



กัณวทททก

บ้นททกค้อควณ

กองการเจ้าหน้าท	3896
เลขทรับ	
วันที่	19 ส.ค. 2562
เวลา	14.5-

ส่วนงาน คณะวทวกรรมศาสตร งานบริหารบุคคล โทร. 7018

ท มอ 202.2/ 395

วันที่ 16 สทหาคม 2562

เรอง หลกเกณทการประเมณผลการพฐบดงานร้อยละ 16 ของบุคลากรสายวชการคณะวทวกรรมศาสตร

เรยน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าท

คณะวทวกรรมศาสตรขอแจ้งหลกเกณทการประเมณผลการพฐบดงานร้อยละ 16 ของบุคลากรสายวชการคณะวทวกรรมศาสตร ป 2563 ทผ่านความเห็นชอบจากทประชุมคณะกรรมกรประจำคณะวทวกรรมศาสตร วาระพเศษ คร้งท 1/2562 เมอวันที่ 9 สทหาคม 2562 รายละเอียดตามเอกสารทแนบ

จทงเรยนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธเนศ รัตนวไล)

รองคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของบุคลากรสายวิชาการคณะวิศวกรรมศาสตร์
(โดยมติคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 9 สิงหาคม 2562)

1. ภาระงานพื้นฐาน 64% ภาระงานภาควิชา/คณะ 16% และ competency 20%
2. ลักษณะภาระงาน 16% ได้แก่ ภารกิจที่ขับเคลื่อนภาควิชาและคณะ ตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ของคณะ (ไม่ใช่ งานที่ตรงกับภาระงานพื้นฐาน (Routine))
3. คณะกรรมการกำหนดภาระงาน 16% ประกอบด้วย คณบดีเป็นประธาน รองคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร และหัวหน้าภาควิชาแต่ละภาคฯ ซึ่งดำเนินการกำหนดสัดส่วน หัวข้อประเมิน และเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์
4. การกำหนดสัดส่วน (0-16%) หัวข้อประเมิน และเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแต่ละบุคคลนั้น เริ่มการดำเนินการร่วมกันระหว่างหัวหน้าภาควิชาฯ และบุคลากร เป็นรายบุคคล แล้วนำไปพิจารณาร่วมกับคณบดี และรองคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร โดยให้คำวินิจฉัยของคณบดีเป็นที่สิ้นสุด
5. ในกรณีที่ความเห็นของหัวหน้าภาควิชาฯ และบุคลากรไม่สอดคล้องกัน บุคลากรสามารถหารือกับคณบดี โดยตรงได้
6. การกำหนดสัดส่วน (0-16%) สามารถปรับเปลี่ยนไปในแต่ละปี ตามยุทธศาสตร์ และ ประเด็นที่คณะฯ ต้องการขับเคลื่อน
7. ในปี 2563 กำหนดสัดส่วนที่พิจารณา ส่วนกลางคณะฯ เป็น 4% (บางรายคณะฯ สามารถปรับเพิ่มได้ถึง 16% ตามความเหมาะสม) โดยกำหนดหัวข้อประเมินเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานของคณะฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งและมีส่วนร่วม ได้แก่
 - ก. งานขับเคลื่อนคณะฯ ตามยุทธศาสตร์คณะฯ
 - ข. คณะทำงานโครงการหรือกิจการพิเศษ
 - ค. คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะฯ
 - ง. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะฯ
 - จ. งานอื่นๆ ที่คณะฯ เห็นสมควร
8. ในปี 2563 กำหนดสัดส่วนที่พิจารณาโดยภาควิชาฯ เป็น 12% (บางรายภาควิชาฯ สามารถขอปรับเพิ่มได้ถึง 16% ตามความเหมาะสม) โดยกำหนดหัวข้อประเมินเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานของภาควิชาฯ (เป็นงานพิเศษที่เพิ่มขึ้นจากภาระงานพื้นฐาน 64%) ได้แก่
 - ก. งานขับเคลื่อนภาควิชาฯ ตามยุทธศาสตร์คณะฯ
 - ข. ภาระงานพิเศษที่ภาควิชาฯ มอบหมาย
 - ค. การมีส่วนร่วมด้านการบริหารหลักสูตร/ประกันคุณภาพ
 - ง. งานกิจการนักศึกษา
 - จ. งานบริการวิชาการและวิจัย
 - ฉ. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของภาควิชาฯ
 - ช. งานอื่นๆ ที่ภาควิชาฯ เห็นสมควร หรืองานอื่นๆ ที่บุคลากรเสนอและภาควิชาฯ เห็นชอบ