์สิน	
2	C9	ผู้อำนวยการศูนย์กิจการนานาชาติและสื่อสาร	
3	C4	ผู้ช่วยผู้อำนวยการอุทยานฯ	
4	C3	รองผู้อำนวยการอุทยานฯ	
5	C2	ผู้อำนวยการอุทยานฯ	
6	7	หัวหน้าภาควิชา	
7	10	ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย	
8	2	รองอธิการบดี	
9	20	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก	
10	3	ผู้ช่วยอธิการบดี	
11	4	คณบดี	
12	41	หัวหน้าสาขาวิชา	
13	5	รองคณบดี	
14	6	ผู้ช่วยคณบดี	
15	9	ผู้อำนวยการสถาบัน	
16	A	ผู้อำนวยการสำนัก	
17	A2	ประธานหลักสูตร	ที่มีบทบาทเป็นหัวหน้าสาขาวิชาเท่านั้น ประธานหลักสูตรภายใต้สาขาวิชา ไม่นับเป็นผู้บริหาร
18	B	ผู้อำนวยการวิทยาลัย	
19	O	รองผู้อำนวยการสถาบัน	
20	P	รองผู้อำนวยการสำนัก	
21	Q	รองผู้อำนวยการวิทยาลัย	

ตำแหน่งบริหารอื่นๆ นอกเหนือตารางข้างต้น แม้จะมีการแต่งตั้งไว้แล้ว เช่น อาจารย์ A เป็น “ผู้อำนวยการ” (Admin_ID = ‘88’) ของหน่วยคอมพิวเตอร์ คณะxyz ในระบบ TOR Online ก็จะไม่ได้รับ template ผู้บริหารแต่อย่างใด **หากต้องการเพิ่มตำแหน่งบริหาร กรุณาติดต่อ HR มหาวิทยาลัย**

9. อื่นๆ

- กรณีที่สร้างใบประเมินไปแล้ว และมีการลาคลอด หรือมีคำสั่งลาศึกษา ตามมาภายหลัง จะต้องลบแล้วสร้างใบประเมินใหม่ เพราะระบบจะกำหนดให้ได้ template Free
- กรณีที่เป็นผู้บริหาร ตามตารางข้อ 1 (ควรจะได้ template ผู้บริหาร) และกำลังจะเกษียณอายุราชการในปีนี้ (ควรจะได้ template Free) ทาง HR ได้วินิจฉัยว่า ให้ยึด template ผู้บริหาร เป็นหลักเสมอ รวมถึงกรณีอื่นๆ เช่น ผู้บริหารลาคลอด ก็จะได้ template ผู้บริหารด้วย ไม่ใช่ template Free